

ESG 永續倡議行動

150+ Create a better future

共融共好 永續台灣

董事長的話

1992年玉山創立，以玉山為名，決心經營一家綜合績效最好，也最被尊敬的銀行。

對我們最愛的這片土地，許下「玉山人成為世界第一等的公民、玉山成為世界第一等的企業公民」的承諾。

一隻眼睛看現在，一隻眼睛看未來。永續與氣候已經是新的國際語言，我們是見證氣候變遷的一代，也是唯一有機會改變的一代。這不僅是一個世代的挑戰，而是需要全體社會跨國界、跨產業、跨組織合作的任務。

行動可以創造改變、合作可以匯聚力量，期待結合志同道合的企業夥伴，讓我們一起，讓世界看見台灣的永續競爭力，給世界一個更好的台灣。

玉山金控 / 銀行
董事長

吳男州

150+

Create a better future

總統出席「玉山ESG永續倡議行動」，盼與企業界加強合作，持續整合各界量能，讓臺灣朝向永續發展目標邁進。



蔡英文總統今(27)日上午出席「玉山 ESG 永續倡議行動」時指出，政府去年公布「淨零碳排路徑圖」及「12 項關鍵戰略行動方案」，整合跨部會資源，持續推動淨零轉型；上個月臺灣碳權交易所開幕、環境部正式揭牌，對於碳費和碳盤查等議題，政府也會盡速完成相關修法工作，建立健全的機制。總統感謝玉山金控持續號召企業落實 ESG 行動所做的努力，並期盼未來與企業界繼續加強合作，讓臺灣產業邁向智慧化、低碳化，且持續整合各界量能，讓臺灣朝向永續發展的目標邁進。

總統致詞時首先感謝玉山金控連續 3 年舉辦「ESG 永續倡議行動」，她很高興今天能再次參與這項有意義的活動。今年參與的企業比去年增加了幾 10 家，達到 160 家，有更多的企業一起來響應，也代表臺灣對永續發展的重視。

總統說，2050 淨零轉型已經是全球的共識，臺灣要達成這個目標，需要全國總動員一起來做。從 2016 年，我們就積極推動能源轉型、發展再生能源，近年來更是努力因應淨零轉型的挑戰。



總統舉例，像是近 5 年來，再生能源裝置的成長率高於全球平均，去年再生能源全年度的發電量也首度超過核電，這些都是政府和企業通力合作的成果。另外，去年公布了「淨零碳排路徑圖」及「12 項關鍵戰略行動方案」，整合跨部會資源，在臺灣的能源、產業、生活等各面向，持續推動淨零轉型。

總統提到，上個月臺灣碳權交易所已經開幕，環境部也正式揭牌，對於企業朋友關心的碳費和碳盤查等議題，政府會盡速完成相關修法工作，建立健全的機制。同時我們也已經規劃在 2030 年前投入 9,000 億元預算，提供企業各項輔導和補助資源，協助產業轉型。相信這些做法能夠協助臺灣產業有強大的競爭力，來面對全球永續發展的趨勢及綠色供應鏈的要求。

總統表示，未來，政府會與企業界繼續加強合作，讓臺灣的產業邁向智慧化、低碳化，她也期盼在場的企業先進能持續發揮影響力，

從自家做起，帶動上下游減排的工作，與政府一起落實淨零轉型的目標。

總統認為，在邁向淨零轉型的路上，每一家企業都跨出一步，我們就離目標越近。她也再次感謝玉山金控這些年來的努力，持續號召企業落實 ESG 行動，今年也有許多海外台商加入行列。我們一起努力，持續整合各界量能，讓臺灣朝向永續發展的目標大步邁進。

隨後，總統與現場貴賓一同進行啟動儀式。包括總統府秘書長林佳龍、副秘書長張惇涵、環境部次長葉俊宏、金管會副主委邱淑貞、玉山銀行創辦人黃永仁、董事長黃男州及中華民國對外貿易發展協會董事長黃志芳等亦出席是項活動。





▲ 2022 玉山ESG永續倡議行動



▲ 總統於瓷盤上寫下「ESG 永續未來」。



◀ 總統敲響「希望的鐘」，為台灣及世界祈福。

倡議緣起

ESG (Environmental, Social, Governance) 為全球重要趨勢，也是衡量企業永續發展的重要指標，許多企業皆透過環境、社會、公司治理各面向的實踐，從優秀到卓越，邁向基業長青。

「玉山 ESG 永續倡議行動」由玉山銀行與志同道合的企業夥伴共同公開倡議，落實 ESG 理念及作為，並推動聯合國 SDGs 永續發展目標，期望發揮更大的影響力、共創更美好的社會。

為因應最急迫的氣候變遷危機，「玉山 ESG 永續倡議行動」首先對於環境採取實質行動，透過具體節電或減碳行動，控制溫室氣體排放，以減緩對環境的衝擊。

展望未來，「玉山 ESG 永續倡議行動」將持續推動永續發展策略與行動方案，促進產業界更加重視環境、社會、公司治理，朝永續發展前進！

玉山金控
總經理

陳茂欽

玉山銀行
總經理

邱啟政

國際專家致詞

本次倡議行動邀請 2 位在氣候、永續領域中具影響力的國際專家，對台灣的氣候行動及能源轉型提出建言，讓世界看見台灣在氣候變遷上的努力與成就，精華摘要如下：



Helen Clarkson, 氣候組織執行長

氣候組織 (The Climate Group) 對台灣在永續發展的領先作為印象深刻，包含循環經濟的前瞻策略、離岸風電的快速布局，以及企業承諾 100% 使用再生能源的比率顯著提升。



影片連結

Helen 也觀察到以下 3 個趨勢，呼籲台灣企業推動更快速的氣候行動：

CLIMATE GROUP

1. 傳統石化燃料轉向再生能源的國際趨勢已經非常明確，品牌大廠對供應鏈的能源轉型也漸趨重視。台灣身為國際供應鏈的重要一環，千萬不能輕忽能源轉型的重要性。
2. 能源轉型需要仰賴政府和企業的共同努力，當企業設定具前瞻性的目標，將讓政府決策者更有信心訂定相關法規，這就是我們所謂的雄心循環 (Ambition Loop)。
3. 隨著運輸及工業電氣化，能源需求將倍數成長。提升能源使用效率能有效降低財務成本並發揮減碳效益，是我們不可輕忽的重要關鍵。



Sam Kimmins, RE100 主席

RE100 是世界上最具影響力的永續倡議組織之一，目前已凝聚全球 400 多家公司承諾 100% 使用再生能源。

Sam 期待企業能成為加速再生能源轉型的驅動力，也從以下三點分析再生能源對台灣的重要性：



影片連結

CLIMATE GROUP RE100

1. 當台灣從依賴進口燃料轉向本土再生能源，將提高台灣的能源獨立性及安全性。
2. 一旦再生能源達到規模經濟，成本就會顯著降低。在公平競爭的市場中，太陽能將是有史以來最便宜的電力來源。
3. 越來越多國際主要經濟體及跨國企業要求供應鏈使用再生能源，可預見未來以淨零排放為訴求的產品和市場將逐漸擴大。

玉山攜手百家國內外ESG倡議夥伴 共同承諾給世界一個更好的台灣



玉山銀行今(27)日連續第三年號召「玉山 ESG 永續倡議行動」，總統蔡英文、秘書長林佳龍、環境部政務次長葉俊宏、金管會副主委邱淑貞親自蒞臨支持與鼓勵，由玉山金控董事長黃男州以及來自國內外超過百家優質企業，共同倡議努力實踐淨零的永續目標。

「玉山 ESG 永續倡議行動」是由玉山結合 32 家志同道合企業夥伴於 2021 年發起，透過共同公開倡議，積極落實 ESG 理念及作為。2022 年獲得熱烈響應共計 101 家產業龍頭以及隱形冠軍等具影響力的企業參與，倡議企業總營收高達新臺幣 5.08 兆元，佔 2021 年臺灣 GDP 比重超過 23%，在倡議中共同訂下了 2025 年前至少減碳 157 萬公噸的挑戰目標。而今年參與倡議的企業

家數更來到了 157 家，並且含括來自臺灣海內外的優質企業，包含產業全球市佔前 10 大、關鍵零組件供應商、東協如越南、泰國、馬來西亞、柬埔寨、美國及澳洲等重要台資企業，以及在永續淨零專業領域經驗豐富的顧問公司，透過具體節電或減碳作為，控制溫室氣體排放以減緩對環境的衝擊，共同攜手邁向 2050 淨零排放目標，提升臺灣永續產業競爭力。

蔡英文總統於現場寫下並掛上象徵祈福的卡片，展現加速淨零轉型進程及落實永續發展的期許與決心，並對越來越多志同道合的企業加入 ESG 倡議行動予以肯定，也對臺灣美好的未來深具信心。蔡總統提到面臨氣候變遷的挑戰，加速淨零轉型、實踐永續



發展，是臺灣提升競爭力刻不容緩的任務。政府將持續與企業攜手合作，把低碳、零碳、永續的挑戰，轉化為新的機會與商機，讓產業有更好的發展、更強的競爭力，也更能接軌國際。

從承諾到邁向實踐淨零轉型，深受國際各國以及民間機構團體高度重視，今年玉山特別邀請到氣候組織 The Climate Group 執行長 Helen Clarkson、RE100 主席 Sam Kimmins，透過影片分享對臺灣推動永續發展的期許與勉勵。此外，活動中也邀請環境部次長葉俊宏、外貿協會董事長黃志芳、台北大學教授黃啟瑞進行專家交流座談，透過產官學從不同面向分享國際趨勢、政策引領、企業實務及人才培育等關鍵議題，



協助大家如何面對淨零永續挑戰並且能具體實踐 ESG 相關行動。

玉山金控董事長黃男州強調，永續與氣候已是新的跨國語言，近年許多永續倡議組織紛紛建立跨國合作的重要平台，玉山也持續接軌國際，將臺灣金融業永續淨零經驗與國際分享，透過金融力量的串聯，發揮自身影響力，讓世界聽見臺灣的聲音、讓世界看見臺灣的驕傲。玉山自 1992 年創立以來，持續跨越「綜合績效、企業社會責任、永續發展」的三座大山，我們會持續努力，與倡議企業夥伴們開拓全球視野、壯大臺灣永續競爭力，邁向共融共好的永續新未來！



2023 ESG 永續倡議行動合影



總統與企業代表寫下為台灣永續發展的祈福



發揮金融影響力 讓世界看見台灣



現代對於永續發展的定義，節水節電已不足以囊括，能否具有國際觀關心全球議題、能否建立多元平等包容的文化、能否擘劃兼具獲利與永續的策略路徑等，從個人、產業、政府、國家，全部結合起來才是永續發展的新定義。玉山積極接軌國際，2022年首次率團前進 COP27，以「台灣氣候新金融」(New Climate Finance in Taiwan) 為題，分享玉山如何透過投融資力量推動淨零轉型。台灣由於地狹人稠、高科技產業密集及獨立電網等特性，能源轉型已成為台灣邁向 2050

淨零排放的巨大挑戰。受惠於台灣海峽蘊藏豐富風能，加上政府與民間積極合作，大力發展離岸風電，也快速布建太陽光電及漁電共生等多元再生能源，努力追求環境保護與能源需求間的平衡，這些經驗均可做為其他海島國家參考。玉山相信，資金及市場可以很有力量，期待台灣的企業能在國際舞台上更有角色，善用技術、資金並攜手合作，「Taiwan Can Help」不只是口號，我們可以提供具體有效的協助，台灣也能成為世界氣候解方的一環。

永續與氣候已經是新的跨國語言，許多國際倡議組織像是 RE100、SBTi、PCAF、TNFD 等紛紛建立跨國合作的重要平台，國際政府間也互相建立交流網絡像是台日金融雙邊交流、九州台灣科技與產業論壇等。玉山與來自各地的國家代表、專家學者以及有志之士共同激盪，交流新的氣候思維，持續學習，如同蔡總統於 2022 年雙十演說所提及的「給世界一個更好的台灣」，透過自身強化及國際合作，可以帶來區域和平與穩定。玉山想運用金融影響力以及具體行動，賦予台灣企業更多的力量，進而讓台灣更加富強。在為台灣帶來全球視野的同時，也要讓世界看見玉山、看見台灣這座島嶼的美、看見創新研發的能量與潛力，讓台灣更接軌國際，同時也留給下一代一個更美麗的台灣。





彰顯公司的經營文化及理念，攜手客戶、廠商共創永續共好的ESG願景。

在對抗全球暖化所引起的氣候變遷及達成2050淨零排放目標上，佳能企業責無旁貸！公司成立「ESG永續發展推動委員會」，從E(環境)、S(社會)、G(公司治理)三大面向分析並設定短、中、長期計畫推動與改善，努力從內而外、攜手供應商及客戶節能減碳共同維繫地球的永續。

永續經營是佳能企業成立以來的經營志向，佳能企業的4A公司標章宣示了我們「以人為本」的經營理念：

- Ability 專業能力 – 永續經營的根基
- Action 積極行動 – 腳踏實地，全力衝刺，因應時代趨勢變通轉化
- Association 團結合作 – 公司內團結一心，爭取供應商、客戶及其他利害關係人合作

- Abundance 繁榮共享 – 創造利潤，與利害關係人共享，回饋社會
- 佳能企業承諾對環境、社會和公司治理善盡責任。支持「地球永續」持續推行ESG！為環境友善盡一份心力，積極展開永續政策之推動，藉由教育、規劃與執行，引領ESG的本質深入公司的文化、進而內化、落實，成為公司永續經營的DNA。期許員工、關係企業、供應商、客戶攜手共創公司與地球「共生、共存、共榮」的永續願景！

對綠色環保與社會參與投入心力的同時，佳能企業在公司治理上為客戶、員工、股東、供應商、社區...等利害關係人的權益及經營績效持續努力！



對於這片土地的關懷，是我們始終不變的初心。

持續邁向創新研發、幸福職場、關懷社會、守護環境，宏大致遠更美好的未來。

宏致電子以「環境政策」、「勞工和道德政策」及「職業健康安全政策」為核心方針，打造與樹木比鄰的辦公場域，也響應世界海洋日邀請全體同仁與眷屬共同淨灘，落實關懷員工也保護環境的承諾。同時，宏致電子長期關注偏鄉資源的不足，透過優良員工名義捐贈救護車或圖書車，有效改善當地醫療與教育資源匱乏問題，也期望拋磚引玉，讓這片土地共榮共好。

減碳路徑上宏致電子也不遺餘力！2021年正式導入ISO 14064-1溫室氣體盤查，努力減少每年用電及碳排放量，利用創新科技，提升能源效率，一步一腳印實踐減碳路徑。同時連三年自主發布ESG永續報告書，以透明的方式展現對環境、社會和治理議題的高度關注。宏致電子的ESG永續概念早已深植在每一位同仁心中，我們共同以追求永續的心，宏大致遠更美好的未來。



凌華科技股份有限公司

ADLINK TECHNOLOGY INC.



立足科技創新、致力推動ESG永續發展，善用自身資源及影響力為經濟、環境及社會做出貢獻。

凌華科技在 ESG 永續發展中將公司三大文化貫徹始終，包括：

學習 (Learning)

堅持創新技術和環保節能綠色產品，不斷提升企業永續發展的能力。透過科技創新，我們致力於開發更環保、節能的產品，以降低對環境的影響。

熱情 (Passion)

鼓勵員工積極參與，激發對永續議題的熱情。凌華科技相信，每一位員工都是推動永續發展的重要力量，我們鼓勵和支持員工參與社會責任活動，共同締造更美好的未來。

溝通 (Communication)

重視與利害相關者的溝通，回應關切的議題。透過有效的溝通，我們希望達成共好永續的目標，共同促進經濟、環境和社會的發展。

凌華科技全力融入 ESG 永續倡議行動，將各項業務與永續發展結合，以強化企業的韌性。

同時，我們深信企業應承擔社會責任，秉持回饋社區的理念，於 2004 年成立凌華教育基金會。基金會除了推廣科技教育和藝術發展，更關懷弱勢群體，努力以「凌華頌愛、轉動世界」的願景發揮社會影響力。凌華科技未來也將持續不懈地為 ESG 永續發展努力，為環境、社會和企業的未來做出更多正面的影響。



安拓實業股份有限公司

ANCHOR FASTENERS INDUSTRIAL CO.,LTD



找到適當的合作夥伴與客戶，推動創新研發，提升附加價值，關懷社會環境，建構經營永續，創造企業長久競爭力。

安拓公司專精於金屬加工技術，為亞洲最大拉帽及膨脹螺絲供應商，並獲得小巨人獎、台灣金根獎、潛力中堅企業及國家人才發展獎等殊榮。

而公司能有今日穩定根基，主要來自於以人為本，致力於提升員工工作環境，維持創新，減少生產資源浪費，提升獲利，藉由營運績效成長來創造客戶、供應商及公司三贏，同時透過自身在業界影響力，帶頭從事公益、關懷弱勢、回饋地方，本著取之於社會用之於社會的信念，一步步帶領企業成長茁壯。





朝著讓安口成為對世界最好的企業而努力。

安口於 2022 年通過 ISO 50001 能源管理系統，跟隨國際趨勢腳步，往淨零碳排的方向前行。並制訂了友善環境政策，落實 ESG 理念，期許將企業運營與生產製造中所造成的環境影響降到最低，克盡世界公民責任。

在促進公司永續經營方面，安口重視與夥伴之間的福利、利潤共享。定期優化公司軟硬體設備、強化公共安全設施…等，旨在提供員工一個安定的工作環境，讓大家有不同的舞台發揮所長。

目前安口也正在努力申請 B 型企業，期盼在社區、環境、公司治理、員工照顧等，往對世界最有價值的公司方向努力。



秉持「誠信、創新、熱情、執行力及顧客導向」之經營理念，持續推動 ESG 永續發展。

ESG ! Anpec always around.

茂達由總經理室與各部門代表組成「ESG 小組」，並由執行副總擔任小組召集人，共同推動永續發展之相關事宜。

以 ESG 作為公司永續發展的指導原則，公司持續改善營運流程並積極推動數位轉型，加強資安管理，以提升組織效能；推動節能減碳，改善能源使用效能；規劃更多公益參與，強化員工關係與員工關懷，打造友善之職場環境；提升產品設計與品質系統，強化供應商與客戶夥伴關係。

期待公司在永續經營的前提下，能夠持續與員工、客戶、供應商偕同達成高品質成長的目標，並為所在之產業創造更高之價值。





攜手合作夥伴共創永續未來。

安東長期以來重視環境、回饋社會、建立上市櫃標準內控制度，已於永續各層面打下堅實的基礎；因應百年企業發展，協請外部顧問共同制定永續發展藍圖，以整合永續發展。

後續將依據發展藍圖盤整現況、建立永續目標、因應目標達成擬定發展對策，並建立與落實永續績效追蹤與優化，逐步達成永續目標以邁向基業長青；最後推己及人，攜手台灣數百家供應商與經代銷商夥伴，共創永續未來。



誠信當責、聆聽信任、綠色升級。

泰鼎深耕泰國超過 20 年，除了專注在印刷電路板製造本業，亦致力於企業永續經營，去年成立永續發展委員會，強化永續策略佈局。

公司治理

連續 8 年名列公司治理評鑑 6%~20%。2016 年起連續 7 年自願發行中、英文永續報告書，方便利害關係人了解泰鼎永續成果。

永續環境

推出「泰鼎綠色專案」，以「再生能源」、「廢水回收」、「提升能源使用效率」三大主軸強化 ESG 發展，已建置之太陽能系統裝置容量約 4.4MW，估計每年減碳量約 3,100 噸。

社會共榮

除了長期投入社會公益，去年結合員工關懷與社會共榮，至泰北偏鄉推行太陽能公益建設，將永續理念紮根到社區角落，該計畫更獲得 2023 亞洲企業社會責任獎的肯定。



◀ 了解更多泰鼎 ESG 最新動態





以智能科技且環境友善的全球香氛豐富您的嗅覺感受與生活。

Enrich your sense of smell and life with smart technology and environmentally friendly global fragrance.



因應 2050 的淨零碳排，由總經理室成立營運環境低碳化專案組織，對於全員進行邁向零碳未來 ESG 永續管理觀念導入課程，各部門相關同仁進行碳盤查、碳足跡、綠色產品導入等教育訓練，並於建置 GHG Portal，全員可查詢到碳排數值，採取有效的碳管理措施。相關訓練共計 186 人 / 次。

持續以香氛與社會連結，包含到免費義務提供學生職涯探索教育，進行香氛與職涯及環保意識的探索教育及就地採購台灣青農的精油，且舉辦青農香氛培力營，共 8 位台灣特色香草的青農進行香氛產業及經營與產品設計等交流活動。

落實綠能，地球共生。以完善ESG作為企業永續發展基石，持續推進永續發展之企業責任，邁向社會共好共榮之願景。

京永公司依據「永續發展實務守則」，對利害關係人發布年度永續發展之策略。其中至少涵蓋但不限於公司治理、永續環境與社會參與等領域。

其發布之「永續發展報告書」除揭露各領域之報告主題與應揭露資訊，對相應之利害關係人，宣告公司未來之發展政策如下：

治理承諾：持續獲利與優化公司治理。

環境承諾：持續推動環境政策，以節能減碳為推動方向、關注氣候變遷相關議題。

社會承諾：定期員工健康檢查、醫護臨場服務。

對上述承諾，將依據各項政策，採行相應之行動方案與對策，納入公司年度之各項營運目標，並依據公司現推行之 ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1... 等各項管理系統與標準，作為實際營運之活動管理依據。

公司每年於發布「永續發展報告書」前，將依據『誠信經營落實查核表』，對公司前一年度的誠信政策、誠信經營、檢舉制度，及加強揭露事項，進行查核確認。並與利害關係人共榮共好，攜手促進經濟、社會與環境之永續發展。



油順精密股份有限公司

ASHUN FLUID POWER CO., LTD.



核心價值「誠信正直、客戶專注、創新、責任」，落實ESG 理念及作為，朝永續經營前進。

油順精密積極人才培育帶動產業升級，垂直整合供應鏈，研發創新持續提升競爭力。產品使用綠色環保耗材，液壓產品符合環保RoHS 規範，研發製造節能產品 - 蓄壓器、建置太陽能發電、無紙化管理、積極公益、長期關懷與資助弱勢團體，持續落實 ESG 理念及作為。

- 第 28 屆國家磐石獎
- 2021 國家人才發展獎
- 第 26 屆中小企業創新研究獎
- 第 5、6 屆潛力中堅企業
- 2019~2022 台灣精品獎
- 第 18 屆小巨人獎
- 2018 金手獎
- TAF 國家實驗室認證
- ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001、AS9100D 等認證



宏正自動科技股份有限公司

ATEN INTERNATIONAL CO., LTD.



科技領航，共築綠色願景，締造美好連結。

宏正秉持四大企業核心價值：「誠信務實」、「尊重關懷」、「樂觀積極」及「價值創新」，持續落實企業社會責任，攜手員工、社會及環境，共同推進永續發展的藍圖。

在「環境」方面，宏正以行動向世界證明我們的承諾，全力投入實現 2050 年的淨零碳排目標，藉由建置太陽能光電系統，大幅降低自身碳足跡，全心全意守護我們共同的地球家園。在「社會責任」層面，宏正致力於打造公平、包容且多元的工作環境，深度重視每一位員工的權益。同時，我們抱持社會情懷，積極參與社區公益活動，並不遺餘力地回饋社會。在「治理」議題上，宏正始終尊重所有利害關係人的權益，並持續推進營運流程的透明化。所有的決策過程都公開透明，以提升公司的信譽，並進一步強化我們的企業形象。

此外，在追求生態與發展的平衡之下，我們以技術創新、品質提昇、成本降低以及製程縮短來強化對氣候變遷的應對能力，共同建立綠色供應鏈，締造美好連結。





秉持「腳踏實地、創造價值、貢獻自己、服務人群」的經營理念，追求企業卓越並兼顧環境永續。

圓展長期以來視 ESG 為企業重要發展方向，除致力強化公司治理與善盡社會責任外，亦積極投入環境永續議題。

公司治理面，遵循公司治理相關法規，以誠信經營作為企業永續經營的基礎。

社會責任面，打造以人為本的友善職場，並廣泛參與社會關懷相關之公益活動。

環境保護面，在「淨零排放」的氣候行動中，積極承諾 2030 年實現範疇 1+2 的碳中和，展現承擔環境責任的決心。



一步一腳印，共創好環境。



「為增進人類的溝通性與娛樂性，並做一個對社會有貢獻的企業」是圓剛的企業目的，我們深切體認善盡企業公民責任與回饋社會，是企業理應承擔的義務與承諾，圓剛科技將繼續加強在績效與公司治理、

環境保護及社會關懷 (ESG) 的三個永續面向的表現，並尋求更多的合作機會來與各方利益相關者合作，以實現我們在 ESG 的設定目標，讓圓剛 AVerMedia 這個被信賴的國際名牌能發揮更多善的影響力。

150+

本土股份有限公司

BATOM CO., LTD.



本土股份有限公司秉持卓越品質，以客戶滿意為第一要務，並致力於實現企業成長為子孫後代的經營理念。為了滿足客戶的需求和期望，我們會不斷努力提供具有競爭力且高品質的產品。總裁曾經說過：「從絕望的山中鑿出希望的石頭，才能讓你的人生精彩紛呈。」這句話深刻體現了我們在面對挑戰時的堅持和勇氣。

本土致力於開發低污染、低碳排放、低能耗的可持續產品，是實現 ESG 目標的最根本、最直接的途徑之一。面對氣候變遷的挑戰，企業必須轉型因應，也致力成為健康及綠色產業的標竿企業，並在農業、綠能及循環經濟等核心領域持續發展；未來將依循「本土永續原則」為策略目標。對於氣候變遷、經濟成長、社會平權、貧富差距等全世界共同面臨之永續發展議題，從對 ESG 的核心關懷出發，兼顧各利害關係人權益，持續創新，建立未來永續發展目標。



貿聯控股

BizLink Holding Inc.



秉持企業核心價值「誠信正直、客戶導向、團隊合作、環境保護、創新精進」，貿聯以行動保護共享的環境並擔負社會責任，實踐永續經營。

Environmental 持續環境保護

貿聯將「永續發展」直接納入營運策略，集團減碳目標：以 2022 年為基準年，目標 2030 年前減少排放總量 50%，2050 年前達成淨零排放。

Social 加深社會連結

秉持著「取之於社會、用之於社會」的原則，以及對於企業生根的土地付出一份心力，貿聯將滿滿的愛心與溫暖轉化成實際行動、擁抱社會，善盡企業公民責任，並為創造社會共好盡一份心力。

Governance 公司治理表現屢獲肯定

連續四年入選美國新聞週刊「美國最佳社會責任企業」與全球知名品牌企業共同在 ESG、永續發展領域展現實力，並獲得前段班的成績。2023 年首次委任外部公司治理專業機構進行董事會績效評量，並通過中華公司治理協會 CG6013(2021) 公司治理制度評量「標準認證」，第九屆證交所公司治理評鑑前 5% 排名，連續第八年入選證交所「臺灣公司治理 100 指數」成分股。





秉承「誠信、創新」的經營理念，誠實信用、創造新潮，取之有道，回饋社會。

弘帆成立逾 35 年，多年來專注研發產品設計，著重個性化、精緻化、年輕化及流行化，透過不斷創新領導流行市場，凡能提升美麗、提高自信的配飾、工具、用品，都是本公司經營開發的品項，在積極開拓新產品的同時，亦注重產品安全性及品質，產品皆通過物理及化學功能性測試(符合 EN71-1 標準、ASTM F963 / EN71-3 / ROHS 標準)。

此外，為善盡採購責任，弘帆主動檢視及建立供應鏈管理制度，透過完善的採購評選制度及管理，定期進行供應商評鑑或訪視，為品質把關，以穩定既有之市場佔有率及提升營運競爭力，創造企業與環境雙贏局面。

已取得國際認證：WCA2017、WCA2018、ISO 9001、QC080000。



以共生、共榮、共贏、共存、共享、共難為企業文化，落實永續的精神與企業成長。

中探針秉持著「佛學為根、中學為體、西學為用」的企業文化，持續推動 ESG 各項永續措施，並於 2023 年初取得 ISO 14064-1 的溫室氣體盤查認證，在員工關懷上，則有三項主要活動，首先是員工子女教育補助金，依照營收提撥千分之一至千分之三；其次則是員工子女夏令營，每年在中國廠區辦理為期一個月的課程活動，也讓員工子女可和父母同住生活一個月；最後就是員工家訪，從 2008 年至今，期望透過與員工父母的互動，讓公司能更深入地了解每位員工的家庭狀況，進而適時地給予協助，貫徹永續經營的核心理念，讓中探針可攜手各方夥伴，一同為了永續、零碳排的未來而努力。





加州能源集團致力於利用再生能源協助公司及客戶達成ESG目標。

作為太陽能建置和投資商，加州能源集團致力於實現環境、社會和公司治理 (ESG) 目標，確保永續發展並贏得投資者信任。我們的具體做法包括：減少碳足跡，推動綠色能源，優化資源管理，確保員工權益，積極參與社區和支持公益活動。在公司治理方面，我們強調透明度、風險管理和獨立董事會。投資策略上，我們整合 ESG 因素並支持符合準則的社會企業和項目。與利害關係人保持積極溝通，了解他們的需求和關注。我們相信這些實踐將為可持續發展做出實質性貢獻。



以溫度與深度串連服務接觸點，為顧客打造最佳體驗，實現永續的企業社會責任與公司治理，邁向卓越的客戶服務。

程曦資訊以愛為核心，秉持共好共榮的初心，始終堅持與同仁一同成長，更期待與客戶一起茁壯，與整體產業發展共榮為目標。於環境保護方面，程曦持續以卓越的顧客體驗與服務熱忱為最高標準，積極推動「一次到位」的客戶服務，降低顧客因繁瑣流程或錯誤資訊而奔波，藉此減少個人行為產生的碳足跡，降低對環境的影響與衝擊；並落實企業社會責任，長期關懷身心障礙者就業問題，響應政府各項就業推動方案，提供大量正職工作機會，曾多次榮獲勞動部勞動力發展署「金展獎」表揚，更持續推動「居家值機計畫」，期盼能提升更多身心障礙者工作技能。

未來，在永續發展目標與實踐上，程曦將繼續做有價值的工作，協助客戶掌控方法並達成營運目標，堅持以具有溫度與深度的創新體驗，讓程曦人與程曦的夥伴「共」創價值與美「好」。



詮欣股份有限公司

CHANT SINCERE CO LTD



身為企業董事長與經營者，除了為企業獲利及股東權益努力外，最終目的還是為落實企業社會責任，取之於社會、回饋於社會，讓社會越來越好！

針對 ESG 本公司以下三點落實：

E 環境保護 (Environmental)

詮欣重視在經營和發展過程對「環境永續議題」的影響與責任，包含減少碳排放、氣候變遷、節約能源及污染管理等。

S 社會責任 (Social)

詮欣在經營和發展過程中重視「社會面向議題」，並且善盡對社會的責任。包括同時兼顧所有相關的利害關係人 (stakeholders) 的權益、改善企業工作環境、支持慈善公益、勞工人權及社會參與等，推動公司建立一個良好的職場環境，落實企業社會責任。

G 公司治理 (Governance)

詮欣主動揭露管理和營運過程中各事項的透明度、責任、效率和公正度。包括公司管理高層、主管薪酬、股東權利、資訊透明、風險管理、董事會治理、供應鏈管理等議題。



勤誠興業股份有限公司

CHENBRO MICOM CO LTD



貫徹精實，從產品研發設計到製程及使用，減少浪費為環境減壓，將永續落實在我們每一天的行為。

勤誠成功蛻變轉型成為雲端伺服器機電整合領導品牌，透過三大主要的商業模式，積極展開全球佈局擴大營運版圖，在追求成長的同時，更秉持企業永續經營，連結共好、回饋社會，邁向 ESG 企業永續成長。

2022 年，勤誠總部及嘉義廠完成碳盤查並取得「ISO14064-1 溫室氣體盤查」查證，將逐步導入組織各據點，全面掌握集團碳排放制定集團淨零碳排計畫。勤誠不僅追求企業永續成長並建立多元、平等、共融的友善職場環境；展開多項產學合作計畫，全心投入台灣科技人才培育。



親家能源

綠色能源，永續發展。

親家集團由建設本業出發跨足綠色能源電網領域，親家能源以支持強韌國家電網儲能產業為起點，邁向綠能、綠電交易減碳產業，致力打造創能、儲能、節能全方位解決方案，協助台灣能源轉型，進而達到台灣2050淨零目標，落實永續發展。



保護環境，關懷社會及加強公司治理是長虹建設永遠不變的堅持。

ESG 是世界趨勢與潮流，作為一個火車頭工業的房地產開發業者，邁向第 50 年的長虹非常樂意與大家攜手努力，共同朝向這些永續目標前進！具體的做法分為三個方面：

保護環境 (Environmental)

在建案規劃上以綠建築及智慧建築為主軸，盡量採用再生及環保材料，並裝設節能設備，使建案興建減少大量碳排。另公司所有人員由董事長帶領奉行勤儉及環保概念，避免一切不必要浪費，為保護地球環境及降低溫室氣體效應盡一份心力。

關懷社會 (Social)

長虹教育基金會一直以來用深耕台灣為出發點，著力國內外綠色教育的耕耘，用「簡單的堅持，不簡單的分享」的核心價值，來回饋

對台灣這塊土地的疼惜與情感，希望透過社會公益事業的啟動，以及由內而外的同心圓理論，影響社會更多企業共同投入。我們著重知識與體驗的美學感知培養、綠色環境教育以及大眾閱讀風氣的養成，定期舉辦茶會體驗，建築介紹，山林體驗及閱讀等相關教育活動。

公司治理 (Corporate Governance)

長虹作為一個上市公司，除切實遵守政府各項法令，落實公司全體人員的道德要求，反貪腐的防範，並進行 360 度的全方位年度考評及人評會的運作等，讓大家在透明的制度下都能齊心協力且有效率地完成工作。透過健全的治理，長虹在同業中的綜合績效評比及獲利率等皆常保持名列前茅。





身為社會的一員，企業家應該本著**ESG**為經營核心指標，唯有秉持著**ESG**價值觀企業將能永續經營發展。

中傑集團生產、經營世界一流品牌運動鞋、皮鞋和休閒鞋，公司理念包含：

1. 將客戶視為合作夥伴，重視溝通與誠信，提供客戶並協助其業務成長。
2. 對於商品品質嚴格管理，不因成本或利潤考量而損害產品品質或企業聲譽。
3. 集團持續推動節能減碳措施，增加環境友善能資源的使用並提升能資源使用效率。
4. 對於員工做好人力資源管理，改善工作環境，提升員工向心力及歸屬感。

在遵循 ESG 治理下期望發揮更大的影響力，維護美好環境。



科林以提升產業標準、回饋社會為己任，從聽力及睡眠健康出發，投入專業人力提升國人健康意識。長期與非營利組織合作支持弱勢，公益捐款、捐贈聽障輔具等不遺餘力，持續透過健康促進衛教擴大倡議的影響力。

科林儀器股份有限公司創建於 1986 年。鑑於醫學專科化是世界潮流，成立之初即全心全力投入眼耳科儀器之經營，期能藉此提升臺灣地區眼耳科的醫療品質水準。

科林秉持讓顧客滿意的原則，貫徹「科林專業化、購買無牽掛」的經營理念，致力提升全體大中華地區人民的健康品質。

「取之社會，用之社會」，科林一步一腳印深耕台灣，更時刻謹記企業社會責任之要務亦始終奉行企業社會責任，為弱勢發聲；存感恩回饋之心，三十餘年來毫不間斷為產業及社會永續發展投入資源。



150+

功得電子工業股份有限公司

CONQUER ELECTRONICS CO., LTD.



保險絲能守護用電安全，也能守護人類永續生存發展安全。

功得電子為協助公司於經營過程，實踐良好的企業公民及社會責任。對於自然環境、人及社會層面的影響，功得電子始終不斷地尋求生態及道德面皆可接受的原則，善盡最大的努力。

我們對安全的承諾已超越當代，為了後代子孫永續安全，我們正在不斷探索減少溫室氣體排放和能源消耗新方法，以及從道德、勞工、環境、衛生與安全、管理系統、公司治理及社會參與等層面追求卓越至善，以實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，最終達到永續發展之目標。



冠誠國際股份有限公司

CPC FASTENERS INTERNATIONAL CO., LTD.

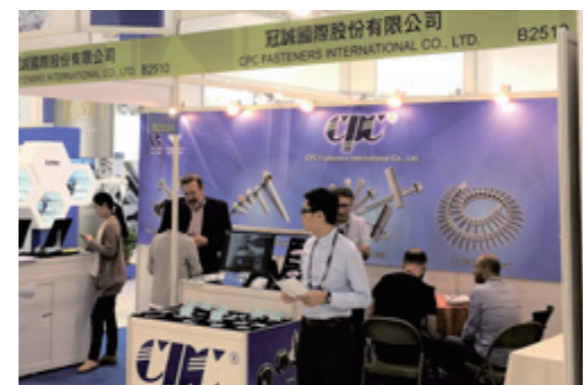


一步一腳印，從平凡到優秀，從優秀到卓越。

冠誠國際成立於 1999 年，身為台灣專業扣件製造商和出口商，秉持 TQM (全面質量管理) 卓越品質的目標，致力於把 MADE IN TAIWAN 的優良產品推廣給全球客戶。

身為地球與社會的一員，冠誠將 ESG 視為提升產品品質與國際競爭力的行動目標，斥資優化生產環境與設備綠化 (太陽能發電 & 廠區油煙過濾系統)，照顧員工健康並降低對空氣、水及土地汙染，同時投身於各項社會公益活動。

冠誠全體夥伴於工作與生活中，全力朝向高效、低碳、安全與永續發展的淨零目標邁進，讓地球更美好。



明達醫學科技股份有限公司

Crystalvue Medical Corporation



期許結合產業特性朝向發展綠色產品之方向努力。並深耕踐實企業社會責任，落實關懷、回饋社會之責，創造企業永續經營價值。

本公司理念係「將高品質的醫療產品帶到全世界」，期能提供客戶最高品質的產品，以及最高規格的服務。

環境永續

基於保護環境的理念，明達醫學在研發設計、生產製造、銷售配送等過程中，致力符合國際各種法令及認證規範。公司內部亦全面推動節能減碳措施，善盡企業環境保護的責任與義務。生產型態主要以產品組裝為主，並要求製程原物料供應商需符合客戶與歐盟對電子產品所列禁用物質 (RoHS) 法令的要求，降低對環境之汙染。

社會參與

明達醫學秉持「飲水思源」之精神，照顧莘莘學子，協助經濟或文化不利學生在學期間



充實自我，提供學生獎助學金，用以培育菁英。並捐贈醫療學術研究機構等醫學團體研究經費或設備，支持醫學學術發展及促進醫療產業之發展。

推動公司治理

明達醫學重視員工權益及關心員工福祉，並訂定合理之薪資待遇，為維護員工安全與健康，依法設有職工福利委員會，以鼓舞員工工作士氣，強化勞資合作關係，以促進員工身心健康。

期許結合公司願景，致力落實環境、社會、公司治理各面向作為，積極實踐 ESG，永續共贏。



瀚荃股份有限公司

CviLux CORPORATION



在這個快速變化的時代，我們公司堅守著經營理念和價值觀，並將ESG（環境、社會和治理）視為我們永續發展的重要指標。

1. 我們將確保在環境方面承擔責任。我們要符合當地和國際環境法規，減少污染和廢棄物排放，提高資源效率。我們鼓勵綠色設計和產品，推動可再生能源的應用，實現綠色生活方式。
2. 我們對社會的責任同樣重要。我們要建立安全健康的工作環境，採用平等、多元和包容的勞動力。我們要尊重供應鏈中的人權和勞工權益，積極參與當地社區的發展和貢獻。
3. 我們要重視治理的重要性。我們要建立透明的企業治理機制，提高管理質量和效率。我們要確保溝通和公開透明度，遵守企業社會責任和道德標準。我們要確保資金使用和財務報告的透明度和準確性，增強股東和利益相關者的信心。



登騏科技股份有限公司

Dan-Chief Technology Co., Ltd.



登騏科技(股)公司實踐企業社會責任,透過減少能源消耗與降低碳排,不僅對環境友善,也對未來世代負責,更遵守環境、社會和公司治理(ESG)的責任。

登騏科技(股)公司創立之始秉持綠色產品的信念生產符合國際綠色產品規範與環保材質的產品。

公司多年來,不斷精實生產管理,如生產製程免焊錫、採購塑膠射出機臺節能、產品包裝去塑化設計。我們堅信每個行動都能為環境帶來改變。

且取得 ISO 14001:2015 環境管理系統認證以供組織有環保的知識工具與技術來管理環境風險。讓我們支持淨零碳排,實現環境永續。

登騏科技(股)公司關懷重視公司每一位員工也榮登新北市幸福心企業銅心獎,推動建立一個良好的職場環境。

我們也積極參與社區、社團輔導大台北地區學子,並定時舉辦教育講座與參與各個教育基金會公益活動,落實企業社會責任。



翌勝電子股份有限公司

EDAC POWER ELECTRONICS CO., LTD.



共存共榮,攜手創造永續未來。

翌勝電子自 1998 年創立以來,致力於電源供應器設計與製造,擁有超過二十五年豐富研發經驗。因應全球環境議題,翌勝也積極為環保永續及節能減碳盡一份心力。

- ESG 認證: 通過 ISO14001 環境管理系統認證,並推動 ISO14064 溫室氣體和 ISO14067 碳足跡盤查。
- 節能產品: 聚焦高效能及小型化產品研發。
- E 化作業: 落實 ERP 及電子簽核,朝無紙化邁進。
- 智慧製造: 引入智慧製造技術和自動化設備,提高能源效率,優化生產製程。
- 員工照顧: 舉辦年度健康檢查,掌握員工身心健康,並定期舉辦國內、外旅遊活動,凝聚員工向心力。

翌勝將持續推動環境保護、社會責任和良好的公司治理,期於永續經營理念下與企業夥伴們攜手共創營運成長,打造美好的未來!



Emerald Nonwovens International Co.,Ltd

全台晶像股份有限公司

EMERGING DISPLAY TECHNOLOGIES CORP.



ESG是我們企業實現長期可持續發展和社會責任的核心價值觀，將環境、社會和公司治理納入經營決策，創造共同價值並回應全球挑戰。

- 2017年起取得 WRAP (Worldwide Responsible Accredited Production) 黃金級別至今。
- 2018年在一廠及二廠屋頂放置太陽能板，可以產生 998 KW 綠電力，每年可以減少 817 噸的碳排。
- 預計在 2024 年初進行第二期的太陽能板計畫，預計可以產生 800 KW 綠電。
- 於 2023 年年初加入 RE100 計畫 (no. RE-O-054) 將於 2023 年 Q4 取得 ISO14001 及 ISO50001 證書。
- 將於 2024 年 Q2 取得 ISO14064-1 證書。
- 將於 2024 年 Q1 成立永續發展委員會，以便朝向目標持續不斷調整前進。



全台晶像秉持品質、榮譽、誠意、創意之經營理念，以永續發展為企業經營長期目標。

全台晶像積極面對氣候變遷、環境保護及全球暖化等議題，進行溫室氣體盤查及能源管理，並推行各項節能減廢措施，以降低能資源耗用，進而減少溫室氣體排放，減緩氣候變遷帶來的衝擊。我們為員工打造健康安全、尊重人權的工作環境，行有餘力亦投入公益活動回饋社會，期望在追求經營成長的同時還能兼顧 ESG 的實踐，與所有利害關係人攜手實現永續共好。



豐群水產股份有限公司

FCF CO., LTD.



我們承諾實踐ESG永續經營，保護海洋生態，善盡漁業社會責任，與時俱進，與海共存!



豐群致力企業 ESG 永續發展。因應氣候變遷，實施溫室氣體排放管理，推廣工廠節能技術並運用再生能源。

實踐企業透明化管理及社會責任，與具有漁業永續價值觀的上下游合作，盡職管理供應鏈，協助夥伴取得國際相關永續認證並實踐友善工作環境。

重視海洋生物多樣性之保護，引領合作夥伴取得海洋委員會 (MSC) 認證，維護生態系統健康，降低捕撈混種與受到威脅的物種。

推動數位轉型，導入世界級企業資源規劃系統 (ERP)，為業界運用大數據與系統整合模組，有效執行水產品追蹤追溯透明度管理的典範。

積極參與國際評鑑，獲得世界基準組織 (WBA) 全球 SDG 2000 大企業列名，彰顯我們推進聯合國永續發展目標的承諾。

翔名科技股份有限公司

FEEDBACK TECHNOLOGY CORP.



秉持「熱心、敬業、誠信、團隊、創新、合作」的經營理念，於追求經營績效的同時亦持續落實推動ESG，以達成永續經營之目標。

翔名科技重視全球氣候變遷的議題，目前已通過 ISO 9001、AS9100D、ISO 13485、ISO 14001、ISO 45001 及 ISO 14064-1:2018 等品質及環境管理系統驗證，確保產品品質穩定，同時減少營運對環境之衝擊。

翔名科技致力於幫助偏鄉弱勢學童的課業學習，積極參與支持弱勢家庭學童的課業輔導計畫，提供資源為孩子們開啟更多的機會，讓他們有更好的未來，以善盡企業社會責任。



敦泰電子股份有限公司

FocalTech Systems Co., Ltd.

芳泉工業股份有限公司

FOUNTAIN CAN CORPORATION



以不斷打磨的堅毅精神、以誠信/熱情/創新的企業文化，成就敦泰電子對社會及對利害關係人的責任，一起推動更好的改變。

永續環境

早於法規要求，將於 2024 年度完成碳盤查及查證，並以 2050 年淨零碳排為目標。

友善職場

提供員工有競爭力的薪酬待遇，與員工共享公司營運成果；內部建置培訓軟 / 硬體系統，為員工規劃完整的長期培訓藍圖，外部投入資源於各大院校產學合作，例如清華大學半導體學院，共同培育台灣的半導體人才。

公司治理

敦泰電子在證券交易所主辦的公司治理評鑑下，包括 2022 年度，已經六年取得所有上市公司排名前 6%~20% 的成績。



做環保要用鋁罐，節能減碳愛地球。

- 於台南官田工廠建置陽光屋頂，且已規劃明年透過 SGS 取得環境管理系統認證。
- 捐贈臺南市消防局災情勘查車。
- 工廠設有汙水處理廠，符合政府排放標準。
- 投資節能節電設備，逐步汰換老舊設備。
- 生產之鋁罐為所有容器中，對環境影響最小、最具經濟效益的容器。環保價值在於它可以一次又一次使用，符合循環經濟，回收再生一個鋁罐可以省下 3 小時觀看電視所耗費之電力；回收一個鋁罐，也等於節省半個鋁罐的石油。





共塑美好未來SHAPE A BETTER WORLD,「塑人、塑機、塑環境」為富強鑫使命。

富強鑫將致力整合周邊業者，建構低碳射出生態系，協助客戶節能減碳，架構圖如下：



富迪深信，永續要在「做」中實踐，永續需要創意與毅力，富迪願意與價值鏈一起努力！

2023年，富迪繼續穩步地朝永續發展的目標前進，發行第一本富迪印刷永續報告書（2022），也承諾未來每年定期出版永續報告書，向富迪的利害關係人報告富迪永續發展的績效與方向。

2023年，富迪將完成第一次溫室氣體盤查，並以此作為減碳的基準點。

我們深知為了能夠持續發展，提升自身能力是一個重要的關鍵。因此，富迪推出了年度設計選題計畫，透過這個計畫，我們希望能夠結合自身包裝結構設計專長與動物保護議題，進而在ESG各項指標上實現提升。

此外，為了照顧同仁的身體健康，也響應富迪2023 ESG 新低碳計畫，公司提供同仁每月一餐蔬食，邀請同仁一起吃菜、減碳健康生活！





秉持著「誠信、服務、創新、永續經營、回饋社會，響應環保、關懷大地」的經營理念，追求企業永續經營及成長！

富泰企業成立於 1973 年，專業生產環保背包布料，近年 ESG 議題興起，與公司致力於生產環境友善布料的理念相符，已陸續建置天然氣鍋爐、陽光屋頂、空汙 RTO 系統、廢水 / 廢熱 / 蒸氣等回收再利用以及興建勞工宿舍，並取得數十項國際節能環保認證，為公司的永續經營與環境的永續發展盡一份心力。

- 2013 年取得 ISO9001 品質管理系統認證
- 2014 年取得 Bluesign 認證
- 2017 年取得 ISO14001 環境管理系統認證
- 2018 年取得 ISO18001 職業健康安全認證
- 2019 年取得 ISO50001 能源管理系統認證
- 2020 年取得 GRS 4.0 全球回收標準認證
- 2021 年取得 ISO45001 職業安全衛生系統認證
- 2022 年取得 ISO14064-1 溫室氣體排放認證



堅守企業永續價值，迎向共享未來。

均豪精密以「誠信」為核心，秉持「團隊、創新、責任、學習」的企業文化，持續深入 ESG 的領域。2022 年我們將企業永續委員會改組，於底下設立公司治理委員會、風險管理委員會、永續供應鏈委員會、環境永續委員會及社會共融委員會，希望將永續管理更加優化，具有專職的工作分配。同樣於 2022 年我們進行了永續報告書的輔導計畫，我們的第一步是遵照 GRI 的準則揭露永續作為，未來我們將一步步導入 SASB 及 TCFD 的原則。為了使企業永續委員會於均豪內部更有力的宣導概念，我們於辦公區域天花板掛上已完成的 9 項 SDGs 旗海，希望同仁可以更加支持企業永續委員會的行動。

2022 年的永續作為中，均豪的濕式蝕刻設備獲得台灣精品銀質獎的肯定，利用水循環的原理，降低純水洗淨用水量，達到水資源保護的效益。於責任供應鏈中，均豪要求供應商簽署「供應商社會責任暨誠信廉潔承諾書」，確保供應鏈重視道德人權及綠色環境的原則。同時我們也提供同仁幸福職場，設立多元的福利及人才培育制度，如

小一新生開學假及關鍵人才計畫，我們期望同仁可以多加利用公司的資源以開發潛在能力，並於下班之餘能達到工作平衡。

均豪已正式完成 ISO14064-1:2018 溫室氣體盤查的查證，但我們瞭解這樣對於保護地球來說遠遠不足，目前我們已規劃 2023-2025 年的絕對減碳方法，未來均豪將逐年進行溫室氣體盤查以及減碳措施。

ESG 逐漸融入均豪文化中，我們將持續改善，達到系統化的永續管理，控管風險議題，檢視解決方案。同時我們必需倚靠所有同仁全力支持，不僅是堅守工作崗位，更需要一同朝向 ESG 的理念邁進，全力守護公司、社會及地球環境，成為一位良好的地球公民。





科技成就產業，創新永不止歇。打造優質企業，幸福職場，讓永續不是口號，而是你我的未來。

美商 GST, Inc 成立於 1985 年，總部位於美國加州。是全球 IT 解決方案的知名領導廠商。公司分布於美洲亞洲等地提供全球企業視聽會議方案，網路安全，企業雲端，資料中心，行動管理等全方位的服務項目。

GST 秉持著企業理念 ABC(Accountability, Building Connection, Character)為座右銘。透過專業的 IT 能力，以負責誠信的態度，GST 在國際間展露頭角，客戶群包含國際財富五百大企業，政府機關教育機構，健康管理的產業。

在企業永續發展的歷程上，GST 成立 AJ Wang Foundation 獎學金，每年頒發獎學金給二十多所社區大學。幫助貧困弱勢家庭的孩子。海內外積極參與公益事業，每個月定期號召員工加入社區活動。榮獲洛杉磯時報及多個國際社團的表揚與肯定。

GST 跟多個國際主流合作廠商 HP, Epson 等，推動環境保護，一起朝節能減碳邁進。企業總部加裝太陽能設備，節約 85% 能源及定期做科技產品回收，鼓勵員工使用公司訂做的杯子及購買電車，設置了電車充電站。大家一起響應，讓永續不是口號，以最實際，有效率的行動落實在日常生活中。

GST ESG 亮點績效

- 榮獲美商英特爾 Partner Of The Year
- 榮獲美國惠普 Partner Of Exchange
- 榮獲 CRN Magazine Tech Elite Top 50
- 榮獲 Current Top 500 Solution Provider
- 榮獲 SCN Magazine Top 50 AV Integrators
- 榮獲 INC Magazine “Best Workplace”
- 榮獲 LA Business Journal “Best Place To Work”



秉持「誠、正、信、實」之精神，永續企業的經營發展；本著「慈、悲、喜、捨」之心，實踐回饋社會的理念。

東碩資訊秉持誠信經營的理念，堅信唯有兼顧友善環境與社會的整體利益及需求，才能獲得所有利害關係人的肯定，實現企業永續發展。為落實這個理念，東碩資訊專注在持續追求經營利潤的同時，也積極地將環境永續與社會共榮納入核心事業策略，由 ESG 委員會及專責的組織，透過嚴格執行公司治理，落實員工照護、環境保護和社會公益，維持良好企業體質，提昇品牌價值。





E善用資源，提升效率；**S**保護地球，愛惜生命；**G**培養自律，關懷社會。

貫理公司追求企業永續經營，創造利潤同時，也確保公司價值與社會價值吻合，落實環保減廢，誠信經營、有效治理來執行展開各項企業活動，以建立熱情、和諧、學習、創意的工作環境與幸福企業。



我們深信只要企業持續關注永續議題並實踐ESG，定能逐漸增強組織韌性，吸引並保留優秀人才，進而維持穩定的商業發展及利益。

企業長期投資和實踐 ESG，已成為全球大趨勢，透過關注環境、社會，和公司治理，企業可以有效地應對變化與挑戰，並增強組織韌性。

漢神近年來積極參與及落實 ESG，內部啟用 EIP 電子公文，建置太陽能板、購買綠電，於 2022 年通過 ISO 14067 碳足跡認證，2023 年再導入 ISO 14064 溫室氣體盤查及 ISO 14001 環境管理系統；對消費者則加強 DM 電子化宣傳、導入智能停車系統等，成為環保與流行時尚兼具的綠色百貨。

總結來說，ESG 有助於企業實現長遠的永續發展，吸引優秀人才，穩定商業利益，提升企業品牌形象，並在未來取得長期成功和競爭優勢。



漢民科技股份有限公司

HERMES-EPI TEK CORPORATION



「尊嚴、信任、鬥陣、自由、生活」是漢民科技的核心價值，我們將攜手同仁、客戶與供應商夥伴，共同邁向永續經營。

漢民科技長期以來秉持公司核心價值理念，在致力於追求成長之餘亦遵守企業道德規範，並善盡企業社會責任，引領同仁共同規劃符合可持續發展的永續願景，對社會做出貢獻。

多年以來，漢民科技創設的慈善基金會積極投入社會公益，長期對社會弱勢階層與偏鄉族群提供各項援助；除此之外，環境生態保護一直是我們關注的議題，亦不遺餘力持續推動環境面積極作為：如各項節能減碳設備添購汰換、循環經濟投入以及廠區生物生態平衡的維持等，充分呼應聯合國永續發展目標 SDGs，也期盼在 ESG 領域與永續未來貢獻一己之力。



和大工業股份有限公司

HO TA INDUSTRIAL MFG. CO., LTD.



推動淨零綠生活，實際永續新日常。

和大對於產品品質的要求更絕不妥協與持續精進研究發展，而和太自詡為臺灣汽車傳動精密製造的領導者，本持企業取之社會，回饋社會的精神，積極落實公司誠信治理、發展永續環境、參與社會公益，除密切關注企業社會責任準則與國際永續發展趨勢外，也善盡企業社會責任理念，持續檢視與精進內部相關辦法與制度，實踐企業社會公民責任與永續經營的企業使命。





弘裕以專業工匠精神，將環境友善視為使命，致力朝向環境、社會與企業三者共好共生的永續經營邁進。

弘裕企業於 2022 年成立「ESG 永續發展委員會」，持續推動 ESG 各面向之策略規劃：

環境保護 (Environmental)

產品發展以「環保永續」作為最重要的主軸，逐年提高環保回收材質的使用量，近年更積極投入再生新素材之研發，包含應用紡織品相關廢料回收新素材、海洋漁網回收纖維、及其他產業廢料再生材質開發，未來更朝循環經濟的方向，以「從搖籃到搖籃」的設計概念，開發易回收、易回用的單一材質產品，符合各項國際環保認證與規範要求，創造永續循環的價值。

社會責任 (Social)

每年透過「彰化縣弘裕慈善會」持續推動與捐助各項社會公益，包括設立清寒獎助學金、參加鄉里冬令救濟、獨居長輩送餐等關懷社區行動。產學合作的同時優先任用在地人才，提高在地工作機會，並落實「以人為本」營造友善職場，更多次獲頒「幸福企業獎」，推動員工福利措施不遺餘力。

公司治理 (Governance)

秉持誠信經營理念，強化公司治理水平，推動供應商永續發展承諾、設立資訊安全風險委員會等，強化風險管理的能力，保障股東及其他利害關係人的合法權益，邁向企業永續經營之路。



全方面的永續經營。

合隆毛廠創立於 1908 年，跨越百年、五代專研羽絨本業。羽絨毛源自大自然，本身就是一個具有綠概念、低環境衝擊的天然纖維。近年全球提倡綠色生產，驅使百年合隆努力創新羽絨產業的永續循環之路。在羽絨原料供應鏈端，合隆積極開發再生羽絨的商模，通過全球回收標準認證 (Global Recycled Standard)，落實再生羽絨原料履歷追溯，提供後端品牌商更友善環境的選擇。自有品牌《合隆羽藏》更落實從設計源頭邁向永續。首創 3R 挑對枕，結合 RFID 技術，首創業界提供消費者羽絨全換新售後服務。2022 年更推出 TOTAL CARE 服務，不限自家品牌，全面提供羽絨產品的清潔保養及維修，延長優質商品的使用期限，提供消費者在良好使用體驗與綠循環中的美好平衡。

- 2022 參加台灣設計研究院的永續輔導案，與設計師 JUSTIN XX 合作將再生羽絨及表布餘廢料，透過設計能量活化。永續設計產品獲邀參加 2022 循環設計展。
- 2020 通過台灣紡織產業綜合研究所的環保及可追溯羽絨紡織產品驗證 (Eco and Traceable Down Textiles)，3R 枕為率先通過的產品。
- 2019 年通過全球回收標準認證 (Global Recycled Standard)。
- 合隆羽藏自 2016 年起連續 7 年舉辦「羽絨傳愛，幸福暖被」為毛小孩募集二手舊被物資，對外號召其他品牌夥伴共襄盛舉參與公益，內部則蒐集物資由同仁做物資的整理與配送，以舊被循環再利用的方式送暖給浪浪。



宏于電機股份有限公司

HORNGYU ELECTRIC CO., LTD.



ESG不只是一個名詞，更要把它當成動詞。

在全球關注 ESG 的同時，宏于電機也積極投入智造轉型，以智能雲端技術掌握電力訊息，大幅降低能源消耗，我們把對地球的關懷化作每項綠色行動，節能環保是基本，平衡永續才是終極目標。宏于電機秉持「創新、當責、服務、承諾」的初心，回饋社會不遺餘力，肩負著與社會共融共好的責任，我們也將持續配合政府政策，協助能源轉型，打造智能電力城市，堅守美麗珍貴家園，邁向永續發展。



和泰電子 (馬來西亞) 有限公司

HOTAYI ELECTRONIC (M) SDN. BHD.



ESG代表的是企業對社會與環境責任的實踐，成功的企業不能只著重追求金錢利益，更要以ESG的目標達到永續經營。

作為世界領先的 EMS 公司之一，和泰電子設定了每年減少 5% 碳排放量的目標。

ESG 實踐：

減少溫室氣體排放

我們使用大樓智慧化監控系統 (BMS) 使我們能夠及時監控溫度和濕度。BMS 根據佔用情況或使用頻率調節室溫，降低能耗。

節能環保

借助我們安裝於建築中的智能燈光與空調控制系統，通過感應器來控制和空調的開關，減少對電能的消耗。

節約用水

重複利用空調冷卻水，防止過度浪費。

3R - 減少、回收、再利用

實施綠色辦公以及其他減廢措施，如回收包裝以及行政電子化，將紙本文件轉換為電子文件，減少紙張耗用。

高效的庫存管理

最大限度地提高生產效率，降低物料浪費，進一步的減少碳足跡。

員工參與節能計劃

為在工作環境中推廣綠色文化，我們致力實踐綠色辦公室理念，實行環保政策及措施，從而提高員工的環保意識。





「綠色科技、智能生活」

以本業核心，利用創新科技，整合多元事業體連結，打造永續利基綠色競爭力，共好共榮。

閱博是一家具備 40 年高階吊扇設計生產經驗與電控應用為基礎的多角化公司。近年更重視人工智能運用、再生能源、環境保護和循環持續性，投入物聯網與集成人工智能技術，扮演製造代工與綠色方案解決商的角色。本公司的經營理念為「勤能補拙、儉以養廉、篤行不怠、誠信踏實」，力求從本業穩步向前，共融創新，持續聚焦為利害關係人創造最大化價值。

秉持「環境共生、社會共好、企業共行」的理念，閱博落實環境保護、善盡公司治理持續發揮「以人為本、社會關懷」精神，強化企業競爭力為永續發展築基，成為「引領創新、定義未來」的綠色企業，實現「綠色科技、智能生活」的願景。

Environmental 環境

透過 PDCA(Plan-Do-Check- Action) 執行綠色產品設計、綠色營運與綠色供應鏈的方針，辨識精進面向，減少環境衝擊，接軌國際趨勢，響應落實永續發展目標 (SDGs)。

Social 社會

秉持以「人」為本，未來 3 年 ESG 主軸以「員工為根基」營造健全的 ESG 營運體系，並積極參與利害關係人發起之永續公益，盼以己力共行，引領社會共好，打造「共榮未來」，開創綠色新世代。

Governance 公司治理

落實誠信經營、內部稽核、風險管理、資通安全、法令遵循、透明揭露、建立系統化管理制度。



承諾致力於環境保護，確實執行MARPOL 環保規定、減少溫室氣體排放、採取行動應對全球暖化與氣候變遷、提高能源使用效率以及其他與海洋有關之具體承諾。



ESG就是要打造百年永續成長企業。

虎山實業是位於新北市瑞芳工業區的汽車零件製造企業，創辦於半世紀前，現由第二代陳映志接手經營。以售後維修門把手為主，全球最大廠商之一，市占率高達 50%。致力於提供多樣化產品，不斷開發新產品領先同業。

近年積極轉型至汽車電子零組件市場，展望 5 年後電子產品營收將占比超過 50%。

同時，虎山實業重視環境永續發展，持續提升綠色設計、能源效率，追求淨零排碳。落實 ESG 措施，目標是打造百年永續企業並實現淨零排碳的氣候承諾。



利潤最大化不應該是企業主要目標，唯有勇於承擔社會和環境保護責任、維護利益相關群體的利益、並攜手保護我們唯一賴以生存和不可替代的地球家園，才能使企業長期、穩定、健康發展。

ISI GROUP 秉持以人為本，為眾創建更好生活的願景和使命，遵循全球節能減碳與永續發展的步伐，引領集團旗下極具活力創新的專業團隊、合作夥伴和社會精英，在本業內持續提供優質產品和服務並不斷改革創新、精益求精、邁向數字化轉型管理，對外積極實施綠能減碳、節能減塑、醫療關懷、教育補助、環境保護、百萬顆植樹倡議，致力於改善社區的健康和生活條件，為企業長遠發展鋪墊基石，為共同社區營造積極影響、為社會貢獻盡力盡責落實永續發展。





延伸公司產品與技術，透過ESG活動，以共好與利他精神，落實企業公民責任，建立環保、繁榮的未來。

界霖公司主要產品功率導線架，可使客戶電子產品能源轉換效率提升並降低功耗，契合當前 ESG 節能減碳發展目標。

在水資源方面，界霖楠梓廠區第三廠房建置中水回用設備，產線用水回收率在 2022 年達 75%，有效降低用水量。

2022 年本公司亦捐贈火災警報器一批予高雄市政府消防局，以落實企業社會責任。

另外為擴大集團取才管道，增進世界公民觀念，亦辦理南部地區大專院校東南亞外籍學生來訪活動。



身為從事循環經濟綠能環保產業的一份子，我們的工作就是將使用過後的廢棄電子電器產品從城市中收集使其循環再生為原物料，依本公司每年的回收金屬計，我們每年可讓地球的礦產開採減少了27~29萬噸，這是我們實踐資源永續、保護環境的成績，並堅信自己持續走在發展ESG正確的道路上。

金益鼎深耕台灣電子廢棄物處理領域將近 40 年，一直以來，我們秉持著環境永續、資源循環的原則，認真負責的從錯置的資源“廢棄物”中回收有用的金屬，使廢棄物變成有價值的資源，有機會回到原料的循環，減少廢棄物的數量的同時也降低了環境的負擔。

具體實績：

1. 獲選環保署「循環經濟促進再生物料循環利用績優企業遴選」循環組績優企業二星級（最高）殊榮。
2. 取得溫室氣體碳盤查 ISO 14064-3:2019 標準「DNV 查證聲明書」，主動揭露永續報告書。
3. 加入綠色和平 RE10X10 綠電倡議，承諾 2025 年使用 10% 綠電。

公益參與

企業身為社會運作的一員，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人相互依存，金益鼎透過積極實踐永續發展，發揮自身影響力善盡企業的社會責任，我們與在地團體合作，

確保資源能幫助到真正需要的對象；除了以公司名義投身公益外，亦鼓勵我們的供應夥伴、客戶一同響應，希冀透過集合眾人善心，將資源做最有效的利用，致力讓社會變得更好。



響應世界地球日參加 110 年「世界地球日海岸保安林淨灘」



金益鼎淨山活動 ~ 新竹南十八尖山

程炬企業有限公司

JIN SHEU ENTERPRISE CO.,LTD

吉源控股股份有限公司

JIYUAN PACKAGING HOLDINGS LIMITED



程炬企業堅守ESG，實踐社會責任，攜手打造可持續發展的未來。

程炬公司積極推動 ESG 事項，堅守社會與環境法規，履行社會責任。貿易端採用 ERP 系統，數位化經營 & 線上簽核減少紙張印刷；工廠端採用符合環保的原材料生產，同時投入研發環保技術，減少碳排放，保護生態環境。我們關注員工培訓與福利，並積極參與公益回饋社會。在企業治理方面，我們強調透明和誠信，建立健全監控機制，確保公司全體及客戶的權益。

程炬公司的企業宗旨是 " 和樂、互信、積極、共榮 "，我們深信 ESG 是對社會和環境的承諾，將持續引領企業邁向更美好的未來。



以「敬業、誠信、創新、價值」之企業理念，實踐企業永續發展及社會責任。

吉源控股以「服務至上、以質取勝」的經營方針，持續提升技術與管理流程，從高自動化生產、節能發電設備及廢水回收處理設施的投入，以符合節能環保政策，並落實環境保護、節能減排及符合各項環保規定。

吉源控股提供友善的工作環境，落實廠規、環保及 6S 等理念倡導，各生產基地陸續通過 ISO 9001 品質管理系統認證、FSSC 22000 食品安全管理系統認證及 ISO 14001 質量管理系統認證等。

隨著政府推動減排計畫，吉源控股將積極執行企業溫室氣體盤查及透過各項能源使用改變的減碳規劃等，以達到企業永續經營並符合國際淨零轉型之目標。



崇舜股份有限公司

JOHNSON FINE CHEMICAL CO., LTD.



崇舜公司一方面努力拓展營運規模，一方面也關注於全球暖化及環境保護及淨零碳排的相關議題，預計未來導入ESG之管理，以盡身為世界公民一份子的責任，對此我們也承諾將做到：

1. 遵循政府環境相關法規及其他環境保護要求達到淨零碳排目標。
2. 致力推動污染預防改善工作，降低環境污染衝擊，善盡社會責任。
3. 完善公司治理，做好員工訓練與敦親睦鄰之友善溝通，並共同完成企業之環保責任。
4. 定期公開環境保護相關資訊。
5. 持續改善環境管理體制，並達成環境永續之目標。

崇舜股份有限公司長期投入開發特用化學品並在化工領域中成功地獲得了既定市場，並於全球供應鏈中扮演要角，崇舜公司取得成功的原因除了以追求人本為基礎，並將公司文化建立於「安全、效率、積極、誠信」的優良傳統理念上，對於環境保護及污染防治預防更是不遺餘力，也是善盡社會責任之首要任務，並藉後續導入 ESG 管理系統及貫徹實施提升環境管理績效，在遵循 ESG 治理的精神進而提升公司治理效率下達到淨零碳排目標，保護環境並對社會責任盡一份心力，達到公司永續經營發展。



均賀科技股份有限公司

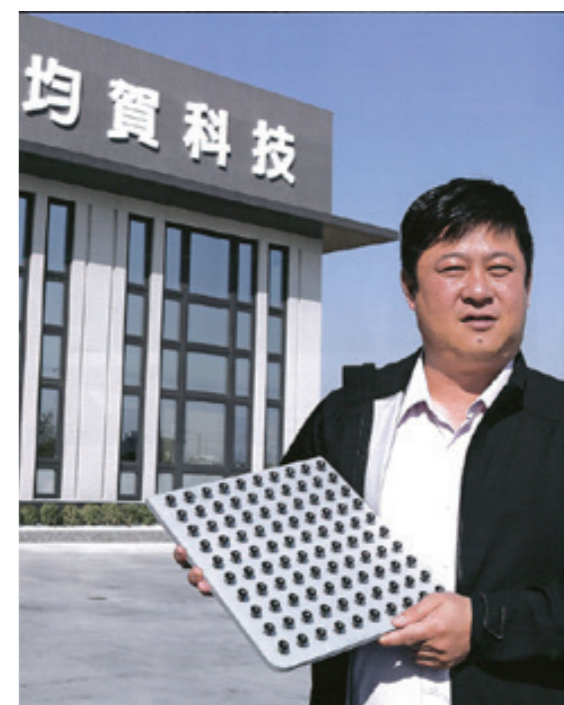
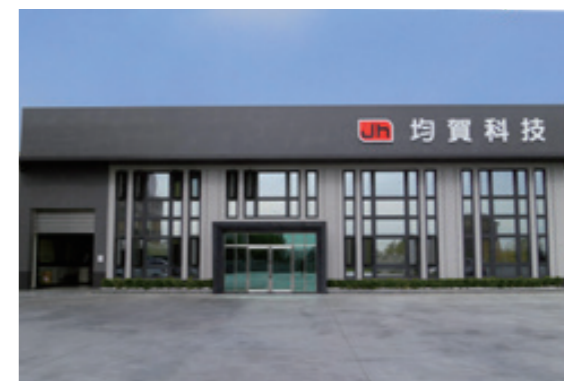
JUN HE TECHNOLOGY CO., LTD.



種下永續種子，打造理想的綠色企業。

均賀科技致力於光學精密模具製造及相關周邊之光學、醫療關鍵塑膠零組件部品射出，始終秉持著追求「研發創新、提升生產競爭力的最忠實夥伴、誠信正直、實踐學習踏實的企業文化」，提供全球型客戶最精密模具之代工整合服務。

在企業永續經營的理念下，近年來的全球熱議 ESG 更是一項長遠的目標及使命，不再只是抽象的意念，是企業對社會的責任、也是未來的目標藍圖，深知，耕耘前必須先種下種子，深植於企業根基，才能茁壯成長，而綠色企業的創生更是由上而下的信念傳承，奠定核心價值，成就永續概念的實踐。



健和興端子股份有限公司

K. S. TERMINALS INC.

凱勝家具股份有限公司

Kaiser Group CO.,LTD



健和興端子自成立以來，始終相信「以人為本」才能造就企業的成長與永續經營。

永續治理

以誠信經營，提倡社會貢獻，關心利害關係人關切的議題並強化多方溝通。

職場共融

關心員工權利、福利，建構安全與健康的職場，作為發展優質勞雇關係的重點。

環境管理

積極研發及製造綠色產業產品，著重環境保護與節省能資源議題，不僅做到符合環保法規要求，目標還要實現源頭管理、即時監控與積極防治，讓單位營收所消耗的能源與產生的汙染量逐年降低。

產品責任

專業與用心創造安心產品，並以提供快速、滿意的服務為行銷宗旨。



保護環境，回饋社會，優化治理，踐行ESG的理念，共創可持續發展的未來!

凱勝傢俱做為亞洲最具指標性的高檔傢俱廠，為創造美好且可持續發展的未來，以「完美」為指引，積極推動 ESG 的理念，不僅追求商業成功，更關注環境保護、社會責任和公司治理的平衡，以期能永續經營。

在環境保護 (Environmental) 方面，我們致力於：

- 製程改善、智慧製造、工藝升級，以提升生產效率，節約能源。
- 資源的有效利用，高價投資歐洲先進集塵設備將生產過程之木糠、餘材回收，製成生質燃料用以發電，並建置節能系統等，以降低能耗碳排放。
- 營運流程數位元化，減少用紙並提高營運效率。
- 優化排汙處理設備，參與環保行動，為永續發展盡一份力。



在社會責任 (Social) 方面，我們致力於：

- 將員工和社區的福祉放在首位，提供良好安全的工作環境、福利和培訓，以激勵員工的才能。
- 重視客戶及供應商，建立長期穩定發展的夥伴關係，打造永續供應鏈。
- 積極回饋社會，透過前往育幼院做義工及提供捐助等，為社會貢獻力量。

在公司治理 (Governance) 方面，我們致力於：

- 建立透明、公正、高效的企業治理結構，保障利益相關方的權益，並堅持遵守相關法規和道德標準，確保企業運營的穩健和可持續性。





「For Earth. For Us.」為了地球，也為了我們。

環境面 (E)

- 營運低碳化，碳密集度較去年減少 17%。
- 製程節能數位化，關鍵生產設備節能措施及數位轉型。
- 產品綠色化，採用低碳原物料並精進製程技術。
- 強化廢棄物減量與產品包材循環再利用。

社會面 (S)

- 多元共融，8% 外籍同仁。
- 人才培育，增加每位同仁年度訓練時數。
- 生育及育兒津貼，補助達 103 萬元。
- 職場安全衛生，0 件重大職災。
- 員工年度健康檢查參檢率 100%。
- 男女薪酬比例 1:1。

治理面 (G)

- 營運可持續性之風險與機會策略制定 (TCFD 工作坊)。
- 公司治理指標評鑑較 2021 年大幅提升兩個級距。
- 導入永續供應鏈制度，首次舉辦永續供應商交流會。
- 強化資安防護能力，提升營運不中斷韌性體質。



持續推動永續發展，創造更美好的未來！

環境面：

積極推動節能減碳、資源回收、綠色採購等措施，研發微油縫紉機減少能耗達 34.4%，通過 ISO 14001 認證，完成溫室氣體盤查及第三方查證。

社會面：

關注員工福利和發展，提供多元化教育訓練、健康促進、員工持股信託等福利制度，建立員工溝通平台和申訴機制。積極參與社會公益活動，回饋社會並與社區共好。

治理面：

建立完善的內控和風險管理制度，定期揭露公開資訊，制定永續發展政策，成立永續發展委員會，負責規劃和推動 ESG 行動方案。





以行動實踐環境資源永續發展，以人本打造企業經營核心價值。

近年來科治新技持續關注 ESG 相關議題，並徹底落實永續經營的理念，使其成為企業文化創新之催化劑，我們將以最高環境準則推動綠色產品與服務，發揮綠色循環影響力，達到與地球共融共好的目標；更朝向人本為中心之身、心、靈、社會和諧的議題前進，讓員工能夠安全工作、快樂生活。



我們將有限的資源進行無限的廢棄物再利用循環，以滿足節能減廢的目標，透過自我管理進行能源控管、溫室氣體盤查、減量計畫及綠色採購，並支持使用低環境衝擊的原物料與服務，為了有效降低氣候變遷的風險與影響，邁向淨零排放的腳步從不倦怠。



在全球熱切敦促產業使用綠色電力、實現能源轉型以減少氣候風險的時刻，菁華工業將從各個面向鑽研降低環境衝擊的材料、製程與能源政策。

菁華工業擁有原料、紡紗、織造、染色、整理及成衣製造等垂直整合鏈，旗下的紡織廠、假撚廠、染整廠及 GORE-TEX 認證成衣廠，均引入世界最新科技紡織設備，全程掌控生產流程，長期提供創新及優質的產品。一直以來持續重視環保議題，技術結合節能的環保材質更成功地吸引市場目光。



此外，於 2020 年底承諾在 2040 年 100% 使用可再生能源，成為亞太地區首家簽下 RE100 倡議承諾的紡織業者。策略上，菁華秉持著與地球永續共存的信念，積極投入循環經濟領域，透過舊衣及廢布回收，將人造纖維材料解聚、去色、重新聚合、再生成為環保布料，實現舊衣不落地的理想，共同努力推動 2050 年碳中和目標。



六角國際事業股份有限公司

LA KAFFA INTERNATIONAL CO., LTD.



劇變的大環境中，六角國際多年來「成為健康及綠色產業的標竿企業」的願景更顯得清晰而且符合潮流，讓多角化經營的本公司在面臨後疫情和減碳的雙重衝擊之下，能夠掌握方向並找到機會，未來農業、綠能及循環經濟依舊是本公司事業經營的核心。六角國際拓展國際市場的腳步從未停歇，除了持續在世界各國、各地區尋找志同道合的合作夥伴，快速授權地區品牌代理開設門市之外，亦不斷創新品牌並致力代理新的品牌，以擴大集團旗下餐飲品牌數量與類型，朝向華人最大的世界級複合餐飲集團邁進。

環境面 Environmental

- 推行綠色採購，採購節能標章用品。
- 2022年用水量較2021年減少6.4348千立方公尺，但營業額上升3,792,497仟元。

社會面 Social

- 2018年成立「茶太文化教育公益信託」，積極投入兒童公益與推廣運動風氣。
- 贊助新竹偏鄉弱勢孩童開學大禮包。
- 推動籃球培訓計畫幫助光復高中拿下HBL男子甲級冠軍。
- 2022年榮獲亞太傑出企業「卓越企業領袖獎」。
- 2022年榮獲日出茶太獲選「優異勵志品牌獎」。

治理面 Governance

- 2022年配發每股現金股利6.28元。
- 2022年董事會召開7次，董事平均出席率達96%。
- 2022年集團駐點全球國家數達62個國家，全球店家數達3,000店家。
- 2022年合併營業收入達42.1億。



李長榮化學工業股份有限公司

LCY CHEMICAL CORP.



李長榮以ESG催化創新未來。

李長榮作為成長快速之國際材料業龍頭之一，致力於催化創新未來，業態覆蓋高性能聚合物與工業科學，半導體與互聯科學，永續科學三大面向，相信生生不息的未來，來自科學的全新想像。

李長榮投身於ESG永續創新，自2019年起率先發布ESG報告，為業界領先揭露TCFD氣候相關財務策略與指標之公司，朝向低碳轉型邁進。在2022年成立綠色變革小組，帶領能源與低碳科技、綠色營運、循環科技、綠色產品，投身轉型重大任務。除此之外，在社會貢獻面向，李長榮不落人後，超過10年的獎學金活動，栽培化工材料業界高端人才無數。

放眼未來，李長榮將持續為材料科學投注綠色創新，從低碳技術，人才運營，社會貢獻下手，創造生生不息的未來。



承杰 (柬埔寨) 紡織有限公司

Leading Star (Cambodia) Garment Co., Ltd.



同呼吸，共擔當。

公司持續強化資訊透明度並落實企業社會責任，自開廠即加入 TAFTAC 柬埔寨紡織機構並註冊國際勞工組織和國際金融公司提出的聯合倡議 Betterwork 計畫，自願接受該計畫的獨立審核，揭示員工的人權福利、工作環境安全以確保公司社會合規性，並藉由 Betterwork 顧問每季定期參訪工廠，與管理層、員工代表開會，持續接收員工回饋並改善員工職場環境。

永續方面，自開廠即參加永續成衣聯盟 Sustainable Apparel Coalition (SAC) 開發的環境評估工具 Higg FEM，每年定期評估工廠各項環境影響 (包含能源、水、氣體排放、廢水、廢棄物與化學品管控) 並由協力廠商獨立審核機構 (Verifier bodies) 認證評估結果，量化環境影響，每年審視並逐年改善。

減碳方面，2023 年與品牌方 Ralph Lauren 與美國成衣影響力機構 (aii) 以及 RESETcarbon 合作，承諾 2030 年達到減碳 60% 的目標，並在今年展開 CTA (Carbon Tech Assessment) 提出減碳計畫。



立美工業有限公司

Lih Mei Industrial Sdn Bhd.



立美在工業安全、節能減碳、環境保護、社會公益、遵守法規等方面，全方面佈局，以實踐 ESG 為榮。

環境永續

1. 建築與生產流程一體化設計，自然通風、自然採光，降低照明與空調能源需求。
2. 採用屋頂太陽能板發電，2022 產生電力 163 萬 kWh，滿足 95% 電力需求。
3. 多項落實 Reuse Reduce Recycle 措施。
4. 收集雨水再利用每年節省自來水 8000 噸。
5. 採用對保護生態多樣性保證低碳排的原紙供應商。
6. 主動落實環保法規。

社會責任

1. 業界唯一建置產品追蹤碼，保證消費者權利。
2. 重視員工健康與工業安全。
3. 重視員工發展與福利。
4. 無外勞，堅持僱用在地員工。
5. 長期社區參與公益關懷。

公司治理

1. 全方面主動遵守法規。
2. 健全人才專業培訓。
3. 全方面的風險管理。





引領員工、客戶以及供應商促成「綠色旅行成為地球永續的力量！」

2023 年 8 月：

- 成立「永續報告書」編製小組，預計 2024 年 4 月完成編製。

2023 年 10 月：

- 供應商管理：供應商年度換約 - 檢附「永續經營守則」、「誠信經營守則」。
- 人資：規劃 2024 年永續發展相關培訓、種子教官。
- 產品：持續推動軌道低碳旅行（鳴日號、藍皮解憂號、兩鐵 - 鐵道 + 鐵馬列車）。

2023 年 12 月：

- 董事會成立永續經營委員會。
- 完成雄獅旅行社台灣地區辦公場域與門市 2022 年「溫室氣體盤查」國際查證。
- 完成雄獅旅行社國內旅遊指定行程「碳足跡認證」。

產品設計主張

- Stay longer 可以減少溫室氣體排放並創造在地經濟價值。
- Move slowly 可以放慢生活節奏並提升生活素質。
- Engage more 可以深度與在地社區互動並尊重多元文化。



馬玉山守護全家人健康的靠山，每一份產品都是對台灣土地的一份善意。

品牌使命

全台灣第一家通過雙潔淨標章驗證的食品業者，亦取得 100% 無添加標章驗證；使用全天然的原型食材，守護全家人健康的靠山。

製程包裝

降低 40% 的紙箱厚度，減少紙漿用量，相比隨身包產品而言，至今減少了 3,702,977 公斤的不可回收廢棄物產出。

永續農業

與多哥簽訂製作合約，公平交易保障農民收入並改善其生活品質，提供種籽及耕作資材。

綠能發電

馬玉山廠區太陽能板發電，從 2019 年至今的產電量可供 3,267 戶使用 / 單月。

行銷教育

創立國際觀光工廠，分享企業理念、寓教娛樂；贊助青春設計節，鼓勵青年學子創新思維為台灣設計、為產業設計，提供校園參訪、課程分享、落實食物轉型教育；並為高雄港都選務所指定廠商。



美利達工業股份有限公司

MERIDA INDUSTRY CO., LTD.



以誠實穩健、互助熱忱的企業胸懷，創造無限競爭力，回饋企業人群。

近年隨著全球各地極端氣候對人們造成的災害越加劇烈，如：2021年中國河南鄭州3日內降下超過該地一整年的雨量；2022年08月，南韓也降下暴雨淹沒了首都圈。氣候變遷已是全世界必須面對的課題，且刻不容緩！為了減緩此一影響，國際間正積極推動2050「淨零排放」的目標。

美利達身為地球村的一份子，自然不會置身事外，為了減緩氣候變遷造成的風險，公司也早在2011年即響應行政院環保署產品碳足跡示範案例的專案計劃，協助推廣碳足跡標籤，不遺餘力。除此之外，亦進行多項節能設施，如：燈具改用節能型LED燈，廠內設置自行車專用停車場及淋浴間，鼓勵員工騎乘自行車上、下班，取代汽、機車行駛，減少碳排放量，並認養彰化縣空氣品質淨化區面積共1.62公頃等，另外本公司亦於2023年導入溫室氣體盤查與碳足跡，希望能為減緩溫室氣體對地球所造成的氣候風險，盡一己之力。

隨著ESG受到全球重視，投資人希望不僅只能從財務報表數據，如：毛利率及EPS等資訊評估企業價值，更希望可以透過非財務資訊「ESG永續報告書」檢視公司永續發展的競爭力。有鑑於此，公司亦於2022年成立

「美利達 ESG 推進委員會」，由董事長親自領軍，並帶領各部門主管執行永續發展議題的落實及依照國際GRI準則編製企業永續報告書，定期揭露相關資訊予利害關係人。

未來，我們期許在環境保護方面(E)：朝向採用綠色包材、優化製程、導入電子化行政系統，減少用紙等減少碳排放量；在社會責任方面(S)：持續維護勞工權益及關注社會公益，如：年終獎金發放、舉辦勞資會議，加強勞雇關係及參與社區公益活動等；在公司治理方面(G)：重視董事會治理、提昇經營績效以維護股東權益及遵守法令、推動誠信經營等。值此風起雲湧之刻，美利達願與大家共同努力，為永續環境貢獻一份心力！



總經理 /

曾上原

碩陽電機股份有限公司

MOTION TECHNOLOGY ELECTRIC AND MACHINERY CO., LTD.



推動ESG、善盡社會責任、企業永續發展。



2050年淨零碳排是全世界的共同目標，全球企業要達成這個共同目標，需落實能源轉型，並提早評估風險。碩陽電機對於綠色永續與淨零碳排的環保趨勢與主題相當重視，於2021年自願性通過ISO 14067:2018碳足跡查證，並設定2023年作為實踐淨零永續目標的行動元年，成立ESG永續發展委員會，擬定

溫室氣體盤查計畫，導入ESG AI輔助系統，預計今年取得盤查報告書、通過ISO 14064-1:2018溫室氣體查證，並完成永續報告書。透過不斷學習與改善，逐步將企業減碳方法落地實踐，以符合企業ESG及環境永續的國際趨勢，提升企業獲利與長期競爭力。

項目	主要工作	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
1	溫室氣體盤查培訓、輔導與諮詢	[Progress bar]				▲完成盤查			
2	溫室氣體盤查報告書的準備、送件與諮詢					▲完成盤查	▲取得盤查		
3	製自式ESG報告的準備、執行與Quick Win/Fix的執行		[Progress bar]			▲完成製自式ESG報告			
4	製自式ESG報告及行動計畫的準備與執行						▲取得製自式ESG報告		
5	永續發展系統導入與永續報告書製作		▲系統運作教學			▲建立溝通機制		▲永續報告書	
6	專案進度與成果報告	▲啟動會議				▲期中會議			▲期末會議

【碩陽電機2023年ESG推動總計畫】



落實環境保護、社會責任與公司治理，同時結合“善的循環”，實現公司永續經營的傳承。

環境

減少碳排放、能源再生使用、水資源重複利用，廢棄物管理再利用等。

減少成品塑膠外包裝，導入智能系統管理，減少人力，推動無紙化。

社會

企業的員工關係、人權、供應鏈管理和社區參與等。

人才永續，人類永續。

公司治理

對社會正向貢獻，提高中高階主管的參與度，企業的董事會結構、股東權益、財務透明度和風險管理等。



捐贈濕紙巾助柳營奇美醫院抗疫



董事長協助小農行銷鳳梨捐贈防疫人員

保險是永續發展的事業，南山將持續聚焦H.E.A.R.T.策略，驅動臺灣正向改變，創造永續價值。

南山人壽秉持穩健經營態度及本著「公益服務業」的初衷，持續以「H.E.A.R.T.」（Health 健康促進、Earth 地球守護、Action for Good 關懷行動、Reliability 信賴承諾、Talent 人才賦能）策略，深化推動永續發展，以具體行動守護保戶、夥伴、股東、社會及地球。

我們持續支持醫務社工發揮助人專業，打造健康守護圈為全民健康福祉努力。這些永續作為使我們獲得豐碩成果。獲得「亞洲企業社會責任獎」之「人力投資獎」及「企業永續報告獎」；「台灣企業永續獎」之「台灣 100 大永續典範企業」。



朋億股份有限公司

NOVA TECHNOLOGY CORP.



運用核心技術創造價值，回饋所有利害關係人。

產業製程綠色工程最佳幫手

公司以追求永續發展為目標，在健全的公司體質下，培養兵強馬壯團隊當前鋒，運用創新管理優化核心技能，聚焦優勢拉開潛在競爭者差異，引領團隊超前部署投入綠色工程，以營造綠色產業為職志，致力於提供穩定安全可靠的特氫特化供應，降低製程生產風險與防制環境危害，聚焦在製程溶液回收，精煉再利用，減少廢棄物與降低生產成本。同時透過油氣回收系統，減少使用石化產品，降低氣候暖化影響，以人本永續為志業善盡環境保護之責任。



歐萊德國際股份有限公司

O'right Inc.



GEP時代來臨，企業未來的永續競爭力！

歐萊德 2006 年立定以綠色、永續、創新為企業核心價值，透過 17 年努力，從第一項「搖籃到搖籃」產品到 2011 年全球第一個碳中和洗髮精。除了建立全亞洲第一座 GMP 綠色化妝品工廠，透過水資源再利用完成零排廢，擁有 10 項國際 ISO 認證，綠色原料去石化來源，綠色包裝使用 100% PCR (消費用品回收再製)，更自 2022 年底，率先達成國際倡議組織 RE100 目標，涵括廠區及辦公室皆使用 100% 綠電，打造綠色供應鏈，制定內部碳定價，將環境成本納為企業考量，並透過環境教育傳遞 ESG 精神，發揮綠色影響力。自 2019 年起，更連續四年透過 SGS 第三方認證，達成直接排放、間接排放及範疇三之碳中和確證，實現「零碳」與「零環境衝擊」目標。

在 2022 年前往北極格陵蘭，拍攝 <Melting Greenland 解凍格陵蘭> 環境紀錄片，喚起民眾對氣候變遷的重視與關注，進而帶來改變。此計畫已經獲得聯合國認可機構 WCF (World Climate Foundation) 世界氣候基金會與 RE100 Climate Group | CDP 的共同支持。拍攝成果已於聯合國大會 UNGA77 氣候週所舉辦的 WBS (World Biodiversity Summit - New York) 全球生物多樣性峰會全球首映，同時也會在聯合國 COP27 WCS (World Climate Summit) 全球氣候峰會發表。



太平洋醫材股份有限公司

PACIFIC HOSPITAL SUPPLY CO., LTD.



太平洋醫材將以守護大眾健康為本的同時，以誠信治理公司、保護環境為自身責任，打造出三贏的架構，得以讓公司體質強健，永續經營，回饋社會。

太平洋醫材股份有限公司每年會在苗栗銅科廠舉辦二次捐血活動，捐血人次至少達到60人以上，此外，公司也不定期舉辦二手物資募集，醫療器材捐贈等，以善盡社會公益。除了公益，太醫同時以持續提供獎助學金及產學合作的到廠實習的方式，幫助在地人才培育，並以贊助活動經費方式，支持在地社區活動。

在環境方面，太醫每年舉辦環境教育，以及不定期舉辦淨灘活動，並於公司內部推動節能、省水、減廢措施，包括更換省電的LED燈具，設置中水、雨水、設備循環水系統及廢汙水二次淨化系統，設置電動車充電樁等，

降低環境負面衝擊，並訂定至2030年的減量目標，包括至少達到能源密集度降低1以上、降低3%用水量以及年度廢棄物平均減量7%。

連續8屆獲得公司治理評鑑前5%。

取得ISO 13485:2016、ISO 14001:2015 環境管理系統、ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統及TOSHMS臺灣職業安全衛生管理系統等認證，並通過ISO14064-1、MDR外部查證。



太平洋廚電股份有限公司

PACIFIC KITCHEN APPLIANCE CO., LTD.



以人為本、友善環境、永續發展共創人類幸福生活。

太平洋近50年專注於家用電器之創新應用與專業製造，成為台灣最大油煙機出口製造商，製造廠區及研發行政總部位於中台灣，以國際主流的視野與精美工藝技術，與往來供應鏈及合作夥伴攜手成長併進。以「科技、人性、環保」為研發理念，為人類生活創造更幸福的居家環境。

因應氣候變遷深感綠色（環保）商品製造是刻不容緩的趨勢，於2011年成功推出全世界第一台使用DCBL無刷馬達的節能油煙機，有效降低能源損耗達77%，產品取得專利權並獲國際獎項肯定，為綠色家電里程寫下嶄新的一頁。

重視員工之身心健康，並積極參與公益活動關注弱勢團體，落實節能減碳、以達永續經營及善盡企業社會責任的目標。



百和興業股份有限公司

PAIHO SHIH HOLDINGS CORPORATION



零碳未來，共創永續。



百和興業始終秉持“誠信永續、綠色永續、公益永續”的使命不斷前進。自 2016 年起，大陸生產廠區即領先同業率先導入碳足跡、水足跡的盤查及認證及進行溫室氣體盤查，並且取得中國紡織業首張企業碳足跡認證、中國 CQC 首張水足跡與碳中和認證。

近年來大陸及越南廠區並已構建太陽能發電系統、廢水回收系統及使用生質燃料，並持續進行各項廢紗減量及回收紗再利用的開發。後續百和興業仍將秉持“零碳未來、共創永續”的目標，善盡社會責任，落實永續發展。

大光長榮機械股份有限公司

PALMARY MACHINERY CO., LTD.



大光長榮機械為機械業第一家取得碳盤查認證通過，這是對於永續發展的承諾，未來將會積極響應ESG國際倡議。

公司在太陽能發電領域及碳排放量取得重大突破，在廠的規模達到 615KW、占地 1,100 坪，預計年總發電量可達 75 萬度；除此該廠能源利用方式非常環保，採用自電自用並將多餘電力躉售，可減少 380 公噸的碳排量，在電力範疇的碳排放量上可降低 40%，每年可換取的綠能憑證有 450 張以上，顯示在碳盤查及建立 ESG 制度方面的努力是值得稱讚的，未來將持續落實永續發展，展望未來，除了將 ESG 永續政策納入公司營運計畫，並將持續與利益關係人溝通，攜手一起發揮社會影響力，穩健地邁向企業永續的目標，建立一個更加繁榮、可持續和有價值的未來。





PChome將秉承「用戶為先」的理念，讓**PChome**成為用戶日常生活可靠的夥伴，為各方利害關係人創造共贏永續價值，朝持續打造綠色電商的目標邁進。

PChome 是台灣首家取得「碳標籤」大型綜合網購平台，接軌聯合國永續發展目標，自 2019 年即全方位推動「綠色購物計畫」，從「包裝、運輸、倉儲、金流」四大面向推廣綠色消費意識。投入成效包括紙箱全面使用 100% 再生原料回收紙漿製成，至 2022 年底已減少逾 6 萬噸碳排放量，相當於 155 座大安森林公園一年之碳吸附量；加強自有車隊配送運能及電動機車投入服務，綠能運具全年總計減少 17.29 公噸二氧化碳排放量；優化智慧倉儲之自動化設備及針對產品類別調整倉庫合併收整，提升整體倉庫作業效率；業界首家實施電子發票之電商，於 2022 年節省超過 1,350 萬張以上的紙本發票相當等於 1,620 萬顆樹木砍伐。

期許在致力提供千萬會員消費者優質服務之餘，更全面以維護環境永續為目標，實現本公司對市場永續經營之承諾。



體現企業價值與承諾，盡最大努力回饋社會，創造企業永續未來。

原相科技秉持企業永續的精神，持續專注在公司治理、研發動能、多元共融、企業承諾以及環境永續等議題，同時倡議 2050 年達成淨零排放的目標，並致力為員工打造一個健康安全的友善職場環境，更期待發揮自身影響力，積極投入各項行動，作為回應社會與環境的期待。

在實踐 ESG 的道路上，企業永續委員會每年檢視並訂定各構面的永續目標與管理方針，並向董事會專案報告，協同全體同仁推動公司 ESG 相關工作，打造健康安全的職場環境，關懷社會弱勢與環境永續，亦不缺席氣候暖化與淨零碳排等議題，我們將以穩健踏實的脚步落實本公司經營理念「與股東及員工共享經營成果，並盡最大努力回饋社會」，為所有利害關係人及社會努力開創價值，落實企業永續的責任，創造一個共榮、共好的社會。



保聯企業股份有限公司

POE LANG ENTERPRISE CO., LTD.



我們立志成為國際永續企業的典範，以此為社會和環境帶來更好的發展。

為實現公司的 ESG 發展目標，我們將全力推動環境、社會和公司治理三大面向。在追求公司成長同時，我們也兼顧環境友善，目前正於台中豐原建設新廠區，以提升全球競爭力。

在環境方面，我們透過智慧製程及高階資訊管理建構友善環境製程，廠房屋頂將架設太陽能板並建立水資源循環回收系統，落實低碳生產與資源循環利用，以達到永續發展目標。

在社會方面，我們重視員工關懷與勞資關係、職場友善與社會參與。進一步來說，我們會舉辦教育訓練提升員工技能、參與社區關懷活動以回饋社會，並持續在創新研發、生產技術及人才培育上保持領先。

在公司治理方面，我們注重資訊安全並建立資安政策，加強員工對資安的認識。同時，我們奉行誠信經營的原則，並要求供應商與員工遵守社會責任。我們將持續精進公司治理，以傳遞台灣企業的價值到全世界。



家福股份有限公司

PRESICARRE CORPORATION



從i開始，我就是影響力。

「家樂福」自 1989 年以量販店在台灣展店，至今已有 332 家分店，營運型態涵蓋跨足量販店、超市及線上購物，是少數擁有全通路發展的品牌。家樂福也於 1996 年設立家樂福文教基金會及 2019 年設立家樂福影響力概念店。

家樂福積極推動食物轉型，同時以成為食物轉型的領導者為企業願景，秉持著希望讓每個人都值得最好的企業價值，期望讓每個人都可以擁有好品質的食物，商品與服務。

積極打造共享的永續系統是家樂福長期努力的目標：2014 年和食物銀行合作降低食物浪費，2018 年和台灣動物社會研究會推動動物福利，更領先承諾 2025 年全面販售非籠飼雞蛋、2025 年單一乳源鮮奶需取得動物福利標章，2019 年支持生物多樣性開始石虎香蕉推廣，近年更支持在地創生品牌並創造許多產官學合作。

有感於政府淨零綠生活關鍵在於消費者，家樂福更於 2023 年四月全台推動價格價值雙標並行的〈從 i 開始〉永續活動，透過清楚的價值揭露，解決生產端與消費端資訊不對等

的問題，賦權消費者透過有意識的消費來支持永續品牌，並鼓勵更多品牌轉型。

〈從 i 開始〉品項強化 10 大價值分類，包括營養飲食、無添加物、有機產品、生態農業、地方創生、動物福利、永續漁業、永續發展、減少塑料和森林保育等永續主題。



阜爾運通股份有限公司

PSS Co.,Ltd

崑洲實業股份有限公司

QMI Industrial Co., LTD.



ESG是趨勢、是責任，做 就對了。



阜爾運通成立以來秉持著相信科技能改善對人的服務，致力於自助服務開發，不斷開發滿足最終客戶之多元繳費服務需求，引領服務走向互聯網+時代，在不斷致力投入相關技術升級，包含雲端服務技術、遠端監控管理及車牌辨識開發等系統開發下，目前「PSS」品牌系統為台灣地區第一指名系統服務。

電動車產業一向是 ESG 的必備標配，也是去碳化的關鍵產業，阜爾運通積極投入停車場充電樁佈建，加速佈建自有場域 (City Parking) 電動車充電服務，以解決電動車車主里程焦慮問題，讓整個產業更趨成熟，為節能減碳進上一己之力。

QMI/GTI集團2014/08/20投資的太陽能、匯流排、LED設備及再生能源(生物顆粒鍋爐)…等外，投資水資源設備可供應園區2萬多名員工飲用的水及興建千間多功能的宿舍等…都是集團落實ESG的使命與核心價值。

QMI/GTI 集團 40 幾年來，在大家長親自帶領下，並非只有口號，而是已具體化落實執行 ESG，並受到以下各界肯定：

1. COVID-19 疫情期間 QMI 集團也成為防護衣國家隊。
2. GTI 多次榮獲國家稅務金牌的認可。
3. 設備的投資上供園區 2 萬多名員工的飲用水的水資源。
 - 3.1 正式申請 ISO 46001: 水資源效率管理系統與 ISO 14046 水足跡認證。
 - 3.2 綠色水足跡 (green water footprint)、藍色水足跡 (blue water footprint)。
4. 太陽能、匯流排、LED 設備及再生能源

(生物顆粒鍋爐) 獲得國際運動品牌 adidas 肯定頒獎。

5. 員工宿舍上提供多功能的宿舍讓員工有幸福感 (取名彩虹村)。
6. 因大型品牌已承諾只採用人道羽絨毛，取得 RDS (Responsible Down Standard) 負責任羽絨標準。
7. C-TPAT 認證，全名：美國海關商貿反恐聯盟 (Customs-Trade Partnership Against Terrorism，簡稱 C-TPAT)。
8. 預計將於柬埔寨證券交易所成為首家發行綠色債券 Golden Tree 的公司。





落實永續，共創未來。



ESG 議題近年逐漸受到重視，企業追求營運發展同時，更需注重環保永續、社會責任和公司治理，才能長遠經營及永續發展。

廣越集團歷來專注於成衣代工本業發展，營運版圖持續擴張，在追求營運成長同時，對於工廠環境保護、人權維護、勞工關係與福利亦非常重視，獲得國際品牌客戶青睞及信任，維持長期穩定合作關係。

為善盡企業社會責任，保障所有利害關係人之權益，本公司將持續強化公司治理並落實 ESG 各項指標，實踐永續經營，社會共榮的願景。



「我們的永續發展策略，受到企業宗旨的啟發，憑藉開拓精神、專業知識，永湖希望每天都能改善人類的生活並為後代塑造一個美好的未來。」

永續發展是我們未來願景的核心要素，永湖希望積極推動社會和經濟，向永續的方向轉型，幫助保護再生自然，為我們的地球貢獻力量，並增強利益相關者的信任。透過我們的永續發展目標框架，永湖在再生地球、繁榮社區、信賴的合作伙伴這三個方面制定了新的長期目標，並透過原料與製程轉型、重視天然資源、員工平等管理及經驗傳承厚植公司競爭力，從而進一步推動發展，並達到永續經營的目標。



樹億興業股份有限公司

QUICK STICK ENTERPRISE CO., LTD.



綠色黏膠，永續黏結。

樹億公司以化工業為主，專注於生產各式高品質黏膠產品，在經營過程中，我們致力於實踐公司治理、環境保護及企業社會責任等多項指標。我們採用綠色製程，在生產過程致力於減少廢棄物的產生的，積極推動再生能源的利用；同時，重視員工福祉，提供符合安全標準的工作防護及豐富多樣的教育訓練，重視員工的身心健康；此外，我們以公平、透明、誠信的原則，確保企業運作合規且有效率。我們深信這些 ESG 相關措施，不僅能有助於社會發展，也能提升我們的長期價值及競爭力。



瑞儀光電股份有限公司

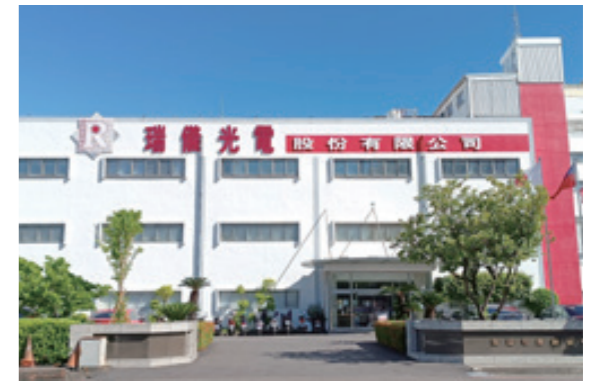
RADIANT OPTO-ELECTRONICS CORPORATION



力促ESG 成為企業文化DNA，創造「環境共存；社會共榮；你我共好」的永續願景。

瑞儀光電以背光模組專業作為永續策略的核心，將環境、社會及公司治理納入公司營運與決策考量，呼應聯合國永續發展目標、全球永續趨勢、利害關係人關切主題等，並透過永續發展委員會推動與實踐，由上而下制定，由下而上執行，且攜手財團法人瑞儀教育基金會及相關利害關係人共同實踐永續價值，向外拓展影響力！

- 獲「公司治理評鑑」前 6%~20%、「台灣高薪酬 100 指數」
- 「法人發明專利申請百大排名」、通過「智慧財產管理規範 TIPS」A 級驗證
- 獲台灣企業永續獎「台灣 100 大永續典範企業獎」、「永續報告書獎」金、銀級
- 「永續發展目標行動獎」、「社會共融獎」
- 獲「國家人才發展獎傑出個案獎」、「人才發展品質管理系統」金、銀牌認證
- 獲文馨獎「常設獎」銀獎、「特別獎」年度創意獎



瑞鼎科技股份有限公司

Raydium Semiconductor Corporation



瑞鼎科技致力於環境、社會及公司治理的平衡發展，以「誠信經營」作為永續經營之最高宗旨，並由經營治理、夥伴共榮、環境永續、幸福職場、社會關懷等不同面向，展開永續發展策略，追求企業永續經營目標。

瑞鼎科技於 2022 年成立永續發展委員會，在追求營運績效的同時，也致力於環境、社會及公司治理的平衡發展。在研發創新上，致力於前瞻技術的研發，追求卓越與創新，透過科技改善人類生活。

在人才結構與多元競爭力方面，我們打造優質友善職場環境，同時結合產學資源，厚植產業青年人才庫與致力培養高科技產業人才。

在產業價值鏈上，我們秉持夥伴共榮的精神，傾聽客戶需求、勇於突破、提升客戶產品競爭力，與客戶共同創造價值。

在環境永續方面，雖然我們的產品委外製造，但透過卓越的設計實力，進行綠色產品設計並與供應商攜手合作，打造綠色供應鏈，一同為環保減碳倡議努力。



銳澤實業股份有限公司

RAYZHER INDUSTRIAL CO.,LTD.



環境，共好；社會，同行；治理，創新。

身為高科技廠務工程專家，我們深知我們的業務與社會環境密切相關，因此我們堅定地承諾以環境、社會和治理 (ESG) 為指導原則，全力促進可持續發展，為未來世代創造更美好的明天。

銳澤承諾將持續落實 ESG 精神，以精實且創新的管理方式永續經營公司，與公司同仁一起守護環境及精實碳排管理，除鼓勵夥伴參與淨灘等公益活動，啟動碳足跡認證推廣節能減碳觀念，並投入研發半導體廠高效能過濾 PM2.5 微米粉塵捕捉裝置，以更好的效率更低的耗能來降低空氣汙染對環境的危害，降低氣候暖化影響，善盡環境保護之責任。





Go Green! 以循環經濟及創造永續為長期策略，經由物料循環，保留產品價值，實現資源永續效益，以知福、惜福、植福的理念，延續對環境的友好。

三福化工身為化學品製造商，在內除勵行污染防治、減廢、節能減碳等工作，對外更意識到客戶使用化學品過程中，衍生之廢棄物或廢水對生態造成衝擊，為減少環境負荷，成為國內第一家獨自開發出 TMAH 回收技術的企業。目前有 15 個電子科技廠區，使用三福化工專利回收技術進行廢液回收，2022 年幫客戶處理 133 萬噸的廢水使其可再利用，相當於 530 座世大運游泳池水量，大大減低半導體產業能源消耗，並替客戶節省超過 20 億污染處理費用。



旭富製藥自成立以來，便以誠信經營為企業理念，堅持永續、信賴、創新的公司價值，為人類健康而貢獻。



在當今複雜和多變的經營環境中，實施 ESG 是企業成功和可持續發展的關鍵，我們成立永續發展委員會，採取以下主要行動：

環境面

落實環境管理系統，遵守環境法規和標準減少碳排及廢棄物，節約能源和水資源與法國夥伴合作發展循環經濟，尋求人類福祉與地球永續之平衡。

社會面

建立和維護公平、包容和多元的工作環境，確保員工權益和福利與上下游廠商建立長期夥伴關係，確保供應鏈的社會責任積極參與並支持國家及社區需求。

治理面

建立健全的公司治理架構，保護股東權益，提高決策透明度和合理性全體遵守道德行為準則和誠信經營守則，防止貪污和腐敗行為，確保合規性。





落實ESG不只是責任更是義務。



成立近 70 週年的順德工業，秉持著「順著道德的軌跡」的創業精神；除追求經濟面的成長外，更致力於環境保護、社會關懷及良好的公司治理。

面對氣候變遷，順德執行了各項措施活動；無紙化、物料回收利用減廢減塑、建置達自行排放標準的廢汙水處理廠、綠能設施佈建 1000KW 太陽能板及新建總部辦公大樓取得 LEED NC 綠建築認證。近期則推展能耗

智能管理系統、表面處理中水回用設備、溫室氣體盤查與查證。結合所有利害關係人共同打造永續環境。

- 第 25 屆 國家品質卓越經營獎
- 第 5 屆 卓越中堅企業獎
- MSCI 全球小型指數台灣成分股
- ISO14001 環境管理系統
- ISO45001 職業安全衛生管理系統
- ISO50001 能源管理系統
- 支持 RBA 行為準則及 RMI 倡議

在這趟旅程中，我們堅信只有透過包容、合作和創新的力量，才能迎接永續發展的挑戰，神準將攜手所有利害關係人共同成長，實現「消費者用的開心、地球過的安心、企業賺的放心」的永續目標，為我們的下一代留下更美好的世界。

作為地球公民，神準致力響應聯合國永續發展目標 (SDGs)，在公司治理、經濟、環境和社會各方面持續精進，以強化 ESG 資訊揭露為基礎，努力實現地球永續的生活。

公司治理：

- 持續建立良好的公司治理和風險管控機制。
- 確保股東和利害關係人的權益及保證公司運營可持續性。

環境：

- 節能減碳：自 2015 年開始持續推動減碳行動，年平均節電率達 1% 以上。
- 綠色採購：建立綠色採購機制及研發綠色產品。

社會：

- 人才培育：員工受訓總時數共 7,397 小時。
- 公益活動：積極參與社會公益及環境保護等活動。

2022 年實績

- 第九屆公司治理評鑑排名 6%~20% 上櫃公司。
- 環保署 110 年度民間企業與團體綠色採購績優單位。
- 桃園市政府環境保護局 110 年度綠色採購績優企業。
- 1111 人力銀行頒發 2022 金獎幸福企業。
- 康健雜誌 2022 CHR 健康企業公民許諾企業標章。



士林電機股份有限公司

SHIHLIN ELECTRIC & ENGINEERING CORPORATION



士電秉持「節能減碳愛地球，士電與您共攜手」的理念，致力打造綠能系統全方位解決方案。

本公司致力於永續發展，全力支持環境友善之理念，從產品設計到製造流程，士電以少污染可回收材質為設計原則，所有產品的原物料、染劑、溶劑、包裝及製程皆符合環保法規；積極推動工廠、辦公室的綠化及環保減碳，如使用節能器具、採用綠色環保材料等，減少企業營運對環境的衝擊與影響。我們通過了 ISO 9001、ISO 9002、ISO 14001、ISO 45001、RoHS、IATF 16949 等工廠驗證或產品認證，與全體員工、協力廠商及客戶等利害關係人共同為節能環保貢獻心力。

為實踐永續經營理念，2022 年成立「綠巨能」公司，網羅集團旗下綠能相關事業，領域涵蓋各項部品、設備到統包工程等，致力打造綠能系統全方位解決方案，期望士電能以綠色

能源和高效能產品為基礎，持續為客戶、社會和環境創造更大的價值。我們將持續研發更節能的產品，強化公司治理、擴大綠色供應鏈、推動社會公益，期許能結合價值鏈夥伴提供更多能源轉型的服務，與社會達成互融共生、互榮共享的多贏局面。



興采實業股份有限公司

Singtex Industrial Co., Ltd.



我們「不忘初心，溫暖人心」傳唱永續價值，唱出快樂的紡織樂章。我們持續精進學習並勇於面對各項ESG新的挑戰，期盼能發揮出最大影響力，攜手價值鏈走向永續，為下一代創造更美好的未來。

興采於環境永續議題所關注的重點，著重在核心產品開發與職能所發揮之影響力上。持續堅持產品綠色設計開發、製造、供應鏈之推展。通過了 Oeko-Tex®、GRS 以及 bluesign® 認證，實踐對環境政策的承諾。為建立一個保護環境、人權、安全、健康且永續性發展目標，興采要求自身集團及其下分公司與子公司加強管理，以防止、處理、補救或控制潛在的和不利永續性影響。於 2023 年啟動供應商自評問卷，加入經濟、環境、社會人群的評分標準，達成永續要求與期待。



大中積體電路股份有限公司

Sinopower Semiconductor Inc.



ESG的推動與力行，是人類與地球永續共榮的唯一作為。

大中友善環境的作為，致力研發綠色設計之產品減少對環境的污染，另減少生活污染部份，照明設備使用節能光源、控制生活用水量珍惜水資源、進行垃圾分類回收再利用。同仁於工作之餘自發性參與淨灘活動保護海洋環境盡一份心力。

大中以共好為起點，與上下游供應商及客戶建立良好合作伙伴關係，達成多贏成效，與合作伙伴共存共榮，讓公司可以永續經營；照顧員工生計及身心健康，每季設定目標鼓勵員工完成跑步、騎車、游泳及馬拉松賽事，另外聘請運動教練帶領同仁進行瑜珈、有氧及肌力課程訓練，大中分別於 2019 年、2022 年獲得教育部體育署認證運動企業，2021 年更獲運動年曆季軍獎。在回饋社會部份，除愛心捐血、贊助社福機構，也為兒童教育、長者關懷及弱勢機構適時救援捐贈盡份心力。

大中於公司治理部份，董事會通過訂定“永續發展實務守則”，以強化永續發展之落實，由總經理室統籌辦理永續發展之相關事宜，持續推動相關活動，包含環境保護、社會關懷、產學合作及員工價值等構面。另配合相關政策推動，設置 7 席董事，其中有 4 席獨立董事並有 2 席女性董事。



鑫創電子股份有限公司

SINTRONES TECHNOLOGY CORP.



在永續的道路上，鑫創電子將永續的行動落實於企業營運中，與所有利害關係人攜手邁向永續發展。

鑫創電子是台灣領先的車載電腦解決方案供應商，擁有豐富的產品開發經驗和技術實力。我們將永續的行動落實於企業營運中，開發出低耗能可被用於自動駕駛、智慧交通、電動車、充電樁等節能減碳產品。

我們遵守相關勞動法規及認同並自願遵循聯合國所訂定之「世界人權宣言」及國際公認之人權標準，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，以保障員工合法權益及雇用政策無差別待遇，並尊重人權，排除各種形式的歧視，落實「人權政策」。

面對氣候變遷，鑫創電子執行了各項措施活動：導入電子簽核系統，文件簽核數位化，照明設備更換省電燈具使用遮陽簾減少日曬，具體落實將紙箱、紙棧板回收再利用。期待與所有利害關係人攜手邁向永續發展。





堅持企業永續發展，成就世界級服務業。

以「企業倫理」為核心策略的《信義企業集團》，向來秉持「以人為本」的信義精神，力求從本業穩步向前，發想出各種兼顧利害關係人權益的創新做法，盼能成為全球華人居住生活服務第一品牌。

以願景為核心，我們調和各利害關係人權益，建立信義永續原則做為管理方針，透過信義價值鏈「信、義、倫理」的永續創新，展開「環境、社會、治理、供應鏈管理」策略構面，與環境共生、社會共好，融合倫理治理共創永續價值，藉此滿足利害關係人需求，積極建立未來永續利基，為身邊所有人帶來美好幸福的永續新生活。我們連續 29 年奪得房仲業營收第一的榮耀，證明透過企業倫理的經營實踐，義利絕對有機會雙成。



啟動永續生活，最值得信賴的合作夥伴。

以製造服務業的理念，為客戶節能、環保概念新產品提供模組化零件的最佳解決方案。

崧騰秉持「穩健踏實」的經營哲學，降低風險、優質成長為策略，以穩健、永續經營、關注利害關係人最大利益並善盡社會責任為目標。並加速國際化布局，勇於跨越不同產業領域，持續精實管理以及在架構上精化而有效的運用，並將資源集中做最有效的分配，展現高度的營運與供應鏈韌性以提升公司的競爭力。

崧騰除了在追求企業穩定獲利外，產品發展亦持續朝向節能、環保、安全、健康照護的方向發展，期望能減少浪費及對地球環境友善，提供更安全、環保及健康的關鍵零組件。

為達企業永續經營發展，崧騰將持續透過新產品投入，加速開發新客戶，並以致力成為綠能電動工具機、電動汽機車、醫材及家電等產業模組供應者的方向發展，建構高素質的研發能力，從設備、人力、能力全方位提升產品信賴度，強化公司營運韌性，期能在瞬時萬變的世界環境中，不斷淬鍊我們的競爭力及韌性，務實而堅定的向永續發展前進。





綠色扣緊未來，世德助力ESG。



這個口號強調了世德工業對於 ESG 的重視，並且強調其在這一方面的領先地位。

世德工業，北美三大、歐洲五大汽車廠及 Tesla 主要供應商，致力於業務轉型並提升業界影響力。據點遍佈亞洲、歐洲、美洲，計畫增加墨西哥倉儲及美國生產中心，以滿足全球市場需求。

「自動化、品質、通路」為業務成長支柱，擁有汽車工業 IATF16949 和航太 AS9100 認證，並獲得供應商品質獎及 ZF 數位化類別供應商獎項。

氣候變遷與環保議題上，推動 ESG 策略，注重淨零減碳及碳負值的實現，並以創新科技與產品，協助全球達成低碳轉型。

與同仁夥伴用科技與行動護地球。

1. 自有太陽能電廠近 40M；導入綠電儲能設備。
2. 辦公室綠化、設置人工鳥巢、雨水回收、環保回收材料、停車棚太陽光電發電。
3. 公務車和同仁配車優先考慮電動車或油電車，提倡遠程同仁共乘政策。
4. 提高代工商利潤，縮短付款期限。
5. 高於勞基法法定薪資，不加班、每周上班 4 天半、提供教育津貼、國外旅遊。
6. 捐贈太陽能設備於社福機構。
7. 不定期公益捐款，提供機構獎助學金。
8. 救助流浪犬、貓。
9. 員工入股，股利發放。



建準電機工業股份有限公司

SUNONWEALTH ELECTRIC MACHINE INDUSTRY CO., LTD



完善的公司治理，社會與環境的共榮，是企業永續成長的動能。



建準以「節能、減碳、環保、愛地球」為目標，持續在先進的節能馬達、散熱與通風技術耕耘，創造舒適的生活並兼顧環境保護。

2005年起，建準產品全面採用無有害物質原物料，近期研究導入海洋回收塑料，減少海洋汙染，維護生物多樣性，不使用衝突礦區金屬，以保護人權。

建準為深植永續發展理念，鼓勵員工參與集團永續發展計劃。透過基金會參與社會公益、弱勢關懷和急難救助活動，以建立社會良善循環，透過日常積累，為 ESG 永續盡更多努力。

晨州塑膠工業股份有限公司

Sunrise Plastics Industry Co., Ltd.



ESG是企業成功和可持續發展的基石。

Sunrise 公司致力於落實環境、社會和公司治理 (ESG) 政策，確保可持續發展的業務運營。

環境方面，公司實施節能減排措施，減少溫室氣體排放和廢棄物，提高資源利用效率。

社會方面，支持社區、教育和環保項目，重視員工福利和多元化。

公司治理方面，堅持高標準的原則，建立獨立監管機構，確保透明度和責任制度實施。總結而言，ESG 政策是企業成功和創造長期價值的關鍵。





致力碳中和·創生新材料。

上緯投控是領先的綠色循環材料公司，致力於研發 / 製造 / 銷售環保和綠色循環材料，產能遍佈台灣、大陸、馬來西亞，在全球佔有領先地位。

透過持續公司治理優化與公司治理評鑑機制提升資訊透明度，取得 ISO、TIPS...等相關認證提升國際競爭力，並持續深化聯合國永續發展目標 (SDGs)，落實企業經營者責任。

以碳中和與綠色循環經濟為公司治理、產品服務及未來發展的指引方向；攜手利害關係人創造企業與社會互利共享、共榮共存的夥伴關係。



讓智慧智能改善環境、讓環境種下新時代種子。

一、教育：

- 1. 成立新代教育基金會，多年來推動多項公益教育業務、捐助弱勢族群學子。
- 2. 負責人配偶為新竹當地前實驗中學校長，長期對教育及社會公益不遺餘力。

二、研發：

研究開發讓產品節能的技術。



大成不銹鋼工業股份有限公司

Ta Chen Stainless Pipe Co., Ltd.



企業社會責任的實踐，相信是每個企業領導人責無旁貸的使命。取之於社會，用之於社會，只要能力所及，大成鋼將親力親為付諸行動，努力成為其他企業的表率。

大成鋼除了在本業經營持續努力，展現別人無法比肩的硬實力外，對於企業社會責任的實踐更是不遺餘力。其中對於環境保護之議題，以購買設備時就要考量節能效益與汙染防制的面向為出發點，以最高規格添購設備，做好在耗電、酸洗、空汙、噪音等相關之防制措施。台南廠區之太陽能發電設置專案，合併之發電總容量近 1.5MW，2022 年已實際發電 201 萬度。

公司自成立以來，並一直秉持「珍惜情緣，圓其所需」的經營理念，對員工照顧盡其所能，為外界津津樂道的免費蔬食午餐供應及優於同業的員工福利、持續對全國中小學學校捐建組合教室、對仁德地區獨居或行動不便老人送餐、三節期間公司亦會主動發起對各慈善機構的捐助活動等，一路走來始終如一。



大東電業股份有限公司

TA TUN ELECTRIC WIRE & CABLE CO., LTD.



供電持續、能量延續、未來永續。

大東電業成立一甲子多，努力不懈地致力於高規格電纜業的發展，維持在產業開發能力的領先者之一。現今大東注重於永續環境的創造，不僅投資綠能儲能產業、尋求更多綠電合作外，並在內部生產管理上積極減少碳排放、降低資源耗費、自動化生產等，今年更獲選為本年度能源管理系統示範廠商，接軌淨零碳排國際趨勢。

此外大東電業也關注社會弱勢，捐助 " 桃園真善美社會福利基金會 " 建立歡樂生活園，幫助心智障礙者有個家外，更邀請台啤雲豹職業籃球隊，與大東電業的志工們一起為憨兒圓籃球夢。

大東電業有別於產業之內普遍沈穩而守舊的品牌調性，孕育出對每一件事的熱情與活力，傳遞出我們正面的態度與溫度，持續為打造更好的未來而努力。



大同鋁業股份有限公司

TA TUNG ALUMINIUM CO., LTD.



大同鋁業始終與社會並肩，一同守護我們的美好家園。

大同鋁業自 1969 年成立以來，在鋁製建材領域我們不斷追求創新。持續與台灣寶島行善義工團等地方慈善團體合作，捐助弱勢、關懷社會。並與建築同業為伍，以綠建材共同打造永續家園。

同時，我們亦導入太陽能供電、供應鏈管理，並且透過加強鋁原料使用控管及鋁廢料管制與再生等措施，來逐步強化公司治理、降低產業鏈的碳足跡。現在起，大同鋁業將致力關注於 ESG 倡議，攜手全體同仁朝著永續發展的願景前行。



台虹科技股份有限公司

TAIFLEX SCIENTIFIC CO., LTD.



「創新軟板實力、引領綠色永續」，善盡企業責任，為整體環境、社會及經濟發展盡最大的努力。

台虹科技(股)公司身為軟板材料產業的領導廠商，一直將環境保護、社會參與及公司治理視為營運策略的重要基礎。我們在 2021 年成立台虹綠電股份有限公司積極實施再生能源電力轉型；推動循環經濟，建置化學品循環回收利用設備，藉以杜絕一切浪費，加大資源使用效率。我們亦積極參與社會公益活動，秉持著以人為本的企業文化，建立多元共融的管理機制。

因應全球對 ESG 治理的高度關注，我們在 2022 年成立了永續發展委員會，期帶領台虹進一步深化整體環境、社會與治理的永續管理計畫，設定積極的長短期目標，並督導公司高階經理人，將永續發展的規劃與思維融入企業日常營運的策略之中。藉由定義各項 ESG 綜合績效的指標關鍵並督促經營團隊落實執行，期以不斷創新的思維因應未來更多的風險與機會。





以創新思維及技術，行動實現綠色永續、社會回饋，共創未來。

達邁企業文化結合未來永續經營願景所代表的企業社會責任，分為「正直乾淨」、「開明謙和」、「產業先鋒」、「永續傳承」四項企業核心價值，達邁持續於經濟、產品責任、環境、社會參與、勞工照顧與人權關注面等永續發展指標而努力，隨著產業脈動及因應氣候變遷議題，達邁藉由研發技術能力及持續落實並創造循環經濟價值與延伸應用，其中包含了溶劑回收再利用、水資源的優化處理，以無廢水的環境保護為目標，努力降低生產過程之環境負荷，採取環境友善行動，持續發展降低能資源耗用的產品，更希望能以創新思維及技術，朝綠色、節能、環保發展願景邁進。



我們堅信互敬團結和創造發展的核心價值，與利害關係者彼此尊重共同致力於ESG實踐，我們才能真正取得長期的成功。



西北臺慶作為有社會責任感的企業，我們積極致力於踐行 ESG。

首先定期撰寫永續報告，詳細記錄了在環境、社會和治理方面的表現。此舉有助於開創和資訊揭示，使利害關係者能夠更好地了解我們的 ESG 實踐。

其次重視碳排放管理，通過制定完善碳盤查計劃，評估並監控公司各項業務活動的碳足跡。

同時重視供應鏈管理，與供應商建立了長期的合作夥伴關係，確保供應鏈的持續性，以達到「志同道合、共生、共榮、在地」的目標。



宏全永續，共築未來。

宏全國際除了響應聯合國 SDGs 永續發展目標、TCFD 氣候相關財務揭露等倡議行動，2022 年各界鼓勵宏全持續前進的動力：

ESG 報告：TCSA「百大企業永續典範企業獎」及「企業永續報告金獎」。

關懷員工

台中市政府「幸福標竿獎」及「5 星獎」、勞動發展署「2022 勞動提案金讚獎」。

環境治理

行政院環保署「空氣品質淨化區認養服務模範獎」、台中市政府「台中市公私場所績優循環經濟減污、減煤獎勵優良廠商」、「台中市空氣品質淨化區認養單位評比優勝」。因應 2022 年 3 月政府公告「上市櫃公司永續發展路徑圖」，宏全於 11 月完成 ISO14064-1 溫室氣體盤查並取得聲明書。透過簽署玉山銀行永續夥伴倡議宣示 2050 年淨零碳排承諾，持續以節能減碳朝淨零目標邁進、宏全亦重視生物多樣性，與區域學術單位合作研究周遭生態環境。

創新研發

推出 rPET 瓶、rPET 標籤等低碳永續包材，獲台灣食品科學技術學會「創新包裝設計金牌獎、銀牌獎」。

社會公益

持續以關懷弱勢、環境保育、志工服務為主軸，秉持人溺己溺的精神，促進社會和諧發展。

宏全全體秉持「用心、細心、責任心」、「食安意識、品質意識、環保意識」的工作態度落實 ESG 推展，暢通利害關係人溝通管道，共同為環境保護、社會參與、公司治理的永續目標而努力，與子孫的環境共生、共創、共榮。



多角化發展，永續經營。

台灣百和秉持深耕、精耕的精神，用心經營、努力回應客戶需求，同時以多元創新、厚植人才做為企業底蘊，透過多角化發展與提供最佳解決方案予客戶，創造合理利潤的雙贏局面，以達成永續經營的企業。

- 公司通過相關認證，包含：ISO 9001:2015、ISO 14001:2015、ISO14064-1:2018、ISO 45001:2018、ISO 50001:2018、IATF 16949:2016、AS 9100:2016、OEKO-TEX、RCS 等。
- 連續兩年榮獲 adidas 公司頒發「Performance Award- Sustainability 及 People」，於全球幾百家供應商中脫穎而出。
- 連續三年榮獲彰化縣超額進用身心障礙者優良廠商二等獎。

- 2022 年同時啟動「百和永續造林計畫」，認養臺南市 1.78 公頃國有造林地；「百和守護海岸線計畫」，認養彰化縣伸港鄉蚵寮海岸線 5 公里。
- 2022 年起，導入固體再生燃料 (SRF) 廢棄物再利用渠道，降低公司燃燒廢棄物所產生之碳排逾六成，使全廠廢棄物再利用率超過八成。
- 預計於 2023 年底再度建置太陽能光電系統，使公司綠電自用比例提升至 10 %。



台百員工與眷屬頂烈日為海洋盡一份心力



台百持續推動轉廢為能之「SRF 燃料棒」政策，為降低環境衝擊及使資源循環而努力



掌握ESG趨勢，共同打造綠色家園，邁向永續新里程。



本公司創立於前鎮科技產業園區(原高雄加工出口區)，由臺、日合作投資，初期以外銷棒球手套為主，及國內最早第一家獲經濟部核准獎勵投資之運動用品廠商。如今為順應時代潮流及客戶對產品的需求，我們不斷創新技術、投資設備及改善製程，以提升團隊的綜合競爭力。

然而公司不僅是為營利而永續發展，更是承擔社會責任，為造福世界而樹立典範，期許再創下一個光輝燦爛的50年，邁向追求卓越基業長青的百年企業。

台灣半導體股份有限公司身為全球半導體供應鏈的一員，致力於接軌國際準則、持續與利害關係人議合，近年聚焦於減碳經濟，綠色營運、強化環境安全、培育人才及社區連結，以達永續經營且與世界趨勢齊頭並進。

以誠信建構永續治理

2022年，台半成立「企業永續發展委員會」擘劃永續策略藍圖，下設「企業永續推動辦公室」及各「功能小組」推動諸多永續專案，全方位深耕ESG。公司治理方面，我們秉持誠信經營精神，持續強化風險管理、資訊安全系統、永續供應鏈管理等。環境方面，台半積極回應全球減碳願景及台灣2050淨零碳排目標，著手推動各項減碳行動，包括各廠區設備汰舊換新、擴大溫室氣體盤查範疇，更遵循TCFD準則，展現落實氣候行動的決心。

以創新驅動產品研發

在產品面向，台半協助汽車客戶開發新能源汽車。以優質的車規產品，幫助客戶提升汽車效能，在節能減碳上貢獻心力，同時規劃使用可全面回收、分解的環保材質作為包裝材料。

以關懷開創共榮社會

2022年起台半推動許多人才培育專案。包括擴大外部產學合作、深化內部教育訓練

制度，積極培養員工的專業技能與知識；在社會公益方面，台半身為社區一份子，亦透過各項公益活動回饋地方，為社會創造價值。面對快速變動的時局，台半將持續關注ESG各面向永續議題，期許與各界夥伴攜手合作，共同擘劃永續未來。



台亞半導體股份有限公司

Taiwan-Asia Semiconductor Corporation

全球傳動科技股份有限公司

TBI MOTION TECHNOLOGY CO., LTD.



台亞永續，邁向國際。



近年來國際間淨零碳排政策驅使下，再生能源政策與電動車普及化驅使下，公司逐步調整經營策略，以因應全球新能源世代的轉換。面臨此趨勢，未來公司將積極布局功率元件，藉由第三代半導體具有高耐溫、高耐壓、開關速度、導熱良好及低能耗的特性，可顯著提升AC-DC、DC-DC 電源轉換的效率，並同步呼應節能減碳政策。

另台亞一向視員工為家人，重視員工福利措施及工作環境，具有各項留才措施，並網羅產業優秀人才，在供應鏈方面，則持續深化與上下游合作夥伴關係，優化產業鏈結構，落實ESG之理念。

全面推動永續發展、傳承攜手轉動淨零。

全球傳動自創立以來，始終秉持一貫的經營理念：「以誠信經營，創造優勢環境與服務，創新客戶需求共創雙贏。」積極推動永續發展工作，除響應政府綠能政策，節能減排的倡議，為綠色製造與環保盡一分心力，也藉此發揮企業當責，實踐企業公民角色。

全球傳動將持續優化營運體質，呼應與確保永續發展政策之落實，與利害關係人共好之理念。執行營運活動時，隨時檢討各項實施成效及持續改進，將永續經濟概念結合製程投入改善，並致力於打造安全、健康、友善的職場，強化安全防線並建立零工安的安全環境。

未來亦運用傳動元件本業的優勢與資源，發揮影響力，對經濟、環境及社會作出貢獻，持續朝永續經營的企業邁進。



德律科技股份有限公司

TEST RESEARCH, INC.

德律

誠信正直經營，落實公司永續發展。

對於公司日常營運節能減碳作業規劃短、中、長期方案進行，其中包含於 2022 年取得「ISO14001 環境管理系統」認證，增加對環境保護的承諾，2023 年新廠房建造設置有雨水回收設施進行植栽灌溉，評估導入太陽能發電，採用部分綠電生產，廠區環境使用的日光燈全數換為 LED 燈管，持續性進行節能減碳作為，同時規劃「健走減碳及種樹」活動並申請「ISO14064 溫室氣體排放」查證，種種作為都希望能善盡地球村成員及企業永續經營的責任。



品元實業股份有限公司

Texture Maker Enterprise Co., Ltd.



將永續的承諾實踐於每一步，創造共享美好未來。

我們秉持 ESG 永續經營理念，全力融合經濟、環境、社會及治理等面向。品元追求長遠價值，透過創新、環保生產及社會參與，締造可持續的成果。

在經濟方面，我們不僅注重短期利益，更關注策略長遠發展；在環境上，積極減碳、致力降低生態影響；社會層面，與合作夥伴攜手，追求雙贏，回饋社區。我們秉持透明、誠信的治理原則，確保企業永續經營。

品元實業相信，ESG 理念的實踐，將引領我們達成經濟發展、社會責任與環境保護的共同目標。





心態決定行動！傳統鋼鐵產業的脫胎換骨，必須以ESG為企業永續經營的DNA，ESG更是投資而不是成本，把永續從成本轉化成投資的概念。只有投資，才能創造出鋼鐵般的價值。

大博鋼鐵自 90 年代開始引進電腦化及自動化的剪裁設備轉型成鋼板剪裁中心 (Coil Center)，近十年來更是結合台灣電子產業的成長及配合國家重大綠能政策，在無塵室隔間及太陽能支架等工程領域程建設中扮演提供適材，適量，適時，適價的鋼鐵材料的供應商，以服務的信念為橋樑，緊密地結合上中下游相關產業。

大博鋼鐵 2023 年與義守大學工業管理學系共同參予執行經濟部工業局「數位管理增值計畫 - 碳盤查應用服務」，共同推動碳盤查以及碳盤查專業技能傳承，為節能減碳，奠下基石，節能管理促進 ESG 永續轉型。



芸芸眾生都是生命共同體，唯有萬物共好，人人才能平安。

拓凱是臺中市企業志工的發起人，負責建立企業與社福團體之間的媒合平台，並由拓凱協助進行志工訓練及志工隊的運作，並與臺中市需要幫助的社福團體聯繫，藉由平台為雙方媒合。」包括社區關懷據點服務、弱勢家庭環境改善、食物銀行物資發放，各類型的社會公益都需要大家一起參與，相互帶動，才能將善的力量發揮加乘效果。每年拓凱教育基金會舉辦的「大臺中企業志工日」大會師，人數都是上千人，甚至獲頒 2013 年臺中市最佳企業志工團隊「優等獎」。至今累積十多年的服務成果，超過三萬三千小時企業志工服務時數，是大臺中社會福利與公益慈善的重要力量。

每年拓凱實業舉辦的「全國青少年高峰論壇」，讓青少年對周邊環境及人事物產生關懷，每年都可募集到三、四百件精采提案，入選者再由基金會提供資源以付諸實踐。從自身產品出發，投入研發資源，建立綠色生產循環；透過平台建立，為企業及社會搭建公益橋樑，傳遞善念與正面力量，實踐企業社會責任教育的目標，拓凱實業在落實 ESG 這條路上，穩健踏實地持續前行。





積極創新與持續改進是創見成長的驅動力，期盼在推動ESG永續發展的道路上，為全球社會帶來正面的影響。

E 環境面

- 推動綠色生產，使用環保再生包材，取代傳統包裝。
- 遵循國際規範，不含有害物質及避免衝突礦產。
- 順應國際趨勢及客戶期待，持續開發環保節能設計產品。
- 品質優良及創新研發，已榮獲 18 年「台灣精品獎」肯定。

S 社會面

- 員工持股信託，與員工共享營運成果。
- 舉辦內部人才共識營，凝聚團隊默契及向心力。
- 守護員工職場健康，落實安全衛生管理，獲得「幸福企業二星級」認證。
- 外部長期挹注資源支持臺灣青少年運動發展扎根，連續九年獲得「體育推手獎」肯定。

G 治理面

- 誠信及透明化經營，與投資者雙向溝通。
- 公平及有效治理，維持永續營運。
- 持續提升公司治理評鑑排名。
- 連續 16 年獲得「台灣 25 大國際品牌」殊榮，將台灣品牌推向國際。



「坐而言，不如起而行！」響應ESG，三集瑞從自身做起，落實公司治理、善盡社會責任、推動環保永續。

三集瑞科技(股)公司自 1990 年創立開始，持續致力於開發高效能功率電感元件，為提升電子產品電源使用效率盡最大的努力，為環保永續及節能減碳盡一份心力。通過 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、IECQ QC080000 有害物質管理系統等國際環保認證。落實 ERP 及 OA 線上簽核，朝無紙化努力。規劃於自有工廠樓頂設置太陽能發電設備，增加使用綠電比例，以達節能減碳效果。

打造友善職場環境，共好共享，朝幸福企業標竿邁進。深植綠色 DNA 於公司企業文化，善盡企業社會公民責任。





以人為本，建立透明的治理平台。智能製造，創造優質的工作環境。節能減碳，守護健康的地球環境。

2023 年永續倡議企業介紹：「鈦鼎科技面對 ESG 環境保護 (E, Environment)、社會責任 (S, Social) 和公司治理 (G, Governance) 議題，是用一種信仰與理念的態度，以具體、明確的行動準則，將企業永續藍圖深化於公司營運或風險管理中。

我們已經導入 ISO 9001 / ISO 14001 / IATF 16949 等國際管理系統，預計於 2023 年完成溫室氣體盤查、擬定減量計劃，逐步達成 2030 年碳中和的目標。

鈦鼎科技將秉持落實 ESG 理念與正確的運作，持續承諾成為對環境 / 社會有貢獻的企業為志業。」



Chất lượng hàng đầu, giữ vững uy tín, kinh doanh lâu dài
品質第一 堅守信譽 永續經營



越南東光工業 (TungKuang Industrial Joint Stock Company)，成立於 1995 年，生產各種鋁合金、管材、板材、電線等鋁產品。於 2006 年越南河內交易所 (HNX) 上市，為第一批在越南上市的外資公司，東光同時也是越南第一家鋁棒成型公司，Tung Kuang 品牌為南越人心中鋁製品第一品牌，在越南十

多年來秉持著 “Thành công và phát triển, uy tín và bền vững 成功與發展、信譽與永續” 的座右銘，在各方面不斷投資和進一步拓展，以滿足客戶、滿足國際和國內市場的嚴格需求，未來也將貫徹 ESG 的理念，持續經營東光在越南的地位和品牌。



以具體ESG的行動，落實環境永續，造就幸福企業。

「永續」是一條既沈重且漫長的道路，東培公司身為地球的一員，深知企業之責任，惟有地球永續存在，東培得以永續經營。近年來在氣候變遷之下，生存環境已大受影響，故東培亦加入「淨零」的行列，致力於節能減排、數位轉型，並朝向綠色設計、低碳生產邁進。

ESG 的實踐已是企業的重要課題，秉持「沒有最好只有更好」的信念，不斷督促自身在經營過程中，持續將 ESG 的精神注入企業的 DNA 中，以落實永續發展的宗旨。



我們關注生態平衡和有效利用自身資源，堅持友善環境，對社會貢獻和公司治理的最佳實踐，將ESG 融入公司核心價值觀，以實現可持續發展的目標並為未來世代做出貢獻。

聯合食用菌農場是一家致力於實踐永續農業並保護環境的智慧型農場。我們關注生態平衡和有效利用自身資源，並以能源管理和淨零碳排放為目標，進而達到 ESG 與 BCG 宗旨。

E：環境保護

推動和探索創新的替代能源政策，將農業廢棄物轉化為農場蒸汽燃料的主要來源，成功的取代鍋爐 85% 的燃油消耗。這項創舉不僅減少了對有限資源的依賴，還有效降低了對環境的影響。為了達到節能的目標，農廠將用電數位化并引進能源管理系統，作為未來節能的基準。這將有助於提高能源使用效率。我們將不斷努力找到更潔淨的能源來源，並改善生產流程以減少對環境的影響。以實現更可持續的生產和運營，以達到環境保護的目的。

S：社會責任

不使用外勞並堅持優先聘用當地職員是我們對當地社區的責任與貢獻。除此之外，公司長期提供全公司職員子女助學金和獎學金，涵蓋從幼兒園到大學的教育階段。這項措施無需競爭且沒有名額限制，旨在鼓勵支持職員子女的升學與教育需求，同時也對職員家庭給予支持。公司與當地學校合作，提供實習和就業機會給畢業生，促進當地教育與就業市場的連結，為未來的人才培養做出貢獻。

G：公司治理

完整執行溯源記錄數位化，並整合內部調查碳排放量，朝向淨零排放目標邁進，設定明確目標，建立治理結構，制定減排措施，建立監測和報告系統，提供職員培訓和教育，建立顧問團隊與相關監察單位合作夥伴關係。



岱稜科技股份有限公司

UNIVACCO TECHNOLOGY INC



傳遞「誠信、務實、感恩、惜福」的岱稜人精神，善盡企業社會責任，促進經濟、環境及社會之進步，實踐永續發展的目標。

岱稜為持續推動永續經營與強化公司治理，實踐永續發展之統籌管理，2013年起自主發布 ESG 企業永續報告書，並成立隸屬於董事會下之「企業永續發展委員會」持續針對永續議題等推動結果進行整合，鑑別出影響較大之主題及其衝擊、風險和機會等評估相對應之管理對策，以達成永續發展之目標。

- 榮獲美國燙金協會 FSEA 金葉獎 (Gold Leaf Awards) 連續十二年獲獎肯定
- 成功研發再生燙金箔，達成封閉式循環
- 開發友善環境燙金箔，燙金後紙張可回收可脫墨、可堆肥可分解
- 持續強化國際標準化管理系統 (ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 27001、ISO 45001、ISO 50001、IECQ QC 080000)



越南精密工業股份公司

Vietnam Precision Industrial Joint Stock Company



以人為本，好還要更好。

越南精密工業 (VPIC) 創立於 1994 年，已深耕越南 29 年的時間，主要生產休閒車輛和汽機車自行車零組件、醫療器材……等。

VPIC 重視 ESG 發展，在 Environmental, Social and Governance 三個面向齊頭並進。

在能源管理上，已取得 ISO-14001，體現 VPIC 全體員工有效地執行環境管理系統，並獲得 ISO-50001 能源管理系統，提升能源績效，減少環境的危害。VPIC 和主要客戶更致力研發車輛輕量化和電動化產品，目標 2035 年，CO2 排放減少 25%，主要客戶產品 50% 電動化。

身體力行回饋社會，曾捐贈越南峴港醫院醫療床，並曾獲同奈省台灣商會慈善活動優良企業。疫情嚴峻時期，VPIC 出錢出力提供疫苗、藥物給需要幫助的員工、供應商、台商和社區弱勢團體。

VPIC 秉持以人為本的經營理念，深耕越南近 30 年，積極貫徹在地化管理，培養員工能力，定期舉辦專業課程與語言課程。VPIC 集團更帶領近千名員工到台灣旅遊，讓員工

認識 VPIC 的故鄉台灣。公司不分國籍，性別，唯才是用，及落實人才本土化政策，VPIC 經營層逾 50% 為本地幹部，董事會目前女性董事佔比 30%，同時高階管理層女性佔 40%。

VPIC 以好還要更好、永續經營為目標，未來將攜手客戶在人類陸上和水上移動領域能安全，愉快，同時更能保護環境，節能減碳，替利害關係人創造長期價值。



采鈺科技股份有限公司

VisEra Technologies Company Ltd.



「采色環境、鈺成社會、科條治理、技術創新」是采鈺公司對 ESG 的自我期許。

追求永續發展並積極實踐是采鈺不變的承諾，透過人才發展與留任、綠色生產、AI 智慧工安、永續供應鏈及社會參與等活動，在組織、產品、製造與供應鏈等多個面向落實永續經營。

身為半導體製造廠商，采鈺「綠色生產」聚焦低碳、節能、減廢、節水、空氣污染防治與環境會計等措施，規劃提升綠電使用占總用電量 2 成的短期目標；「AI 智慧製造」結合大數據增進自動化生產流程，年度開發超過 20 個 AI 製造應用，有效改善製程效率與增加產能；獲得行政院環保署民國一百一十一年度「第 4 屆國家企業環保獎銀級獎」的肯定。公司未來仍將持續深化 ESG 發展。



望隼科技股份有限公司

VIZIONFOCUS INC.



望隼在「永續展望、精準製造、隱形冠軍、放眼世界」經營理念下，除致力提升公司競爭力及提供客戶優質產品外，亦重視公司治理及環境永續議題，以實際行動落實對員工、股東及環境的社會責任。

望隼科技於 2012 年成立於竹南，多年來持續以精準 AI 效能管理及智慧製造生產方式，提供高品質軟性隱形眼鏡代工服務，對於 ESG 我們持續承諾如下：

永續公司治理

望隼以「長期主義」思考，追求永續經營規劃。編制上設置「公司治理主管」、「資安長」、功能性委員會、獨立稽核單位以及多元化董事陣容，落實公司治理精神。

氣候變遷議題

望隼以「節能減碳」為目標，目前正導入 ISO14001:2015 環境管理系統及 ISO14064-1 溫室氣體碳排以保護環境，預計分別於 2023/11 及 2024/5 通過貝爾國際驗證後，編寫永續報告書。

智慧綠色建築

望隼持續深耕台灣，2023 年預計攜手建築團隊打造台灣綠建築總部，提高環保綠建材使用率，並以智慧科技降低建築生命週期的碳排放量，打造綠色永續家園。

支持社會公益

望隼支持公益慈善基金活動，2023 年廠慶結合公益慈善基金會及掃街活動，落實對社會弱勢關懷及環境友善之企業社會責任。



鴻呈實業股份有限公司

VSO ELECTRONICS CO., LTD.



秉持對環境友善的承諾，卓越的公司治理及善盡企業社會責任，鴻呈VSO要成為具國際影響力且受推崇的百年卓越企業，讓人類生活與科技互相連結而更美好。

「永續鴻呈」是我們對環境、社會及公司的承諾。

鴻呈在環境保護方面，致力於降低能源與資源消耗，採用環保材料和技術，促進循環再利用。同時，全面盤點廠區高耗能設備並進行更新，增設智能電表以有效監控 70% 的用電狀況。此外，廠區屋頂全面設置太陽能板，可自主供應超過 21% 電力。在 2023 年，鴻呈成功取得了 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查證明，並計畫於 2024 年進行 ISO 50001 能源管理系統輔導與硬體裝設，預計於當年底取得正式認證。集團除積極推行節能與創能並行，並透過多元化的綠能方案及購置碳權等方式，積極實現碳中和目標。



「取之於社會，用之於社會」，鴻呈主動投入各項公益活動，持續支持愛心助學計畫，為在地學校改善軟硬體設備以提升教學品質；公司內部亦完整打造進階專業知識及人際溝通與情緒等多面向培育發展課程，全面提升團隊向心力及職能發展，且秉持人權理念，積極完善公司組織與管理系統，創造公平、友善的多元職場環境。

鴻呈 VSO 以誠信、專業、品質為基石，團隊合作力求創新成長，共同實踐企業永續經營目標！



偉特企業股份有限公司

WEDTEX INDUSTRIAL CORP.



面向改變，永續管理。

偉特股份有限公司成立於 1988 年，專業生產各類蕾絲，版圖分佈於台灣、香港、中國大陸、緬甸，員工超過 4000 人。偉特集團被視為全球最大的蕾絲供應商，與中下游一起到緬甸「共生」成為世界最大的婚紗產業聚落。

由於東南亞新興市場的 ESG 標準較低，因此較已經落實 ESG 措施的其他國家擁有更大的上升潛力，偉特在勞工關係、環境保護、道德及透明化的管理等方面皆發揮正向的影響力，並大量採用環保再生材料生產產品，且取得 GRS 認證，提供客戶對環境友善之商品，有助於當地區域經濟發展健全。



穎崴科技股份有限公司

Win Way Technology Co.,Ltd.



永續、創新、共好，邁向環保世代的共同承諾。

穎崴公司長期重視環境保護及打造友善職場，已於 2014 年取得 ISO 14001 環境管理系統國際標準認證，且每年定期針對各項作業活動、服務，及以穎崴產品生命週期觀點實施環境考量面鑑別，採行相關改善方案或管理措施。而針對溫室氣體造成全球氣候變遷，打造低碳環境勢在必行，公司已於 2020 年建置第一套容量 99.96 千瓦之太陽能發電系統，並規劃於 2023 年在一園區新建 259.125 千瓦之太陽能發電系統，預計年減碳共可達 259.16 噸，為低碳城市做出貢獻。

另外，穎崴致力於打造友善職場，透過遵循「聯合國世界人權宣言」等各項國際人權公約，以及重視透明與雙向的員工溝通管道，定期舉辦教育訓練，進而創造勞資雙贏，以此達到企業永續之目標。



啓碁科技股份有限公司

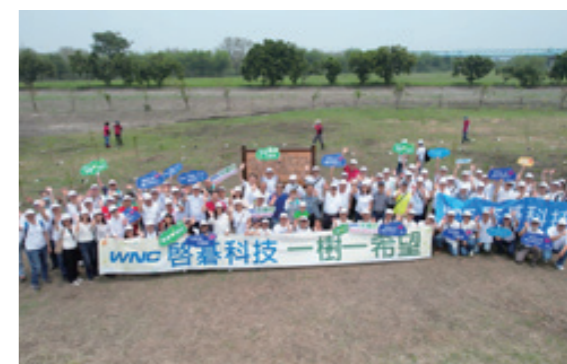
Wistron NeWeb Corporation



啓碁發揮通訊技術專長並堅守永續承諾，驅動企業、環境與社會邁向永續共好的未來。

為提升營運韌性，使 ESG 成為企業核心競爭力，啓碁經營團隊擬訂永續目標與行動，於環境面向積極推展減碳轉型專案，包含能源管理、綠電採購、產品綠色設計及碳足跡盤查，並積極響應國際倡議；社會面向除了經營友善職場與人才培育，更主動關懷土地、小農與孩童；治理面則致力提升經營績效，並推動永續供應鏈管理。

2022 年啓碁榮獲台灣企業永續獎、亞元雜誌台灣最佳中小企業、勞動部工作生活平衡獎等肯定，將攜手利害關係人實踐永續作為，持續為環境與社會帶來正面影響力。





威宏控股重視每一位利害關係夥伴，包括股東、客戶、員工、合作廠商，以及所屬的環境。

本公司致力於將 ESG 內化，成為日常作業的標準程序：

環保

工廠除了節約能源外，並購買綠色能源證明。總部則大力推動 3D 打樣，以減少產品打樣時所產生的材料廢物，及運送成本；在工廠製程方面，則導入 MES (Manufacturing Execution System)，優化產線，降低浪費同時提升效率。取得多項國際認證環保標準，在材料及製程上達到環境友善的目標。

社會關懷

各廠均超越國際品牌客戶規範，照顧員工，提供良好工作環境。並且更增加社區關懷，提供所需物資及組織多種活動，與社區緊密結合。

公司治理

在台上市，落實風險控管，內部稽核，法律遵循，增加女性董事，並充分尊重獨立董事建議。設立發言人制度，與投資人溝通管道暢通，財務資料透明。



Keep green and keep our planet clean !

Take a leading stand for the love of green !

YFG Shopping Centres Pty Ltd/Retail First aim to deliver strategic priorities in a manner consistent with being a responsible and sustainable business. We recognise that we have responsibilities to all our stakeholders, including owners and investors, retailers, our team and our communities, as well as a responsibility to the environment in which we operate. We are responding to this responsibility to deliver shared value by investing in efforts to embed environmental measures within our business model.

Our strategy of being ‘the central hub within our communities’ forms the framework to cover the sustainability criteria of Environmental, Social and Governance (ESG). This framework enables us to have clear targets, ensure we have a positive environmental and social impact, and make better choices in all our decision making.

Environment:

Positive changes introduced over the last couple of years have had a significant environmental impact on reducing YFG portfolio’s energy use, waste, and pollution, as well as conserving natural resources.

- Waste Management
- Waste Oil Upcycling
- Pulpmaster
- Can and Bottle recycling
- Solar
- Electric vehicle charging station
- Smart water metres
- Power factor correction units
- LED lighting
- Building management systems
- Energy efficient equipment

Social:

YFG/Retail First prides itself on being central within the community, having a strong local connection with customers and retailers, and valuing people and relationships. We see ourselves as more than just a

shopping centre – we are a community hub, drawing people together and playing an integral role in the lives of our customers. Our engagement within our communities, be it our retailers, our customers, or our team, is key to creating a sense of community ownership, familiarity and loyalty within the shopping centre, as well as creating social wellbeing and cohesion. Community partnerships are integral to this strategy and are identified centre specifically, addressing the community’s specific needs and challenges. Three examples of how we value the impact of community partnerships are as follows:

- Ozharvest
- Share the Dignity
- Domestic Violence safe phone

Governance:

Managing the YFG Portfolio efficiently involves assessing each asset on a case by case basis and tailoring solutions to provide shared value outcomes. Equally we require our teams to adhere to clear governance policies and procedures to provide the framework for managing efficiency and sustainability across the business. We recognise that risk management, including environmental, social and governance risks, is the responsibility of everyone within YFG/Retail First and our risk framework is integrated into our day to day operations and training, as well as within our decision-making processes in all departments. YFG/Retail First supports, educates and develops our employees to use their expertise to respond to sustainability challenges, and we maintain a safety-aware culture for all those visiting or working on site.





增加綠能減少碳排，善盡現代企業責任，回饋在地，永續發展！
提供全世界耐用及便利的工具。

1. 建廠初期就已設置雨水回收系統及自動感應式水龍頭等相關節水設備，減少浪費，效果顯著。
2. 106 年與中華電信配合建置太陽能光電板，發電約產出 190 萬度電，相當於節省 62.7 公頃森林之二氧化碳排放。
3. 在公司內部流程也逐步轉型無紙化，減少樹木的過度砍伐，為環保出一份力。
4. 企業主為響應節能減碳，已著手進行溫室氣體盤查，分析其碳排來源，降低數值，達到公司永續經營及社會責任之理念。

- 2011 獲 TTQS 銅牌獎
- 2014 產學合作計畫
- 2019 榮獲經濟部第 22 屆小巨人獎
- 2020~2022 連續榮獲 3 屆經濟部台灣精品獎



通過ESG的原則落實，我們將實現長期的商業價值和社會影響力。不斷努力改進，並與企業相關方共同推動永續發展。

裕瑋鋁業成立近 40 年來持續以勤勉、創新、專業、服務等四大理念，致力永續經營之理念提供服務保證。

環境永續 Environmental :

- 裕瑋鋁業致力於保護和改善環境，以資源的可持續利用減少碳足跡。
- 有效利用能源並且使用乾淨原料避免廢棄物的產出。
- 原料方面使用低碳鋁和回收鋁。
- 推動 100% 全回收鋁製成產品。
- 生產所使用冷卻水場內 100% 再循環利用。

社會共融 Social :

- 裕瑋鋁業向來都重視員工、客戶、供應商和地方社區，並致力於社會福利。
- 提供安全健康的工作環境。
- 倡導多元化、平等、包容和友善的企業文化。
- 建立與社區的積極聯繫，積極參與在地公益。
- 支持員工培訓和個人發展。

公司治理 Governance :

- 裕瑋鋁業堅持高標準的公司治理，確保公司的透明度、責任和道德並以永續發展為企業的核心價值。
- 定期進行企業治理評估及改善。
- 遵守適用法律、法規和道德規範。



永續經營三座山





本手冊採用FSC認證紙張與蔬菜油墨印製