

 玉山金控 玉山銀行

# ESG永續倡議行動





## 倡議緣起

ESG (Environmental, Social, Governance) 為全球重要趨勢，也是衡量企業永續發展的重要指標，許多企業皆透過環境、社會、公司治理各面向的實踐，從優秀到卓越，邁向基業長青。

「玉山ESG永續倡議行動」由玉山銀行與志同道合的企業夥伴共同公開倡議，落實ESG理念及作為，並推動聯合國SDGs永續發展目標，期望發揮更大的影響力、共創更美好的社會。

為因應最急迫的氣候變遷危機，「玉山ESG永續倡議行動」首先對於環境採取實質行動，透過具體節電或減碳行動，控制溫室氣體排放，以減緩對環境的衝擊。

展望未來，「玉山ESG永續倡議行動」將持續推動永續發展策略與行動方案，促進產業界更加重視環境、社會、公司治理，朝永續發展前進！

玉山金控  
董事長

Handwritten signature of Wu Yonghong in black ink.

玉山銀行  
董事長

Handwritten signature of Wu Boyuan in black ink.

總統府新聞稿

## 總統出席「玉山ESG永續倡議行動」



蔡英文總統於2022年8月18日上午出席「玉山ESG永續倡議行動」時表示，政府將會持續引導、支持產業走向低碳轉型；轉型必然會迎來挑戰，政府一定會在過程中與企業密切合作。她也請所有業界領袖，多多協助產業鏈上下游的減排工作，一起減緩轉型過程中對中小企業的衝擊。總統強調，政府會跟大家一起努力，把轉型的挑戰化為機會，讓我們的產業有更好的發展、更強的競爭力，也更能接軌國際。

總統抵達後，首先欣賞玉山合唱團演出，並敲響「希望的鐘」。

總統致詞時表示，這段時間以來，臺灣內外的挑戰非常多，有很多人更加下定決心，要讓臺灣更好，但也有一些人感到紛擾。但是，她有信心，臺灣是美好的，相信有很多人希望臺灣更美好，也感謝大家今日前來參與這項ESG行動。

總統認為，ESG永續倡議是一項重要的行動，也是政府全力推進的目標。今天現場貴賓都是業界重要的領袖，剛才，我們也透過祈福的鐘聲，再次向國際宣示臺灣邁向「2050淨零轉型」的決心。

總統指出，從2016年以來，「能源轉型」就是政府施政的關鍵字。這是一條漫長且具有高度挑戰的道路，但是，面對全球永續發展的趨勢、綠色供應鏈的要求，我們一定要公私部門合力，加速來進行。

總統說，她要藉這個機會感謝企業界的朋友，過去這幾年來對政府政策的大力支持。像是玉山銀行，不僅長期投入永續經營，也登高一呼，集結許多志同道合的領袖代表，發起ESG的倡議行動。參與行動的企業，從去年32家到今年已超過100家，顯見永續發展的目標，就是企業界的發展目標。



總統敲響「希望的鐘」，為台灣及世界祈福。



總統於瓷盤上寫下「ESG 永續未來」。

總統表示，看到大家都這麼努力，政府就一定要更努力。我們在今年3月公布淨零排放的路徑圖，並提出了「十二項關鍵戰略」，整合跨部會資源，落實淨零轉型的長期願景目標。在關鍵戰略中，我們不只要讓現有技術發揮最大減碳效果；也持續投入氫能、地熱、海洋能及生質能等前瞻技術的研發，用科技力來加速再生能源的發展。

總統強調，政府將會持續引導、支持產業走向低碳轉型。今年起，遞件申請「投資臺灣三大方案」的廠商，必須在計畫書中，納入減排的規劃。從明年開始，金管會將會逐步要求企業揭露溫室氣體的盤查資訊；我們的目標是在2027年以前，全體上市櫃公司都要完成溫室氣體的盤查。

總統指出，在轉型過程中，為了確保公正，我們採取「先大後小」、「以大帶小」的模式。轉型必然會迎來挑戰，政府一定會在過程中與企業密切合作。她也要請所有業界領袖，多多協助產業鏈上下游的減排工作，讓我們一起減緩轉型過程中對中小企業的衝擊。

總統說，接下來，我們的淨零技術逐漸成熟之後，預期將帶動相關新興產業的發展，能夠掌握儲能、智慧電網等龐大商機。在消費端方面，民眾的消費偏好改變，也會和企業的減碳行動，形成良性循環。未來，低碳的產品和服務將擁有更大的市場商機。

最後，總統再次謝謝玉山銀行及所有業界領袖，共同響應ESG行動。政府會跟大家一起努力，把轉型的挑戰化為機會，讓我們的產業有更好的發展、更強的競爭力，也更能接軌國際。「讓我們一起加油」。

隨後，總統與現場貴賓一同進行啟動儀式。包括無任所大使簡又新、玉山銀行創辦人黃永仁、董事長黃男州及中華民國對外貿易發展協會董事長黃志芳等亦出席是項活動。



## 玉山ESG永續倡議行動 持續擴大影響力



2022年8月18日召開「玉山ESG永續倡議行動」，總統蔡英文親自蒞臨，由玉山創辦人黃永仁、玉山銀行董事長黃男州與超過100家優質企業，共同公開倡議ESG永續發展。

「玉山ESG永續倡議行動」於2021年由玉山與志同道合的32家企業夥伴共同發起，今年度更持續號召101家企業加入永續倡議，包含各產業龍頭、優質企業以及隱形冠軍等，其總營收高達新台幣5.08兆元，佔2021年台灣GDP比重超過23%，並且共同訂下2025年前至少減碳157萬公噸的目標，其中更有46家企業承諾在2050前達到淨零排放。

蔡英文總統於現場敲響希望的鐘，展現台灣邁向2050淨零轉型的決心，同時對於許多企業加入ESG倡議行動，也對台灣美好的未來更具信心。因應國際趨勢及綠色供應鏈的要求，能源轉型是台灣近年來的施政關鍵，而面對轉型帶來的挑戰，蔡總統強調政府將持續協助企業低碳轉型，也期望企業協助產業中下游進行減排，透過政府及企業攜手努力，把轉型的挑戰化為機會，讓產業有更好的發展、更強的競爭力，也更能接軌國際。

台灣邁向「2050淨零轉型」，在政府及企業積極投入的同時，許多民間機構也高度重視。

玉山特別邀請台灣永續能源研究基金會簡又新董事長及外貿協會黃志芳董事長，透過專家對談的方式分享國際ESG趨勢，並針對企業在實踐ESG的過程中，可能遇到的困難進行解析，並提供建議解決方法，以期協助企業持續邁向永續發展。

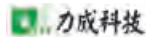
玉山銀行董事長黃男州強調，面對氣候變遷及永續發展這樣巨大的轉型工程，透過跨產業的經驗交流，凝聚共同的智慧，相信一定可以在永續發展的道路上，讓世界聽到臺灣的聲音、讓世界看見臺灣的驕傲。玉山自1992年創立以來，即堅持投入ESG，持續跨越「綜合績效、企業社會責任、永續發展」的三座大山；為了達成2050年淨零排放的里程碑，玉山率先設下高挑戰目標，依循科學基礎目標倡議組織（SBTi）的指引，成為臺灣第1家、亞洲第2家通過減碳目標審查的金融業，也宣示2027年國內自有大樓100%綠建築、2040年國內外據點100%使用綠電中長期目標。

玉山矢志成為世界一等的企業公民，以永續作為重要發展策略，期待攜手志同道合的夥伴彼此勉勵、共同努力，透過價值鏈讓更多企業共同為經濟、環境、社會均衡發展努力，邁向共融共好的永續未來！

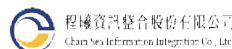
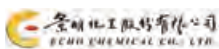
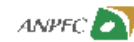




總統和與會貴賓合影



# ESG 永續未來



## 人文的玉山～玉山總部大樓玉山紀事廳



玉山總部大樓的玉山紀事廳展現出玉山重視的人文藝術。紀事廳記錄著玉山創立至今的成長軌跡，呈現出「專業服務」、「人才培育」、「榮耀的玉山」、「科技的玉山」及「愛與關懷」各面向。

玉山紀事廳收藏了印象派大師雷諾瓦的畫作，《Femme à la Rose, Andree》畫中頭戴玫瑰的女子名為Andrée，愉悅明亮的用色和盛開的玫瑰，是畫家心中女性美麗的象徵。《Claude Renoir potier》柔和流暢的筆觸，描繪的是畫家最小的兒子，亦是生涯中最愛的模特兒。在畫作旁的雕塑《母與子》，緬懷著至愛的妻子艾琳，以細膩的線條刻畫母親環抱哺育嬰孩，傳達母愛的溫暖。

玉山紀事廳特別陳列《希望之鵠》水晶，作品在光線之下顯得純潔、閃耀，底座更是採用橄欖木製作而成，鵠子棲息在橄欖枝上象徵帶給人們和平與希望。德蕾莎修女在1979年得到諾貝爾和平獎，對於愛與和平的理念受到世人推崇，她曾說：「一個微笑可以牽引另一個微笑，一份愛可以牽引更多的愛。」這也是玉山創始之初就有的理念。

此外，玉山紀事廳也收藏英國藝術家Richard Hudson的《Love Me》，其愛心的凹槽彷彿宇宙的負空間吸收了周圍的光線、折射身旁的景物，正如愛因斯坦所說：「愛是宇宙最大的力量」，愛的力量牽引萬物，一切由愛出發。

除了人文藝術的氣息，玉山更以具體行動實踐環境永續管理，透過自身投入太陽能設備建置與綠電採購，已於2021年完成首筆綠電轉供，而總部大樓除了是綠電轉供的標的之一，同時也在2021年導入 ISO 46001 水資源效率管理系統，以 ISO 14046 水足跡認證為基礎，強化水資源節約措施及管理作為，持續響應淨零排放。



雷諾瓦《母與子》



Richard Hudson 《Love Me》

## 黃金級綠建築～玉山第二總部大樓



玉山於2022年2月完工啟用第二總部大樓。玉山第二總部大樓是由日本當代著名建築師、京都大學榮譽教授高松伸所設計，其設計理念講求建築與自然共生，代表作包含高雄捷運美麗島站（外觀）、日本京都東本願寺參拜接待所等。當他親自看見這個面向敦化北路林蔭大道的美麗基地時，瞬間產生了設計的靈感，決定延續以自然為設計核心，以簡潔現代的建築語彙，重新詮釋樹木的生長，朝向天空不斷成長的枝桠造型，同時也是祝福玉山能像樹一般枝葉繁盛、茂密茁壯。

玉山第二總部大樓取得財團法人台灣建築中心（EEWH）的黃金級綠建築標章，其中A棟另取得美國綠建築協會的LEED黃金級綠建築標章，以及內政部智慧建築銀級標章。

除了綠建築的設計，玉山第二總部大樓規劃擺設充滿深刻意涵的藝術品，傳達玉山的藝術人文意象。玉山第二總部大樓最引人矚目的戶外藝術作品，是位於A棟廣場由日本當代藝術家名和晃平創作的雕塑《White Deer (Taipei)》，他利用現代技術重新詮釋日本古代神話描繪的「神鹿」：大自然使者白鹿有著美麗的長角，既引領春天的到來，更帶來了和平、希望與愛，守護著玉山以及台灣這片土地。

另一件佇立於廣場的《旭日東昇》（Bore Block），是美國紐約藝術家Jonathan Prince運用不鏽鋼、銅材質完成的作品，正中央的圓形象徵旭日東昇，迎接蓬勃的朝氣及希望，同時與敦北基地茂盛的大樹、盎然的草地相互輝映。



名和晃平 《White Deer (Taipei)》



Jonathan Prince 《旭日東昇》

## 玉山人才培育的搖籃～登峰園區



Ugo Rondinone 《群山》

玉山認為人才是企業的先行指標，也是關鍵指標，登峰園區是玉山第一個購地自建的大樓，新人訓練、希望工程師培育班、經理人精進班、卓越學院等都在登峰大樓舉辦，是所有玉山人共同學習成長的重要搖籃。

人力發展中心裡面，陳列許多藝術品。一樓大廳放置了阿曼（Arman）《音樂的力量（Music Power）》，係由20把低音大提琴所切割再組合而成、充滿古典美且具人文氣息的青銅雕塑品，體現出玉山所重視的「團隊的力量」。

梵谷（Vincent van Gogh）陶板畫《盛開的杏花（Blossoming Almond）》以一片水藍色為背景，



Arman 《音樂的力量》



梵谷《播種者》

給人平靜的感受，而初春乍開的杏花象徵新生命的誕生，單純而美好、充滿希望。另外，也以梵谷（Vincent van Gogh）《播種者》的意象，傳遞玉山致力培育人才的精神。

在園區內設置的戶外雕塑，是藝術家（Ugo Rondinone）所創作的《群山》，靈感來自大自然中的風蝕岩以及人們祈願的瑪尼堆，使用大自然中的岩石，繪製上彩虹般的色彩，藉著人與自然結合的造型與色彩，指引著人們，帶來希望與理想。

玉山人力發展中心於2019年重新改修時，結合國際綠建築的發展趨勢及作法，將環保節能的理念融入改修設計中，讓玉山人力發展中心成為 LEED（Leadership in Energy and Environmental Design）黃金級國際認證的綠建築，是金融業首家結合環境永續及人才培育的建物，讓同仁接受培育訓練的同時也認識環境保護的重要性，瞭解節能減碳是透過身體力行才能體現價值。



梵谷《盛開的杏花》

## 呵護這片美好土地 深愛這個美麗家園

玉山自創立以來，便以「綜合績效、企業社會責任、永續發展」為長期發展目標，更率先設立董事會永續發展委員會，在公司治理、永續金融、氣候變遷、環境永續、人權維護與社會公益等六個面向，擬定ESG策略與行動方案，先從玉山人自身做起，進而接軌國際趨勢持續精進。

玉山以成為世界第一等的企業公民為願景，以永續作為重要發展策略，期待攜手志同道合的夥伴彼此勉勵、共同努力，透過價值鏈讓更多企業共同為經濟、環境、社會均衡發展努力，邁向更多元更有韌性的永續未來！

### ESG成果

#### 玉山金控連續8年入選「道瓊永續指數」

#### E

#### Environmental

- 取得SBT科學基礎目標倡議組織（Science Based Targets Initiative）目標核定通知
- 亞洲銀行業首家承諾2035年全面撤煤
- 發行數檔台、外幣綠色債券，檔數規模均為金融業第1



#### S

#### Social

- 截至2022年6月，建造168所玉山圖書館
- 成立「玉山學術獎」，鼓勵在管理學院不同領域TOP3國際頂尖期刊發表論文著作的教授，截至2021年共51位獲獎
- 連續16年共同推動「玉山盃全國青棒錦標賽」培育優秀青棒選手



#### G

#### Governance

- 7度榮獲公司治理評鑑「上市公司排名前5%」
- 榮獲中華公司治理協會公司治理評量「特優」殊榮
- 永續報告書率先接軌「GRI通用準則2021」及「TCFD新版指引」



## 力成科技股份有限公司



「ESG是力成科技經營策略不可或缺的一部分，我們已制定了短、中長期計畫支持在各個方面實現永續業務目標，並希望通過ESG為產業永續做出貢獻。」

力成科技深耕半導體封裝測試領域，立足台灣並在全球舞台上昂首闊步，秉持環境永續（Environmental）、社會共融（Social）及公司治理（Governance）三大ESG主軸，擘劃「邁向永續發展、營造環境共好、攜手社會共融」為企業願景，在永續之路前行：

合作產業、客戶、供應商 引領科技創新  
連結企業、學校、學子們 培力社會青年  
攜手政府、醫護、你我他 團結共同抗疫  
拓一場、耘一方，開創ESG共好新境界

### 2021 PTI ESG亮點績效

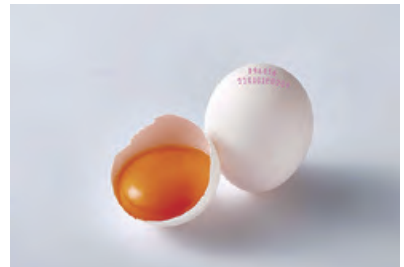
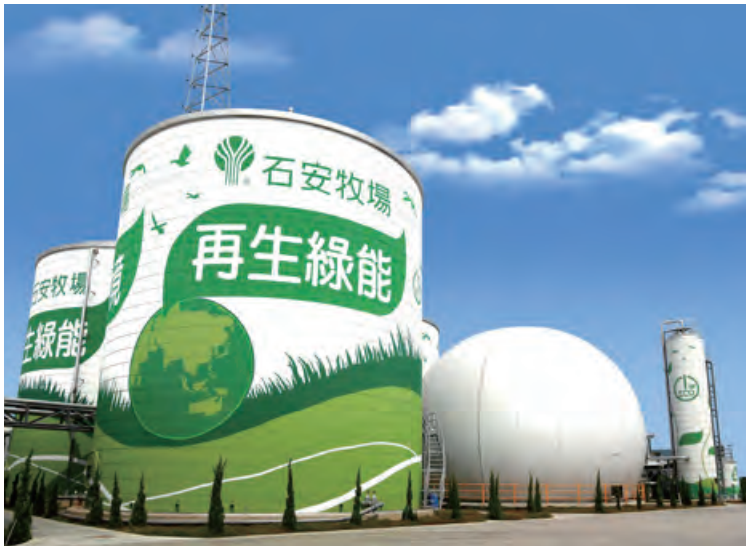
- 榮獲金貿獎「新興市場拓銷貢獻獎」
- 榮獲「TCSA台灣企業永續獎」六獎項殊榮
- 榮獲「TSAA台灣永續行動獎」雙項銀獎
- 榮獲「天下永續公民獎TOP 100」
- 榮獲「BSI國際永續標準管理年會 永續韌性傑出獎」
- 獲選社會責任型指數成份股：臺灣就業99指數、臺灣公司治理100指數、臺灣永續價值指數（TWNSI）與FTSE4Good台灣指數公司台灣永續指數
- 責任商業聯盟（RBA）會員與榮獲首選工廠獎
- 通過並取得「ISO 37001反賄賂管理系統」驗證
- 竹科三廠（P11B）獲頒綠建築（合格級）
- 榮獲衛生福利部國民健康署核發之「健康職場認證健康促進標章」



## 上品王食品股份有限公司



46年來石安牧場堅守四大核心價值：食品安全、動物福利、社會責任與愛護地球。環境與企業永續刻不容緩，我們將一本初衷繼續堅持下去。



1976年《石安牧場》成立於高雄阿蓮，牧場育養70多萬隻動福雞，每年生產上億顆動福蛋，是台灣唯一連續6年通過SQF最高分認證的鮮蛋品牌。

為追求企業環境永續，2014年我們成為台灣第一個建置再生綠能廠的養雞牧場，100%回收禽畜糞與廢水，7年生產2000多萬度綠電。不僅是雞舍更新、飼料升級硬體上的調整，更是願意背負社會責任、動物福利與環境永續信念才有的積累。

我們初心依舊，初衷如昔。石安好蛋，環境永續，是我們不變的心意。

## 大中積體電路股份有限公司



ESG的推動與力行，是人類與地球永續共榮的唯一作為。

為了達成巴黎協定中，不讓地球氣溫升幅超過攝氏1.5度的目標，「碳中和」是必要的手段，所有國家都無法迴避的道路。台灣身為地球公民的一份子，配合2050淨零碳排目標，金管會於111年3月3日發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，要求上市櫃公司分階段強制揭露，溫室氣體盤查資訊及進行查證，以因應氣候變遷對企業衝擊及國際間對永續議題關注，並要求公司董事會應於今年第2季訂定盤查及查證之時程規畫，按季提報董事會控管，以強化董事會永續發展責任。大中屬實收資本額50億元以下之公司，適用第三階段適用溫室氣體盤查及查證，需於115年完成盤查，117年完成查證。

公司溫室氣體盤查及查證時程規劃如下：

- 1.112年訂定設置專（兼）職單位，評估專（兼）職人員人數及其職掌範圍
- 2.113年訂定溫室氣體盤查計畫
- 3.115年完成溫室氣體盤查及訂定溫室氣體查證計畫
- 4.117年完成溫室氣體查證



## 大江生醫股份有限公司



「永續是跨出第一步就不會停下來企業使命，TCI 以三個路線並進，第一是大江學院，大江學院強調的是以人為本，培育人才，並回饋社區。第二則是 TCI 大江生醫，透過實現「增值循環」，做到真正的環保。第三則是員工，透過全球的大江團隊，我們能在國際間更快速發揮影響力。」

大江生醫透過實現「增值循環，以復育創造富裕」，以生物整合設計將自然界當中的副產物轉換成有高度保健功效的產品，有效率地轉動循環經濟，帶給利害關係人真實的社會與環境效益。同時，大江生醫透過各項管理方法、設備改善、和商業模式與產品篩選，去除不環保的因子，我們的ESG是以實現力為核心，把未來帶到現在。

### 我們的承諾

- 2030年達成RE100
- 2030年零廢棄物
- 2040年淨零碳排



## 大亞電線電纜股份有限公司



友善環境、美麗家園的推手，能源串接的領導品牌，貫徹綠色企業的職志。



大亞集團由電線電纜本業出發跨足智慧電網領域，同時強攻綠能、綠電交易、儲能產業。作為能源串接領導品牌，大亞致力打造從能源產生、傳輸、轉換、儲存到管理，從創能到綠電交易建置完整服務鏈。大亞集團也規劃未來的減碳藍圖，執行全集團 ISO 14064 溫室氣體盤查，同時也檢視製程上所產生的碳排放，盡可能從減碳到零碳，共創美麗家園。

在社會面向，致力開創環境友善的美麗家園，於2011年創立財團法人大亞電纜美麗家園基金會，定期舉辦守護環境活動，從淨灘、淨河到植樹，以行動力為地球盡一份心力。

## 中國砂輪企業股份有限公司



以 ESG 為驅動力，「磨」出公司大未來。

中國砂輪本著「共好」的經營理念與「精益求精，為產業及客戶創新價值」的使命，已於2021年成立「永續發展委員會」，以ESG做為公司未來發展的驅動力，在環境面上，以減碳、固碳及負碳排，逐步達到碳中和，做為短、中長期的努力目標。

在社會責任上，以提供更完善的員工健康管理機制，創造更符合人性化的友善職場及打造更良好的社區關係為重點，並建立更強壯的公司治理體質，來促進企業穩健長期的成長，達成企業永續發展的最高境界。



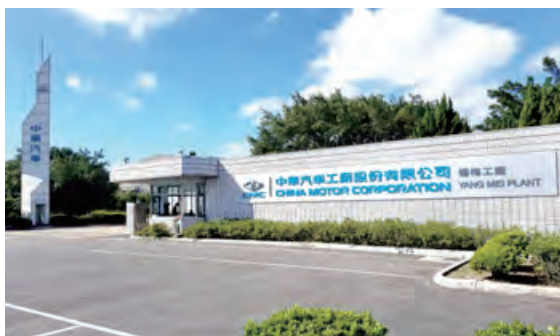
中國砂輪公司榮獲  
「第 26 屆國家品質獎 全面卓越類 - 績優經營獎」



## 中華汽車工業股份有限公司



乘載幸福 共創未來



中華汽車以完善的公司治理制度，連續八年蟬聯公司治理評鑑前5%企業，在國際ESG趨勢及新能源產業發展下，透過「電動商用車與多元載具自主研發」及「多元品牌事業發展」主軸，進行新能源車策略轉型，成為國內新能源車標竿企業。對外積極打造ESG生態圈，不僅帶領台灣汽車供應鏈發展，更以責任投資持續購買綠色債券，用行動支持綠色永續發展。



為積極落實節能減碳，中華汽車訂定2025年減碳10%之目標，持續推動企業能源轉型，逐步於廠區建置再生能源，並導入「智慧化能源管理系統」將能源有效運用，致力透過綠色生產邁向淨零碳排的未來。



## 中華電信股份有限公司



以「綠化低碳、數位賦能、誠信透明」的服務理念，領航智慧生活、促進永續發展。



中華電信是國內最大之綜合電信業者。主要業務涵蓋固網通信、行動通信及寬頻接取與國際網路，亦以大數據、資安、雲端及網路資料中心等技術資源提供企業客戶資通訊服務，並發展物聯網、人工智慧等新興科技服務，為客戶創造優質的通訊環境與精彩便利的數位生活，亦積極發展與國際電信業者間之合作夥伴關係，推動國際化。



近年來，中華電信積極投入「企業社會責任」的各項作為，屢獲國內外專業機構肯定。並通過企業社會責任實務守則制定、治理架構法制化程序，展現宏偉的企圖心，履行全方位企業社會責任。



## 五崧捷運股份有限公司



秉持永續經營的核心理念及誠信的原則，落實 ESG 營運策略並結合創新科技與專業團隊一齊努力，與客戶共創、共綠、共利、共益，成為台灣高科技產業最佳物流夥伴！

五崧捷運創立於1984年，以「誠信」為經營之本，堅持「做，就做最好的」經營理念，為台灣的高科技產業提供高品質、高效率的報關、運輸服務，為客戶信賴的物流服務夥伴。

### 五崧公益事業

公司自創立以來，始終堅持為社會上需要幫助的群體貢獻一份綿薄之力的初心，過去已資助的公益活動如下：

1. 照顧清寒學生（提供獎學金、營養午餐等）、2. 贊助弱勢團體（仁愛啟智中心、愛恆啟能中心、家扶中心、世光教養院、聖方濟少女之家、米可之家...等）、3. 捐贈車輛（交通車、復康巴士、救護車...等），至今已累積編號到五崧12號、4. 921大地震、88水災賑災

### 五崧員工照顧

公司重視同仁夥伴健康與家人照顧，推行福利與措施如下：

1. 提供訓練教室舉辦有氧拳擊、瑜珈課程與桌球、2. 同仁子女獎學金申請、3. 公司特約餐廳、4. 幫全體同仁保防疫險、5. 舉辦家庭日活動、6. 會議室導入滅菌UV LED燈

### 五崧減碳計劃

為減少碳足跡降低對環境的影響，堅持推進各項節能減碳措施：

- 內部作業E化：原紙本作業改線上作業，較2019年每年節省50萬張用紙
- 與客戶共同E化：向客戶推行電子帳單以及運輸托運單電子簽收
- 棧板再利用：自2013年起所使用之棧板皆為回收重覆再利用，每月回收超過2,000片
- 雨水回收使用：總部建築設有雨水回收機制，進一步降低日常用水 - 植栽澆灌、車輛清潔、消防水池
- 燃油效率提升：更換環保車輛、車輛節油訓練與評核 - 自2013年至今已提升20.8%
- 專業認證：推動能源盤查與各式ESG相關認證（ISO-50001, 14064, 14067）
- 綠色能源導入評估



## 仁寶電腦工業股份有限公司



創造永續發展力量，善盡企業社會責任，是仁寶電腦的使命與長期承諾。

### ● 強化ESG資訊揭露

啟動TCFD（氣候相關財務揭露）與 SASB（永續會計準則）專案，2022出版的永續報告書將依循TCFD，SASB準則揭露。

### ● 氣候變遷議題

提交SBTi承諾，將2050淨零碳排作為我們的永續目標，把綠色製造及減碳減廢視為關注項目。

### ● 智慧綠色建築

以企業總部智慧辦公園區為規劃主軸，將以智慧經濟、智慧健康、智慧交通、智慧環境、智慧建築等五大主軸將北士科T16基地打造為一跨境智慧園區。

### ● 支持社會公益

積極參與利害關係人發起之永續公益計畫與活動，關懷弱勢生活，倡導環境保護，響應永續發展目標（SDGs）；2021年捐贈慈濟基金會新台幣1億元支持購買新冠肺炎疫苗，對台灣防疫盡一份心力。

### ● 員工照顧及提升台灣生育率

提供員工新生兒生育獎勵，實施11年來獎勵超過3,500位員工，累計超過新台幣2.3億元。



## 元山科技工業股份有限公司



“將「創新、品質、效率」的理念以「用心、決心、信心」的信念貫徹到每一個行動中，以達成「關懷環境 顧客滿意」的使命”



元山科技除了對產品的安全與品質有所堅持外，也非常重視職業安全衛生與環境保護，通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統及 ISO 14001 環境管理系統認證，每年訂定節能減碳管制方案與執行計劃、建立各項職業安全防護措施與員工教育訓練，並定期檢討與追蹤各項目標的進度。在公司治理面，積極落實內部控制機制及建立治理組織，確保公司各項作業確實遵守相關法令規範，並且在109年度公司治理評鑑上市櫃公司中排名前6%~20%。

此外，元山科技身為企業公民，在社會公益上以關懷社會、幫助弱勢為宗旨，贊助台南官田社區發展協會建立老人食堂、每年捐贈高雄市政府消防局消防人員各項救災裝備器材，加強消防人員完備的安全防護並提升緊急狀況的救護效能，秉持著取之社會、回饋社會的目標，持續參與公益。

## 太康精密股份有限公司



ESG已是當今企業永續經營及發展的價值觀主流，我們將實踐「誠信、專業、創新、共享」的經營理念，重視公司治理及企業社會責任，以追求企業永續經營目標。

太康已成立超過20年，是國內業界少數具高度彈性提供各式客製化服務設計之連接器組及模組化機電產品供應商，公司總部及研發中心設於台灣，並在中國廣東省中山市設有工廠，以就近提供客戶完善的技術及銷售整合服務。



太康在110年設置「企業社會責任推行組織」，由總經理擔任最高領導，組織下設有「誠信經營」、「創新研發」、「綠色營運」、「友善職場」及「社會共融」五個功能小組，並由一階主管擔任組長，各部門依業務及職責加入各小組運作，訂定目標與行動措施，以ESG三個面向來落實企業社會責任。



## 世祥汽材製造廠股份有限公司



世祥在「幸福企業、技能創新、顧客滿意、持續成長」的經營理念下，以完善的公司治理及實際行動來落實對社會和環境的承諾。



世祥致力於改善員工工作環境，努力提升營運績效來創造客戶、供應商及股東價值；世祥正積極推動斗南廠取得「能源與環境設計先導（LEED）」認證與導入能源管理系統，持續進行關懷弱勢、寒冬送暖、捐助偏鄉學校等活動，並與多所國內大學進行產學合作，在員工、客戶、供應商、股東、社會及政府等利害關係人之間建立良好互動，以創造最佳價值，希望藉由貢獻一己之力，達到企業永續發展及承擔社會責任的目標，期待能為台灣及世界帶來美好的改變。



## 加高電子股份有限公司



用心、創新、和諧、信賴

加高電子身為社會的一份子，企業文化為建立組織和諧的企業與創造值得信賴的品牌外，同時也重視環境議題、企業社會責任及公司治理等永續議題。



- 加高電子為頻率元件專業製造商及聲學感測元件組裝廠；企業文化為和諧及信賴，且致力落實ESG永續精神。
- 重視工作場域職業安全衛生及環境保護，建置 ISO 45001 職業安全衛生管理系統及14001環境管理系統。
- 積極導入節能設備及增購太陽能板，藉以投入綠電生產，為地球增加乾淨綠色能源。
- 控管能源密集度及溫室氣體排放強度等管理數據，以利推行相關措施。
- 重視員工長期福利，開辦員工持股信託作業。

## 台灣百和工業股份有限公司



多元創新，永續發展。

台灣百和期盼成為對員工、社會、環境、股東負責的永續經營企業，更期盼逐步實現公司願景，即成為：產業的領導者、創新的發明者、永續的經營者。

因此，「永續發展」是台灣百和著重發展的經營目標，公司有專責單位處理相關事務，同時從公司治理即制定相關環安衛暨能源政策，包含：節能減碳措施、廢棄物循環發展、污染預防與防治、綠能系統建置及職業安全衛生管理等等，此外，從原料的紗線使用、廢紗的回收利用，到環保的綠色產品開發，甚至採用回收包裝料來包裝，讓產品的各製程階段透過不斷循環，落實永續發展。



- 公司通過相關認證，包含：ISO 9001:2015、IATF 16949:2016、ISO 14001:2015、ISO 14064-1:2018、ISO 50001:2018、OEKO-TEX、AS 9100:2016。
- 2021年度獲得adidas永續經營獎，在全球幾百家供應商中脫穎而出。
- 2022年啟動「百和永續造林計畫」，響應林務局捐款認養護樹，認養位於臺南市南化區1.78公頃的國有造林地，認養2,670株樹。
- 2022年起，將公司紡織廢棄物以再利用方式處理，製成固體再生燃料，降低燃燒廢棄物所產生之碳排。



## 台灣檢驗科技股份有限公司



SGS藉由營運規模及專業知識實現當責、平衡及永續的未來！



SGS是全球領先的測試、檢驗和驗證公司，在永續領域深耕逾25年，持續為減碳做出積極貢獻，得到多個領先組織的認可，如連續9年成為DJSI行業領導者、具CDP領導地位以及被英國金融時報Statista評選為實現溫室氣體減量強度最大的頂級公司之一，2022年日內瓦總部更獲SIG能源轉型獎，成為歐洲「氣候領導者」。

在台服務正式邁入70週年，可藉由全球網絡技術專家的資源提供各項「ESG全方位解決方案」，滿足企業組織之多元需求、打造永續供應，並邁向淨零！

## 立碁電子工業股份有限公司



企業的活動與民生及環境息息相關，唯有關注及落實環境議題，企業才能永續發展。



立碁電子專注於設計、研發及製造全系列的光學零件。我們在此一專業領域中從不間斷的專注及努力，讓我們擁有過人的技術優勢及不斷改良的生產流程，以提供最好的產品給立碁所有的客戶。在立碁電子往後的發展中，專業人才的培養是相當重要的一環。多項的教育訓練課程投資，讓我們除了技術的提昇外，還有管理、行銷、財務及資訊系統等專業程度的提昇。我們知道全面化提昇企業各方能力，才能確保公司未來在光學零件產業中的持續成長。

大力倡導創新精神，積極營造良好氛圍，在實踐中不斷進行各方面的創新活動，不斷引進新的觀念，融入公司的業務開發、流程再造和體制改革。立碁電子視誠信為立身之本、發展之基、信譽之源。管理者及員工都要講求誠信。不僅公司內部要講求誠信，在與社會、客戶、以及對外的商業行為也要講求誠信。

“人”是立碁最大的資產。公司提供安全、穩定並且舒適的環境，讓所有員工能在此環境下盡情發揮能力，以勞資雙贏為目標。員工配股讓所有員工都能分享到公司成長所帶來的利益。

## 仲琦科技股份有限公司



「心懷人文、馳騁科技」，持續實踐公司治理、幸福職場及環境友善三大永續目標。



仲琦科技成立於1986年，秉持「技術領先、服務至上」理念，建立核心技術並經營自有品牌。自2019年開始導入CSR，並於2021年成立企業永續發展委員會（ESG Committee），進行ESG相關活動的推展：

### 公司治理

持續改善經營績效，最大化股東權益，提升公司治理評鑑成績；

### 幸福職場

除繼續投入社會公益外（包含贊助棒球運動、公益捐血、淨灘、關懷弱勢群體等），以“員工”作為未來5年ESG的主軸，提升員工整體薪酬，打造幸福企業；

### 環境友善

推行綠色產品設計（節能設計、增加可回收材料使用比例、減少產品廢棄物），推動包裝減量及產品碳足跡（Carbon Footprint），減少溫室氣體排放。

## 光隆實業股份有限公司



以「客戶、股東、員工、環境、社會」為主要關注目標，共同追求永續成長。

光隆在秉持一貫的誠信經營以及優化公司治理作為的同時，更持續專注本業的創新及成長，帶領企業永續經營穩步向前。

在連續二個年度上櫃公司中榮獲「公司治理評鑑」前5%公司，另外一方面也連續獲得TCSA台灣企業永續獎第十三屆及第十四屆傳統製造業-銅獎展現善盡社會責任的承諾、績效及成果。

在永續管理的目標及道路上，光隆會持續不斷耕耘及前進，並強化組織本身的韌性，在經濟、環境及社會等三大面，落實企業社會責任及光隆永續的競爭力。



## 全球傳動科技股份有限公司



全面啟動，傳承永續。



全球傳動自創立以來始終秉持著「誠信、品質、創新、專業、合作」的核心價值，在追求獲利的同時，秉持著企業永續經營以及與利害關係人共好之理念。全球傳動相信人才是企業永續發展和提升競爭力的關鍵，公司提供多元的學習管道，型塑企業價值觀與文化，並致力於打造安全、健康、友善的職場，以強化安全防線並建立零工安的安全環境。

全球傳動在品質系統與綠色供應鏈方面除了通過 ISO 9001 國際品質管理系統認證、ISO 14001 環境管理系統認證、ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證之外，從原素材進料端即嚴格把關，原素材及生產用油皆檢驗通過歐盟 RoHS II 10項危害性化學物質規範與歐洲化學總署（ECHA）2016公布的169項SVHC化學分析項目，為綠色製造與環保盡一分心力。全球傳動的太陽能光電系統已於2020年正式啟用，不但能產生電力，透過太陽能板遮陽的效果，也能讓室內溫度降低，減少空調耗能，公司更對於太陽能設施要求結構安全簽證以及無銹處理，藉此維護周邊環境與里民之安全。

## 合隆毛廠股份有限公司



### 全方位的永續經營



合隆毛廠創立於1908年，跨越百年、五代人專研羽絨本業。羽絨毛源自大自然，本身就是一個具有綠概念、低環境衝擊的天然纖維。近年全球提倡綠色生產，驅使百年合隆努力創新羽絨產業的永續循環之路。

在羽絨原料供應鏈端，合隆積極開發再生羽絨的商模，通過全球回收標準認證（Global Recycled Standard），落實再生羽絨原料履歷追溯，提供後端品牌商更友善環境的選擇。

自有品牌《合隆羽藏》更落實從設計源頭邁向永續。首創3R挑對枕，結合RFID技術，提供消費者羽絨全換新售後服務，延長商品使用週期，提供消費者在良好使用體驗與綠循環中的美好平衡。

- 2022參加台灣設計研究院的永續輔導案，與設計師JUSTIN XX合作將再生羽絨及表布餘廢料，透過設計能量活化。永續設計產品獲邀參加2022循環設計展。
- 2020通過台灣紡織產業綜合研究所的環保及可追溯羽絨紡織產品驗證（Eco and Traceable Down Textiles），3R枕為率先通過的產品。
- 2019年通過全球回收標準認證（Global Recycled Standard）。
- 合隆羽藏自2016年起連續6年舉辦「羽絨傳愛，幸福暖被」為毛小孩募集二手舊被物資，對外號召其他品牌夥伴共襄盛舉參與公益，內部則蒐集物資由同仁做物資的整理與配送，以舊被循環再利用的方式送暖給浪浪。

## 宇瞻科技股份有限公司

Apacer

落實ESG，宇瞻承諾做永續好伴。

### Environmental

- 承諾5年內減少碳排放3%（以2020年為基準年）
- 推行企業減碳運動，如禁用免洗筷、舉辦『動動日』鼓勵走路代替搭乘電梯

### Social

- 提供員工疫苗險（2021年）、舉辦員工關懷活動
- 設置學習地圖、建置人才供應鏈
- 關注在地社區發展，長期投入資金 / 物資做長者關懷

### Governance

- 制定ESG政策
- 公司治理評鑑第五、第六屆為前5%
- 持續獲利與優化公司治理，維護股東權益



宇瞻科技推行一日志工活動  
為在地環境盡心力

## 安普新股份有限公司



強化公司治理，推動節能減碳，善盡社會責任。



安普新一向秉持追求“創新、效率、善盡社會責任”的精神，在穩定中力求業務發展，創造出更多價值。

本公司具體政策如設計雨水回收系統，搜集雨水後用供越南廠房降溫、冷卻使用；加熱用於冷卻塑膠射出產品之乾淨水源供越南工廠員工盥洗使用等。

## 艾訊股份有限公司



艾訊以成為產業「標竿企業」與「隱形冠軍」為目標，聚焦創新科技、全球在地化布局及ESG永續經營。承諾與客戶、員工和合作夥伴致力長遠成功，為人類與地球貢獻更美好的未來。

艾訊公司自2015年發行第一本企業社會責任報告書以來，即致力於善盡企業社會責任，近兩年更具體將永續發展（ESG）落實在企業經營上。

1. 自2022年起，首創工業電腦業界之先驅，實施“員工持股信託”，激勵員工成為股東，共享公司成長果實，照顧員工退休長遠生活。
2. 2021年起，全員實施有薪疫苗假，力行抗疫並關懷員工。
3. 2022年起開始導入環保包材，與客戶一起攜手環保減碳愛地球。
4. 2022年年底將取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查查證。
5. 董事長與高階主管帶領全體同仁，常年參與社會公益、環保減碳等永續活動。（2022年基隆嶼淨灘護海洋、減塑淨山健行趣）



- 通過 ISO 14001 / ISO 45001 認證。
- 至2021年止，公司治理評鑑已連續6年獲得上櫃公司排名級距前5%。
- 2021年通過美國客戶委託第三方評鑑的類RBA社會責任管理系統驗廠稽核。

## 宏全國際股份有限公司



宏全秉持「正派經營、善待員工、回饋社會、重視市場、重視客戶、重視人才」之企業宗旨，將持續推動ESG（永續環境、社會參與、公司治理），提升永續發展能力、維護公司企業形象，善盡企業社會責任為主要目標。

### 2021年落實ESG成效：

1. 榮獲客戶頒發永續夥伴ESG績效獎
2. 榮獲TCSA台灣永續獎-企業永續報告金獎
3. 榮獲台中市政府幸福職場評選最高榮譽5星獎
4. 獲外商銀行通過永續發展表現連結貸款

#### 一、環境面Environmental

持續推動環境政策，以節能減碳為推動方向、關注氣候變遷相關議題。

- 環保防制設備改善以及其他環保投資合計金額新台幣6,583萬元
- 空氣污染物排放量較前一年減少36% 污染物排放

#### 二、社會面Social

我們希望有健康快樂的員工，才有成長茁壯的公司，讓更多專業人才留任，提升職場工作環境，持續朝幸福企業邁進。

- 超額晉用弱勢族群29人
- 員工受訓總時數30,036小時
- 優於法規每年舉辦員工健康檢查（受檢率100%）
- 參與社會關懷、照顧弱勢族群及環境保護活動

#### 三、公司治理面Governance

落實誠信經營、內部稽核、風險管理、資通安全、法令遵循、透明揭露、建立系統化管理制度。

- 合併稅後淨利新台幣19.65億元，創歷史新高
- 中華信用評等評鑑：TWA-，給予「穩定」評等
- 公司治理評鑑為21%~35%
- Sustainalytics ESG風險評等為低風險



## 宏致電子股份有限公司



對於這片土地的關懷，是我們一直以來不變的初衷。

面對ESG，宏致集團全員參與，持續邁向創新研發、照顧員工、關懷社會，永續經營之卓越企業。

宏致一直以來致力於偏鄉資源的照顧與環境的保護，同仁辦公的場域比鄰就是廣闊的樹木，是我們對於員工的照顧，也是我們對於環境保護的承諾。面對ESG的浪潮，宏致秉持熱誠，全員參與。

以期透過貫徹全員の永續文化，一步一腳印實踐減碳路徑；利用創新科技，提升能源效率，攜手邁向永續！



## 沅碁光電股份有限公司



我們堅信唯有環境、客戶、供應商與沅碁四方均贏，始能健全企業體質與地球永續發展。



### 沅碁出品

持有匠心之堅持，方能展現出類拔萃的品質。從2010年捐贈義仁國小公益案，到2022高雄文化中心之巨人優雅起飛等諸多太陽能光電建築工程，挑戰創新的信念逐步增強，期待太陽能跳脫台灣鐵皮文化之困境。

### 獎項肯定

獲得五座光鐸獎、四座工程品質金質獎、德國、法國、美國繆思女神…等十餘座綠建築與設計國際大獎肯定，將太陽能光電建築質感與美感兼容的設計角度實現具體化。



## 佳世達科技股份有限公司

**Qisda**

沒有最好、只有更好。一家公司永續、不如一個集團永續，一個集團永續、不如整個產業永續；佳世達發揮改變台灣產業的影響力，打造平台、分享資源，和所有成員共創多贏、邁向永續。



佳世達為大艦隊的旗艦企業，我們在2007年發表了第一本企業社會責任報告書（CSR），2010年領先業界建立碳管理平台，2014年奪下亞洲永續企業評比獎，2019年獲永續報告書白金獎，2020年更一舉拿下TCSA台灣永續十大典範獎，2021年獲全球最佳雇主獎，顯見我們在「永續企業」這個議題上所下的功夫。

公司治理方面，佳世達2005年已成立風險管理委員會（RMC），每年訂定風險來源雷達圖，對過去、未來風險事件的趨勢進行預測，找出錯誤決策、不作為決策可能帶來的風險，進行提早預警、準備錦囊因應。

在環境面，集團持續改善計畫拉著1,200家供應商一起進行綠色產品設計，執行綠色產品、綠色營運與綠色供應鏈的方針。我們也致力於減少生產過程的耗能，包括照明、空調、再生能源的設置。

在社會面，2021年面對疫情，明基基金會統籌集團公司資源關懷社會，捐贈防疫物資給地方政府及醫院，並持續執行年度專案「培養老實聰明人」、「提升原創文化價值」、「親善大地」、「縮小數位落差」四大主軸，發揮社會影響力。

## 和潤企業股份有限公司



和潤企業

全力發展綠色經濟、創造永續能源、實踐社會回饋，關懷我們生活的土地，共創更美好的社會。

和潤企業以「持續改善」、「沒有最好 只有更好」的精神，推動ESG永續發展工作，透過Plan - Do-Check - Action 辨識可以再精進的面向，擴大和潤正向影響力，以及落實聯合國永續發展目標（SDGs）。

在社會參與面，以創新、接地氣形式推動社會關懷計畫；在環境永續面，結合本業發展綠色金融、綠色能源；在公司治理面，同步公司治理3.0，精進治理評鑑，以期達到「落實關懷 追求永續」之企業社會責任理念。

### 110年 ESG肯定紀錄

- 110年度「公司治理評鑑」於上市公司中排名 6%~20%前段班
- 110年度入選「公司治理100指數」成分股
- 110年度榮獲財政部頒發「績優營業人」獎盃
- 110年度「TCSA台灣永續獎」雙料肯定



## 宜聖科技股份有限公司



ESG是企業邁向永續經營之路的遵循依歸



宜聖科技股份有限公司創立於2004年，秉持著「誠信、耐心、愛心、客戶至上」的經營理念追求企業成長與永續經營。

公司主要業務是代理進口高精密工具機。高端設備的引進對於台灣的模具加工或是金屬加工之技術精進與傳承有著密切的關連。有鑑於此，於2018年在華亞科學園區建置完成加工技術中心，導入最新的機器設備致力於高端加工技術的引進、傳承與人才的培養，為客戶的產業升級貢獻一份心力。並與多校產學合作，培育有志於模具生產與金屬加工領域的學子學習高端的生產技術貢獻業界同時實踐社會責任。

為了因應氣候變遷及節能減碳的時代趨勢，公司也建置了太陽能發電系統以其為減碳及使用乾淨能源盡一己之力。

## 宜鼎國際股份有限公司

innodisk

在永續的道路上，宜鼎積極接軌國際並將永續的行動落實於企業營運中，同時履行企業社會責任的承諾，攜手所有利害關係人邁向永續發展，希望與您一同前行。



宜鼎積極投入人才培育、厚植研發製造實力，不僅提供員工優質的工作環境、為全球客戶打造高品質產品，更不忘為環境永續盡心盡力。

我們將「極致服務」的企業理念，落實在社會每個角落，期望創建美善的世界。

宜鼎不僅專注提升本業核心能力，更積極落實永續行動，將各項聯合國永續發展目標帶來的機會與風險列入考量，持續努力回應各項國際目標，使宜鼎的永續發展策略可以更符合國際永續趨勢。

## 怡業股份有限公司

**peripower**

Enrich your mobile life

怡業股份有限公司

落實 ESG 是企業創造競爭力的策略



怡業公司的產品與策略及企業活動皆致力於：

- A. 透過設計與經營管理以降低對於環境之衝擊
- B. 注重團隊的成長與回饋以打造高績效團隊
- C. 藉由透明的公司管理制度以凝聚企業的向心力，希望藉由 ESG 建構優質的企業體質，讓企業更具競爭力

## 朋億股份有限公司



攜手夥伴一同實踐永續發展



公司以追求永續發展為目標，在健全的公司體質下，培養兵強馬壯團隊當前鋒，運用創新管理優化核心技能，聚焦優勢拉開潛在競爭者差異，引領團隊超前佈署投入綠色工程，以營造綠色產業為職志，致力於提供穩定安全可靠的特氣特化供應，降低製程生產風險與防制環境危害，聚焦在製程溶液回收，精鍊再利用，減少廢棄物與降低生產成本，同時透過油氣回收系統，減少使用石化產品，降低氣候暖化影響，以綠色工程為職志善盡環境保護之責任。

## 東碩資訊股份有限公司



秉持「誠、正、信、實」之精神，永續企業的經營發展；  
本著「慈、悲、喜、捨」之心，實踐回饋社會的理念。



東碩資訊秉持誠信經營的理念，堅信唯有兼顧社會的整體利益及需求，才能獲得所有利害關係人的肯定，永續企業發展。

在追求經營利潤的同時，將永續發展納入核心事業策略，關注經濟、環境、社會，與國際趨勢同步，嚴格執行公司治理，落實員工照護、環境保護和社會公益，維持良好企業體質，提昇品牌價值。

## 金筆企業股份有限公司



ESG為企業永續經營之關鍵，公司治理、環境保護與社會責任之落實企業責無旁貸，期冀將永續力化為競爭力，以長遠眼光擘劃綠色未來願景。

金筆企業（股）為響應節能永續之精神，除陽光屋頂之架設，亦積極規劃智慧節能設備之設置，並在生產上引入智慧製造、自動化機械設備，致力優化生產製程與能源效率，確保企業永續與競爭優勢之延續。

針對人才培育秉持著以人為本之理念，訂定各階層完善教育訓練制度與各項生活補助、工作獎勵方案，健全員工職涯發展。未來金筆將持續秉持誠信、品質、創新的理念與各方夥伴並肩成長，深耕永續文化之建立與推廣，共創企業永續新猷、邁向淨零新未來。



## 金寶電子工業股份有限公司



金寶電子  
Kinpo Electronics, Inc.

在永續這條路上，沒有最好，只有更好，最重要的是，現在就要開始行動，唯有開始行動，才能面對外界快速變動的挑戰。

成立於1973年的金寶電子，秉持「創新、和諧、超越」理念，目前不但已是東南亞最大的電子製造代工廠，更是全球領導品牌的重要製造商之一。

金寶已將ESG（Environment, Social, Governance）視為提升競爭力的關鍵行動力，承上啟下進行改變和管理，透過永續發展委員會持續落實企業永續，與供應鏈夥伴共同打造美好環境。例如：透過許潮英慈善基金會關懷弱勢族群，以及主動公益協助維護景美溪河堤，為地球盡心力。



## 長榮海運股份有限公司



長榮海運 - 「綠色地球守護者」。跨越半世紀不變的初心，致力環境保護、社會關懷與完善治理。永續守護長久共榮美好世界、地球生態圈。



長榮海運支持聯合國氣候變遷相關議題、發展綠色航運。完成全球首次太平洋溫室效應氣體觀測計畫、降速保護鯨豚、參與北極禁航倡議，鼓勵員工參與社區環保、海岸淨灘、綠地植樹，並使用水性漆及竹木地板建造環保貨櫃等。持續不斷的將環保理念基因，落實在我們生活的大自然、社區與工作環境。

加速航運數位化，推動貨櫃運輸產業資訊數位化和標準化，使相關產業間資訊互動更有效率，節能減碳。同時建構全球營運商務平台，俾便客戶進行無紙化的營運作業，提高產業鏈與供應鏈的作業效率，為建立一個零碳排的航運生態圈而努力。

## 長興材料工業股份有限公司



堅守長興材料公司守法、守信、守德的企業文化與核心價值，  
建立永續成長根基，發揮對社會與環境共好影響力。



長興材料工業（股）公司秉持環保責任、永續成長的經營理念，在企業中塑造守法、守信、守德（公德、道德、品德）與回饋社會企業文化。

透過董事會及公司治理與永續發展委員會有效整合公司資源，由上而下讓全體員工認同及從心改變貫徹公司ESG目標訂定與執行，落實公司治理與風險管理，期能在永續經營的理念下照顧員工、追求營運成長並提升股東與社會環境共好價值。

## 信義房屋股份有限公司



堅持企業永續發展，成就世界級服務業。

以「企業倫理」為核心策略的《信義企業集團》，向來秉持「以人為本」的信義精神，力求從本業穩步向前，發想出各種兼顧利害關係人權益的創新做法，盼能成為全球華人居住生活服務第一品牌。

以願景為核心，我們調和各利害關係人權益，建立信義永續原則做為管理方針，透過信義價值鏈「信、義、倫理」的永續創新，展開「環境、社會、治理、供應鏈管理」策略構面，與環境共生、社會共好，融合倫理治理共創永續價值，藉此滿足利害關係人需求，積極建立未來永續利基，為身邊所有人帶來美好幸福的永續新生活。

我們連續28年奪得房仲業營收第一的榮耀，證明透過企業倫理的經營實踐，義利絕對有機會雙成。



## 信錦企業股份有限公司



力行節能減碳，善盡地球公民責任。



1. 遵循國內外相關法令規定。
2. 加強員工對永續環境觀念的教育訓練，並鼓勵員工一起落實保護環境之責任。
3. 為持續推動永續環境工作，制定具體永續環境目標，以量化的資料管理永續環境績效。

## 冠德企業集團

 **冠德企業集團** 冠德建設 | 環球購物中心  
根基營造 | 冠德玉山教育基金會

以行動實現真善美 共創綠色永續未來

### 冠德企業集團永續新未來

40餘年來，冠德企業集團依循「誠信、服務、創新、永續」的經營理念，具體實踐企業對永續的承諾，從開發、設計、興建，甚至擴及到社區及商圈，讓ESG理念不斷滾動向外擴散。攜手各界國際指標團隊，積極設計綠建築，提升環保綠建材使用率加上智慧科技，降低建築生命週期的碳排放量，打造綠色永續家園。

冠德企業集團以「綠色家園、智慧城市、幸福社會」為永續策略藍圖對應SDGs指標，透過冠德建設、根基營造與環球購物中心建構人與生活的美好關係，實現守護環境與家園的承諾。

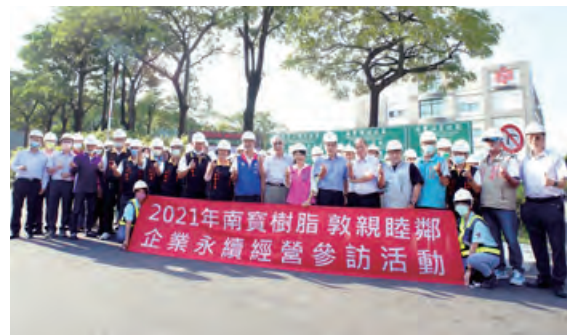


## 南寶樹脂化學工廠股份有限公司



持續深植永續文化，打造關懷環境與社會的友善企業。

- 1.南寶樹脂長期投入推動節能、減廢、水回收再利用等工作，並導入 ISO 5001 能源管理、ISO 14001 環境管理、ISO 45001 安全衛生管理、ISO 46001 水資源效率管理。
- 2.創新研發是南寶樹脂的核心能力，開發生質與寶特瓶回收再利用作為原料之化學品，並導入LCA產品生命週期評估與 ISO 14067 碳足跡查證，減少對環境與生物之衝擊。
- 3.系統性管理化學品，出貨產品均不含REACH法規中所規範的高關注物質，獲得bluesign®SYSTEM PARTNER系統合作夥伴認證，在製程中只使用符合bluesign®認證的原材料，提供客戶安全又環保的織物產品。
- 4.與員工照護上，除了提供員工安全的作業環境，更用心提供身障員工職場支持措施，於2020年榮獲勞動部舉辦第十八屆金展獎「優良事蹟獎」、2021年榮獲1111人力銀行幸福企業金獎。
- 5.社區關懷面向，於2007成立南寶樹脂社會福利慈善事業基金會，投入教育、弱勢與長輩照顧工作，累積捐助金額超過NT\$6,666萬元。





## 威剛科技股份有限公司

秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，威剛落實環境保護、善盡公司治理更持續發揮「以人為本、社會關懷」精神，冀成為推動社會走向美好永續的綠色企業。

成為「引領創新、定義未來」的綠色企業一直以來都是威剛科技永續經營的標竿。威剛認為企業要永續，除掌握產業趨勢及技術領先外，也需對社會與環境負責。

秉持「以人為本，營運以員工為根基」，威剛打造員工共融的幸福職場，更串聯外部單位為弱勢賦權，相關作為已連續獲『亞洲企業社會責任獎』、『亞洲最佳企業雇主獎』、『大中華區最佳職場™』等獎項肯定，威剛盼以己力引領社會共好，實現「以科技為人們的智慧生活增添色彩」的願景。



## 恆碩科技股份有限公司



持續推進永續之企業責任，邁向社會共好共榮之願景。



恆碩科技為全球高階焊接錫球的領導製造商之一，在半導體高階封裝應用上與多家國際級客戶一起合作開發新產品。除了致力維持公司產品品質之外，也重視企業社會責任、職業安全衛生及綠色環保之推動，秉持企業責任持續的關注永續發展議題，如：2021年於廠區建設太陽能光電系統147KWp，每年可減少產出CO<sub>2</sub>e：97.5噸，並持續推動節能減碳改善，對企業永續發展與社會環境維護盡一份心力。

## 科嶠工業股份有限公司



落實ESG的過程,不應該視為企業成本,從而帶來的應該是企業成長的養分。



科嶠工業投入生產乾燥製程自動化設備產業，以提供客戶節能 / 智慧 / 有效率之生產設備為目標，由設備製造端協助生產使用端達成節能減碳成效，有效降低客戶使用之碳排量、水資源浪費及節電能源管理等成效，竭盡對環境保護議題之重視。

同時我們也秉持取之於社會回饋於社會之溯本感恩信念，積極投入社會公益活動之參與，協助弱勢族群，與社區團體建立良好之關係，對於內部員工除注重職場工作安全及員工身心健康管理外，針對員工職涯發展與薪資福利等提供完善管道及優渥待遇，激勵員工勇於任事，積極作為。

公司治理層面上，由上而下的工作倫理傳承，成就我們對應商業競爭、供應商採購及管理皆一貫秉持公平公正廉潔之原則，並時刻檢視不足之處，包含在經營政策、營運風險管理、系統管理、資安防護、勞工安全上皆不斷的吸收新的知識並持續優化，讓公司在穩定的前提下持續的成長進步。

## 科懋生物科技股份有限公司

**EXCELSIOR**  
科懋生物科技股份有限公司

延長壽命、維護健康、關懷社會、永續發展。

科懋生技的企業核心價值在於「社會關懷」，秉持「專業、創新、卓越、服務」之目標，積極投入中毒急救、重大傷病醫療照護、解決罕見疾病和特殊疾病無藥可用的困境，以拯救和延長患者的壽命，熱誠地回饋社會，並且致力於開創嶄新的醫療領域，及維護全人類健康之永續使命。



科懋除為同仁提供友善的工作環境外，亦積極投入社會公益活動，並鼓勵所有同仁親手參與服務，每年定期透過科懋集團全體同仁共同攜手進行社會公益活動，以感恩回饋的心情來慶祝公司週年紀念。



科懋公司及子公司科進公司因此分別於2003年及2006年榮獲衛生署第二屆、及第五屆藥物科技研究發展獎暨罕見疾病藥物供應製造及研究發展獎，科懋生技並於2017年榮獲「第26屆國家磐石獎」之榮耀。



## 美律實業股份有限公司



以傳遞美好聲音，豐富人類生活之企業願景，全員推動與實踐ESG永續發展。

美律於2021加入RE100，為台灣第13家，也是第一家加入RE100的電聲廠商。

電聲產業雖屬於低耗能及低排放產業，但美律服務全球頂尖品牌，重視全球性環境議題，已啟動長達30年的綠電計畫，並推動永續設計架構，研發更高功率、微小化、低耗電技術，逐步提升再生材料、低衝擊包材使用，從產品面展現對環境與社會的價值，深植永續文化，實踐ESG作為，致力以企業永續發展、實現淨零排放為最終目標。

### 2021年獲獎紀錄

- 公司治理評鑑-上市公司前5%
- 天下永續公民獎大型企業組第48名
- 台灣企業永續獎-永續報告書金獎
- 國民健康署-健康職場認證-健康促進標章



## 英業達股份有限公司

英業達  
Inventec

多一份關心，多一份責任，在別人的需要上，看到英業達的責任。



多年來，英業達致力ESG永續，促進共融成長，透過公司治理及永續管理體系，積極推動「綠能環保」、「智慧製造」、「5G行動通訊」及「數位轉型」等ESG策略，朝向企業永續發展目標邁進。

為促進共融成長，秉持「多一份關心，多一份責任」的精神，攜手集團志工，用實際行動回饋社會，關愛社區。英業達深知氣候變遷所帶來的風險，長期推展「綠色產品」、「綠色生產」與「綠色生活」等一連串的執行方案愛護地球，以降低對環境的衝擊。

## 英屬開曼群島光隆精密股份有限公司



秉持「安全」、「品質」、「誠信」、「合作」、「責任」的核心價值，與企業所有關係人建立互惠，相互創造價值的長久關係，致力打造永續發展之樂活企業。



- 榮獲台中市2020金手獎
- 榮獲第六屆潛力中堅企業獎

### 友善工作環境：

通過 ISO:14001 環境管理系統及 ISO:45001 職業安全衛生管理系統認證，透過組織改善與提升職業衛生安全，確保員工處在安全的作業環境，並建置哺乳室、設置AED、急救人員訓練及專業醫護臨場服務等，讓員工能獲得最完善的照顧。

### 環境保護：

1. 空氣防治汙染設備設置，優於環保法規建置活性碳塔以吸附製程中逸散的有機溶劑，確保產生的廢氣經處理後才會排放。
2. 建置汙水處理系統，定期委託外部環保機構檢驗原廢水及放流水水質，符合政府排放標準。
3. 積極致力於推行節能減碳運動，辦公室內進行綠化，擺放植栽，提升環境空氣品質。全面採用LED燈源，裝設感應式燈具，藉由管理數位化來推行無紙化辦公環境。每月收集及分析用電數據，推動精實生產，持續不斷改善，降低能源使用，提升電力使用效率。

### 社會關懷：

「取之於社會、回饋於社會」是良善的價值循環。贊助弱勢兒童與公益團體等多項活動，參與偏遠地區圓夢計畫，我們也與廠區周邊的居民成為彼此守望的「好厝邊」，並為地方社區發展協會提供實質幫助。

## 英屬開曼群島商泰鼎國際事業股份有限公司



誠信當責、聆聽信任、綠色升級。

在邁向永續發展的目標上，除了專注本業、追求營收獲利及股東報酬最大化之外，泰鼎同時思考企業對環境的影響與社會責任，為社會的良性循環提供一分力量。因了解到產品製作過程將不可避免地造成對環境的影響，我們十分重視環境的保護，並將之視為集團重大責任，持續不斷的投入汙染防治作為，於2021年第4季陸續啟動太陽能發電及水回收兩大資源之減碳相關專案，期能有效發生減碳成果。泰鼎在泰國設廠已逾十載，亦有經歷2011年泰國近十年來最嚴重的洪水災情，泰鼎深切了解氣候變遷會帶來的風險與機會，亦開始重視環境議題，泰鼎依據氣候相關財務揭露建議書（TCFD）並參考製造業氣候變遷調適指引進行氣候變遷風險與機會清單辨識以及泰鼎的因應措施。

社會參與方面，響應泰國拉瑪九世國王的「自力更生」理念，泰鼎將慈善活動的作法，更進一步著眼於「社會投資」的概念，透過贊助附近社區基礎教育設施，來促進地方經由教育的發展來逐步提升社會價值。泰鼎所進行之社會回饋活動，包含提供盲人按摩工作機會、捐血、捐書、捐生活用品予學校單位、醫療基金會及當地寺院等活動，於2021年1月亦為協助地方政府共同對抗疫情，捐贈100萬泰銖於地方醫院，並於2021年第3季擴建隔離照護區Sandbox，照顧高風險員工及其家屬，同時廠內定期對所有員工提供快篩檢測，期有效保障員工及其家屬安全、主動照顧員工身心需求，而員工在工作之餘，也樂於回饋社會，形成一個良善循環。公司治理方面，秉持誠信透明原則，遵循主管機關制定之相關法規進行董事會運作，致力提升公司治理成效，已經納入公司治理100成分股。



## 茂達電子股份有限公司



減碳新生活，企業善盡社會責任，朝永續發展邁進。

ESG ! Anpec always around.



茂達電子由總經理室與各部門代表組成「ESG小組」，並由執行副總擔任小組召集人，共同推動永續發展之相關事宜。從環境面、社會面及治理面等三個面向，落實ESG精神，自企業內部做起，帶動公司整體向上提升，建立真正永續經營的環境。

後續配合政府達成2050年淨零碳排目標，依照政府規定之上市櫃公司溫室氣體盤查及查證時程，及政府的減碳計畫，逐步推動公司相關溫室氣體盤查及減碳規劃以達永續發展之目標。

## 凌嘉科技股份有限公司



凌嘉科技真空製程技術為環保綠能技術，我們以「永續環境」、「永續創新」、「永續治理」、「多元共融社會」為永續策略的核心理念，落實ESG價值，共創美好未來生活。

凌嘉科技（LINCOTEC）成立於1999年，擁有來自半導體設備、IC封裝、光電科技產業等不同領域的專業技術團隊，專注於核心技術（濺鍍製程技術、電漿技術、智能化、自動化）、製程設備及散熱模組產品開發。市場佈局跨足半導體先進封裝（SiP EMI / FOPLP）、半導體先進載板材料（細線路蝕刻及種子層鍍膜）、次世代顯示器（Mini LED / Micro LED電漿除膠）、陶瓷散熱基板、綠能科技應用與化合物半導體（SiC / GaN）等產業。

真空濺鍍技術有別於傳統鍍膜工藝，秉持零廢水、廢氣、廢物排放，符合國際綠色產品規範（RoHS），被公認為21世紀最重要的綠色科技，除對地球環境友善，凌嘉科技也偕同美系大廠客戶，落實企業社會責任，針對「公司環境、人力、健康安全、倫理」，秉持著「誠信正直、信守承諾、卓越創新、客戶信任」四大核心價值與信念，期待透過持續發展永續經營理念以盡企業公民責任。

### 我們的願景：

綠色科技，智能生活。

### 我們的使命：

成為環保濺鍍科技的典範。

### 我們的承諾：

1. 符合法規，遵守要求：符合環保法規及各項其他要求
2. 加強預防，持續改善：加強污染預防及持續改善
3. 綠色研發，減少衝擊：研發綠色產品，減少環境衝擊
4. 落實環安，降低風險：落實環境與安全衛生，加強風險預防

### 2021年榮譽：

- 入選2021《天下》二千大調查：製造業成長最快50家公司中的第12名。
- 入選2021《天下》二千大調查：排名1,349名
- 榮獲2021年第八屆鄧白氏中小企業菁英獎





## 振宇五金股份有限公司

提供專業、創新的服務模式為顧客創造價值，成為社區修繕中心。  
持續獲利、永續經營，共創善盡社會責任的幸福企業。

企業永續不再是口號，振宇五金更落實於營運中，從門市至總部及高層著眼的財務績效，都可看見ESG的導入及行動。推動政策如下：

- 一、遵循隨手關燈及空調原則，辦公室於午休時間熄燈、下班後檢查確認關燈及空調狀況。
- 二、採用節能LED燈具及感應燈。
- 三、鼓勵同仁自備餐具，降低垃圾量。
- 四、會員辦理及三節禮券無紙化。
- 五、發票存會員載具免印出。
- 六、門市紙箱、燈管、廢電池回收服務。
- 七、購物袋回收再利用。

從開始認識到實踐，未來仍有更大空間貫徹減碳來保護環境，你我都有責沒有人是局外人。





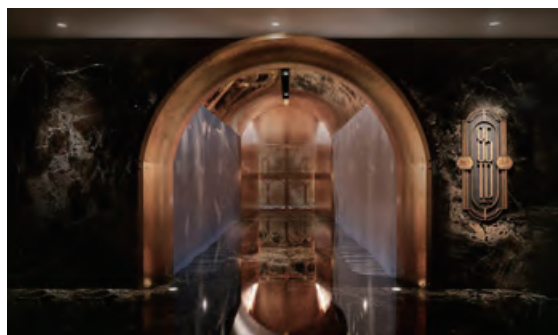
## 捌伍添第股份有限公司

“是以在料理美食的同時，亦保護生態循環及永續發展。”

捌伍添第主要提供的是以粵菜為主的大中華料理，料理變化豐富，所使用食材亦包羅萬象，我們走訪台灣各地尋找本地優質的農民、畜牧場及漁場，嚴選可持續性之海鮮漁獲，以及季節時蔬和優良禽肉，且絕不使用尚未生長成熟，體積過小的幼苗海鮮，或是魚翅等食材，是以在料理美食的同時，亦保護生態循環及永續發展。



同時，我們亦提倡「食材零浪費」，在善加利用食材上不遺餘力。比方來說，我們分切食材後留下的部份，用時間和耐心熬製成不同種類的高湯，在烹調的過程中用高湯來代替化學調味料。



此外，餐廳亦建構電子菜單並鼓勵客人多加利用，以減少實體菜單的印刷，行政作業系統也力求無紙化，同步降低用紙需求。在包材及食品耗材上，我們亦選擇可回收及可分解之外帶包裝，以及紙吸管及紙杯墊，大大降低塑膠品的使用占比。並且嚴格執行廚餘垃圾分類，避免造成環境汙染及負擔。



## 桂盟國際股份有限公司



桂盟重視企業責任與環保價值，積極打造綠色競爭力，相信「唯有共好才能更好」，共同追求環境與企業永續發展！

桂盟身為綠色交通產業的一份子，將綠色管理融入企業經營中，從產品、製程與供應鏈切入，打造節能低碳的綠色製造工廠；桂盟對於環保節能之行動一向不遺餘力，我們也就氣候變遷對於營運可能造成的風險及衝擊進行鑑別，並與各事業單位共同研擬調適與減緩衝擊之策略及執行方案，包含降低溫室氣體排放、節能、省水及減少廢棄物等行動，期許企業營運能與環境共生共榮。



桂盟投入一系列的減碳計畫，碳排放盤查和申請認證標章是推展減碳計畫的第一步，透過完整盤查計算原料、生產、包裝、運輸等各項環節的碳排放量，才能擬訂有效的減碳計畫。早在2012年本公司率全球鏈條製造商之先，以「X10SL 10 速超輕量鏈條」，取得第一個鏈條產品碳足跡認證標章；2014年X11SL鏈條產品再取得碳足跡認證標章，碳足跡認證係依據PAS2050要求規範推動產品生命週期評估和碳排放審查。

2021年隨著桂盟正式成立ESG專責小組，將以科學基礎減量目標（Science based target, SBT）的方法，盤查溫室氣體排放量，並得外部機構認證，透過設定符合科學基礎的中期減碳目標，以呼應全球立下2050年淨零排放目標。

## 訊凱國際股份有限公司



COOLER MASTER自1992年成立至今，不僅在專業代工提供符合客戶需求的散熱產品，同時也藉由創新設計、專業技術成為世界專業散熱領導廠商。

透過鼓勵創新、提升研發實力和改善生產流程，提供最先進、快速的產品給客戶領先同業；而作為散熱領域專業方案的領導品牌，面對氣候變遷、環境污染的全球重大議題，更期待以過往的產品開發投入經驗，提供最優化之散熱解決方案與所有夥伴共同達成綠能減碳目標，對抗氣候變遷，達到永續經營的目標，創造更好的生活環境。



## 高力熱處理工業股份有限公司



[For Earth. For Us.] 為了地球，也為了我們。

高力50+，始終向前  
深耕台灣半世紀 實現環境永續的承諾

創立於1970年，以綠能觀念創業，是台灣唯一從「運用能源」到「節省能源」，再到「製造能源」，成功打造節能企業的金字招牌，至今銷售足跡已超過70多個國家。

企業永續發展才能永續服務。為了深化永續意識與職能，高力已著手成立「ESG推動委員會」，以「低碳減排、以人為本、永續經營」三大主軸，更有系統及組織的方式，致力將ESG納入營運流程。同時，持續發展關鍵的綠色低碳技術，協助業界共同實現可持續發展的理念，邁向永續經營之路。



ESG 推動文宣



全員月會，ESG 推動委員會介紹 ESG

## 高林股份有限公司



打造「永續發展」的責任感，善盡「綠化地球」的使命感！



### 1. 再生能源

高林桃園廠太陽能發電工程於2021年3月完工，太陽能裝置總容量為 242 KW，預估20年總發電量可高達580萬度，減少二氧化碳排放量達307萬公斤。

### 2. 節能產品

高林開發全系列直驅伺服馬達驅動化的縫紉機，不同於以往的感應馬達驅動方式，大幅節省了電源的消耗，相比傳統感應式馬達節能34.4%，達到節能省碳的目標。

### 3. 推動公益

高林基金會推動諸多公益活動，成立重縫實驗室等，藉由設計與實作課程，協助偏鄉與弱勢族群學習技能，輔導二度就業。

## 高林實業股份有限公司



永續發展 × 企業共好



高林公司落實永續經營理念、積極推動節能環保政策，公司投資再生能源產業，善盡社會公民企業責任，目前新建置一座廠辦大樓內部採節能規畫，包括設置雨水回收再利用減少用水（可回收雨水最大量196,000公升）屋頂設置太陽能板發電、響應節能減碳政策（預計2023/04完工，案場裝置量175.05KW，年發電量194,874度（KWh），年減碳量99公噸，相當於0.92座大安森林公園吸碳量），預計導入自動化倉儲及無人車搬運，重視工作場域員工職業安全，推動公司文件流程轉型無紙化，資源使用執行減量、回收、再利用，針對營銷店鋪將逐一展開碳盤查，加速減碳行動、邁向零碳生活。

## 高柏科技股份有限公司



“勿以善小而不為，我們高柏科技從創始就一直在累積我們的共好，未曾停歇。”

高柏科技是熱工程解決方案的提供者，我們了解到公司不論在活動、產品製造及服務都可能影響到整個環境。而為了減少對環境的衝擊，我們承諾：

1. 遵守環境法令規章與客戶對環境管理的要求。
2. 不使用禁用物質，友善地對待生態環境。
3. 持續改善環境管理績效與污染防治工作。
4. 力行資源節約及廢棄物回收管理。
5. 落實緊急應變措施，確保職場安全。



高柏科技的產品除了技術前瞻外，更秉持使用安全性、便利性、與環境相容性等首要人因訴求，來進行環保、綠能、安全設計等產品開發考量。所有材料均選用符合RoHS、REACH等規範及認證，確保客戶及終端使用者的健康與安全。在產品研發與應用面，更致力於節能環保的功效，以節能與減碳等目標進行研發，大幅度減少對環境所造成的衝擊與負擔。



全新打造新一代節能解熱技術的散熱材產品，解熱效益佳，可讓客戶終端產品之節能效益高達40%、散熱模組系統設計與最佳化導熱技術能讓產品熱損耗降低25%，有效提升客戶設備效率達40%~100%，實現最符合綠色製造之尖端產品。

## 啟碁科技股份有限公司



啟碁承諾發揮通訊技術專長，結合對永續發展的願與力，攜手同仁、客戶、供應商和所有合作夥伴，為所有利害關係人創造最大利益，共同為環境、社會與人類打造更和諧的未來。



啟碁於2022年正式成立永續發展指導委員會，由董事長擔任主席，並由執行長與一級主管擔任委員，轄下設立永續發展委員會，組織環境保護、社會責任與公司治理工作小組，各小組以功能單位跨領域合作方式共同推行ESG專案，推動啟碁邁向永續發展企業。

## 康淳科技股份有限公司



要先有滿意的員工 才会有滿意的客戶  
企業要能永續 員工才會滿意

康淳科技近年全力將ESG內化為公司文化

於友善環境，全區廠房加裝太陽能屋頂，落實政府綠能政策。同時，廠內建置廢水回收系統，將製程廢水回收再利用，回收率逾60%。推動智能化監控系統，透過大數據分析，讓系統隨時維持在最佳化狀態，達到省水、省電、省空間、省藥劑的目標。

於企業社會責任，除了舉辦各類名人講座、成立各類社團，積極參與公益志工活動外，更於2017年興建員工住宅大樓，以成本價售予員工加速實踐員工擁有自有住宅的夢想。

近幾年公司榮獲「第26屆國家品質獎」、「第6屆卓越中堅企業獎」、「第25屆國家磐石獎」等國家級獎項之肯定。



## 康舒科技股份有限公司



以完善ESG作為企業永續發展基石，內化成康舒人的DNA達成全員永續、力拚綠能低碳，為地球永續發展提供正能量。



康舒科技1981年成立至今，深耕電源設計生產領域，不斷創新研發技術，聚焦提升產品能效、跨足綠能發展及電動車電源開發，協助客戶提供消費者高效產品及潔淨能源，以期成為電源產業中智慧綠能創新的領導標竿。

因應利害關係人對於氣候變遷、人權保障議題的日漸重視，康舒接軌國際落實公司治理，積極導入氣候變遷及水資源管理倡議，落實勞動權益保障，促進社會共融永續溝通，用負責的態度將「為地球永續發展提供正能量」作為企業願景。曾經獲得的榮耀：國家品質獎-永續發展典範獎、國家企業環保獎銀級獎，並連續7年榮獲「TCSA台灣企業永續獎」等的肯定。

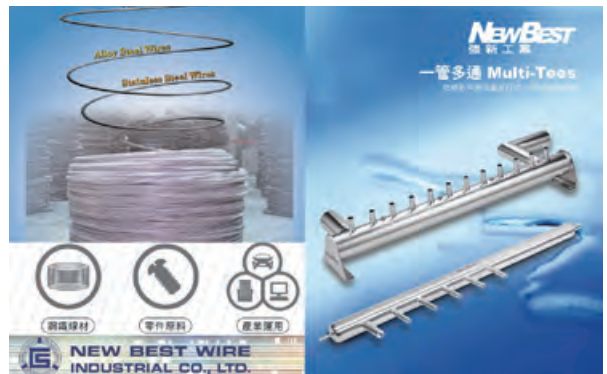
## 強新工業股份有限公司



讓ESG精神成為企業經營的重要元素

強新工業於111年成立「永續發展推動小組」與公司治理主管，積極推動ESG，迎對ESG議題帶來的經營挑戰。「永續發展推動小組」，由總經理擔任總召集人，下設永續環境、社會責任、公司治理三個任務小組，由各部門高階主管負責推動ESG相關業務。

配合減碳目標，公司已完成溫室氣體盤查，並將各廠燈泡改為LED省電燈泡，瓦斯能源改為天然氣，所有柴油鍋爐改為天然氣鍋爐，並於廠房屋頂設置643KW太陽能發電系統，對急迫的「氣候緊急情況」採取實質行動。



## 富迪印刷企業股份有限公司



環保包裝為地球保有更多未來的可能性，唯有地球擁有永續的未來，我們才能繼續在其中生活。

富迪致力開發環境友善新材料並運用集團本身印刷工藝能力加以利用。

製造與消費是不會消失的循環，然而身在產業鏈中的我們，卻能因為一點改變而降低對環境造成的巨大影響。用更專業的技術與更友善的材料達到減塑、減量、可分解、可回收的目標，與客戶一起創造良性的循環。

除了對結構設計的講究與印刷專業，我們與生物科技研發公司長期結盟，從生態環境中的廢棄物著手，投入時間與成本，透過創新技術並符合國際3R1D（Reduce、Reuse、Recycle和Degradable）的原則，將源自於大地的廢料妥善利用，成為內外皆美的綠色環保包裝材料。

獲 ISO 14001、ISO 9001、FSC™（編號FSC™ C123215）等驗證。



## 富泰企業股份有限公司



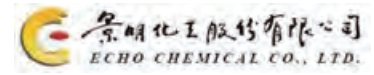
秉持著「誠信、服務、創新、永續經營、回饋社會、響應環保、關懷大地」的經營理念，追求企業永續經營及成長！

富泰企業成立於1973年，專業生產環保背包布料，近年ESG議題興起，與公司致力於生產環境友善布料的理念相符，已陸續建置天然氣鍋爐、陽光屋頂、空汙RTO系統、廢水 / 廢熱 / 蒸氣等回收再利用以及興建勞工宿舍，並取得數十項國際節能環保認證，為公司的永續經營與環境的永續發展盡一份心力。

- 2013年取得 ISO 9001 品質管理系統認證。
- 2014年取得Bluesign認證。
- 2017年取得 ISO1 4001 環境管理系統認證。
- 2018年取得 ISO1 8001 職業健康安全認證。
- 2019年取得 ISO 50001 能源管理系統認證。
- 2020年取得 GRS 4.0 全球回收標準認證。
- 2021年取得 ISO 45001 職業安全衛生系統認證。



## 景明化工股份有限公司



許給未來地球人一個永續的家園。



我們推廣綠色化學與材料，使用綠色能源，以及環保製程來建構我們的事業，同時積極推廣循環經濟，利用可回收性天然原料製成的產品當作媒介，例如植物發酵食品級酒精取代石化溶劑產品，軟木樹皮製造的建築隔音材料，外來種植物製成的防蚊液，回收咖啡渣的貓砂等等新產品，落實節能減碳，環境保護的實行步驟，以達到環保、社會、及公司治理的永續目標。

## 程曦資訊整合股份有限公司



程曦資訊整合股份有限公司  
Chain Sea Information Integration Co., Ltd.

“以溫度與深度串連服務接觸點，為顧客打造最佳體驗，  
實現永續的企業社會責任與公司治理，邁向卓越的客戶服務。”

程曦資訊以愛為核心，秉持共好共榮的初心，始終堅持與同仁一同成長，更期待與客戶一起茁壯，與整體產業發展共榮為目標。於環境保護方面，程曦持續以卓越的顧客體驗與服務熱忱為最高標準，積極推動「一次到位」的客戶服務，降低顧客因繁瑣流程或錯誤資訊而奔波，藉此減少個人行為產生的碳足跡，降低對環境的影響與衝擊；並落實企業社會責任，長期關懷身心障礙者就業問題，響應政府各項就業推動方案，提供大量正職工作機會，曾多次榮獲勞動部勞動力發展署『金展獎』表揚，更持續推動「居家值機計畫」，期盼能提升更多身心障礙者工作技能。

未來，在永續發展目標與實踐上，程曦將繼續做有價值的工作，協助客戶掌控方法並達成營運目標，堅持以具有溫度與深度的創新體驗，讓程曦人與程曦的夥伴「共」創價值與美「好」。



## 華城電機股份有限公司



秉持華城「安員工」、「安顧客」、「安股東」、「安社會」的使命，與時俱進致力於公司治理與誠信經營、拓展綠色能源事業、善盡企業社會責任及環境永續共存。

華城電機成立於1969年，秉持品質、參與、福祉、永續之經營理念及安員工、安顧客、安股東、安社會之使命穩健經營、落實企業永續發展。

在綠色產品研發，於1995年研發節能非晶質鐵心變壓器或改用節能材料並取得環保標章，積極推展至供應鏈運用綠色或可回收等材料，2022年獲得桃園市政府工廠綠色化輔導節能減碳表揚。

在新事業方面與時俱進擁抱綠能，2010年開始陸續參與台電大型太陽能發電廠建置、風力發電廠陸域工程與電力設備 / 離岸風機塔內設備與組裝等服務、完成各式電動車充電設備及提供充電站營運服務、投入儲能案場建置及提供相關設備，與時俱進藉由其營運項目持續協助各企業共同落實節能減碳與永續發展之目標。

建構友善工作職場，成立華城企業大學、落實華城大家庭理念鼓勵社內結婚 / 推薦親友加入、提供員工及其子女獎學金、眷屬親友暑期工讀機會等措施提高同仁之認同感。每年結合許憲樑社會福利基金會 / 廠商協力合作會 / 志工委員會 / 顧客 / 鄰里 / 寶眷等共同推行敦親睦鄰、公益慈善活動持續落實『回饋社會』之華城文化。



## 華美光學科技股份有限公司

 華美光學科技股份有限公司  
hwa meel HWA MEI OPTICAL CO., LTD.

### 2030成為視光產業ESG+P的標竿企業

- 2012年通過 WRAP 社會責任認證
- 2013年起進行每季提撥20%獲利全員分紅
- 2014年通過 ISO 14001 環境管理系統認證
- 2015年起連續多年以品牌名義贊助單車環台賽&KOM，鼓勵挑戰與探索，並讓國際選手認識台灣
- 2016年設立台灣首家眼鏡觀光工廠，將眼鏡產業發展歷史與眼睛保護的觀念分享給更多的人
- 2017年確認新的願景：建立卓越的團隊，持續改善資源的運用，成為客戶信賴的運動視覺專家
- 2018年參與投資魏德聖"台灣三部曲"計畫，推動在地文化傳承
- 2019年品牌參與贊助阿米斯音樂節，推動文化產業
- 2020年啟動產品的碳足跡盤查
- 2021年參與SBTi倡議，承諾以2019年為基準年，承諾2029目標年，範疇1+2減碳42%，範疇3減碳25%，並啟用自發自用太陽能電場於樹谷廠房
- 2022年設立專責能源改善專員，推動能源改善並開始採購綠電，預計2023年達到 RE25



## 華新麗華股份有限公司



企業不單為股東創造獲利價值，在追求營運成長的同時，應積極回應利害關係人期待，持續實踐「社會共好、企業共行」的理念，落實環境永續的行動。

華新設立永續發展委員會，負責制訂企業永續策略與願景，推動企業社會責任相關行動，深化公司治理，落實風險控管；依循既定的碳管理目標與藍圖，除自主減排減碳外，積極投入節能減碳、資源再利用及循環經濟等工作。另一方面，我們打造幸福職場，重視員工成長與福利，投入社會參與，關懷弱勢與生態保育，秉持「利人利己、利己利人」的信念，與利害關係人共榮共好，攜手促進經濟、社會與環境之永續發展，期待實現社會美好生活，開啟未來世代。

### 華新ESG亮點項目：

- 連續五年（106年度至110年度）獲得「公司治理評鑑」前5%績優公司
- 連續四年（2018年至2021年）獲得台灣企業永續獎「Top50永續企業獎」及連續三年（2019年至2021年）獲得台灣企業永續獎「永續報告白金獎」
- 獲中華信評長期信用評等「twA-」及短期信用評等「twA-2」，評等展望「穩定」
- 入列「臺灣永續指數」及「臺灣就業99指數」成分股
- 連續二年通過「臺灣智慧財產管理制度」（TIPS）A級驗證



## 鈦鼎科技股份有限公司



以人為本，建立透明的治理平台。  
智能製造，創造優質的工作環境。  
節能減碳，守護健康的地球環境。



鈦鼎科技面對ESG環境保護（E，Environment）、社會責任（S，Social）和公司治理（G，Governance）議題，是用一種信仰與理念的態度，以具體、明確的行動準則，將企業永續藍圖深化於公司營運或風險管理中。

我們導入ISO 9001 / ISO 14001 / IATF 16949 等國際管理系統，持續落實ESG理念與正確的運作，更承諾對環境/社會有貢獻的企業為志業。

## 陽明海運股份有限公司



ESG是陽明永續與成就卓越運輸集團最重要的驅動力



強化公司治理、實踐環境保護、促進社會共榮發展為陽明海運永續經營政策與目標，陽明海運秉持資訊揭露透明、發展數位創新服務、落實誠信經營、提升全球貨櫃服務品質與營業量能等持續精進業務與財務表現，更入選台灣50、MSCI全球指數、公司治理100、台灣高薪酬100指數成分股，是股東權益保障與公司治理表現獲肯定之里程碑。

陽明海運更以具體行動實踐環境保護，針對營運船舶，透過技術面之改裝與設備安裝，提升船舶能源消耗效率、節能智慧船舶的投資等措施，領先國際法規要求，在2021年達成碳強度較2008年降低達57.38%，超越國際海事組織（IMO）2030年減排40%的目標，同時也經董事會決議建造LNG動力雙燃料貨櫃船，透過採用更潔淨之燃料，具體呼應氣候變遷治理與邁向低碳轉型，為永續環境貢獻力量。

此外，陽明海運持續照顧員工權益，重視勞動人權、性別平等、職場環境與安全、員工福利等各項議題，也積極協助培育海勤人才，以強化整體海事人才庫之養成，同時更透過陽明海運所屬文化基金會，持續推動各種海洋文化教育與培養兒童海洋環保意識，積極擴大社會參與管道與實踐企業社會責任。

## 順德工業股份有限公司



落實ESG不只是責任更是義務

成立近70週年的順德工業，秉持著「順著道德的軌跡」的創業精神；除追求經濟面的成長外，更致力於環境保護、社會關懷及良善的公司治理。

面對氣候變遷，順德執行了各項措施活動；無紙化、物料回收利用減廢減塑、建置達自行排放標準的廢汙水處理廠、綠能設施佈建1000KW太陽能板及新建總部辦公大樓取得 LEED NC 綠建築認證。近期則推展能耗智能管理系統、表面處理中水回用設備、溫室氣體盤查與查證。結合所有利害關係人共同打造永續環境。



- 第25屆 國家品質卓越經營獎
- 第5屆 卓越中堅企業獎
- MSCI全球小型指數台灣成分股
- ISO 14001 環境管理系統
- ISO 45001 職業安全衛生管理系統
- ISO 50001 能源管理系統

## 勤誠興業股份有限公司



貫徹精實，從產品研發設計到製程及使用，減少浪費為環境減壓，將永續落實在我們每一天的行為。



勤誠秉持「勤僕精誠」的經營理念，以「誠信、創新、共融、利他」核心價值，成為全球伺服器機殼整合方案領導廠商，並以公司治理、企業承諾、環境永續、社會參與四大面向，持續推動永續發展以善盡企業公民責任。

勤誠為落實環境永續，透過精實管理將「破除浪費、永續勤誠」理念化為行動，減少營運對環境所造成的影響；亦遵循節能減碳之政策，導入「ISO14064-1溫室氣體盤查」計劃，按照國際標準揭露溫室氣體排放數據，並取得SGS驗證通過之溫室氣體查驗聲明書；勤誠亦將環保精神落實在嘉義新廠「綠建築」的建置，共同為減少氣候變遷所帶來之環境衝擊而努力。

## 塞席爾商三集瑞國際科技股份有限公司 台灣分公司



三集瑞科技  
國際集團股份有限公司

TRIO TECHNOLOGY  
INTERNATIONAL  
GROUP CO., LTD.

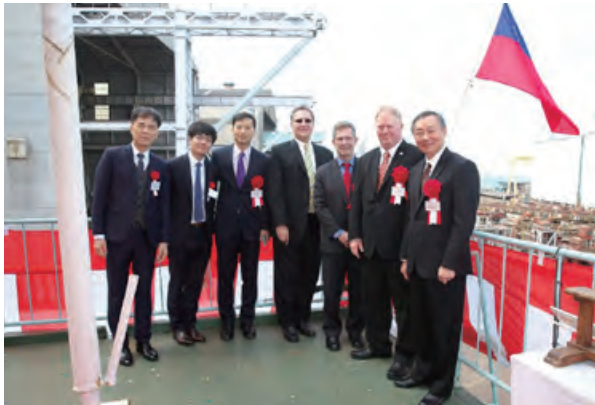
「坐而言，不如起而行！」響應ESG，三集瑞從自身做起，落實公司治理、善盡社會責任、推動環保永續。



三集瑞科技（股）公司自1990年創立開始，持續致力於開發高效能功率電感元件，為提升電子產品電源使用效率盡最大的努力，為環保永續及節能減碳盡一份心力。

- 通過 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、IECQ QC080000 有害物質管理系統等國際環保認證。
- 落實ERP及OA線上簽核，朝無紙化努力。
- 規劃於工廠樓頂設置太陽能發電設備，增加使用綠電比例，以達節能減碳效果。
- 打造友善職場環境，共好共享，朝幸福企業標竿邁進。
- 深植綠色DNA於公司企業文化，善盡企業社會公民責任。

## 新健海運股份有限公司



承諾致力於環境保護，確實執行MARPOL環保規定、減少溫室氣體排放、採取行動應對全球暖化與氣候變遷、提高能源使用效率以及其他與海洋有關之具體承諾。

## 新普科技股份有限公司

**SMP**

以人為本、誠信正直、關懷社會、綠色創新、循環經濟，  
致力推動企業永續，創造企業永續競爭力。

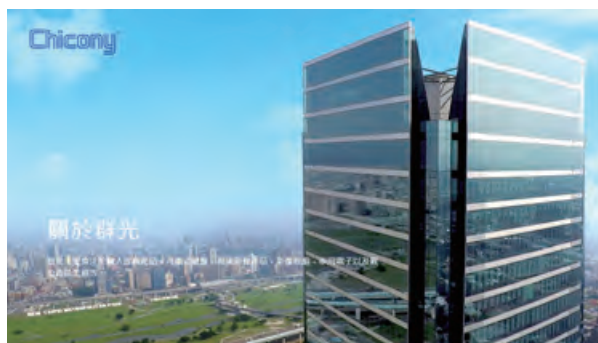
新普科技成立CSR永續委員會，做為開展企業永續發展的最高組織，設立永續長（CSO）帶領永續辦公室統籌委員會相關運作事宜，同時接軌聯合國永續發展目標（SDGs），以核心本業實踐ESG，在追求營運成長的同時仍兼顧環境、社會和公司治理ESG三面向，強化企業競爭力，成為客戶綠色解決方案及永續發展領導廠商。



## 群光電子股份有限公司



群光電子秉持著「健全的公司治理」、「維護勞工人權與福利」、「創造產品價值利潤並兼顧地球環境保護」、及「社會人文參與」四大面向為核心；在追求企業營收與獲利成長之際，群光致力推廣ESG理念。我們相信企業不僅需快速成長，對於企業永續責任的推動，更應力行實踐以發揮正向影響力，才是一個企業永續存在的價值。



- 納入證交所「台灣中型一百指數成分股」，此外連續三年獲得天下雜誌台灣百大製造業之前50名。
- 入選 2021 富時羅素指數成分股（FTSE4 Good）。
- 2021年度每股盈餘8.71元，營收、毛利及營業利益再創下歷史新高。
- 群光電子產品，全面提高使用再生塑料於產品中，最高產品類已達 41%。
- 增加產品本身節能性及週邊包裝材料之用量，持續降低整體碳排放量。
- 為鼓勵及獎勵本公司在職員工生育及減輕養育兒女之負擔，領取生育補助金額，自2013年開辦以來，累計至2021年12月底之申請件數共為111件，總金額為7,718,000元。
- 持續關心員工身體狀態，協助各項健康風險因素追蹤與關懷。
- 群光電子打造完善的職場運動風氣，鼓勵員工培養運動習慣，讓健康的員工成為企業前進的動力。
- 秉持教育推廣之獎助學金及多元管道招聘，強化弱勢團體與里鄰關懷。

## 群光電能科技股份有限公司



藉由持續創新、不斷改善來追求企業永續的最高價值。

群光電能藉著在能源管理的知識與技術優勢，多年前即朝向「智慧生活及綠色節能」布局，核心產品包括「LED應用」及「智慧建築」等，將環境友善、社會責任等要素融入產品中，提供具永續價值之產品與服務。

群光電能也將智慧綠能大樓的成功經驗應用於蘇州廠，打造蘇州廠成為智慧綠能工廠，除結合產線製程自動化外，透過自行開發的「IWA智慧建築整合管理平台」，針對廠內空調與動力系統等進行能源管控，以減少不必要的能耗，自2021年6月開始，蘇州廠開始執行太陽能發電專案，截至2021年底統計，可提供約67.42萬kwh的綠電供廠區使用。



## 群創光電股份有限公司



永續進行式3Gos- Go Green, Go Responsible, Go Sharing。

群創將環境、社會及公司治理的永續DNA納入公司決策考量，以「環境保育 恆久決心」、「共利社會 關懷不息」及「落實誠信 責任經營」作為三大永續發展主軸。

- 連續4年入選道瓊永續指數，社會面向評分面板廠第一
- 2021 CDP水安全(Water) A-、氣候變遷(Climate) B-；供應鏈議合評價(SER)獲評「Leaderboard」最高評等
- 2021 S&P Global全球電子設備、儀器和零組件業銅級獎（Bronze Class）
- 第13屆台灣企業永續獎（TCSA），共6項大獎
- 2021台灣永續行動獎金獎—首創全球廢液晶回收技術，促進綠色經濟



## 萬海航運股份有限公司



*We carry each other, We care about the world.*



身為負責任的企業公民，萬海不只關注營運績效，更致力於實踐ESG永續經營，在永續發展的努力獲得全球知名指數機構的肯定\_\_連續4年入選「臺灣永續指數」成分股、道瓊永續指數及明晟永續指數評比皆獲得佳績。

2021年萬海船隊碳排強度較2008年降低30%，且全船隊使用成本較高的低硫燃油，以減少營運對環境的衝擊；領先國內同業加入零排放聯盟（Getting to Zero Coalition），響應推動國際航運淨零碳排。萬海長期攜手萬海慈善基金會，持續捐助國內外的弱勢團體，傳遞希望的種子。

## 裕民航運股份有限公司



企業的發展必須兼顧業務與環境、社會的永續平衡，與銀行簽訂「永續連結貸款」讓裕民在拓展營運的同時，也能兼顧ESG並展開實際行動，攜手供應鏈一起達成共生、共好的願景，實現永續經營。



裕民自2016年開始導入數位化，2020年建立新品牌形象，爾後持續運用三大資產「人力資源」、「船隊」及「整合性資源」完成客戶交付的任務，創造最大效益回饋利害關係人：「客戶」、「員工」及「投資者」。

裕民致力於關注「環境」「社會」「治理」等焦點議題，運用業界專業技能與知識，投入環境保護，力行企業社會責任與公司治理標準，我們時時傾聽及回應多元利害關係人需求，透過多方的管理，建立「推動優化」、「團隊合作」、「熱誠使命」、「誠信經營」及「永續營運」的五大核心價值。我們也自身定位為世界級海上物流公司，以促進優化ESG各面向為使命，邁向永續發展的未來。

## 裕隆汽車製造股份有限公司



以人為本、追求卓越、回饋社會。

### Environmental

裕隆汽車成立綠能專案及節能減碳委員會，致力於綠能〈太陽能〉建置與開發友善環境的電動車輛，亦積極推動廠區植樹綠化及提升綠電佔比，預計2023年將達成太陽能發電量等於全廠區用電量，此外，裕隆汽車重視在地環境與經濟永續共融與共榮，在裕隆三義廠區規畫17公頃原始林地作為生態永久保育區。

### Social

自2016年起推出「幸福輪轉手」系列公益計畫，結合裕隆自主研發福祉車款與智慧運輸的創新應用，將智慧交通導入在地社區的日常移動生活，翻轉偏鄉交通與高齡化社會的移動困境，計劃投入南迴醫療接駁、新北長照交通、新北防疫專車接駁、9453無障礙公益活動等，相關計畫2022年榮獲《遠見CSR暨ESG企業社會責任》社會創新組傑出方案楷模獎。

### Governance

致力於「強化董事會結構與運作」、「重視員工人權與資訊透明」，裕隆汽車已連續8年獲金管會評價為上市公司治理評鑑排名前5%。將遵循公司治理3.0永續發展藍圖，兼顧追求企業營運績效與盡職公司治理。



## 裕融企業股份有限公司

用實際行動回饋社會，以永續經營為願景，  
維護所有利害關係人權益，創造企業永續發展價值。



裕融企業持續透過良好的公司治理與經營績效，定義FaaS（Financing as a Service），亦即融資不僅僅只是借與貸，而是對普羅大眾以及中小企業用心服務甚至回饋的承諾。

裕融企業除了透過多樣化的服務幫助不同客戶解決資金需求；而在營運之外，也聽見了社會其他角落求助的聲音，並善用其資源整合的能力轉身投入社會公益與環境永續。



## 達方電子股份有限公司



達方致力於追求公平美好的社會與企業的永續經營，  
並為人類的永續發展做出最大貢獻。



- 拓展以電動輔助自行車為主軸的綠能事業，深化多元綠色產品與核心競爭力。
- 因應全球氣候變遷課題，廠內持續推動綠色營運管理與落實節能減碳等具體行動。
- 榮獲第17屆遠見雜誌「CSR企業社會責任獎之幸福企業楷模獎」。
- 榮獲人力資源期刊Asia HR「亞洲最佳企業雇主獎」與「WeCare最佳員工關懷獎」。
- 提升董事會治理之獨立性，並增加一名女性董事。

## 雷笛克光學股份有限公司



ESG已經是全球潮流與企業發展趨勢，企業必須積極因應以達成永續經營之目標。



公司成立初期，經營團隊即本於誠信、透明及負責之理念，建立起完善之公司治理與風險控管機制。

隨著ESG的推動，公司除原有之公司誠信經營與企業社會責任之目標外，將更關心氣候變化及環境的保護，並加強與社區的互動以及注重員工薪資福利、客戶及消費者的保障等更多社會責任，同時公司決策者對企業的管理與經營、內外的風險管理、利害關係人的維護以及勞工安全項目等攸關公司營運等大小事項均會加強落實，以達成企業永續經營之目標。

## 鼎森製衣企業股份有限公司



企業的使命不僅於追求獲利而是將回饋社會視為己任，永續經營才是企業恆久不變的價值，將所獲得的成果與社會分享，取之於社會，用之於社會

### 節省用水專案

#### 安裝太陽能板

集團於2019年投入，成為當時越南成衣廠最大的太陽能工廠，可上網即時追蹤太陽能的發電情形

#### LEED 金牌認證

#### 高於品牌EKPI（ENVIRONMENTAL KPI）、CKPI（social compliance KPI）標準

EKPI為ADIDAS針對供應商的環境評核標準，由四項評核細項所組成包括HIGG永續性測量工具 / ENERGY能源節約 / WASTE廢物排放量 / WATER節約用水；2020年獲得品牌的最高評分5E；CKPI主要評分目的確保公司透明度及員工福利

### 建教合作專案

透過產學合作，依各部門需求尋求相配的學校人選

提供不管是國際或本地學生學以致用的機會

透過專案訓練學生實際問題解決能力與舞台

達到企業人才庫建立與當地工作機會創造之雙贏目標

### 社區關懷

溫情屋：與隆安省聯團合作，提供貧困的勞動者一個家

慈善捐助：不只台灣，也包含越南及柬埔寨

### 歷年獲得ISO認證

- ISO 50001 能源管理系統
- ISO 14001 環境管理系統
- ISO 45001 職業安全衛生管理



## 嘉澤端子工業股份有限公司

**LOTES**

ESG精神的開展及落實是「基業長青」的關鍵因素。

### 1.永續環境：

在追求均衡發展，永續經營之前提下，制訂安全衛生環境保護政策，對外宣誓企業保護環境與維護社區安全的決心，對內要求員工充實專業，持續創造環保有益社會大眾的產品，以安全衛生環保作為公司永續經營的基本考量。廣州、蘇州廠區持續維持 ISO 14001 環境管理系統之有效運行，每年接受認證單位及環安衛委員定期稽核，並透過環安衛稽核所發現之缺失，列入改善重點，透過PDCA循環持續改善，以達到環安衛管理系統符合法規、持續改善的精神。



### 2.社會關懷：

重視員工的勞動人權，致力營造幸福且安全的職場環境，提供員工友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍，並且提供具有市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，讓公司營運蓬勃發展；同時擁有完整教育訓練與職涯發展制度，常態性舉辦各種訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力。除此之外，廣州、蘇州廠區導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，強化公司在職業安全健康上的管理作為，有效保障員工身心健康。由於現代社會變遷迅速，造成貧富差異不斷擴大，亦持續投入公益與慈善活動、協助弱勢團體，竭盡所能回饋社會，善盡自身社會責任。



### 3.誠信治理：

堅持營運透明，提升資訊透明度，注重股東權益、落實平等對待股東，並相信健全及有效率之董事會是優良公司治理之基礎。在此原則下，強化董事會結構與運作，授權其下設立審計委員會、薪酬委員會等功能性委員會，分別協助董事會履行監督管理職責。各委員會組織章程皆經董事會核准，且各委員會亦向董事會報告其活動及決議。目前公司治理結構包括股東會、董事會、審計委員會、薪資報酬委員會及稽核室。



## 福貞控股股份有限公司

誠信務實、永續經營，攜手利益相關者共創綠色未來。



堅守食品包裝安全對社會的責任，不斷在質量管理、食品安全管理方面提昇，近年陸續通過 ISO 9001 質量管理體系、ISO 14001 環境管理體系及多項食品安全體系認證。

生產利於回收再利用之鐵鋁罐綠色產品：便於回收、回收週期短、罐身輕盈運送過程有效減少CO<sub>2</sub>排放。

生產基地皆投入相當資本及人力致力環保及環境友善：建設污水處理設備、購入多項節能設備、引進高端及多樣人才，致力於罐體減薄技術之研發。

## 福壽實業股份有限公司



透過多元事業體的連結，強化 ESG 的價值網絡，以實在穩健的步伐，開創綠色糧農循環經濟體系。



福壽實業創立百年，經營範疇涵蓋食用油脂、穀物食品、寵物食品、畜水產飼料、有機肥料、畜水產品、生技產品等類別。

「發展綠色企業 再創新紀元」為我們的願景，近年來將ESG指標納入企業營運管理，並以階段性目標來具體實踐發展綠色企業的經營方針。多年來深耕食品安全文化、逐步建置食品安全管理系統、落實各項風險管理、致力營造安全友善的職場環境、以誠信為本強化治理透明度，並積極導入能源管理系統、擬定各項節能減碳策略、擴大執行糧農循環經濟。我們藉由營造健全的ESG營運體系，啟動永續發展的關鍵力，開創綠色新世代。

- 第四屆 台中市低碳永續城市-傑出貢獻獎
- 第一屆 TSAA台灣永續行動獎-銅獎
- 第十四屆 TCSA企業永續報告獎-金獎
- 第八屆 科技農企業菁創獎-科技應用類
- 第十三屆 APEA亞太企業精神獎
- 導入TCFD 獲得第三等級『實踐者』證書
- BS 8001循環經濟標準查證聲明書-「最佳化」等級

## 維田科技股份有限公司



力行環保，珍愛地球，創造永續美好的未來。

維田科技以誠信正直、公平公正為基石，強化公司治理與經營績效，同時通過 ISO 14000 環境管理系統，在生產製程中，著重環境保護與節能減碳，為自然環境盡一份力。

維田科技ESG亦致力於綠色產品設計、職業安全、創新研發、法規遵循、公司治理、營運績效等面向，由經營階層親力帶領，由營運策略至細項目標，全面且持續改善，建立企業永續文化。

面對環境問題、氣候變遷、社會發展等許多挑戰，維田科技始終秉持初衷，期望在永續議題上盡心盡力，尤其是在環境永續上，透過加強投入綠色產品設計，期望在科技與經濟發展的同時，也能在環境保護中有所貢獻。





## 綿春纖維工業股份有限公司

綿春身為紡織業界主要製造商之一，ESG 已是亟須正視的普世價值。

ESG 的各項實踐會是一連串的挑战，但也正是從上游原物料至各階段協力生產廠商，與公司全體同仁長遠發展及成長的絕佳契機。



綿春長期關注各項國際永續倡議的發展，以聯合國永續發展協會所擬定的17項永續發展目標（Sustainable Development Goals，簡稱 SDGs）為準繩，致力實踐。

## 廣翰實業股份有限公司



專業 熱情 共享 友善環境



廣翰公司從創立至發展過程一直以落實ESG為經營理念，從產品開發（綠建材標章）、各項認證，如品保（ISO 9001）、職安（ISO 45001、ISO 28000）、各種專項系統（TS16949、ISO 13485）、TTQS認證…等。並且導入ERP管理系統、倉儲數位智能化，以提昇更有效率的管理制度。

隨著永續地球的議題，本公司預定於2022下半年達成 ISO 14064 認證；所有廠房也早已全部設置太陽能電廠，製程智慧化、構築節能作業環境，此外原料資源循環再利用本來就是鋁的特性。本公司由於承製歐洲知名傢俱品牌鋁材組件的經驗，納入該品牌作業系統標準，對於愛護地球、友善環境、照顧勞工身心健康、安全衛生、誠信原則…等，都有高標準的規範要求。專業、熱情、共享、友善環境是我們始終不變的願景。

## 德律科技股份有限公司



德律科技以「全球最佳自動測試設備領導品牌」為願景，將以五大核心價值團隊、速度、創新、誠信、服務作為支柱全面支持全球永續議題發展，並承諾以國際ISO 14064 標準進行溫室氣體盤查與減量，透過品牌關係發揮最大影響力成為領導者為社會共創永續良性循環。

德律科技致力於國際永續發展議題建立節能減碳政策，每年盤查溫室氣體排放量、用水量、廢棄物產生量進行統計與減量評估，以工程改善方式減少水資源使用、強化能源有效利用與轉化，並與專業環境保護機構合作將廢棄物資源化再利用以達成永續良性循環。德律科技採用多項節能政策以及方案維持與提升環境永續發展。



### 環境

- 定期維護廠區戶外大面積植栽以達到造林減碳
- 以綠色建築設計概念於新建廠區設置綠能屋頂

### 設備

- 全面化使用低耗能無加熱技術影印設備
- 汰換傳統高耗能照明設備為LED照明設備
- 設置自動化空氣門設備有效降低能源流失
- 大規模設置低耗能風扇循環有效利用能源
- 員工生活用水設備裝設資源有效利用裝置

### 管理

- 建立推動視訊會議政策減少交通運輸碳源排放
- 建立能源管理政策降低非持續性製程能源使用

## 德淵企業股份有限公司



追求均衡，永續發展，價值創新，綠材導航。



- 獲選第六屆卓越中堅企業
- 綠色生物材料產品取得德國DIN CERTCO標章認證
- 成立綠色材料策略合作平臺GPS (Green Platform Strategy®)
- 集團協同進行全球CSR各項活動
- 江蘇廠獲得BRCGS全球食品安全標準認證
- 桃園廠無災害工時紀錄累計144萬小時
- 總公司獲得衛生福利部「健康職場認證」啟動標章





## 歐典生物科技股份有限公司

歐典體貼咱A身體，照顧咱A健康，同樣關懷咱A社會與環境。

歐典認為「健康是人們邁向幸福的根本」，而「安全」則是此一信念的基礎，同時也是企業文化價值所在。我們希望把這份安全感從員工、客戶、供應商及股東，延續至社會與環境，因此致力成為ESG的一份子：

### 一、能源轉型：

- 建置太陽能發電系統，2021年發電量約73.4萬度，減少約368公噸碳排放量。
- 產線冷卻系統用水回收再使用，每年節省約10,000噸事業用水。
- 2022年起產線熱能改為使用蒸汽能源，每年可望減少約1100公秉燃油使用。

### 二、社區回饋：

- 積極參與社會公益，透過活動參與或款項捐助，達成服務人群與回饋社會的心願，並善盡企業社會責任。
- 2022年參與認購停燒稻桿農地的活動，期盼為提升空氣品質及減緩溫室效應盡一份心力。

### 三、員工照顧：

員工是歐典最大的資產，歐典致力於建置完善的員工福利並提供舒適安全的工作環境；地中海飲食為同仁帶來健康美味的餐點，無肉日的推廣，則是跟員工一起友善生態、減碳抗暖化！



## 歐萊德國際股份有限公司



未來所有企業都會是社會企業。



歐萊德2006年立定以綠色、永續、創新為企業核心價值，透過15年努力，從第一項「搖籃到搖籃」產品到2011年全球第一個碳中和洗髮精。

除了建立全亞洲第一座GMP綠色化妝品工廠，擁有10個ISO認證，綠色原料去石化來源，綠色包裝使用 100% PCR（消費用品回收再製），打造綠色供應鏈，制定內部碳定價，將環境成本納為企業考量，並透過環境教育將ESG的精神傳遞，發揮綠色影響力。

2019、2020更連續二年透過SGS第三方認證，達成直接排放、間接排放及範疇三之碳中和確證。實現「零碳」與「零環境衝擊」目標。

## 歐群科技股份有限公司



做好水，成為愛護地球、維護健康的守護者。

歐群為專業製造高科技的細孔放電加工機，2017年透過塑膠中心輔導，完成第一本中英文版CSR企業社會責任報告書，開始重視環保、企業社會責任與公司治理。

在全球氣候變遷加速及疫情的來襲，推升ESG為重要的議題，歐群響應並落實ESG，如機器設備設計理念以節能減碳為主軸、廠房裝置太陽能屋頂、保留廠區老樹並持續綠化造景。

2020年因疫情衝擊開發新品微奈米氣泡產生設備：活性氧（O<sub>3</sub>）水設備，製造天然無毒、無化學殘留，友善環境的殺菌水；並推出氫水、氫氣養生機，守護人類的健康。

2022年參與「延續INRAA"為世界守護淨土"行動」，「台灣好空氣育福田計畫」讓農友停燒稻稈之認捐活動，認捐20公頃可減少180公噸CO<sub>2</sub>，邁向「綠色永續」企業目標。



## 藍天電腦股份有限公司

**CLEVO®**

我們堅守本業，致力落實公司治理、強化自身優勢，為整體環境、社會及經濟的正向發展盡最大力量，並攜手員工、供應商及客戶往永續發展的道路上邁進，實現共好。

透過於昆山工廠端建置 ISO 14001:2015 環境管理系統驗證。同時依照PDCA (Plan-Do-Check-Action) 精神，檢視作業流程中的各項環節以及環境管理相關的項目。並援引各地法規要求，制定藍天自身環境管理的政策與目標，主動展開環境管理作為，並積極整合發展綠色能源，期待在減少對外部環境衝擊的前提下，持續落實永續經營的願景。



藍天電腦以具體行動與實際作為，設定五年 10,000,000元為目標，自2019年起，每年提撥 2,000,000元資金，投注於公益活動，關懷台灣偏鄉地區，幫助弱勢家庭，致力創造和諧幸福社會、促進永續發展，為更美好的社會付出最大心力。



2021年藍天大樓Ubike營運站的使用次數高達 59,942次，約減少5,994KG二氧化碳排放量，相當於種植6,660棵樹。



積極落實公司治理，109年度公司治理評鑑由上市公司排名第三級距進步至前二級距，110年度仍持續維持佳績在前6%~20%。

## 關東鑫林科技股份有限公司



從心相信，從我做起。



善盡企業公民責任不僅是企業對環境與社會承諾的體現，更是企業的自我實現。關東鑫林身為半導體化學品領導品牌，致力落實各項 ESG 並以高於法規的標準自我要求，自 2019 年起自主發行企業社會責任報告書，作為盤點公司永續現況、推動各部門持續精進的指引。

在營運發展方面，關東鑫林在技術和服務上不斷創新，持續與客戶及供應商攜手向前，為產業鏈創造更高的附加價值。

在環境方面，關東鑫林致力於綠色製造，不僅推動多項節能減廢的環境友善專案，更設定半導體製程「化學品租賃」的目標，偕同客戶導入回收再利用系統，透過再生製程，達到零廢產出，落實循環經濟的理想。

在社會方面，對內打造多元包容的友善職場，對外則秉持「幫助需要、關懷在地」的核心理念，長期投入「教育、藝文、燒燙傷關懷、環保、社區」五大範疇，以期建立共好社會。

心清如玉。 義重如山。



本手冊採用FSC認證紙張與蔬菜油墨印製