

■ 培育下個世代的領導梯隊

「學習是永無止盡的道路，卓越是沒有終點的挑戰」。玉山持續以系統化的人才發展策略，針對不同層級主管，開辦「卓越學院領導力發展培育班」與「希望工程師培育班」，強化策略思維、管理能力與行動實踐，發展領導梯隊的關鍵能力。

卓越學院領導力發展培育班

玉山為淬鍊新任協理級主管的領導能力與管理技能，課程以「策略思維與管理」、「科技創新與永續變革」、「全球視野與在地經營」及「領導力與發展」四大模組規劃，邀請國內專家學者授課，並結合標竿企業參訪激發創新思維。培訓融合人文美學、藝術體驗與單車 100K 挑戰，鍛鍊經理人的韌性與團隊毅力。最後透過為期四個月的行動學習計畫，以邏輯分析、假說思考、策略規劃等方法論，搭配業務情境驗證，在實踐中達成文化傳承與組織變革目標。

- 培訓對象：協理級主管
- 培訓人數：41 位
- 培訓總時數：3,792 小時
- 行動學習計畫：提出 6 項系統性成長策略與行動方案，聚焦高資產經營、獲利結構與核心引擎優化，全面強化公司長期競爭力與營運韌性



希望工程師培育班

玉山為培養中階主管的管理與專業職能，成為組織中承上啟下的關鍵橋樑，五大培訓主軸包含「企業文化與策略」、「領導與管理」、「專業能力」、「行銷與溝通能力」及「人文素養」，由橫跨經濟、科技與管理等專家授課，全面建構主管的專業深度與視野廣度。培訓過程中，透過大師論壇、13K 路跑及藝術體驗拓展多元思維，並結合淨灘與植樹實踐永續行動。最後採用 SPTS 策略架構循序推動行動專案研討，引導學員從根因分析到策略產出，確保學習成果能精準轉化為組織績效，打造兼具人文底蘊與執行力的卓越人才。

- 培訓對象：管理職主管或高潛力人才
- 培訓人數：119 位
- 培訓總時數：18,488 小時
- 行動專案研討共提出 12 項業務精進、績效提升的方針，精準發覺問題、深究根因並提出解決方案

