

ESG 永續倡議行動

Empowering a Sustainable Future



攜手前行 永續未來

董事長的話

1992年玉山創立，以臺灣最高的山「玉山」為名，決心經營一家綜合績效最好，也最被尊敬的銀行。

我們許下「玉山人成為世界第一等的公民、玉山成為世界第一等的企業公民」的承諾，期盼成為員工、顧客以及這片土地的最愛。

AI技術將顛覆傳統的商業模式，也為永續轉型注入新的可能。然而，科技的價值須要透過人來實現，我們需要具備永續專業知識、能夠應用新興科技的人才，為企業打造永續的商業模式。

在這場「永續」的馬拉松中，科技決定我們跑的多快、人才決定我們跑的多遠，而我們是彼此最堅強最穩健的後盾。

永續發展是一條漫長、持久，但絕不孤單的道路。當國際有共識、政府有政策、市場有機制、企業及個人有作為，從多方面共同推動創新與變革，我們就能攜手邁向永續、淨零、自然正成長的美好未來。

玉山金控 / 銀行
董事長

吳男州



倡議緣起

ESG (Environmental, Social, Governance) 為全球重要趨勢，也是衡量企業永續發展的重要指標，許多企業皆透過環境、社會、公司治理各面向的實踐，從優秀到卓越，邁向基業長青。

「玉山 ESG 永續倡議行動」由玉山銀行與志同道合的企業夥伴共同公開倡議，落實 ESG 理念及作為，並推動聯合國 SDGs 永續發展目標，期望發揮更大的影響力、共創更美好的社會。

為因應最急迫的氣候變遷危機，「玉山 ESG 永續倡議行動」首先對於環境採取實質行動，透過具體節電或減碳行動，控制溫室氣體排放，以減緩對環境的衝擊。

展望未來，「玉山 ESG 永續倡議行動」將持續推動永續發展策略與行動方案，促進產業界更加重視環境、社會、公司治理，朝永續發展前進！

玉山金控
總經理

陳茂欽

玉山銀行
總經理

林隆政

玉山金控
永續長

張綸宇

歷年玉山 ESG 永續倡議行動活動合影



• 2021



• 2022



• 2023



• 2024



玉山 ESG 永續倡議行動 「人才 × 科技」賦能產業邁向永續



玉山金控今 (14) 日舉辦「2025 玉山 ESG 永續倡議行動」，前總統蔡英文、金管會副主委陳彥良、銀行局長董政彰蒞臨現場，為活動表達支持與鼓勵。自 2021 年起，玉山持續推動 ESG 永續倡議，從喚起氣候意識、設定減碳目標、打造永續轉型平台，到提供金融與非金融整合方案，逐步串聯企業、政府與學術能量，推動產業邁向永續發展。

本次玉山以人才培育與科技賦能為主題，號召近 200 家國內外優質企業、醫療院所及 AI 機構共同響應，更邀請來自美國、日本、澳洲、新加坡、東協等國多位國際頂尖大學教授，分享永續研究與實踐經驗，攜手推動綠領人才培育與善用 AI、數位科技應用，加速落實永續轉型，強化臺灣長期永續競爭力。

蔡前總統為第三度參加玉山 ESG 永續倡議行動，於現場親筆寫下「點亮臺灣，希望未來」的祈福御守。蔡前總統於致詞中感謝玉山多年來持續推動永續不遺餘力，並表示永續發展是我們大家共同的目標。然而這條道路並不容易，需要勇氣和長遠的眼光，更需要堅定的信念，希望透過各界共同努力，以永續為信念，以行動為語言，讓臺灣邁向永續發展，也為臺灣建立更深的國際信任，而這份信任也是我們走向世界的重要資產。

國際團體高度重視永續轉型，S&P 全球企業永續參與負責人 Robert Dornau 透過影片分享，國際上各產業已將培育人才視為永續發展最重要的因素之一，致力推動永續的企業擁有更高的員工向心力與生產力。玉山金控科技諮詢委員會簡立峰博士以「AI 與 ESG：人才賦能、淨零轉型」為題進行 Keynote 演講，分享生成式 AI 與數位應用如何成為企業永續的推進器。隨後的 Panel 座談，邀請工研院劉文雄院長、新南威爾斯大學 Ross P. Buckley 教授、早稻田大學谷本寬治教授共同交流，從產業、金融、國際治理與人才培育的不同面向，探討科技與人才如何驅動永續轉型。

玉山金控董事長黃男州指出：「科技可以讓我們走的更快，人才可以讓我們走的更遠，但唯有結合兩者，企業才能在快速變動的全球市場中持續創新並邁向永續。」玉山將持續透過金融力量，履行永續金融先行者的責任，結合跨界資源，協助倡議夥伴永續轉型，攜手邁向國際舞台，推動 ESG 成為臺灣產業競爭力的新語言，展現玉山攜手夥伴邁向 2050 淨零轉型的堅定決心，為世界呈現一個更具韌性與競爭力的臺灣。



2025 ESG 永續倡議行動合影



2025 ESG 永續倡議行動花絮



敬天愛人
永續未來
Revere Nature, Love People
Create a Sustainable Future





國際專家分享

本次倡議行動邀請到 S&P Global Sustainable1 ESG 企業參與全球主管 Robert Dornau，Robert 擁有 25 年氣候變遷與永續發展領域經驗，為自願性碳標準 (VCS, 現為 Verra) 計畫委員會創始成員，以下為「人才發展與科技在永續時代的角色」重點摘要：



Robert Dornau Greenbuzz

S&P Global Sustainable1 ESG 企業參與全球主管

企業愈來愈認知到，永續成功的核心是「投資於人」。研究顯示，重視 ESG 的企業擁有更高的員工留任率與生產力。千禧世代與 Z 世代更加重視使命感與價值觀一致性，世代的改變推動企業將永續納入人才策略，包含多元、公平、學習與身心健康。

人才發展的改變來自工作型態的改變，綠色轉型與技術變革帶來新專業需求，以再生能源產業為例，2030 年將面臨數百萬人才短缺，企業須要加速再培訓，將人才策略與永續目標連結；疫情後，遠距與混合辦公已成為新常態，科技亦改變培訓方式，AI 與 VR 提升學習可及性與互動性，未來工作需利用科技實現彈性、包容與成長。

混合辦公在亞太地區愈加普及，調查顯示，多數台灣員工視「彈性」為留任關鍵，但據 CSA 數據顯示全球僅 35%、亞太僅 29%、台灣僅 11% 企業揭露彈性工作方面的措施，這將是企業未來的挑戰與機會。值得高興的是，部分台灣企業已加入「人才永續行動聯盟」，持續推動以人為本的工作環境。

在 CSA ESG 評鑑中，人力資本管理是評鑑 ESG 表現重點之一，包含企業如何協助員工提升專業、衡量相關計畫成效、確保員工平等參與等。能策略性投資員工者，更能應對技術顛覆與人口變化，數據顯示，培訓與留任表現良好的企業，在其他永續領域表現也相對領先。

永續正重塑人才與科技角色，企業逐漸將員工視為「永續夥伴」，投資員工技能、健康與使命感，就是投資組織與社會長遠健康，從全球共識到在地行動，從策略落實到日常實踐，確保永續惠及所有利害關係人，一切都從最重要的資產「人」開始。



影片連結



國際專家分享



簡立峰 博士

- 行政院經濟發展委員會創新經濟顧問
- 現任玉山金控科技諮詢委員，持續參與台灣新創國際化發展
- 曾任 Google 台灣董事總經理

AI 與 ESG：人才賦能，淨零轉型

簡立峰博士深入探討 AI 在推動 ESG（環境、社會、公司治理）特別是人才轉型中的關鍵作用與挑戰，強調在淨零轉型的時代浪潮下，AI 不僅是助力，更是重新定義未來人才競爭力的核心要素。

一、科技的發展：AI 是淨零轉型的「賦能者」與「挑戰者」

AI 作為強大的科技工具，能透過 IoT、無人機、電腦視覺等技術，實現環境的即時監測與預警，如加州野火的經驗所示，可加速災害應對與資訊掌握。AI 也幫助企業與人才節能減碳。然而，AI 資料中心對全球能源需求帶來的額外消耗不容忽視，預計將使全球能源需求增加約 8%，這是淨零倡議中未被充分預期的挑戰。



二、AI 賦能：化解綠領人才荒，聚焦價值創造

全球面臨嚴重的「綠領人才」短缺，需求量高達供給量的三倍。AI 是解決此困境的關鍵。透過生成式 AI，沒有程式背景的人也能快速進程式編寫、數據分析、資訊蒐集與報告產出，人才得集中精力於更有價值的淨零減碳解決方案的發想與執行。對於面臨人口老化與少子化挑戰的台灣而言，AI 帶來的自動化與機器人技術，搭配全球外國人才的引進（機器人與外國人），是維持社會運作與提升競爭力的兩大支柱。

三、核心素養：AI 時代下「軟實力」與「π 型人才」的再定義

人類的「軟實力」— 包括同理心、關懷、思辨、領導力與協作能力 — 成為 AI 時代更核心且不可取代的能力。未來人才需具備「π 型能力」：既有深度專業，更有廣泛知識。AI 的普及讓 ESG 議題得以在環境與社會人才培育上「更寬、更遠」，最終，將 AI 與專業技術結合，並以核心人性素養為驅動，成功駕馭淨零轉型的複雜挑戰。



跨域合作推動氣候金融 讓世界看見臺灣

Malavi ! Together we can do great things !



連續 3 年為臺灣金融業發聲

第 29 屆聯合國氣候峰會 (COP29) 亞塞拜然首都巴庫 (Baku) 舉行，共計約五萬名來自世界各國產官學界人士參與，臺灣因為受到主辦國簽證限制，導致前往現場參加的難度增加許多，但玉山金控黃男州董事長仍克服困難，連續三年親自率領團隊，以臺灣金融業身分參與這全球最重要的氣候盛會，並將寶貴的第一手見聞帶回臺灣。

此外，黃男州董事長也再次受邀於 COP 重要週邊會議 - 世界氣候峰會 (WCS) 發表演說。2024 年玉山以「超越界限 - 團結成就氣候金融」為主題，與各國分享玉山攜手跨域跨界合作，共同推動臺灣氣候金融的成功經驗。演說尾聲伴隨與現場嘉賓一同高呼布農族語「Malavi」，意指「大家一起來」，大力號召跨政府、跨產業、跨領域的團結合作，獲得現場熱烈迴響，也讓國際聽到臺灣原住民族的聲音。

黃男州董事長呼籲臺灣政府、企業、金融機構在未來的氣候行動中，視資金的分配方式，包括氣候減緩及調適、綠色金融及轉型金融等，這將為資源的有效分配與整合、全球夥伴關係的建立提供嶄新的思維方向。玉山觀察到越來越多的討論圍繞著「賦能 COP」(Enabling COP) 概念。大家都知道氣候資金的額度很重要，但「賦能」強調的是該如何改變現行金融市場框架和金融機制，讓一般商業銀行可以兼顧風險與資本穩健下，促進更多元的資金來源，包含政府資助、國際金融組織 (世界銀行、亞洲開發銀行等)、民營金融機構等各方資金，來滿足氣候脆弱國家或產業的資金需求，確保全球氣候行動的公平性與有效性。

「Malavi ! Together we can do great things !」。面對日益嚴峻的全球氣候挑戰，玉山將以超越傳統金融的理念，突破界限，攜手政府、產業領袖、非營利組織展開行動，創造系統性的改變，透過合作延續「Taiwan Can Help」精神，提升臺灣的國際地位與影響力，讓世界看見臺灣。





中山醫學大學

Chung Shan Medical University

堅持醫學大學教育、研究、產學合作與永續發展的使命，深耕在地，永續城鄉，實現社會共榮。

本校秉持「誠、愛、精、勤」校訓，定位為發展多元創新教學與精準健康研究為特色的醫學大學，致力於培育兼具人文關懷與專業素養的優質健康照護人才，持續創新精進醫學領域、提升醫療品質，促進全民健康福祉，落實大學對社會的責任與貢獻。

自 2021 年起，本校全面導入聯合國永續發展目標（SDGs）理念，並將其深度融合至校務治理、研究發展與教學課程之中。響應全球氣候行動，本校承諾於 2050 年達成校園碳中和目標，已規劃階段性碳減量策略，積極推動低碳轉型與能源管理。於環境面向，建置太陽光電發電系統，供應 506kW 再生能源，鼓勵綠色交通，設置電動車充電樁；同步推動循環經濟，致力減少廢棄物產生，並逐年提升綠色採購比例，實質回應氣候變遷挑戰。

本校將永續發展作為核心價值，長期投入偏鄉與社區，關懷弱勢族群健康，並以師生實地參與落實大學社會責任，歷年來屢獲永續行動方案獎項肯定，於 113 年榮獲行政院「國家永續發展獎－教育類入選獎」。未來也將持續整合產官學資源，因應社會變遷趨勢，積極投入高齡智慧健康產業研究，培育具備永續思維的醫療專業人才，同時打造低碳校園，以實際行動為全球永續發展貢獻力量。



國立中央大學

National Central University

以人文關懷為底蘊、以跨域融合為創新。

國立中央大學以「永續發展」為治校核心，早在 1990 年代即率先將「永續發展」納入治校理念，鼓勵學生拓展人文關懷視野，積極跨域創新，從而發揮專業能力，對社會貢獻所長。

回應永續浪潮，中大於 2024 年成立全臺首間「永續與綠能科技研究學院」，培育產業急需的綠領人才，並與環境部簽署合作備忘錄，與臺師大、清大成立三校聯盟，成為環境部淨零綠領人才之北區培育中心。此外，中大將「在地鏈結」納入校務發展計畫，2025 年與桃市府簽署環境治理暨智慧防災 MOU，以大學專業回應社會需求與創新，展現大學社會責任，逐步實踐永續共好的價值與影響力。





國立成功大學

National Cheng Kung University

國立成功大學秉持科學濟世的精神，結合科技、人文與創新，發揮大學知識力，引領 ESG 實踐，成為推動國家永續發展的關鍵力量。

大學不僅肩負知識傳承的使命，更承擔推動國家發展的社會責任。國立成功大學秉持開放的態度，積極培育卓越人才，聚焦「人文價值、健康福祉、淨零碳排、智能環控與韌性防災」等五大關鍵領域，實踐知識創新與永續發展的目標。

面對人工智慧快速演進的浪潮，成大以更具前瞻與多元的視角，思考教學、研究與實務應用的推動策略，推動「AI 領航計畫」、「永續跨域整合型計畫」等多項重要計畫，並積極鏈結全球頂尖大學、政府機構、產業巨擘與中小企業，深化國際與產業合作。

透過促進科技轉移與技術創新，成大致力培育具備創新思維與實作能力的優秀人才，持續以深厚的學術與研究能量，回應國家面對的重大挑戰。



國立政治大學

National Chengchi University

人文 AI，永續未來。

國立政治大學秉持「人文關懷、專業創新、國際視野」的精神，致力培育具跨域整合力的多元人才，共創永續未來。

環境面：訂定碳中和目標，強化節能減碳策略，鼓勵課程納入環境永續思維與行動，並推動美感、友善、安全、韌性與生態永續的校園總體營造。

社會面：深耕公平、多元、包容（EDI）之校園文化，同時透過大學社會責任計畫與各類研究計畫協助社區因應永續挑戰，並與各界夥伴共促區域平等與代間正義。

治理面：推動數位轉型與行政創新，積極布局 AI 跨域發展，籌建 AI 跨域之課程、研究與社群，鼓勵師生以人文精神應用 AI 於 ESG 各領域，實踐「人文 AI，永續未來」的願景。



國立中興大學

National Chung Hsing University



面對氣候變遷與永續轉型，興大呼應社會需求，發揮學術優勢、鏈結跨域創新，攜手產官學及國際夥伴，結合自然碳匯與負碳技術，培育國家與企業發展所需 ESG 人才，共創人類永續未來。

國立中興大學以永續發展為校務核心，積極落實 ESG 理念。環境面(E)整合藍碳、綠碳、黃碳以及農生、理工、人文社科領域等專業師資，培育永續發展、循環經濟產業人才；社會面(S)深耕動物福祉、河川治理與復育、園藝輔療與原鄉健康議題，共 5 項 USR 計畫獲教育部支持；治理面(G)組織永續發展委員會，強化制度透明與風險管理，推進校務創新。

全校超過 235 位教師共同推動 418 項永續研究計畫，2024 年更榮獲行政院國家永續發展委員會「國家永續發展獎」肯定，展現跨域整合實力。興大將持續以研究、教育與實踐為引擎，攜手產官學研、邁向韌性永續發展。



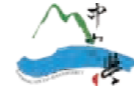
國立中正大學

National Chung-Cheng University

淨零與永續，是大學必須實踐的社會責任，也是中正大學責無旁貸的使命。

本校落實 ESG 作為展現在體制、策略、特色與實績等面向。在體制面，設置永續發展辦公室整合校內外資源，統籌政策與行動。在策略面，中程發展計畫納入永續目標，擬訂獎勵補助方案，鼓勵各單位、系所投入永續作為，包括開授課程、執行永續計畫等。在特色面，本校廣植綠樹，創校以來即為知名綠色大學。在實績面，本校已完成溫室氣體盤查與第三方查驗，據以擬定減碳路徑；獲選台電「大學節能及電力韌性推動建置案」，建置智慧微電網系統；連續三年榮獲「台灣永續大學獎」銀獎。





國立中山大學

National Sun Yat-sen University

以 AI² 理念，
培養未來永續人才。

國立中山大學以藝文 (Artistic)、包容 (Inclusive)、前瞻 (Advanced)、創新 (Innovative) 的 (AI)² 理念，打造人文與理工並重，環境與經濟兼具的學術場域培育未來人才。在永續行動上呼應國家淨零轉型，對應本校專長特色，規畫環境、產業、生活、社會四大轉型策略。透過環境共生、社會共好、學術共贏，作為中山大學 ESG 校務永續發展主軸。以協助南臺灣各領域推動永續發展，作為本校社會責任之終極目標。



國立臺北大學

National Taipei University

臺北大學以永續為本，
融合治理、教育與社會
實踐，引領世代共好。

國立臺北大學深耕永續已逾十九載，自 2018 年起每年發布《永續報告書》，並於 2021 年領先全國大專校院簽署《大學永續發展倡議書》，承諾健全治理、發揮社會影響力，並落實環境永續。

為深化永續治理，本校設立永續發展推動委員會與永續辦公室，將永續理念納入校務中長程發展藍圖。同時，積極推動再生能源建置與老舊設備汰換，訂定 2040 年達成淨零碳排目標。2024 年，更榮獲「永續大學獎」三項肯定。北大將持續深化在地連結，擴大社會影響力，實踐大學永續使命。





國立臺灣大學

National Taiwan University

ESG 是臺大培育利他人才、實踐社會責任，引領國家與世界邁向永續未來的重要路徑。

在變動加劇的全球情勢下，臺大持續以大學社會責任為核心，深化 ESG 價值的實踐。今年，我們響應玉山 ESG 永續倡議，堅信「人才」是推動永續的關鍵。透過跨域與實作機制，臺大積極協助企業與社會培育兼具 ESG 素養與科技應用能力的關鍵人才，提前為組織的永續轉型奠定堅實基礎。

臺大不僅是知識的殿堂，更是產業創新的發源地、社會實踐的行動者。未來，臺大將持續攜手產官學界，凝聚多方力量，激發青年創新力與社會責任感，共同打造更具韌性、包容力與永續性的未來。



國立清華大學

National Tsing Hua University

清華大學積極回應全球氣候變遷挑戰，用「以人為本」的精神帶動科技創新以及人才培育，穩健邁向 2050 淨零的轉型之路。

1. 呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 的實現，以 STARS 永續評比系統、THE 大學影響力，評估學校在各項指標的表現，用以校準永續發展資源，精進各項目標的實現效能。
2. 教師標註自己的研究、教學與 SDGs 的關聯，促進教師覺知自己的學術領域能對永續發展做出的潛在貢獻。
3. 提供獎勵引導教師在研究與教學上校準永續發展目標議題，融入研究與教學活動中。
4. 支持社會實踐專案，師生走出校園進入場域，透過問題探索與解決，培養具有在地關懷與動手實作的跨領域人才。
5. 舉辦永續發展系列活動，喚起師生實現永續發展目標的動能，經由產學合作、社會實踐以及學生畢業後的創業與就業，促進清華人跨領域專業貢獻於人類永續發展目標的實現。





國立陽明交通大學

National Yang Ming Chiao Tung University

我們不只是教育與研究的機構，更是實踐 ESG 理念、回應全球永續挑戰的行動者。

國立陽明交通大學積極響應 ESG（環境、社會與公司治理）理念，從校務治理到社會實踐全面推動永續發展。環境面方面，學校宣示 2050 年達成淨零排放，並與美國氣候俱樂部共同成立「台美氣候俱樂部」，推動國際接軌碳標準與 ESG 政策白皮書，同時落實能源管理系統、碳盤查、再生能源使用與資源循環。

社會面則透過 USR 計畫與專業課程連結在地，促進健康平權、教育共融與文化永續。治理面上，設置「永續發展暨社會責任推動辦公室」及跨處室平台，定期召開永續推動會議，強化責信治理。陽明交大結合科技創新與人文關懷，落實 ESG 於日常運作與長遠策略，展現高教機構的永續行動力與影響力。



文藻外語大學

Wenzao Ursuline University of Languages

璀璨一甲子，文藻永續光。

在全球永續發展浪潮中，教育機構不僅是知識的創造與傳播者，更是改變社會、推動進步的重要力量。由天主教聖吳甦樂修會於 1966 年創辦的文藻外語大學建基於基督信仰，以「尊重個人尊嚴、接受個別差異、激發個人潛能、為生命服務」為教育理念培育人才，我們深刻體認到自身在環境、社會與經濟永續發展中的責任與使命。

文藻外語大學秉持「敬天愛人」的校訓與基督服務精神，致力於將聯合國永續發展目標（SDGs）融入於人才培育與校務日常運作，設定「融合人文與科技的永續大學」為本校中程計畫的重大策略與關鍵績效指標。

我們在節能減碳、資源管理、多元包容及社會參與等方面積極努力並卓有成效，也鼓勵每一位教職員與學生成為永續發展的實踐者，將永續理念融入生活與學習。同時，我們也積極與地方社區、國際夥伴合作，共同應對時代的挑戰，為更美好的社會貢獻心力。未來本校也將持續回應時代需求、深化永續教育與在地實踐，透過具體的行動規劃與承諾，成為社會進步的協力者，為全球的永續發展創造各種可能。





天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院

Cardinal Tien Hospital

我們是帶著一份天主的愛，來承擔 ESG 的責任與義務。

信仰為源，永續為志，醫療為使命。

天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院秉持著「愛主愛人、尊重生命、醫療傳愛、健康促進 - 建立五全照護典範、發揚基督博愛精神」的宗旨與願景，長期致力於提供高品質、全人關懷的健康照護服務。同時，在全球永續發展趨勢下，耕莘醫院積極導入 ESG 理念，期望在守護人類健康的同時，也守護地球永續與社會公義，實踐以信仰為基礎的醫療使命。



長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院

Chang Gung Memorial Hospital, Linkou

擘建永續醫療新藍圖：
全齡健康·長庚領航

作為國內最大醫療體系，長庚承擔的不僅是病人醫療照護，更是守護國人健康與推動台灣醫療進步的重要責任。「醫院不只是治病的地方，更要發揮 ESG 影響力，引領社會朝向永續發展的重要場域」，林口長庚將 ESG 永續核心理念融入每日營運與醫療照護，為國人打造健康、安全且綠色的醫療環境，與國際接軌，實踐聯合國 SDGs 與淨零目標。

未來我們將持續整合跨領域資源，推動智慧與精準醫療，以創新的思維、務實的執行力，帶領長庚在國家醫療安全網、醫療創新、國際醫療與人才培育上持續精進，朝向打造國際一流、國人信賴、可永續發展的頂尖醫療體系的目標邁進。





台北長庚紀念醫院
Chang Gung Memorial Hospital, Taipei

長庚醫療財團法人台北長庚紀念醫院

Chang Gung Memorial Hospital, Taipei

智慧醫療·韌性進化： 共創永續健康新未來

自成立以來，台北長庚紀念醫院作為長庚醫療財團法人的創院據點，承擔了基層醫療後送、緊急醫療、防疫及重大災難救治的責任。隨著社會的變遷及高齡化社會的到來，醫療需求逐年增加。台北長庚引進微創技術、縮短恢復期，並針對快節奏的都會生活，提供更靈活的診療時間。同時，積極推動國際醫療，讓我們的專業技術得以惠及更多的國內外患者。

不僅在醫療領域上追求卓越，更肩負著推動永續發展的使命。作為法人中最早成立的院區，醫院積極採取節能減碳措施，包括更換老舊設備、無紙化作業及垃圾分類，以實踐環境保護的承諾。2024年啟動耐震強化工程，並以綠建築為改善目標，延長了建物生命週期，亦減少資源浪費。



奇美醫療財團法人奇美醫院

Chi Mei Medical Center

致力於環境保護、社會 責任與治理透明，傳承 「別人不做的醫療，奇美 來做」的使命，推動全人 照護、無牆醫院、與智慧 醫療策略。

氣候變遷已威脅全球健康，為因應氣候變遷帶來的風險，本院在「減緩」、「調適」與「社會關懷」方面善盡責任，確保在氣候變遷下仍能持續醫療運作、維護民眾健康。

減緩措施

通過 ISO 50001 優化能源管理，規劃智能監控系統，新增太陽光電板，預估年減碳 22 萬公斤。擴大採用綠色建材和人體工學設計。減用一次性用品、分類回收醫療廢棄物，並進化數位化作業、與供應鏈合作減排。對員工進行環保知識培訓，向病人宣傳環保理念，鼓勵共同參與減排行動。

調適措施

定期舉辦醫護人員緊急災難應變訓練；改善供電、供水設施，確保災害期間正常運作；建立多元化供應鏈及緊急物資儲備，穩定醫療物資供應。

社會關懷

每年的社會關懷月規劃造福偏鄉、關懷弱勢團體、推動永續環保活動；2024年共支出公益基金 4,596,715 元。





戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院

Chiayi Christian Hospital

敬畏上帝、愛人如己、
看顧大地。

嘉義基督教醫院秉持「本著耶穌基督愛人如己的心，提供優質的全人關懷與醫療照護」的宗旨，長期推動環境保護、社會關懷與良善治理。醫院積極推行節能減碳、水資源再利用及廢棄物減量，並以碳盤查作為減碳行動的依據，同時參與投入沙灘復育、植林及環境教育。在醫療照護方面，深耕本地社區，同時跨越國界，每年派遣醫療團隊前往菲律賓、泰國及東南亞各國義診，年服務人次超過兩千。

近期更推動「愛無距」計畫，與當地醫院合作設立診所，提供穩定且可近的醫療服務，亦協助安排無法在當地獲得妥善治療的病患，來台接受人道醫療。此外，致力打造支持員工成長、重視身心健康與工作生活平衡的友善職場環境，推動多元福利與職涯發展，讓同仁能在穩定與尊重中充分發揮專業。嘉義基督教醫院持續將信望愛的核心價值化為實際行動，積極落實永續發展理念，發揮醫療機構的正面影響力。



中國醫藥大學附設醫院

China Medical University Hospital

全人照護為使命，永續
承諾為信念。

Holistic care is our mission;
sustainability is our enduring
commitment.

中國醫藥大學附設醫院積極落實 ESG 理念，致力推動永續發展與智慧醫療。

環境方面，持續優化綠色醫療環境，建置智慧節能系統，落實節能減碳與廢棄物減量政策；社會方面，重視病人權益、員工福祉與健康平權，積極參與公益活動與社區健康促進；治理方面，導入數位科技、強化創新管理機制，提升醫療品質、作業效率與營運透明度。

中醫大附醫以創新科技為核心動能，提供高品質、具前瞻性的醫療服務，邁向智慧與永續並進的醫療新典範。



中英醫療體系

Choninn Medical Group



中英醫療體系承諾以永續發展為新方向，將 ESG 理念融入醫療服務中，攜手社區邁向永續健康的未來。

中英醫療體系作為以人為本的社區醫院，正式啟動 ESG 永續發展規劃，期望透過系統性的永續轉型，深化「尊重生命、視病猶親」的服務宗旨。在環境 (E) 面向，除了已導入 NIS 護理資訊系統實現無紙化作業，我們將優先進行醫院能源使用盤查，規劃節能減碳方案，逐步建立環境永續的基礎。在社會 (S) 面向，持續提供優質醫療服務外，將建立社區健康關懷計畫，強化在地連結。在治理 (G) 面向，我們將建置 ESG 治理小組，由跨部門跨院區團隊共同推動永續發展方案，同時制定醫療品質與永續發展並重的管理方針。

透過參與玉山 ESG 永續倡議，我們期待能汲取產業經驗，實現成為社區民眾最信賴健康夥伴的目標。



竹山秀傳醫療社團法人竹山秀傳醫院

Chu Shang Show Chwan Hospital

守護偏鄉醫療，落實醫療平權。

竹山秀傳醫院長年深耕偏鄉與原鄉社區，2024 年簽署永續發展倡議書、2025 年加入台灣氣候與健康聯盟，積極將 ESG 理念導入營運核心，打造永續醫療模式。

一、環境面 | 智慧低碳綠色行動

推動 ISO 50001 能源管理與 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，執行蔬食日、廢棄物減量與 7S 管理；2025 年擴大淨山行動，號召員工與社區共創綠色生活圈，持續增設太陽能設施，邁向低碳智慧醫院。

二、社會面 | 健康平權與責任照護

1996 年啟動遠距照護計畫，串接社區據點與即時生理數據平台，累計服務超過 1.4 萬人，2017 年承接南投首座失智共照中心，建立失智篩檢一條龍服務，於鹿谷、信義等偏鄉地區深耕巡迴醫療 17 年，穩定提供專科醫療服務；2004 年成立玉山醫療隊，整合全國醫護資源提供玉山山友定點駐診與緊急支援，20 年從未間斷，並於 2023 年榮獲團體醫療奉獻獎；急重症照護方面，建構 24 小時多科聯合排班制度，推動「病人不動、醫師動」的責任照護模式，提升偏鄉資源整合與醫療可近性。

三、社會面 | 幸福職場與員工關懷

重視員工全人健康與心理支持，設有幸福職場事業組及員工福利委員會，辦理壓力紓解、身心活動、諮商與家庭日、一日森呼吸、幸福餐車等活動，促進職安與心理支持，打造安全友善職場。

四、治理面 | 強化韌性，落實永續治理

2025 年設立永續發展委員會，負責策略推動、行動追蹤與 ESG 報告書發行，邁向智慧治理與醫療永續。





中山醫學大學附設醫院

Chung Shan Medical University Hospital

善盡社會責任，落實永續經營！

本院秉持創辦人周汝川博士「醫人、醫病、醫心」的宗旨，致力智慧醫療、創新教研、人才培育與永續發展，提供優質就醫環境與全人照護服務。

113年成立「永續發展管理委員會」，設置三大小組，統籌推動 ESG 政策。此外，啟動碳盤查作業，涵蓋範疇一、二與部分三，114年完成查核認證。各單位建立能源管理 SOP 與稽核制度，並推動節電與資源控管。完成多項節能工程，節電約 69 萬度、減碳 107 萬公斤 CO₂e，省電費 119 萬元。

114年推動醫療廢棄物回收再利用，從洗腎室擴展至全院塑膠點滴容器，日均回收 62 公斤。113年資源回收 15.9 萬公斤，年增 1.7 萬公斤；廚餘回收增 1,165 公斤，並導入可生物降解縫線與綠色採購，落實制度管理。

新建工程導入綠建築設計，取得醫院類標章，設置垂直綠化、屋頂花園與太陽能板，綠建材使用率逾六成，並採節能玻璃與隔熱材料，提升能源效能。

另設 ESG 提案獎勵與研究補助，鼓勵員工投入永續創新。智慧醫療方面推出 AI 衛教助理「小南阿長」，支援六國語言、24 小時提供照護資訊，強化溝通與服務品質，展現本院永續與創新成果。



佛教慈濟醫療財團法人大林慈濟醫院

Dalín Tzu Chi Hospital, Buddhist Tzu Chi Medical Foundation

大林慈濟醫院推動 ESG 的 DNA:「守護生命、守護健康、守護愛」。

大林慈濟醫院秉持「守護生命、守護健康、守護愛」的宗旨，致力於醫療平權與永續發展。在雲嘉超高齡鄉村持續發展成準醫學中心，並持續深耕偏鄉醫療，推動社區篩檢與健康促進，守護弱勢族群健康。

院內全面推行素食供膳，踐行茹素護生理念，同時避免使用一次性餐具，積極減塑並強化資源回收，打造清淨源頭。透過廣植樹木，將昔日甘蔗田轉化為森林醫院，大幅提升生物多樣性，展現環境永續承諾。

醫院積極接軌國際，加入聯合國 Race to Zero 倡議，導入 ISO 50001 能源管理及 ISO 14064-1 溫室氣體盤查等國際標準，系統化降低碳足跡，朝零碳目標邁進。

大林慈濟以實際行動，融合醫療、環境與社會責任，詮釋 ESG 永續精神，守護地球與人類的共生未來。





衛生福利部豐原醫院

Feng Yuan Hospital, Ministry of Health and Welfare

豐醫守護，永續關懷。

豐原醫院積極落實 ESG 理念，實踐健康與氣候連結精神，推動低碳轉型與永續治理行動。透過溫室氣體盤查、擴大減廢減碳措施及永續教育，打造綠色就醫環境並創意推動綠生活。

院內致力營造幸福職場，完善托育與生育支持制度，推動綠色旅遊與多元文康活動，促進員工身心健康與參與感；並持續推展社區健康促進與關懷服務，關注高齡、弱勢及疾病預防等議題，結合醫療本業展現永續價值，邁向兼顧健康、環境與社會責任的永續醫院。



國立臺灣大學醫學院附設醫院新竹臺大分院

Hsinchu Branch, National Taiwan University Hospital

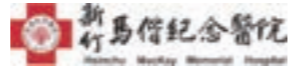
邁向淨零減碳，建構具永續韌性之智慧醫院。

新竹臺大分院由原「臺大醫院新竹分院」、「臺大醫院竹東分院」及「臺大醫院新竹生醫園區分院」整併而成，整合醫療資源與科技優勢，建構涵蓋尖端醫療、臨床試驗、偏鄉照護與長期照護的完整醫療服務體系，致力於智慧醫療與永續發展之推動。面對氣候變遷對人類健康所造成的衝擊，本院積極響應 COP28《氣候與健康宣言》，將環境永續納入醫療策略核心，導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查與 ISO 50001 能源管理系統，持續推動節能減碳行動，並配合國家 2050 淨零政策，逐步打造具氣候韌性的永續醫療體系。

本院亦將永續理念融入日常營運與服務實踐，不僅持續推動在地健康促進與弱勢族群照護，也積極參與國際醫療援助，展現對社會關懷的長期承諾。同時，藉由舉辦論壇、強化跨界合作機制，深化醫療與科技的整合應用，提升社會影響力與創新能量。因應外部情勢變動及永續政策趨勢，持續檢視與調整經營策略與執行作法，以提升組織因應風險與變遷的能力，並強化 ESG 治理體系之整合與效能。

展望未來，本院將持續根植於「誠正當責、合作創新、健康尊嚴」之核心價值，全面強化 ESG 實踐，深化醫療品質、數位轉型與環境永續行動，致力於成為兼具社會影響力與永續責任的醫學中心標竿。





台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人新竹馬偕紀念醫院

Hsinchu MacKay Memorial Hospital

ESG 是連結醫療品質、病人信任與組織韌性的關鍵戰略。

積極實踐 ESG 精神，致力打造具備社會責任與前瞻視野的醫療機構。

環境 (E) 面：鼓勵同仁工作之餘適度活動，提供「運動假」，營造健康職場文化。推動「步步高升爬 Party」活動，號召員工走樓梯取代搭電梯，實踐低碳生活，形塑綠色醫院新風貌。

社會 (S) 面：長年深入五峰偏鄉，提供醫療照護，實踐醫療無距離承諾。此外，跨出台灣，參與海外義診，展現人道精神與醫療公平的堅持。

治理 (G) 面：致力強化治理結構，重視跨部門協作與制度化政策推動，建立具韌性與信任的架構，展現醫療機構應有的社會責任與永續經營的堅定承諾。



新竹市立馬偕兒童醫院

Hsinchu Municipal MacKay Children's Hospital

從環境到社會、從治理到關懷，每一項 ESG 行動，都是我們對孩子的承諾與守護。

新竹市立馬偕兒童醫院 2022 年正式啟用，為竹竹苗地區第一座達醫學中心等級兒童專科醫院。建築設計以「打開故事書」為靈感，營造適合兒童成長與療癒的友善空間。

積極推動綠色永續發展，榮獲台灣 EEWB 綠建築銀級標章，涵蓋生態保育、節能、減廢與健康等面向。內部裝修採用高效能照明系統、高強度且耐久混凝土、簡化裝修設計與綠建材，營造有益醫病身心健康的環境，降低能源消耗與長期維護成本，展現醫院對環境永續與社會責任的承諾。





佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院

Hualien Tzu Chi Hospital, Buddhist Tzu Chi Medical Foundation

透過有效的 ESG 治理，不僅可以持續提升醫療品質、促進健康，並能強化節能減碳，實踐社會責任。

本院秉持「人本醫療、尊重生命」的宗旨，致力於推展中西醫整合治療與全球化，提升醫療品質，幫助病人遠離病苦，獲得身心靈的平安。本院展望國家永續目標，兼顧醫療永續與數位化發展。

在環境保護上，以「清淨在源頭」為理念，全面從源頭「減量」著手、推動節能減碳措施，降低碳足跡。在社會責任上，我們重視員工福祉及健康安全，榮獲多項高齡友善、幸福企業獎項，並持續投入社區與弱勢族群服務，實踐健康平權。

此外，醫院健全治理結構，確保透明度與責任感，強化風險控管與永續韌性。



高雄市立小港醫院

Kaohsiung Municipal Siaogang Hospital

本人秉持永續為終身使命，致力將 ESG 於院內治理與文化扎根，向外延伸至社區，全方位深耕，領航醫療走向引領社會共創永續未來。

小港醫院在高層領導的承諾與全院總動員之下，展現全面且積極的策略如下：

環境面(E)，醫院積極推動綠色營運與節能減碳，如精準能源管理、汰換老舊設備，並主導綠色供應鏈，成功將 16 項醫療廢棄物(如人工腎臟外殼)再生利用。小港醫院榮獲黃金級綠建築標章，並為全國首家通過 ISO14064-1 TAF 見證機構的醫療院所。

社會面(S)，則體現於對病患健康福祉與社區的關懷。「推動就醫平權_港醫有愛 讓弱勢病友就醫無礙」- I Care 社區關懷訪視服務、跨域社區健康照護 - 復康巴士專、「深耕全人照護_深入社區各族群提供完善醫療照護」- 首創都會區原民健康照護 - 娜麓灣文健站、跨專業、跨領域合作_推動重建咀嚼機能的無管人生，榮獲「SNQ 國家品質標章」銀獎 - 邁向無管人生典範醫院。

治理面(G)，醫院將數位轉型與精實管理融入 ESG 策略，積極推動醫療品質改善，榮獲多項永續績效與智慧醫療獎項。醫院持續精進數據管理，並依循外部委員建議，確保資訊透明與完整，展現不斷追求卓越的永續 DNA。



高雄市立聯合醫院

Kaohsiung Municipal United Hospital



落實 ESG 不僅是醫院永續經營的關鍵，更是守護市民健康與社會福祉的重要使命。

高雄市立聯合醫院秉持「醫者父母心」的初衷，致力守護社區及員工的健康，期盼打造一個與社區共榮、永續樂活的環境。

為促進社區健康，本院於 114 年 3 月正式啟用銀髮健身俱樂部，提供銀髮族、社區居民與院內同仁一處健康支持的友善空間；鄰近輕軌站也帶來民眾就醫的便利性。

此外，關懷與照顧弱勢族群亦是聯醫始終不變的責任與使命。自 113 年 10 月起，本院與財團法人高雄市慈聯社會福利基金會攜手推動【漂泊～醫及棒】醫療服務計畫，定期為街友提供醫療服務與衛教資訊，為其艱難的生活注入一股溫暖與希望。

聯醫團隊將持續以實際行動實踐社會責任，讓健康與愛，時時刻刻流動在城市的每一個角落。



高雄榮民總醫院

Kaohsiung Veterans General Hospital



ESG 結合永續發展目標，與內、外環境共好。我高榮！我驕傲！

114 年是高雄榮總成立第 35 週年，也是「高榮永續元年」啟航之年。醫院擘劃十項永續策略為大家共同努力的方向與目標，包括財務永續、教學永續、人才永續、環境永續、醫品永續、智慧永續、研究永續、特色永續、公益永續、版圖永續，邁向永續發展的新里程碑。

近年我們在永續參方面獲 112 年國家永續發展獎，113 年 TCSA 健康永續獎 2 項永續單項獎【高齡友善領袖獎】及【職場福祉領袖獎】，114 年初我們獲《遠見雜誌》2025 第一屆醫療永續獎首獎，未來我們將在更多 ESG 永續發光發熱。





衛生福利部基隆醫院

Keelung Hospital, Ministry of Health and Welfare

實踐「以人為本、科技助力、永續導向」的 ESG 永續發展行動目標。

落實並響應 ESG 核心理念，從環境面著手推動智慧能源管理與碳排放減量，實現醫療機構節能永續目標；在社會面，除強化智慧病房與遠距醫療應用，以提升醫療照護之可近性與服務品質外，並兼顧健康促進與環境永續的雙重策略；在治理面，則透過院內永續發展委員會推動跨部門協作、目標管理與成效追蹤機制，持續提升醫院永續治理能力與內部溝通效能。

整體而言，不僅對內促進臨床效率與環境責任，也對外展現醫療機構在氣候行動與社會福祉上的積極角色。



醫療財團法人辜公亮基金會和信治癌中心醫院

Koo Foundation Sun Yat-Sen Cancer Center

減少癌症死亡率即是實踐 ESG 表現。

和信醫院於 1990 年創立，是台灣第一所癌症專科醫院，是一所提供台灣癌症病人身心靈兼顧非營利的醫療機構，以病人為中心的全人全方位多科整合的癌症照護，設立這所醫院的終極目標不是「利潤」而是「改變更多病人的生命」。

和信醫院響應永續 ESG 主要有以下項成果：

1. 深度節電有成：參加台電調整用電措施計畫。
2. 打造幸福職場：醫師合理看診量與最優護病比，全國第一。
3. 健康共榮共好：打造健康關渡生活圈，慢性病防治計畫。
4. 最高癌症存活率：創造優於全國五年癌症存活率為 74%。





佛教慈濟醫療財團法人關山慈濟醫院

Kuanshan Tzu Chi Hospital, Buddhist Tzu Chi Medical Foundation

ESG 是我們落實永續醫療、關懷生命與守護環境的核心承諾。

本院秉持慈濟「尊重生命」的核心理念，致力於在醫療服務中全面實踐 ESG 永續發展。

在環境面，我們積極推動蔬食、節能減碳及資源循環再利用，不提供一次性餐具與紙杯，實踐綠色醫療，守護地球如同守護生命。

在社會面，我們以病人為中心，前進南橫深山巡迴醫療，開立武陵外役監獄門診，並鼓勵同仁參與偏鄉義診，為弱勢族群提供溫暖且有尊嚴的照護，落實社會平等與健康正義。

在治理面，我們重視員工福祉，舉辦紓壓課程與社團活動，健全調薪制度，提升員工滿意度與向心力，榮獲 2024 幸福企業獎，持續打造永續、值得信賴的醫療體系。

慈濟醫療志業不僅致力於治病救人，更以大愛為核心，實踐永續使命，與社會攜手共築健康、和諧的未來。



衛生福利部樂生療養院

Lo-Sheng Sanatorium and Hospital, Ministry of Health and Welfare

衛生福利部樂生醫院將持續以永續從醫療本質出發，發揮 ESG 影響力，引領地區健康與環境共榮。

ESG 落實與響應作為衛生福利部樂生醫院積極響應 ESG(環境、社會與公司治理) 理念，致力於打造永續發展的智慧醫療院區。

透過以下四大面向實際落實永續目標：

一、優化醫療服務與提升工作條件：

為強化臨床照護效率與品質，建置智能檢驗備管系統，有效優化護理作業流程與工作環境，減輕臨床人員負擔，提升病人安全。

二、導入智慧科技，推動智慧醫療轉型：

本院積極推動資訊化與數位轉型，全面導入醫療作業流程資訊化、發展智慧與智能病房、建置智慧化藥局，並整合全院 AI 智慧醫療系統，提升醫療品質與病人就醫體驗。

三、實踐社會責任，邁向醫療永續：

延續漢生病照護使命，持續推動全人關懷與多元生活活動安排計畫，營造尊重與有尊嚴的照護環境，並透過後院區植樹活動，強化社區與自然的連結，發揮社會影響力。

四、發展綠能節碳，實現環境永續：

致力降低碳足跡與能源消耗，已完成屋頂太陽能發電設施建置，全面更換 LED 照明設備，並導入水對水熱泵系統，有效供應熱水及空調冰水，朝向低碳綠色醫院邁進。



馬偕紀念醫院

MacKay Memorial Hospital



馬偕關懷，生命永續。

馬偕紀念醫院秉持「誠實正直、謙遜憐憫、愛人如己、關懷弱勢」等核心價值，積極推動 ESG 工作。在環境 (E) 方面，醫院持續汰換及購置節能減碳設備，執行減廢及回收，致力保護環境生態。

社會 (S) 層面，以提升醫療品質、促進民眾健康為目標，在偏遠地區及海外進行醫療傳道，並深化醫學研究及人才培訓。2025 年榮獲「第 21 屆遠見 ESG 企業永續獎暨第一屆醫療永續獎」醫療機構 - 公益推動組首獎殊榮，肯定馬偕紀念醫院在國際醫療及社會公益等方面的貢獻。在治理 (G) 方面，致力於永續發展，美國新聞週刊 Newsweek 與全球數據公司 Statista 公布 2025 全球最佳醫院評比，榮獲大台北地區私立醫院排名第一，展現醫療品質與永續經營上的卓越表現。馬偕紀念醫院通過多項獎項，彰顯其在 ESG 各面向的努力與成果。



臺灣基督教門諾會醫療財團法人門諾醫院

Mennonite Christian Hospital

ESG 為門諾醫療財團法人提供了一個符合基督教信仰價值觀的永續模式，具體化愛鄰如己、社區關懷、綠色醫療等 SDGs 的目標與藍圖，也是門諾實踐永續發展最好的路徑指引。

門諾醫療財團法人自創立以來就秉持基督教的核心教義「愛鄰如己，關懷弱勢，善盡社會責任」的精神，從最初致力東部偏遠地區原住民公共衛生及急性醫療的需要，到後來發展為區域教學醫院，成為東臺灣的慢性醫療、長期照護、社會福祉、藝術文化、優質教育、消除貧窮、扶植經濟、永續城鄉、節能減碳等永續議題上，是落實 SDGs 極具歷史與影響力的醫療機構。

對門諾法人來說，重視社會公義、誠信問責，將醫療專業與資源有效運用到照顧花蓮每一位弱勢的病人與長者，並將服務輸送到每一個需要的社區與部落中，因為需要在哪裡門諾就去那裡，這就是門諾實踐 ESG 最好的目標與藍圖，也是門諾永續發展最好的路徑指引。





全國動物事業群

National Animal Enterprise Group

以永續正效益思維，追求健康一體的人寵幸福循環。

全國動物事業群自 1989 年創立的第一天起，爾後陸續成立「詮國培訓學院、亞洲動物福利協會、騷貓公益咖啡藝廊、寵物生活研究室以及寵物雙語小學」等子品牌；我們始終不變的使命，就是以動物福利與愛為企業核心，進而轉化為對全人類及地球環境的關懷。

從最初創立的品牌—全國動物醫院連鎖體系，便以『視寵物如家人』的精神，盡心提供專業與溫暖的醫療照護。事業群中之『亞洲寵物博物館』向下扎根，深入小朋友的生命教育，從小教導兒童有愛生命的責任與重要性；『騷貓公益咖啡藝廊』向上結果，鼓勵退休長者投入社會公益，於人生下半場結出生命美好果實；『全國 LV 碳匯實驗區』廣植高減碳能力樹種，保護生態環境；『伴霧半霧員工休閒會所』提供員工及其家人、寵物能親近大自然的休閒環境。每個單位各司其職，以永續正效益為經營思維，致力打造追求健康一體及人寵幸福循環的友善幸福企業。



新北市立聯合醫院

New Taipei City Hospital

本院持續朝永續治理，建構一個具低碳及具氣候韌性的公立醫院。

新北市立聯合醫院 113 年 4 月 12 日簽署醫院永續發展倡議書，同年 7 月 26 日由項正川院長率領各部門主管、員工、志工及外包工作人員等百餘人，共同宣誓將持續推動、落實院內永續發展目標，並將永續發展納入醫院核心價值。

除持續推動各項節能減碳措施外，同時致力確保醫療品質與病人安全、強化人才培育與職涯發展、聘僱與性別平等、職場健康促進、實踐社會關懷及高齡友善健康照護等工作目標，成為公立醫療院所永續發展之標竿。





衛生福利部澎湖醫院

Penghu Hospital, Ministry of Health and Welfare

深耕澎湖、守護健康，
永續醫療。

澎湖醫院守護離島醫療超過百年，始終以「在地醫療、在地安養」為使命。面對全球永續發展趨勢，積極整合 ESG 理念，從綠色醫療設施、智慧管理系統到社區健康促進與風險治理，全面強化醫院的永續韌性。

未來，將持續優化環境資源使用、實踐社會價值、落實治理責任，成為最貼近澎湖民眾的健康守門人，也成為最值得信賴的永續醫療典範。



衛生福利部屏東醫院

Pingtung Hospital, Ministry of Health and Welfare

醫療的核心是關懷，
而 ESG 正是部屏對環境、
社會與未來世代的承諾。

當今氣候變遷加劇，身為醫療機構，部屏不僅肩負照護生命的責任，更應成為環境永續的實踐者。透過推動自主節能、支持綠能採購與提升能源績效，我們期望在守護健康的同時，也守護地球的未來。

節能減碳不只是環保行動，更是對下一代的承諾。我們相信，從日常用電管理到導入再生能源，每一項小小的改變都能累積成長遠的影響。永續發展不僅是目標，更是醫療本質的一部分。部屏將持續努力，在提供優質醫療服務的同時，實現環境保護與社會責任的平衡。





秀傳醫療體系

Show Chwan Healthcare System

秀傳醫療體系結合專業醫療、數位治理與 ESG 行動，從環境、社會、治理三大面向深化實踐，邁向低碳、健康、共融的未來醫療典範。

秀傳醫療體系秉持「用心、創新、視病猶親」核心價值，推動環境永續、社會共融與治理透明，並將 ESG 列為 2023-2027 年五年策略目標之一。

在醫療技術層面，推動病歷電子化，減少紙張與空間浪費，醫護可即時雲端檢視病歷協調治療；電子簽核取代手簽，提升效率與安全；增設自動繳費機及多元支付、虛擬健保卡，提升就醫便利性。

為保障員工作業安全，依法定期進行物理、化學危害檢測，優化體檢制度與疫苗補助，強化免疫力以因應突發傳染病。在環境永續方面，汰換高耗能設備，導入油電公務車，優化照明與空調，強化醫療廢棄物分類與回收，邁向低碳醫療。主要成果如下：

《2023 年》

- (一) 通過 ISO50001 能源管理系統認證。
- (二) 發布「永續報告書」。
- (三) 榮獲 TSAA 二銀一銅、TCSA 永續報告類銅級。

《2024 年》

- (一) 成為衛福部淨零碳排「溫室氣體盤查」輔導醫院。
- (二) 榮獲 TSAA 一金二銅、台灣健康永續獎社會共融與職場福祉領袖獎。
- (三) 同仁取得 ISO 14064-1 查證員證照、ISO 14067 產品碳足跡查證員證照。
- (四) 簽署「醫院永續發展倡議書」。

《2025 年》

- (一) 制定 ISO14064 溫室氣體盤查管理程序並完成報告。
- (二) 入圍遠見 ESG 企業永續獎。



天主教中華聖母修女會醫療財團法人天主教聖馬爾定醫院

St. Martin De Porres Hospital

天主教聖馬爾定醫院秉持「建構安全、健康、快樂的醫院」之願景，以全人關懷的角度，實踐「哪裡有需要，就往哪裡去」的信念，持續響應 ESG 落實全球永續發展目標。

天主教聖馬爾定醫院為響應 ESG，落實永續綠色健康行動，積極推動環境友善醫院，如：節能減碳、廢棄物管理、防災應變、綠色採購等各項措施。同時，深耕社區醫療服務，以實際行動關懷社區弱勢和獨居老人，並擴及偏鄉，把愛送上山，於阿里山樂野村設立 24 小時定點醫療站，協助各村執行巡迴醫療門診，提供平等和可近的醫療服務，善盡醫院社會責任。

除此之外，同步建構醫院永續經營治理模式，推展智慧精準醫療，以持續創新及醫療資訊數位化，優化營運績效，提升服務價值，達到永續經營。

本院將持續在環境、社會和醫院治理三大面向努力，呼應並落實全球永續發展目標。



臺中榮民總醫院

Taichung Veterans General Hospital



健康守護、守護健康，也為下一代守住希望與環境。

臺中榮民總醫院（臺中榮總）自推動永續發展以來，持續聚焦環境、社會及治理三大核心面向，並積極以自身的醫療照護健康產業為立足點，持續強化各種永續醫療、韌性醫療的積極推進。透過各種低碳生活、永續行動的介入，積極在環境、社會、治理面向，以實際行動帶領全員 5,000 餘名員工，深化、強化永續議題執行，並提升整體競爭力。以求為民眾健康以及地球永續發展貢獻一己之力。

臺中榮總與您面對挑戰、共創永續、幸福永續。



臺南市立安南醫院 - 委託中國醫藥大學興建經營

Tainan Municipal An-Nan Hospital-China Medical University

永續醫院，醫齊努力。

安南醫院是台南市政府委託中國醫藥大學興建經營的區域教學醫院，在經營的理念中，特別強調健康、關懷、創新與卓越。並將永續經營及落實 ESG 作為主要目標與重要工作。

安南醫院的同仁為落實 ESG，已在日常工作中執行各項節能措施及自能源耗用最多的部分（空調與照明）確實做起。而醫療單位以麻醉科為例，率先提出減少全身麻醉藥物使用量，以期降低排碳量，減少對大氣溫室效應的影響之餘，也省下可觀的藥物成本。

本次與玉山銀行簽署合作備忘錄後，將展開碳盤查、永續報告書編撰、能源健診等服務，期許達到轉型並打造醫療永續生態圈。





衛生福利部臺東醫院

Taitung Hospital, Ministry of Health and Welfare

我們將 ESG 永續精神融入醫院文化，落實於每一個醫療與管理細節，實踐對土地、人民與未來的承諾。

衛生福利部臺東醫院長期致力於落實 ESG 理念，從環境面積極推動綠色醫療，實施節能減碳、廢棄物分類與無紙化作業，降低醫療活動對環境的衝擊；社會面強調以病人為中心，保障醫療安全，關懷員工福祉，積極參與偏鄉與弱勢醫療服務，實踐健康平權；治理面則強化組織透明度，重視資訊安全與醫療倫理，並逐步導入永續治理機制。

透過跨部門協力與制度化作為，我們期盼成為具備永續意識與在地責任感的公立醫院，持續為臺東的健康與未來盡一份心力。



基督復臨安息日會醫療財團法人臺安醫院

Taiwan Adventist Hospital

臺安醫院將永續融入醫療本質，以環境友善、智慧醫療與社會關懷三大核心，構建健康未來，實踐醫療責任。

臺安醫院秉持「全人照護」理念，致力於環境、社會與公司治理 (ESG) 的落實，將永續精神深植於營運管理。

在環境面，我們積極推動節能減碳、水資源管理與廢棄物減量，透過能源效率提升、綠色採購與減塑行動，邁向環境友善的「綠色醫院」。

在社會面，我們強化智慧醫療與病人安全，導入 AI 判讀、精準醫療及自動化流程提升醫療品質。此外，透過社區健康推廣、長照整合及跨國醫療合作，擴大醫療關懷的影響力。

在治理面，我們落實 ISO 27001 資安管理，確保病人資料安全與數位治理穩健，並深化永續策略，以責任投資與醫療創新回應社會需求。

臺安醫院將持續以專業、創新與關懷為核心，攜手推動醫療永續發展，締造更健康的未來。





衛生福利部桃園醫院

Taoyuan General Hospital, Ministry of Health and Welfare

從節能減碳到關懷社會，以誠信治理為本，打造與社會共好、與環境共生的醫療體系。

衛生福利部桃園醫院積極推動永續發展，深化多元醫療服務，以綠色醫療打造友善低碳的醫療環境。院方響應衛福部綠生活政策，積極推動院內節能減碳、資源循環、減塑行動等具體作為，執行成效良好，持續優化永續管理機制，實踐愛護地球環境的永續減碳行動。

醫院關注民眾健康與在地需求，提供完善醫療服務，縮短區域照護落差，院內透過精實管理提升效益及流程優化，並參與各類認證及競賽提升各界信賴度，未來將持續以永續為核心，成為智慧科技、人本醫療與社會責任並重的優質醫院。



衛生福利部桃園療養院

Taoyuan Psychiatric Center, Ministry of Health and Welfare

讓永續從療養院走進社區，和每一位居民一起，種下健康與希望的種子。

為全面落實 ESG 理念，衛生福利部桃園療養院由永續發展推動小組統籌，推動「綠色飲食·健康永續」專案，結合每月一日蔬食、親子健康日、員工健康促進活動、植樹造林及蔬食補助等措施，落實低碳生活與環境友善行動。院方並帶頭簽署 ESG 倡議書，展現制度化永續承諾，強化員工與病患的參與與認同。

透過社區合作與跨部門推動，打造永續文化與療癒環境，搭配數據追蹤與績效檢核機制，具體實踐精神醫院在環境保護、社會責任與治理透明的角色，穩步邁向 2050 淨零目標。





天成醫療社團法人天晟醫院

Ten-Chan General Hospital

為您健康把關，做社區好鄰居，在地化就是國際化。

當醫院「很認真地照顧在地的民眾」，這樣的行為在 ESG（環境 Environmental、社會 Social、公司治理 Governance）架構中，主要體現在「S（社會）」這個面向。具體來說，可以從以下幾個層面展現並具體量化這項努力：ESG — S（社會）面向的具體表現：

1. 在地健康促進與醫療可近性

- 提供偏鄉或醫療資源不足地區的醫療服務（如：行動醫療車、巡迴診療、遠距醫療）。
- 設立在地社區健康中心或衛教據點，提升健康識能。
- 提供在地化醫療服務，並落實轉診制度，減少舟車勞頓遠程看病及健保資源。

2. 照顧弱勢與健康平權

- 主動服務低收入戶、身心障礙者、老人、原住民等弱勢群體。
- 提供免掛號費、健康檢查補助、重大疾病用藥協助等措施。
- 配合政府公共衛生政策，如疫苗接種、疾病篩檢等。

3. 社區參與與回饋

- 舉辦社區健康講座、衛教推廣、健康促進活動。
- 舉辦音樂會，提升地方文化藝術，深耕促進身心健康。
- 與當地社會團體、學校、里辦公處合作，凝聚社區健康網絡。

4. 員工與在地就業

- 優先聘用當地居民，創造在地就業機會。
- 提供員工良好的工作環境與職涯發展機會，增進醫療服務品質。

醫院認真照顧在地病人，正是「社會責任」的最佳體現。透過制度化、數據化與故事化的方式，能有效地在 ESG 架構中呈現這項努力，不但對外展現永續承諾，也有助於內部員工凝聚榮譽感與使命感。



天主教耕莘醫療財團法人永和耕莘醫院

Yonghe Cardinal Tien Hospital

攜手推動各項永續措施，強化醫院對未來環境變遷的應變能力，為地球永續盡一份心力。

本院秉持 ESG 的理念，全面推動環境永續、社會責任與醫療治理。我們致力於節能減碳及綠色採購；積極發展特色醫療與維護醫療品質；建構友善的就醫環境並實踐社會關懷；透過專業的培訓，提升員工的永續意識。在去年已完成範疇一、二的溫室氣體盤查，而第三方查證將於今年底前完成。永和耕莘將以實際行動，配合衛福部落實醫療永續發展的各項工作及淨零碳排目標。

透過 ESG 的整合策略，我們期許將永和耕莘打造成永續、受信賴且具韌性的醫療服務機構。



佑民醫療社團法人佑民醫院

Yumin Hospital



一步一腳印，在地深耕，永續發展為目標，向前邁進。

創立於 1980 年的南投草屯佑民醫院，是一所堅持急重症與完整次專科服務的地區醫院，亦是守護緊急醫療資源不足區域的燈塔型醫院。

一、永續，從微小累積改變做起：

佑民把握每個可能的機會，嘗試為環境做更友善的選擇：落實垃圾分類、提高資源回收效能、購置節能設備，整合後勤管理平台，導入電子公文系統及智慧醫療科技優化流程等，每個微小變化，都是我們對環境永續的努力。

二、以病人安全為核心，以社區健康為中心：

(一) 建立社會夥伴經營關係，重視社區民眾連結維繫，強化區域內醫療院所整合與聯防，努力與機構夥伴共同架構南投緊急醫療安全網，作在地鄉親健康的依靠，是我們最引以為榮的使命。

(二) 提升醫療品質與病人安全為核心精神，落實事件通報與檢討，持續導入智慧醫療，期待緩解職場壓力，同時強化病人安全與各項醫療品質，期盼達成以病人為中心的完整服務。

(三) 跨層級整合，多族群融合，高齡友善等，都是佑民重視的共融精神，落實於各項計畫案、教育工作坊，與臨床服務流程中。

三、持續改變與蛻變，永續健全發展與治理：

為求永續發展，2008 年改制為佑民醫療社團法人，透過妥適的組織運作，財務透明化並揭露相關資訊於政府公開網站，為董事會永續發展的第一步。走過四十餘年，佑民以永續發展為目標，把握每個機會持續改變與蛻變！



宏致電子股份有限公司

ACES ELECTRONICS CO., LTD.



我們共同以追求永續的心「宏大致遠」更美好的未來。

宏致電子秉持「精工創新、連接世界」使命，穩健走過三十年，面對淨零轉型與供應鏈重組挑戰，積極擴大低碳技術與基礎設施投入，並於 2024 年正式成立永續辦公室。

2024 年底完成首支產品 ISO 14067 碳足跡查證，展現低碳行動力。治理面已通過 ISO 27001 資訊安全管理，SAP 企業資源規劃系統亦於 2024 年正式上線，為數位轉型奠定基礎。期間榮獲國家品牌玉山獎 - 全國首獎殊榮，體現產品品質與社會責任並重。

2025 年啟用「宏致研發總部大樓」依台灣綠建築標準設計，保留原生林、導入雨水回收與節能系統，同時全面導入 AMR 無人自走車與 JIT (Just-In-Time) 精準生產，產能達原精工中心的三倍，朝智慧工廠邁進。

宏致將持續深化「綠色、智慧、人本」三大永續主軸，扎根台灣，連接世界，迎向下個黃金三十年。





盛復工業股份有限公司

ALFOT TECHNOLOGIES CO., LTD.

盛復工業持續朝 ESG 邁進，透由設備導入及更新降低能耗和碳排放，實踐永續發展的長遠目標。

盛復工業股份有限公司成立於 1983 年，經營鋁合金鍛造品之設計、製造、銷售與代工，願景成為世界級的專業鍛造製造商。公司致力於實踐公司治理、環境保護及社會責任，朝低碳永續發展。

- 2023 年執行碳盤查，取得 ISO14064 證書。
- 執行產品碳足跡計算，尋找可能的減碳空間。
- 因應供應鏈需求，提高綠電使用佔比。
- 投資熔煉設備，使用下腳料生產再生鋁減少碳排放。
- 更新機械設備導入自動化製程，提升生產效率並減少能耗。



台灣亞馬遜網路服務有限公司

AMAZON WEB SERVICES TAIWAN LIMITED



AWS 驅動永續發展，賦能企業 ESG 實踐，邁向綠色未來。

亞馬遜致力於永續發展，於 2019 年與 Global Optimism 組織共同發佈了《氣候宣言》，目標在 2040 年實現所有業務線零碳排放。亞馬遜也在再生能源的使用上設定了目標，到 2025 年實現全球基礎設施 100% 使用再生能源。此外，亞馬遜也是全球最大的再生能源企業採購商之一，在全球打造了 206 個再生能源專案。

近年來，ESG 已成為企業發展的重要指標，環境是 ESG 三大支柱之一，關注企業對地球環境的影響，包括減少溫室氣體排放、資源有效利用、廢棄物管理等。Amazon Web Services (AWS) 作為全球領先的雲端服務供應商，以高效節能的綠色雲端服務，協助客戶達成永續發展目標。透過再生能源、創新的資料中心設計和高效伺服器，AWS 不僅降低自身碳足跡，更幫助企業提升能源效率。





瑩碩生技醫藥股份有限公司

Anxo Pharmaceutical Co.,Ltd

我們秉持「Always a step ahead」的精神，透過專業藥物傳輸技術開發具藥品經濟效益的藥品，以守護大眾健康，同時致力於打造友善職場與永續環境，共創更好的未來。

作為專注於高技術門檻學名藥與 505(b)(2) 新藥的醫藥集團，我們致力於開發、製造並銷售具藥品經濟效益 (高品質、療效佳、更經濟) 的藥品，以改善患者健康福祉與生活品質。秉持 ESG 理念，我們將提升藥品「品質」與「順從性」視為核心責任，藉由創新製劑與精準製造，提升藥品的療效、使用便利性及降低副作用，促進患者依從性，實現更佳治療成果。我們亦重視永續治理，打造多元共融、友善支持的職場文化，落實員工關懷與完善福利制度。

我們相信，永續醫療不僅關乎環境與治理，更是對病患與社會的長期承諾，唯有員工與患者安心，方能實現企業永續與社會責任的雙重承諾。



峯典科技開發股份有限公司

APEX SCIENCE & ENGINEERING CORP.

面對永續發展 ESG 的世界潮流，峯典科技開發身為一個提供整合性服務的專業領導廠商，我們期許未來能在環境保護、社會責任與永續經營間，創造出最大綜效。

峯典科技開發重視營運活動對生態環境的影響，致力於降低資源消耗與環境衝擊，並積極導入綠色設計、節能製程與資源循環等措施。同時，推動永續消費理念，鼓勵內外部利害關係人選擇對環境與社會更友善的產品與服務，實現企業與自然共生的永續價值。

在研發、採購、生產、作業及服務等活動中，遵循環境保護原則，致力於減少資源與能源消耗、降低污染物與廢棄物排放、提升產品可回收性與再利用、最大化使用可再生資源，以及延長產品壽命。同時，我們對產品與服務負責，確保資訊透明與安全，以保護消費者的健康、安全與權益。





阿波羅電力股份有限公司

Apollo power co., ltd.

以「綠電引領，台灣淨零」為使命，秉持 ESG 責任，支持 RE100，為企業與家庭提供更全面、更智慧的能源解決方案

阿波羅電力的三大核心願景：

1. 能源視覺化管理與交易透明化：讓用戶能夠視覺化管理綠電、能源使用情況，讓發電端與用戶端能夠即時掌握綠電交易狀況，提高交易透明度與準確性。
2. AI 智慧管理：透過能源管理系統及 AI 智慧管理技術，幫助企業與家庭達成節電減碳及碳足跡追蹤的目標，精準達成 RE100 承諾，並提供全方位的能源解決方案。
3. 創能與電力應用創新：結合光電與儲能技術，服務高山、沿海及無電力地區等。



今展科技股份有限公司

ARLITECH ELECTRONIC CORP.

今展相信，企業的成就不僅來自獲利，更來自對環境的尊重、對社會的關懷與對治理的承諾。

【今彩可期，創造價值】

2024 年對今展而言，是迎向全球經濟與產業變局、充滿挑戰與機遇的一年。面對種種挑戰，我們積極回應，履行企業責任，盼能為利害關係人創造長遠價值，深知企業的環境責任。透過無紙化辦公、節能設備優化及推動環保包材與資源再利用，減少廢棄物降低營運對環境的影響，2023 年起我們定期進行溫室氣體盤查，並獲得 ISO 14064-1 認證，展現減碳的堅定決心。此外，我們也積極規劃綠電採購，以實際行動支持淨零轉型。更於 2024 年底舉辦惜物市集促進資源循環利用，參與濕地保育志工，透過生態復育與環保教育活動，提升環境意識，實踐我們對綠色未來的承諾。

【展望未來，共創永續】

秉持穩健經營與創新突破的精神，2024 年今展在供應鏈管理、環境保護與社會共融等方面取得了豐碩的成果。我們相信，唯有不斷精進、開放合作，才能在全球競爭中脫穎而出。展望未來，我們將持續與所有夥伴密切合作，攜手締造兼具責任與價值的未來。





華芸科技股份有限公司

ASUSTOR Inc.

儲存就是低耗綠色產業的實踐者，為地球永續而努力。

華芸科技一直持續專注於網路儲存裝置 (NAS) 的設計及相關韌、硬體及應用程式的研發及整合，致力於提供高穩定性、高品質、高效能、服務至上的優質網路儲存解決方案。

產品設計初期確保將電力耗損降到最低，減少碳排，為地球永續發展盡一份力，讓 ASUSTOR 落實綠色的影響力延伸到家庭及企業。



化新精密工業股份有限公司

ATRANS PRECISION INDUSTRIES CO., LTD.

化新以勤儉誠新經營理念，將員工、股東、供應商、客戶連結起來，共同成就、共同創造價值，成為共贏、共享、共好、可回饋社會之善循環幸福企業。

化新 ESG 發展依照：Governance 建立永續的理念 → Social 影響同仁的行為 → Environment 養成永續的習慣。

G：簡化組織架構，精實管理，改善財會，資訊透明化，實行內稽內控，系統數位化、設備汰舊換新、產線優化效率；參與產學合作計畫，提供就業機會及儲備優秀人才。

S：共享公司經營成果並創造友善工作環境，讓同仁藉自己的付出來成就並感動自己；

E：建置廠區太陽能發電、高效能空壓機與熱回收系統、汙水廢油處理及切削液循環系統，落實對永續經營的承諾與目標。



Avaloq

Avaloq Group Ltd.



“At Avaloq, responsible business practices are a fundamental part of our business strategy, of paramount importance to building trust with our stakeholders and ensuring the long-term success of our business.”

— Martin Greweldinger, Group Chief Executive Officer, Avaloq

As a participant in the United Nations Global Compact, Avaloq is committed to integrating universal principles of human rights, labour, environmental protection, and anti-corruption into our strategy and operations. We align our efforts with the UN Sustainable Development Goals (SDGs), using them to guide our priorities and actions.

Climate Action

We recognize our role in addressing the climate crisis. Avaloq is actively reducing greenhouse gas emissions and supporting global climate initiatives. Since 2021, we have reduced energy use in our data centres by 21%, reflecting our commitment to operational efficiency and sustainability. We also invest in innovative carbon removal projects that leverage technology to drive climate solutions.

Community Impact

Our Community Impact Programme empowers employees to contribute meaningfully to society. Each colleague receives 17 paid volunteer hours annually to support local initiatives and non-profits aligned with our values. We aim to create lasting, positive change in the communities where we operate.

Ethical Business Conduct

We uphold the highest standards of integrity, fairness, and transparency, as outlined in our Code of Business Conduct and Ethics. We foster a speak-up culture, encouraging the reporting of misconduct without fear of retaliation, and provide tools to support ethical decision-making.



捷鋒科技股份有限公司

BISON ADVANCED TECHNOLOGY CO.,LTD



落實 ESG 不是選項，而是企業邁向永續與國際競爭力的必要承諾。

捷鋒科技秉持永續發展的理念，積極推動 ESG (環境保護、社會責任與公司治理) 實踐。

1. 環境面，致力於提升能源使用效率與減碳製程，推動綠色製造與產品創新；
2. 社會面，重視員工福祉與多元共融，推動安全職場、員工培訓及社區關懷；
3. 治理面，強化內控機制與資訊透明度，建立誠信治理文化。

我們透過制度化的管理與各部門的合作，落實永續策略並與利害關係人共創價值，朝向企業永續經營目標邁進。





志聖工業股份有限公司

C SUN MFG. LTD.

志聖秉持 All Win 皆大歡喜的經營理念，更以 G2C+ 聯盟合力共創、同行致遠的信念，在 ESG 道途上牽起社會共同邁進的動力。

外部評鑑

志聖於 2024 年公司治理評鑑躋身 6-20% 級距，榮登進步最多級距公司榜單，並於 Bloomberg ESG Score 獲得 4.07 領先同業分數。

碳管理

志聖已完成符合 GHG Protocol 的 2023、2024 年範疇一、二、三碳盤查。並將於 2025 完成 CDP 填寫，2026 遞交 SBTi 承諾。

在價值鏈上游，我們攜手 G2C+ 夥伴與供應商進行 16+4 碳盤查與 1+N 碳管理示範團隊。於價值鏈下游，我們與客戶共同推動設備節能達 23%。

社會責任

志聖持續深化社會參與，與 G2C+ 夥伴 & 清華大學 DIT 團隊多次合作舉辦機器人夏令營。亦贊助躍演劇團《勸世三姊妹》登上外百老匯。



中部汽車股份有限公司

CENTRAL MOTOR CO., LTD

ESG 不是責任，而是企業邁向永續與信賴的核心競爭力。

中部汽車股份有限公司，長期秉持「人性尊重、持續改善」的理念，積極落實環境保護、社會責任與公司治理 (ESG) 三大構面。

在環境方面，持續推動 ISO 14001 環境管理系統，減碳節能，創建綠色展間與服務廠。在社會責任上，投入社區公益與員工福祉，打造友善職場環境；並持續培育汽車產業人才，促進地方就業。公司治理面則致力法令遵循，並強化資訊安全管理 (ISO 27001)、提升營運透明度與內控制度，致力打造誠信穩健的企業體質，與客戶、員工及社會共創永續價值。





程曦資訊整合股份有限公司

ChainSea Information Integration Co., Ltd.

永續不是口號，而是每天選擇對的事持續地做；我們持續用服務與科技，成為推動產業韌性與轉型的堅實夥伴。

程曦資訊致力打造具韌性與溫度的企業文化，並以行動回應永續目標。在人才永續上，持續強化內部訓練機制，開設 AI 應用、新媒體行銷、環境教育、法遵與職場安全等課程，提升員工的永續素養與數位競爭力，並推動講師認證與知識循環機制，強化組織應變力。

營運方面，導入生成式 AI 優化服務流程，以科技提升效能，實現節能減碳與優質顧客體驗。環境層面，程曦每年規劃不同主題的永續行動，如低碳飲食講座、健走種樹與健康促進活動，鼓勵員工從日常實踐綠色理念。

同時，長期協助身障者遠距就業並建立支持系統，落實多元共融與社會參與，未來，程曦將持續善用科技與制度創新，串聯產官學資源，深化 ESG 在經營與人才上的實踐，成為推動產業韌性與轉型的實力夥伴。



金豐機器工業股份有限公司

CHIN FONG MACHINE INDUSTRIAL CO., LTD

實踐 ESG，共創永續未來。

金豐機器創立至今已 77 年，為全球沖鍛壓設備的領導品牌之一。透過導入 ISO 9001、14001、45001、14064-1 及 14067 等管理系統，我們不斷強化體質與制度，提升企業韌性與責任價值，實踐對永續經營的承諾。

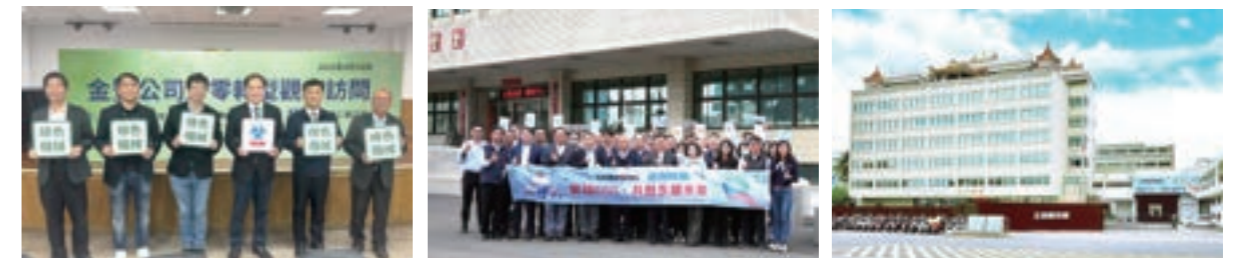
ESG 作為

環境面：以綠色設計結合循環經濟，持續優化製程以提升環境友善。

社會面：重視員工福祉與職場安全，推動教育訓練與技術傳承，促進產業共好。

治理面：完善管理制度，落實守法與合規經營，提升因應氣候與法規變化的能力。

我們深知，企業價值來自對社會、環境與未來的承諾。永續是長期實踐的歷程，我們將持續推動智慧化、永續化與在地化，強化產業競爭力，攜手利害關係人共創韌性未來。





親家集團

親家能源股份有限公司

CHING JIA ENERGY CO., LTD.

可持續新能源,永續發展。

親家集團由建設本業出發，跨足低碳、潔淨能源電網服務，親家能源支持強韌國家電網儲能產業為起點，邁向供應低碳、綠氫能源，致力打造創能、儲能、節能。

全方位解決方案，參與台灣能源轉型，進而達到台灣2050淨零目標，落實永續發展。



長虹建設股份有限公司

CHONG HONG CONSTRUCTION CO., LTD.

以建築為本,以永續為志,長虹建設為下一代蓋下有責任的每一磚一瓦。

長虹建設秉持永續經營的理念，致力於在營運過程中落實 ESG (環境保護、社會責任與公司治理) 三大核心價值。我們積極推動低碳建築、提升工程節能效率，以綠建築及智慧建築為核心，並導入綠色採購與永續材料以減少對環境的衝擊。

在社會責任方面，透過長虹社會福利基金會的推動，我們持續投入弱勢關懷、教育資源挹注與社區共融計畫，發揮企業影響力回饋社會。同時關注員工福祉、職場平權與安全健康，打造具人本價值的企業文化。在公司治理方面，我們強化內部制度、風險控管與資訊透明，落實誠信經營與法令遵循。

透過持續優化 ESG 實踐作為，長虹建設期許成為具影響力的永續開發者，引領建設業邁向更具責任感與競爭力的未來。





中華資安國際股份有限公司

CHT SECURITY CO.,LTD.

以專業守護資訊安全，
以誠信實踐永續利他，
放眼全球共創未來。

本公司致力於推動永續發展，透過永續發展推動委員會，落實董事會監督與高階主管層級的執行責任，並通過 ISO 27001、ISO 27701、ISO 20000、ISO 14001、ISO 17025 及 IEC 62443 等多項國際認證及認可實驗室驗證，強化環境保護、資訊安全與個人資料治理機制；本公司亦取得 Dun & Bradstreet 頒發之 ESG Registered™ 登錄標章，展現對永續議題資訊揭露與負責治理的承諾。

我們關注氣候變遷、節能減碳、員工權益、多元包容、公益參與及永續供應鏈等面向，並訂定多項管理辦法與行動方案，持續強化環境永續、社會責任與治理透明度。

我們深信，永續經營是企業長遠競爭力的關鍵，未來將持續深化 ESG 策略，朝向淨零目標穩健邁進。



台灣思科系統股份有限公司

Cisco Systems Taiwan Ltd.

我們相信企業肩負永續
使命，思科以科技為力，
攜手產官學，加速數位
轉型，共創永續未來。

思科致力透過科技創新推動永續發展，實現 ESG 承諾，創造互聯、公平與永續的未來。

在環境方面，我們目標於 2040 年前實現淨零排放，推動循環經濟，確保資源高效利用。在社會方面，透過思科網路學院提供科技教育，自 1998 年引入台灣以來，已培育超過 17 萬名學生，涵蓋網路、資安與 AI 等課程。在治理方面，我們堅持道德標準，融入企業責任，並保持透明與合規。思科深信科技能改變世界，將繼續與合作夥伴共同努力，運用科技為地球與下一代創造更美好的未來。





驛訊電子企業股份有限公司

C-MEDIA ELECTRONICS INC.

驛訊電子深信，唯有將永續價值深植於企業DNA，方能與時俱進、共好共榮。面對未來，我們將持續強化科技創新與ESG策略融合的能力，攜手員工、合作夥伴與社會各界，共築綠色未來與永續願景。

驛訊電子企業有限公司專注高效能音效晶片之研發，產品應用於筆電、電競與多媒體裝置，秉持「守信盡責、永續精進」精神，積極落實 ESG 理念。

環境面導入綠色節能技術，推動低碳轉型與綠色供應鏈；社會面重視人才永續與職場關懷，強化教育訓練、健康安全與多元共融，建立完善員工職涯發展體系與教育訓練資源，並推動長者關懷 VR 專案與科技教育回饋社會；治理面建立完善內控制度，強化董事會職能與資訊透明，培養高階主管風險意識與誠信文化，致力於結合科技創新與社會責任，成為永續經營之企業典範。



川方企業股份有限公司

COMEUP INDUSTRIES INC.

我們不僅追求製造效能，更重視環境保護、員工福祉與企業透明，實踐機械產業的永續競爭力。

川方企業(COMEUP)堅信，永續是企業責任的核心。自2023年起依ISO 14064-1標準推動溫室氣體盤查，積極邁向淨零碳排。從認養海岸、推動淨灘，到強化在地研發與生產，實踐綠色行動與減碳目標。

同時，我們長期投入社會公益，捐贈醫療與交通設備，支持弱勢兒童與偏鄉教育，以實際行動回應社會需求。川方企業深信，企業價值不僅來自產品，更來自對環境、社會與未來的承諾。

我們將持續實踐「來自台灣的世界級品牌」的責任，攜手玉山ESG倡議行動夥伴，共同推動永續轉型，發揮更大正向影響力。





達麗建設事業股份有限公司

DA-LI DEVELOPMENT CO., LTD.

我們持續深化永續價值鏈，以國際視野與前瞻行動，攜手共築更美好、具韌性的未來。

綠意共生、零距共融、誠信美好

達麗建設秉持「綠意共生、零距共融、誠信美好」的核心價值，致力推動企業永續發展，打造兼顧健全治理、利害關係人福祉、環境保護與社會共好的全方位永續藍圖。

一、環境面 (Environmental)

我們積極回應氣候變遷挑戰，致力於節能減碳、污染防治與生態保育，並透過下列行動降低營運對環境的衝擊：

- 導入綠建築與綠建材，提升建築能效與永續性；
- 精進施工工法與設備，減少碳排放與資源耗用；
- 採用高效節能設計，維持環境品質與生態平衡。

二、社會面 (Social)

我們相信企業的價值源自社會的信任，並以行動實踐社會責任：

- 積極投入公益行動，深化社區連結與在地參與；
- 重視員工權益與多元平等，建構共融、尊重的人力資源文化；
- 建立健康、安全的職場環境，培育永續人才。

三、治理面 (Governance)

公司以誠信為本、依法治企，建構透明、負責的治理體系：

- 嚴守法規，杜絕不當利益與貪腐行為；
- 強化與利害關係人之誠信溝通與協作；
- 持續提升資訊透明度與揭露品質，強化治理效能。



戴夫寇爾股份有限公司

DEVCORE Co., Ltd.

由資安技術出發，秉持以人為本、對最高品質的追求，持續與社會共同建立韌性，向永續邁步前行。

戴夫寇爾長期致力於兼顧資安卓越技術與社會企業責任，為台灣首家推出紅隊演練服務的資安公司，協助多家關鍵基礎設施、金融機構與高科技製造領域等指標企業提升資安防護韌性，強化企業營運永續。

2024年起，戴夫寇爾連續兩年獲選為外貿協會「ESG綠色好夥伴」廠商，並於2023年起率先推動週休三日制度，致力於提高員工身心健康度，打造工作生活平衡，亦連續兩年榮獲數位發展部指導的IT Matters Awards「最佳IT雇主獎」肯定。此外，戴夫寇爾深耕資安人才培育，長年參與教育部資訊安全人才培育計畫（ISIP），並啟動獎學金計畫與實習生制度，持續挹注資安教育與社群發展，打造台灣資安生態系的正向循環。最後在治理面，公司通過國際ISO 27001資訊安全管理系統認證，確保營運過程資料安全與合規性，以符合國際標準與企業永續治理目標。





中菲電腦股份有限公司

DIMERCO DATA SYSTEM CORPORATION

以創新與責任並行，實現 企業與社會共榮。

中菲電腦以創新發展為指引，堅持以永續經營為目標，結合專業人才、客製化服務與不斷創新的精神，創造更大價值，協助企業穩健立足台灣，拓展國際市場。

公司積極管理溫室氣體排放，並提升能源使用效率；在社會方面，重視員工福利與權益，提供健康講座及按摩服務，並確保勞動人權，推動多元溝通管道；在治理方面，強化誠信經營，推動反貪腐教育訓練，並確保資訊安全，符合國際資通安全標準。中菲電腦將持續以創新與責任並行，實現企業與社會共榮，成為業界永續發展的典範。



美商鄧白氏股份有限公司台灣分公司

Dun&Bradstreet

Dun & Bradstreet 秉持 「成長來自數據、數據來自好奇、成功來自無私」 的核心價值，與利害關係人攜手創造對企業、社會 與地球更具韌性與永續的 正面影響。

Dun & Bradstreet 是全球領先的商業決策數據與分析提供者，透過 D-U-N-S® 編號串聯近 6 億家企業，協助客戶掌握財務、供應鏈與風險全貌，實現數位與永續雙軌轉型。

我們致力於誠信治理、環境責任與社會共融，2023 年發布《第三方行為與道德準則》，設立「信任中心」推動資料透明與 AI 責任使用；近五年內範疇 1、2 總排放減少 72%，並取得多國 ISO 14001、27001、27701 相關認證。

我們也積極推動人權與多元共融文化，連續七年獲 HRC Foundation 企業平等指數滿分並獲頒 Equality 100 Award，志工假參與時數年增 55%，並攜手夥伴推出「氣候風險洞察」，協助企業因應極端氣候與法規挑戰。





動力安全資訊股份有限公司

Dynasafe Technologies Inc.

以 3S 推動永續轉型， 實踐社會共好。

動力安全資訊秉持「永續·共好」的理念，推動以 3S (Security, Safety, Sustainability) 為核心的永續轉型，依循國際標準框架，並透過第三方驗證，確保永續資訊的透明與可信，展現企業對永續發展的堅定承諾，攜手合作夥伴共創永續價值。

環境永續 (E)：推動溫室氣體盤查，實施多項節能減碳措施，積極降低營運能耗，提升能源使用效率，導入綠色解決方案，並協助客戶邁向永續轉型。

社會關懷 (S)：重視員工福祉與職場健康安全，規劃多元教育訓練，培養共融職場文化；積極參與公益行動，包括資助有機茶園、聘用視障員工、推廣永續海洋教育及淨灘活動等。同時取得 ISO 27001 等認證，以確保品質與資訊安全。

公司治理 (G)：恪守商業道德與合規規範，制定反貪腐政策與申訴機制，將永續理念延伸至供應鏈管理，強化與利害關係人之溝通與治理架構，落實透明、誠信的經營原則。



君宇企業股份有限公司

EHOMA INDUSTRIAL CORPORATION

每一個來自使用者的滿意微笑，都是我們實踐 永續、創造美好生活的 初衷與力量。

君宇企業長期致力於產品創新與品質提升，自有品牌 TAKEWAY 主打高機能與模組化設計的機車手機支架，採用鋁合金與可回收塑料材質，致力於減少資源浪費、延長產品壽命，實踐減廢理念。

近年我們積極展開永續經營行動，自 2022 年開始自主進行組織碳盤查，預計於 2025 年導入 ISO-14067 碳足跡認證，並規劃後續推動減碳目標設定。我們相信，透過數位轉型、智慧製造與國際認證的結合，不僅能提升企業競爭力，也能為環境永續盡一份心力。





佇慧數據股份有限公司

Empyrion Co., Ltd.

綠色設計為核心，打造並營運新世代永續資料中心，在亞洲拓展無限可能。

Empyrion Digital 致力於永續發展，透過具體行動實踐企業社會責任（CSR），積極推動正向改變。我們希望展現台灣以永續實力的領導地位，提升其在國際舞台上的影響力。我們承諾將環境、社會與公司治理（ESG）理念融入企業策略與日常營運，並透過公開透明與志同道合夥伴的合作，分享我們邁向永續轉型的歷程，創造更廣泛且長遠的影響。

目前，我們已導入節能冷卻系統，投資永續技術與持續致力於綠色認證和再生能源採購，以逐步實現低碳營運目標。我們相信，數據與科技是推動更智慧、更綠色、更包容未來的關鍵推動因素。

Empyrion Digital 將持續推動低碳轉型，促進社會共融，與各界攜手共創永續價值。展望未來，我們將持續強化永續治理架構，積極制定並落實具體可衡量的 ESG 行動方案，為打造更具韌性與競爭力的企業，提升台灣在全球舞台的影響力。



愛進化科技股份有限公司

EVOLUTIVE LABS CO., LTD.

材料科技是犀牛盾的基因，而持續實踐正向改變是我們的成長動力。

致力於材料科技永續創新的防護配件領導品牌犀牛盾，從保護行動裝置開始，十多年來深耕台灣研發生產基地，並拓展到全球市場，累積逾兩千萬使用者；我們常保 CHANGEMAKER 初衷，致力於突破材料限制，以「單一材料設計」打造循環生態圈、推進產業永續新基準，全面保護你所在乎的世界。

我們相信當材料單純化，也能同時滿足機能性、經濟性與永續性，回收循環再造的效率更能極大化。品牌自 2015 年領先業界、投入以「零廢棄」與「循環經濟」為目標的生產計劃，推動以循環設計、循環系統、循環消費為重大發展議題的永續價值鏈，有系統地減少生產行動造成的環境與社會衝擊。我們體認實踐「塑膠管理」資源循環的重要性，將持續倡議能驅動環境永續的解決方案，盼獲更多產業夥伴響應與使用者認同，一起加入犀牛盾循環生態圈。

下一個十年，犀牛盾也會站在對材料科技高度掌握的利基下，用實際行動回應環境議題。





杰力科技股份有限公司

Excelliance MOS Corporation

我們將 ESG 視為企業永續發展的核心，致力於在環境保護、社會責任與公司治理間取得平衡，創造長遠價值。

杰力科技始終秉持「正直」的公司信念，除了提昇公司各項經營指標、落實公司治理外，也積極維護社會公益，並與員工、股東、客戶、供應商及社會等利害關係人建立良好互動，推動企業永續發展。身為 IC 設計服務重要廠商，杰力與往來的供應商，導入一系列綠色環保及節能減碳的活動，並通過 IEC QC080000 標準、產品之晶圓及封裝材料必須符合歐盟標準及政策。

未來，我們仍將持續為人類的永續發展努力，並與上、下游營運夥伴及利害關係人合作，攜手發揮影響力，為整體環境、社會及經濟的正向發展提供最大的貢獻。



惠特科技股份有限公司

FITTECH CO., LTD.

ESG 不是趨勢，而是惠特對社會與未來世代的承諾。

本公司秉持可持續發展理念，積極響應玉山銀行 ESG 永續倡議行動，全面推動環境、社會與治理三大面向的具體作為：

在環境面，我們優化製造流程以降低碳足跡，並開發具備節能、高效與減碳特性的製造與檢測設備，以協助客戶落實綠色製程。在社會面，我們重視員工健康與職業安全，持續優化友善職場環境，並積極參與在地公益，善盡企業社會責任。在治理面，我們導入多項 ISO 管理系統，透過制度化流程與內部稽核機制，強化營運透明與風險控管，有助健全管理基礎與責任機制，進而促進整體治理效能與誠信文化建立。

我們深信，永續經營不僅是企業對社會與環境的責任，以行動落實永續承諾，才是公司邁向長遠發展的關鍵責任與核心戰略。





華城電機股份有限公司

FORTUNE ELECTRIC CO., LTD.

落實華城「安員工」、「安顧客」、「安股東」、「安社會」的使命，與時俱進務實創新致力於公司治理與誠信經營、持續發展綠色能源事業、善盡企業社會責任及環境永續共存。

華城電機成立於 1969 年秉持品質、參與、福祉、永續之經營理念及安員工、安顧客、安股東、安社會之使命穩健經營、落實企業永續發展。

面對全球氣候變遷與減碳壓力，華城電機秉持企業永續發展理念，自 2021 年啟動「永續指標」制度，作為衡量公司碳貢獻成效與綠色創新成果的量化依據。本公司為務實讓營運績效密切與淨零碳排永續目標接軌，自 2024 年起正式將永續指標納入對外揭露架構，透過數據展現我們在節能減碳上的實質貢獻，進一步提升透明度與社會信任，並傳遞華城電機對 2050 淨零排放願景的堅定承諾。



• 榮獲全國模範移工蒙總統接見



富強鑫精密工業股份有限公司

FU CHUN SHIN MACHINERY MANUFACTURE CO., LTD.

共塑美好未來 SHAPE A BETTER WORLD，「塑人、塑機、塑環境」為富強鑫使命。

環境面：

富強鑫自產品設計源頭導入節能、高效與智慧技術，協助客戶降低碳排放，並於營運中強化資源循環、污染預防與法規遵循，落實環境管理。

社會面：

鼓勵員工創新與終身學習，透過技職合作和在地參與培育人才、回饋社會。

治理面：

強化董事會職能、內控與風險管理，提升透明度與問責性。

展望未來：

將永續理念融入決策與日常營運，秉持誠信與創新精神，攜手供應鏈與員工實現「淨零轉型、智慧製造、人本經營」，邁向三贏永續未來。





富迪印刷企業股份有限公司

FUDY PRINTING CO., LTD.

富迪深信，永續不該停留在口號，而應落實於日常的選擇與行動。我們持續以創新思維與務實作為，回應環境挑戰、深化社會連結，並以健全治理實踐企業責任。

2024 年，富迪攜手全體員工，共同制定永續策略藍圖「共好夥伴 P.A.R.T.N.E.R」七大核心價值：Planned 策略規劃、Accurate 精確設計、Responsive 靈活應變、Trustworthy 誠信可靠、Nurturing 培育英才、Eco-friendly 綠色友善、Rights-respecting 人權共融。完整對應 ESG 三大面向，成為我們邁向永續的行動指南。

E 環境面，我們推動「打包一個家 2.0」野鳥救傷計畫，與中華鳥會及專家合作開發可重複使用的救傷與野放箱，並認養林地與步道，守護生態棲地。

S 社會面，2024 年捐贈 AED 予板橋車站，強化公共空間的急救韌性，實踐社區關懷。

G 治理面，我們持續推動供應鏈透明化、內部永續培訓與 ESG 指標追蹤，建立可衡量的責任治理制度，並承諾以 2023 年為基準，2030 年前每年範疇一、二減碳 4%。

2025 年，富迪將持續與利害關係人協作，從包裝設計與製造出發，打造更具韌性與價值的永續供應鏈。因為我們相信，每一次設計、每一項選材、每一場對話，都是改變未來的重要一步。



台灣富士軟片資訊股份有限公司

FUJIFILM Business Innovation Taiwan Co., Ltd.

我們以「為世界帶來更多笑容」的宗旨為指引，承諾將創新與永續相結合，為我們的客戶、員工及整個社會創造更美好的未來。

台灣富士軟片資訊深耕台灣 50 多年，以穩定耐用的辦公室事務設備，逐步轉型為辦公室解決方案服務事業，致力成為企業的可靠夥伴。

為配合集團承諾在 2040 年達到碳中和，我們為產品每階段的生命週期規劃減碳行動，如研發更具節能功效的產品；資源回收系統的建立；回收碳粉再製成黑漿的創新技術等，投入各項資源，以實踐對環境的承諾。

貫徹【為世界帶來更多笑容】集團宗旨，為社會貢獻。讓因我司永續行動而受到正向影響的人，綻放幸福笑容。





均華精密工業股份有限公司

GALLANT MICRO. MACHINING CO., LTD.

以「成人之美、美人之美」
為信念，攜手夥伴邁向共
善共好的永續未來。

均華源自 1978 年均豪精密半導體事業部，2010 年獨立成立，深耕半導體模具與封裝設備逾 40 年，為台灣供應鏈關鍵夥伴。積極推動淨零行動，2024 年啟動溫室氣體盤查，預計 2025 年完成第三方查證，並執行 672 小時教育訓練，建構管理制度，導入低碳營運。社會面持續投入基層棒球、青年社團、產學合作及藝文贊助，拓展在地連結與國際交流。

治理層面設有審計與薪酬委員會，董事結構多元，並榮獲台積電「Outstanding Improvement Award」肯定。均華以長期實踐推動企業與環境、社會共融的願景，積極回應永續挑戰。



均豪精密工業股份有限公司

GALLANT PRECISION MACHINING CO., LTD.

堅守企業永續價值，
迎向共享未來。

均豪精密以「誠信」為核心，秉持「團隊、創新、責任、學習」的企業文化，持續深入 ESG 的領域。在當今企業經營中，落實環境、社會及公司治理（ESG）已成為重要趨勢。均豪在這方面的努力不斷獲得肯定，連續 10 年在公司治理評鑑中榮獲 6-20% 的優異成績，顯示出我們對公司管理更佳透明化和負責任的承諾。

均豪加入減碳計劃，攜手與志聖、均華以聯盟形式籌組「1+N 碳管理示範團隊」。由半導體設備商主導供應鏈推動減碳行動，率先實踐「碳手印 (Carbon Handprint)」理念，從源頭技術創新與系統整合出發，擴大設備商正向影響力，協助供應鏈夥伴同步優化能源效率與碳排績效，開創半導體設備產業永續升級的新典範。均豪也積極透過使用可再生能源和提高能源效率來降低對環境的影響。推動 ISO 14001 環境管理系統，實施確保環境保護措施的有效性。啟動溫室氣體 (GHG) 盤查，具全面性的掌握碳排放狀況，往減排目標邁步前進，持續改善環境績效。

在社會責任方面，均豪關注員工的福祉，提供良好的工作環境和健康促進活動，並積極參與社區服務。透過志工服務和捐贈活動，增強與社區的聯繫，提升公司品牌形象，多項獎項為均豪的努力做了最佳的註解（例如：天下永續公民獎 / CHR 健康企業公民獎 / 健康勞動力永續領航企業獎）。

落實 ESG 不僅能提升公司的競爭力，還能促進可持續發展，為社會和環境帶來正面影響，朝向 ESG 的理念邁進。全力守護公司、社會及地球環境，成為一位良好的地球公民。





聚賢研發股份有限公司

GENII IDEAS Co., Ltd.



致力成為對員工、客戶、
社會、環境，最有益的企業。

本公司持續深化 ESG (環境、社會與公司治理) 理念融入日常營運。於環境面，我們從源頭減碳、提升能源使用效率，降低營運對環境的影響；在社會面，致力於營造友善職場環境，強化員工照顧與關懷措施；於治理面，重視供應鏈管理及利害關係人溝通，持續強化資訊透明度與公司治理機制，落實誠信經營。

透過內部制度的不斷優化，我們不僅積極減少對環境的衝擊，更期望帶動整體企業邁向永續發展。未來將持續以 ESG 作為核心策略之一，深化企業責任，創造長期社會價值，以實際行動守護地球環境與下一代福祉。



佳運重機械工程股份有限公司

Giant Heavy Machinery Service Corporation



佳運重機械工程股份有限公司秉持「誠信、創新、安全、永續」之核心價值，深信永續發展不應被視為額外負擔，而是企業日常營運的基本功。以工程專業為根基，融合安全、人本與誠信精神，佳運持續在制度優化與作業實踐中，落實對世代責任的承諾。

🔧 工程品質與職安保障

我們以工程品質與勞工安全為首要，建立完善的環境安全衛生管理制度，並定期辦理職業安全訓練，強化現場作業安全。公司已通過 ISO 9001、14001、45001 及 27001 等多項國際認證，全面建構品質、環境、職安與資安治理體系，確保營運穩健與風險控管。

👥 多元共融與職場平權

佳運積極推動性別友善政策與母性保護措施，致力打造多元共融的工作環境。我們相信，尊重與包容是企業永續發展的基石，並持續推動職場平權與員工福祉。

🌱 永續願景與低碳轉型

面對全球永續趨勢與氣候挑戰，佳運將持續強化企業治理，善盡社會責任，積極推動低碳轉型與綠色工程技術的導入，穩健邁向永續經營之路。





吉嘉電子股份有限公司

GIGATEK INC.

落實 ESG「環境、社會、公司治理」，是企業實現長期成功的關鍵。

1. 在環境方面，依據 ISO14064 標準完成溫室氣體盤查報告，並積極採取措施減少耗能和溫室氣體排放，降低廢物產生和處理成本，並已取得 ISO14001 環境管理系統和 IECQ QC080000 無有害物質管理流程系統認證。
2. 在社會責任方面，重視企業利害關係人，維護安全衛生與友善的工作環境，並已取得 ISO45001 職業安全衛生管理系統認證。
3. 在公司治理方面，全員遵循道德行為準則，落實企業經營者的責任，保障股東的合法權益，並兼顧其他利害關係人的利益。透過不斷精進管理系統，以實現可持續發展的目標。



成霖企業股份有限公司

GLOBE UNION INDUSTRIAL CORP.

We provide ease and peace of mind. 成霖致力於讓所有利害關係人感到安心自在。

成霖企業在永續議題上穩步推進，展現承諾與行動力。
善盡社會責任，展現人道關懷
關懷多元族群，生產符合美國《身心障礙者法案》(ADA) 的無障礙衛浴設備，友善高齡者、行動不便及輪椅使用者。

落實環境保護，邁向低碳未來

英國物流中心獲得 BREEAM Excellent 綠建築標章認證，且營運據點全面使用再生能源，具體落實減碳與綠色轉型的承諾。

強化公司治理，擴大營運優勢

自有品牌 GERBER 獲得 2024 年 KBB《廚房和浴室商業雜誌》讀者票選獎；Aqua 智能淋浴龍頭以及 Artificer 分離式智能盆用龍頭榮獲紅點設計獎，充分展現設計的卓越成就。





金盛元興業股份有限公司

GLORY WHEEL ENTERPRISE CO., LTD.



金盛元致力於打造閉環永續循環的商業模式，攜手上下游廠商串起永續循環材料供應鏈，引領自行車產業共同邁向更環保和低碳的未來。

金盛元秉持「誠信」的經營理念、以「成為自行車零組件供應商的領導品牌」作為企業願景，追求企業永續經營及成長，以永續發展的三大面向環境 (Environment)、社會 (Social)、治理 (Governance) 為基礎，擬定永續關鍵目標及短中長期推動重點，以具體行動回應客戶、股東及社會，善盡企業社會責任、共榮成長。

在社會責任與公司治理方面，自 2022 年起，金盛元致力於強化組織資訊透明度，建立多向溝通管道，提升與利害關係人的溝通品質。不僅向客戶傳遞企業理念，更在組織內部推廣誠實、公開且一致的溝通，以建立信任。此外，我們也持續引進具綠色背景的人才，提升對環境保護的意識。

在環境保護方面，金盛元於 2025 年取得 SGS 認證的 BS8001 證書，證明公司在自行車鋁合金循環經濟領域的努力與成就。早在 2023 年，金盛元便設定 ISO14064-1 組織溫室氣體盤查基準年，並取得兩項 ISO14067 產品碳足跡的第三方查證聲明書。面對氣候變遷，全球多國及企業已承諾於 2050 年達成淨零排放，金盛元積極響應節能減碳政策，不僅展現對國際永續發展的重視，更堅定承諾未來的可持續發展。



走著瞧股份有限公司

Gogolook Co., Ltd.



當反詐騙成為 ESG 關鍵因子，Gogolook 不僅獨善其身，更扮演企業與政府的防詐加速器。

Gogolook (股票代號:6902) 以「Build for Trust」為核心研發 AI 軟體服務，事業版圖從亞洲拓展至歐美地區。

瞬息萬變的全球局勢中，Gogolook 展現了卓越的韌性與成長動能；隨著數位轉型浪潮加速，資訊安全與信任已成為社會與經濟發展的基石，我們深耕防詐與信任科技領域，持續強化產品與服務予消費者與商業客戶，更積極回應永續發展的號召，擴大 Gogolook 在全球商業與社會影響力。





革蘭科技股份有限公司

GRAMM TEK INC.

期待與大家以行動實現
綠色永續，回饋社會，共創
永續發展的未來。

ESG 亮點：

- 2022 年鄧白氏 ESG 永續績優獎。
- 2024 年獲頒重要客戶供應商永續獎

公司 ESG 的落實

環境保護 (Environmental)

本公司已設置太陽能電廠，並更換節能設備及加裝智能電錶，逐年完成碳盤查與碳足跡查核。今年已取得 ISO 14001 認證，致力於「再生能源」、「減廢回收」及「提升能源使用效率」，朝減碳和碳中和的目標邁進。

社會責任 (Social)

持續積極參與公益活動，捐贈物資給弱勢團體，於去年舉辦公益捐血活動，充分展現了我們對社會責任的承諾。

公司治理 (Governance)

公司於 2022 年和 2023 年獲選為 1111 人力銀行幸福企業銀獎。今年取得 TISAX 資安認證及 ISO 45001 認證，顯示我們在公司治理方面的努力與成就。



綠藤生物科技股份有限公司

GREENVINES BIOTECH CO.,LTD

綠藤相信，總有更好的
方式對待自己和你所生
存的環境，從吃到用，
回應「讓更多永續選擇
在生活中發芽」的企業
使命。

「承認事實，正向動作」是綠藤環境理念的核心；2019 年聯合國氣候大會 COP25 上，包含綠藤在內的全球超過 500 家 B 型企業共同宣布，承諾在 2030 年達到淨零排放 (Net Zero 2030)，不只領先巴黎氣候協定 20 年，更是全球最大企業共同氣候行動。

綠藤真正想做到的，不只是碳中和，而是進一步挑戰在 2025 年達成「可信淨零」(Credible Net Zero) 的永續目標。並將永續目標納入組織目標管理 OKR (Objective Key Result) 目標關鍵成果系統中。從 IN THE BOTTLE、ON THE BOTTLE、AROUND THE BOTTLE 三個維度建構起氣候行動方針、依循「1% 綠色改變進化論」策略藍圖，朝 2025 完成可信淨零的目標邁進。

- In the Bottle 配方進化論：挑戰更永續的配方可能
- On the Bottle 包裝進化論：從包裝實踐「減法」精神
- Around the Bottle 行動進化論：串連企業與環境組織積極推動永續倡議



GREENVINES
綠藤生機



綠茵生技股份有限公司

GREENYN BIOTECHNOLOGY CO., LTD

綠茵生技的使命是“透過研發創新產品提升人類健康”，以此引領策略藍圖展開企業永續價值工程。

綠茵的核心價值包括精準創新、責任、誠信透明度和尊重。基於這些，我們的 ESG 策略著重在創造可持續的健康解決方案，同時確保的運營過程中最大程度地尊重環境和社會。因此展開四個 ESG 策略構面：

- **產品創新：**
提升產品國際競爭力，提供最優質的健康解決方案。
- **環境永續：**
推動永續轉型，建構綠色價值鏈。
- **社會共榮：**
為社會投入保健量能，創造健康社會。
- **穩健治理：**
落實當責精神與穩健經營，踏實布局國際市場。



加高電子股份有限公司

HARMONY ELECTRONICS CORP.

永續不是口號，而是真誠務實的責任與行動。

加高電子股份有限公司秉持「用心、創新、和諧、信賴」的核心價值，認知到永續發展不僅是企業責任，更是驅動成長與創造長期價值的關鍵。以「提供高品質石英元件與永續產品方案，促進科技與生活共融」為使命。

針對短中期永續策略，我們聚焦於：

- **環境面：**
推動 ISO14064-1 組織碳盤查、ISO 14067 碳足跡認證、制定 SBTi 科學減碳目標、深化綠色供應鏈管理；
- **社會面：**
強化勞動人權保障、推進多元包容與員工健康福祉；
- **治理面：**
優化企業治理架構，強化誠信經營與風險管理，並確保上述策略對齊聯合國《2030 永續發展目標 (SDGs)》及《巴黎協定》之全球氣候行動目標。





新健海運股份有限公司

HCM S.A.



承諾致力於環境保護，確實執行 MARPOL 環保規定、減少溫室氣體排放、採取行動應對全球暖化與氣候變遷、提高能源使用效率以及其他與海洋有關之具體承諾。



新竹物流股份有限公司

HCT LOGISTICS CO., LTD.



新竹物流秉持「取之於社會、用之於社會」為企業使命，持續將企業社會責任表現在各方面之具體的社會關懷行動，結合企業核心能力持續耕耘本土，致力追求永續經營。

本公司持續致力於永續發展之實踐，繼續推動技術創新、節能減碳、社會公益等相關活動，懷抱「取之社會、用之社會」的企業使命，期能達成與整體社會共生共榮的願景。

- 企業願景：淨零碳排政策，積極跨足綠能發展，期建構更完整的零排放配送車隊。
- 永續行動：致力投入綠色運輸，雲端 EDI E 化作業節能減碳。
- 推動自動化：智能分檢作業，深耕「安全、安定、安心」職場環境，打造幸福職場。
- 2024 年首屆「ESG 交通運輸永續獎」，新竹物流持續以卓越的永續發展實績，榮獲金獎殊榮，展現新竹物流於交通運輸領域之創新作為、具體績效及永續成果。





亨福實業股份有限公司

HENG FU INDUSTRIAL CO., LTD.



ESG 是企業追求永續發展的亨福之道，也是共創社會福豐的關鍵。

亨福實業股份有限公司自 1988 年創立以來，秉持「以人為本」與「責任」的核心價值，致力於推動永續發展。公司積極導入節能設備、優化製程以減少能源消耗，並設置太陽能發電系統，強化再生能源使用與廢水回收，落實環境保護。

在社會責任方面，亨福視員工為重要資產，推動全方位教育訓練，營造安全、友善的職場環境，並注重職業健康與身心成長。公司也建置 E 化管理系統提升服務效率，並以自有品牌 Safeway 落實品質承諾與社會責任。

亨福持續拓展國際市場，攜手合作夥伴共創永續價值。



慧與科技股份有限公司

Hewlett Packard Taiwan Ltd.



HPE 採取全方位生命週期策略，致力於推動 AI 與 IT 永續發展的未來。HPE adopts a holistic, lifecycle approach, truly powering what's next with AI and IT sustainability.

HPE 致力於在 2040 年實現全價值鏈的淨零排放，是全球首批承諾並獲得 SBTi 淨零標準認可的 IT 公司。我們已連續十年發布企業 ESG 報告書《Living Progress Report》，並將「Living Progress」策略納入核心業務，以創新與頂尖技術推動人類生活進步及企業永續轉型。

HPE 持續拓展高效且負責任的低碳 IT 解決方案，包括制定永續產品策略，協助客戶達成環境與永續目標。最新一代 ProLiant Gen12 伺服器每瓦效能較傳統企業級系統提升 41%，每年可為企業節省高達 65% 的電力消耗，大幅降低資料中心的能源成本與碳足跡。此外，HPE 的 100% 直接液冷系統架構相較傳統氣冷技術，能降低高達 90% 的能耗，並節省至多 50% 的佔地面積。而在 Green500 排行榜中，HPE 打造的超級電腦（如 El Capitan、Frontier、Aurora）名列前十，充分展現我們在高效能運算與永續的領先地位。

今年，HPE 已連續第四年入選《財富》雜誌「最佳雇主 100 強」（Fortune's 100 Best Companies to Work For）。我們積極培育頂尖人才，透過完善的福利協助員工兼顧工作與生活，包括提供 25 週全薪育嬰津貼假、「病假存摺」制度，以及樂活星期五（Wellness Fridays）等。HPE 也長期投入公益行動，積極回應社會需求。我們將持續與夥伴和客戶攜手，共同實現永續未來、推動無限可能。





禾康消防股份有限公司

HOA KANG FIRE PROTECTION CO., LTD.

禾康消防秉持「誠信、正直、幸福、永續」理念，在穩健經營中深耕 ESG，致力成為績效與責任兼備的永續標竿企業。

禾康消防重視全球氣候變遷，積極推動 ESG (環境、社會、治理) 策略，啟動永續與 AI 雙軸轉型，持續強化企業韌性與競爭優勢。公司已通過 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 及 ISO 14064-1:2018 等國際管理系統認證，展現制度化管理實力。

在環境面向，禾康消防致力於綠色消防設計，優化工法以減少污染，同時推行 4R (Reduce、Reuse、Recycle 和 Replace) 行動，降低環境衝擊。

在治理方面，公司嚴格遵循法規，堅決杜絕貪腐，建立透明信任的經營文化，確保永續發展與誠信治理並行。

在社會責任上，禾康消防長期深耕公益，尊重人權，保障勞工權益與機會平等，積極營造安全健康的工作環境。2024 年榮獲地方政府「幸福職場五星獎」及勞動部勞發署「勞動提案金讚獎」，肯定其對員工福祉與社會貢獻的實質行動。



家豐工業股份有限公司

HOMPAK PACKAGING INC.

家豐工業秉持務實與共榮精神，發展綠色製造、堅守商業道德、重視員工福祉與永續人才培育、推動可持續採購，協同產業共創永續未來。

家豐工業股份有限公司，創立於西元 1981 年，為專業重包裝的包材廠。對於 ESG 的實踐，我們的承諾與具體行動如下：

- **發展綠色製造：**
研發「單一材質可回收包材」與「袋厚減薄減塑技術」以促進環境保護和低碳發展、升級電力基礎設施以提升源能效率應用、採用環保設施如 LED 照明 / 電動堆高機 / 節能變頻空調以減少能源損耗。
- **堅守商業道德：**
透過供應商與員工行為準則簽署和稽核，確保公司營運合乎法規，與客戶、合作夥伴、員工、社區建立信任基礎，維護利害關係人整體長期利益。
- **重視員工福祉與永續人才培育：**
遵守勞動法令規範、持續提升工作環境條件、定期執行全體員工健康體檢、建立多元包容的職場環境、對應產業變化，強化員工教育訓練機制，培育具永續意識與 AI 科技應用能力之人才，推動組織韌性成長。
- **推動可持續採購：**
提升在地採購比例，與綠色認證產品或耗材用品採購，為產業永續發展貢獻己力。





鴻海精密工業股份有限公司

HON HAI PRECISION INDUSTRY CO., LTD.

用心造就永續發展，
迎向淨零未來。

鴻海以「永續經營 =EPS+ESG」為核心經營理念，持續深化環境、社會與治理三大面向的行動，並屢獲國際肯定。2025年，我們首度入選《S&P 全球永續年鑑》，並榮獲「產業最佳進步獎」，展現鴻海在永續領域的卓越成績。

在環境面，我們推動「綠色智能」與「循環經濟」，2024年綠電使用率已逾60%，並獲SBTi核准2050年價值鏈淨零目標，同年加入RE100，承諾2040年全球營運100%使用再生能源。

在社會面，我們打造多元包容、以人為本的職場，榮獲美國布蘭登霍爾卓越獎1金3銀肯定。鴻海每年執行全台最大清寒獎助學金計畫「鴻海獎學鯨」，並運用鴻海技術與資源，深耕台灣科技教育。

在治理面，鴻海董事會組成多元，獨立董事超過半數、女性董事逾三成，並增設功能性委員會，全面強化治理架構。2024年更發布台灣首本《供應商責任報告書》，揭露與逾7,000家供應商攜手落實永續的進展與成果。

鴻海身為科技製造業推動ESG的先行者，將持續結合科技力與永續力，攜手全球夥伴，共築低碳、透明、具韌性的產業生態。



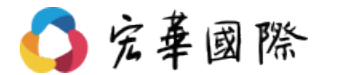
• 鴻海富士康永續獎頒獎典禮



• 淨灘活動



• 2025 鴻海獎學鯨交流成長營



宏華國際股份有限公司

HONGHWA INTERNATIONAL CORPORATION

ESG 是企業對社會、環境
與自身責任的集體覺醒
與實踐。

宏華國際秉持對社會與地球的責任，持續推動並落實ESG。透過董事長領軍的「永續經營委員會」與各功能小組運作，統籌ESG政策與行動，將ESG融入日常決策與文化之中。

從提升能源使用效率、展開碳排盤查，到倡導節能減碳，公司積極減緩環境衝擊；同時尊重人權、深入偏鄉輔導學童、推動數位賦能，走訪社區關懷長者、進行防詐宣導、照顧員工福祉，讓企業成為善的力量。

宏華秉持誠信、公正、透明原則，強化風險管理與資訊揭露，提升整體營運韌性，打造具永續價值的企業藍圖，期許與員工、社會共同邁向永續未來。





宏于電機股份有限公司

HORNGYU ELECTRIC CO.,LTD

以 ESG 為方針，引領企業邁向永續與低碳共好。

宏于電機始終秉持創新與永續精神，持續深化低碳產品研發，致力於打造符合淨零轉型趨勢的智慧能源解決方案。我們以「數位轉型 × 淨零碳排」為核心策略，整合智慧電網、微電網與碳管理技術，協助客戶優化能源使用效率並降低碳排量。

在實踐 ESG 方面，宏于電機全面落實環境保護、社會責任與高標準治理架構，強化從產品設計到案場服務的永續價值鏈。未來，我們將持續攜手產業與社會，共同邁向智慧、安全且低碳的能源新未來，為淨零碳排願景貢獻堅實動能。



和昕精密科技有限公司

HOSEA PRECISION CO., LTD.

和昕精密持續堅持永續精神，實踐近零故障、零停機、零碳排的智慧製造三零目標，成為永續的綠能分度盤品牌。

和昕精密積極推動 ESG 永續發展，以創新科技實踐環境責任。

自主開發智慧化能源模組 SMB Plus，針對廠內設備進行能源數據分析與減排最佳化，開發五軸分度盤輕量化設計，降低電流能耗達 42%。和昕已響應 SBTi 全球減碳倡議，承諾邁向 1.5°C 減碳目標，並已連續兩年完成範疇三碳盤查，展現面對氣候變遷的行動力。在社會面，和昕持續與高職及科技大學合作產學專班，縮短學用落差，培育精密製造人才。

和昕以實際作為落實 ESG 核心價值，朝向智慧、永續、共好的未來邁進。





和運租車股份有限公司

Hotai Leasing Corporation

和運租車以人才為根，
科技為力，驅動企業永續
前行。

人才為本：專業養成 X 技術傳承

建構系統化培育機制，深耕人才資產：

- 專業職能課程，涵蓋業務行銷、服務專員、車檢技師等核心職務。
- 話術與技能競賽，強化實戰力，複製高績效經驗。
- 超業講堂與內部講師，激勵成長，推動知識共享與實務傳承。

科技為力：AI 賦能 X 數位轉型

2024 年啟動 AI 賦能計畫，推升數位力升級：

- 智能工具推廣：AI 高效工作術、Power BI、M365 等，提升數位技能。
- 每周數位下午茶，營造科技交流文化，深化應用情境。
- 黑客松競賽加速學以致用，催生 AI 對話機器人與 IT 自助平台，創造實體效益。

未來，和運租車將持續厚植人才，強化科技韌性，成為引領產業永續發展的關鍵推手。



新光鋼鐵股份有限公司

HSIN KUANG STEEL CO.,LTD.

潤養大地，澤被蒼生。
含德之厚，歸根返元。
善行天下，是為永續。

新光鋼鐵深信，環境保護與企業經營並非對立，而是相輔相成的關係。透過「與自然共生」的理念，廠區不築圍牆，以喬木、池塘來營造生態共融棲地，不僅提供員工良好的工作環境，更在工業發展與環境永續間取得平衡，實踐「企業永續」的願景。

公司秉持「誠信、致和、創新、共享、永續」的經營理念，將企業文化與文化藝術結合，透過與藝術家的合作將原本單調的工業廠房外牆轉化為巨幅藝術畫布，打破傳統對工業建築冷硬、封閉的刻板印象，成功賦予建築新的文化價值與情感溫度。





虎山實業股份有限公司

HUSHAN AUTOPARTS INC.

ESG 不只是責任，更是企業持續成長的動能。

虎山實業創立於 1972 年，專注汽車零件研發與製造，為全球最大售後車門把手製造廠，並成功轉型為 ADAS 零件系統供應商，擁有多項專利，行銷全球逾 100 國，北美市佔率逾 50%。我們秉持「To be only 1, Not just number 1」的信念，持續創新並與美國 CAPA 合作制定產業標準，致力成為最可靠的國際合作夥伴。

在 ESG 推動上，虎山承諾落實環境永續，持續降低碳排放與能源消耗，於設計階段導入環保思維，使用可回收材料、提升產品耐用性，並逐步導入綠色能源，攜手供應鏈推動減碳。社會責任方面，我們重視員工權益與多元共融，提供公平薪酬、專業培訓及安全職場，並積極參與公益與教育支持。公司治理則秉持誠信透明，建立完善內控制度，確保合規經營並定期揭露 ESG 績效，接受外部監督。

未來，虎山將持續以永續為核心，兼顧環境、社會與治理，邁向百年企業願景。



環台光電股份有限公司

HWAN TAI SOLAR CO., LTD.

以綠電為根、永續為本，從現在出發，為下一代打下明天的基礎。

環台光電股份有限公司致力於推動潔淨能源轉型，結合太陽能與綠電轉供服務，協助企業用電大戶實現永續目標。

我們秉持環境友善、社會共融與誠信治理的核心理念，積極導入高效能發電技術與碳管理機制，並以綠電專攻為核心策略，整合電力售電平台與轉供服務，落實再生能源普及與價值創造。同時重視在地合作與能源共享，推動屋頂出租、漁電共生等模式，打造多方共榮的永續生態圈。

在公司治理上，我們強化內部控管與資訊揭露制度，確保營運透明與風險穩健，持續以實際行動落實 ESG 承諾，邁向低碳未來。





台灣國際商業機器股份有限公司

IBM Taiwan Corporation

IBM 秉持信任與透明的原則，持續投入社會關懷與服務，並以負責的態度回應社會各界的關注。讓我們將正向影響力延伸至更廣的層面，並透過這樣的努力，與更多夥伴攜手，持續探索科技為善的可能性。

科技向善，共創永續未來

人工智慧與新興技術的快速發展，正深刻改變世界運作的方式。面對這波科技浪潮，IBM 積極擁抱創新，善用科技回應複雜的倫理挑戰、提升全球社群的數位能力，並致力於環境永續，協助客戶實現轉型成功。

IBM 堅信，企業應承擔科技責任，將創新作為推動正向改變的力量。IBM 呼籲各界攜手合作，讓科技成為驅動商業成長，成為回應倫理、社會與環境挑戰的重要助力。透過科技向善，共同打造一個更加包容、永續與希望的未來。



日盛台駿國際租賃股份有限公司

Infinite Finance Co., Ltd.

社會共好，環境共融，讓我們共逐永續力，為地球與子孫世代，創造更美好的未來。

日盛台駿集團深耕租賃業四十多年，業務涵蓋長期租車、分期業務、企業融資和綠能電廠投融資等，秉持「彈性、信賴、永續」的企業理念，致力與社會共好，與環境共融。

近年我們超前法規要求提前完成溫室氣體盤查、外部董事績效評估與中英文永續報告書確信，同時辦理多元 ESG 活動，從植樹、淨河、節能減碳宣導會、失智講座、AI 講座、捐血、捐書、捐車支持社福團體、贊助射箭隊貧困高中生學雜費與培訓費、贊助新北市國中小聯合射箭比賽以支持基層體育、推動食物銀行志工服務等，積極關懷社會與推廣環境教育。未來將持續擴大公益參與，打造具影響力的永續文化。





佳邦科技股份有限公司

INPAQ TECHNOLOGY CO., LTD.

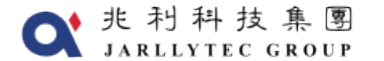
佳邦以誠信治理為本，攜手員工與供應鏈共創低碳未來，實現企業永續的長期承諾。

佳邦科技以「永續經營」為核心，將環境(Environmental)、社會(Social)與治理(Governance)理念融入企業策略與日常營運。

透過綠建築設計與優化產線配置，提升生產運作與能源使用效益，持續改善製程、產品設計以減少碳排與資源消耗，朝低碳營運邁進。

重視員工福祉與職場安全，推動永續理念融入制度與文化，打造安心、環境與性別友善的工作環境。

強化董事會職能、健全內控制度與資訊透明度，設立永續推行委員會統籌，全面推動落實 ESG 精神，邁向企業永續經營。



兆利科技工業股份有限公司

JARLLYTEC Co., Ltd.

從樞紐技術到精密零組件領域，兆利科技以創新推動轉型，以永續行動履行對環境與社會的責任。

面對全球永續發展趨勢，兆利科技將 ESG 視為核心驅動力，並提出「責任治理、環境保護、能源轉型、友善職場、社會共融」五大願景，作為永續行動的指引。

在此願景引領下，兆利科技於 2024 年首度導入再生能源，邁出能源轉型的關鍵一步；並於 2025 年完成集團溫室氣體盤查，為掌握碳排放現況及推動減碳策略奠定基礎。兆利科技將持續以具體行動深化永續作為，貢獻地球永續與企業成長。





高力熱處理工業股份有限公司

KAORI HEAT TREATMENT CO., LTD.

For Earth. For Us.
為了地球，也為了我們。

高力秉持「低碳減排、以人為本、永續經營」三大核心理念，並落實『創新、品質、責任、榮譽』的經營方針，積極推動永續發展。以下為 2024 年永續發展的亮點成果：

1. 氣候行動表現卓越：榮獲國際碳揭露專案 (Carbon Disclosure Project, CDP) 氣候變遷問卷評比「管理等級 B」，為中小企業組的最高等級。
2. 人權治理領先業界：率先完成第三方人權盡職調查 (Human Rights Due Diligence, HRDD)，涵蓋勞動條件、身心健康、多元共融與道德治理四大面向，共識別出 23 項相關人權風險議題，整體風險等級評估為中低風險。



嘉里大榮物流股份有限公司

Kerry TJ Logistics Co. Ltd.

**企業邁向永續、強化競爭力
的關鍵策略，運用
科技創新打造綠色
低碳永續未來。**

嘉里大榮是臺灣物流業領航者，運用遍佈全臺的綿密物流網絡及集團全球資源，提供國際水準的在地客製化服務，實現「深耕臺灣、面向亞洲、心懷全球」願景。公司以「永續發展」為核心經營理念，將 ESG (環境保護、社會責任、公司治理) 精神融入決策與日常營運。

2022 年公司承諾「邁向 2050 淨零排放」，積極推動綠色物流，包括建置低碳車隊及低碳倉儲設備。

永續策略三階段：

- 短期：提升營運效率、減少環境足跡，透過資訊科技優化配送與流程自動化；
- 中期：著重創新協作，將永續要求延伸至整體供應鏈；
- 長期：以 2050 年淨零排放為目標，實踐企業社會責任。





菁華工業股份有限公司

KINGWHALE CORPORATION

菁華工業透過價值鏈整合、AI 數據驅動與綠色創新，推動節能減碳與營運優化，引領紡織產業邁向智慧與淨零的雙軸轉型，讓永續不只是環保，更是企業與地球共存的智慧選擇。

作為永續發展的實踐者，菁華長期致力於減碳與節能，推動綠色轉型，如今，菁華承諾加入 CFE 24/7 全時無碳能源契約，邁向全年 24 小時持續使用 100% 無碳電力的目標，並同步建置儲能設施，以提升用電調度的靈活性與供電穩定性。

透過閉環式再生聚酯技術 Revio® 將紡織廢料轉化為高品質再生纖維，實踐資源循環最大化。

此外，菁華導入 AI 與 IoT 智慧平台，整合製程、能耗與碳排數據，強化數據驅動的管理效率，實現真正的低碳智慧製造。



廣隆光電科技股份有限公司

Kung Long Batteries Industrial Co., Ltd.

共築綠色韌性，啟動永續行動力。

我們主動將 ESG 理念融入企業核心，以實際行動推動永續發展。環境面積極落實節能減碳與綠色創新；社會面強化人才培育，打造多元共融職場，並投入公益實踐社會責任；治理面堅守誠信、提升透明度，健全內控體系，保障利害關係人權益，共同邁向長遠且永續的未來。





麗明營造股份有限公司

LEEMING CONSTRUCTION CO., LTD.

我們持續以行動落實企業使命，兌現「世界因為有麗明而更加美好與友善」的承諾。

麗明營造持續強化永續治理架構，推動具體可行的 ESG 政策，擴大對社會的正向影響力。我們聚焦三大永續策略：「推動綠色產業鏈，打造永續城市」、「營造幸福職場，共創美好社會」，以及「健全企業治理制度與文化，落實永續經營」。

麗明積極推動數位轉型與永續創新，導入 BIM 建築資訊模型與數位工地管理系統，提升施工效率與服務品質，並培育具前瞻思維的專業人才。同時，我們長期投入社會關懷、教育發展、醫療支持、體育推廣、文化藝術與生態保育等公益行動，落實「取之社會、用之社會」的承諾。

未來，麗明將持續以科技與人才驅動，為營建產業注入永續動能，實踐企業對社會的責任與承諾—麗明堅持給您最好的。



凌嘉科技股份有限公司

LINCO TECHNOLOGY CO., LTD

逐步踏實，從技術革新到治理實踐，邁向永續願景。

凌嘉科技以「綠色科技，智能生活」為願景，秉持「誠信正直、信守承諾、卓越創新、客戶信任」的核心價值，致力成為環保濺鍍科技典範。

透過核心乾式濺鍍製程實現「零廢水、廢氣、廢物排放」，符合國際綠色規範 (RoHS)，從源頭降低環境衝擊；為深化 ESG 實踐，我們以「永續環境、永續創新、永續治理、多元共融社會」為策略主軸，更於 2024 年導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查，系統化推動節能減碳，積極應對氣候變遷。凌嘉科技與員工、客戶、股東、社會等利害關係人並進，齊赴永續佳期。





雄獅旅行社股份有限公司

LION TRAVEL SERVICE CO., LTD.

讓旅行成為改變地球 永續發展的影響力。

雄獅旅行社以「讓旅行成為改變地球永續發展的影響力」為願景，在董事會下成立永續發展委員會，日營運組織設置永續發展室，推動策略落實。導入 ISO 14064-1 並通過第三方查證，定期揭露永續報告書，自 2024 年起永續報告書獲第三方確信，成為國內首家達成的上市櫃旅行社。此外，獲歐洲最大旅遊集團 TUI 認可，為東北亞首家榮獲「永續旅遊供應商」證書的企業。

我們以鐵道觀光實踐低碳旅遊，促進在地經濟與文化傳承，並以鳴日號、藍皮解憂號落實循環經濟。積極推動異業合作（如 MUJI BASE 企劃）、經官方認可的國際永續旅遊商品（如韓國 ESG 行程），讓旅遊促進文化保存與地方創生，持續發揮影響力。



明昌國際工業股份有限公司

MACHAN INTERNATIONAL CO., LTD.

千里之行，始於足下。 透過做中學、學中做， 藉著「累積小成功，建立 自信心」，在 ESG 永續 之路，明昌與大家結伴 同行，同行致遠。

2022 年成立「明昌 ESG 永續發展委員會」，展開永續發展的議題及推動各項行動計畫，並於 2023 年依據 GRI 準則編制明昌首版 ESG 報告書。

環保節能、綠色轉型

明昌引進先進節能設備，積極開發綠色再生能源，推動內部循環經濟，採用再生材料，減少生產過程中的廢棄物和排放，逐步實現淨零排放。

- 2024 年自願性通過「ISO14064-1 組織溫室氣體」查證。
- 2025 年與財團法人中國生產力中心在低碳化與智慧化雙軸轉型的產業創新之路上攜手合作簽署備忘錄。帶領 10 家供應商以「板金黑手價值鏈低碳永續體系導入」為主題，來推動及輔導此項低碳化計畫。

社會責任

營造幸福職場、參與社會公益：明昌積極推動各項福利措施，持續精進人才培育，打造多元共融的環境。

公司治理

合法合規的經營基礎：明昌始終堅持合法合規的經營理念，致力於建立健全的公司治理架構。





茂鴻電力股份有限公司

MAOHONG POWER COMPANY LIMITED

生活需要用電，我們可以有更好的選擇；推動再生能源為地球降溫；創造綠電，協助台灣製造業與世界接軌。

在全球邁向永續的浪潮中，茂鴻電力積極響應 ESG 理念，以「創造綠能、供應綠電、邁向淨零」為核心使命，致力打造友善環境的能源解決方案。我們不僅自建自營太陽能電廠，穩定供應企業綠電，更協助夥伴取得再生能源憑證，減少碳排、實現永續目標。

茂鴻電力相信，落實 ESG，不只是一種責任，更有一股驅動產業轉型的力量。讓我們攜手共創低碳未來，為下一代保留一個更好的地球。



閎康科技股份有限公司

MATERIALS ANALYSIS TECHNOLOGY INC.

閎康科技堅信，研發創新與產學連結是推動永續發展的核心動能，我們致力以科技深耕與知識傳承，攜手打造兼顧環境保護、社會福祉與經濟成長的美好未來。

閎康科技自 2002 年創立以來，深耕材料分析、故障檢測與可靠性驗證服務，持續投入先進儀器與全球據點建置，致力成為「高科技產業的貴儀中心」、「半導體供應鏈的功能單位」及「高科技產品的醫學中心」，並以「The Best R&D Partner」為核心使命，協助客戶加速創新、提升品質與競爭力。

在 ESG 面向，我們積極推動綠色營運轉型，全面落實節能減碳、廢棄物資源化、碳排查與再生能源導入；同時強化品質管理、資訊安全與智慧財產治理，通過 ISO 9001、IECQ 17025、ISO 27001 等多項國際認證，展現誠信與透明的營運價值。

於人才與社會責任層面，閎康持續提供系統化員工培訓、健全職安防護與多元福利制度，並且長期與多所國內頂尖大學啟動產學合作計畫，引領學研界邁向尖端技術與綠色創新。

展望未來，閎康將持續以「專業賦能創新、永續驅動發展」為願景核心，攜手產業夥伴共創環境友善、社會共好、企業永續的三贏價值。



萬士益冷氣股份有限公司

MAXE TAIWAN CO., LTD.



打造美好舒適空間，與你一起種下乾淨的未來。

萬士益冷氣在地深耕 30 年以來，致力提供消費者高品質及高 CP 值之商品；今正值全球邁入淨零轉型議題，身為空調業者更是責無旁貸，持續提供高效率、節能環保之空調商品，善盡社會責任。

為配合政府淨零碳排政策，除了於湖口廠引進太陽能設備，在嘉義縣馬稠後產業園區新建二廠同步導入太陽能設備，更預計規劃為綠建築並建置自動化設備，並接受財團法人金屬工業研究發展中心進行自主碳盤查規劃，為環境永續盡一份心力。

在公司治理方面，本公司重視員工福利與權益，亦逐年大幅度調整薪資水準，讓同仁能夠穩定在萬士益冷氣公司成長茁壯，打造幸福企業、共創雙贏局面。

在社會責任方面，除每年年節響應財團法人台灣省私立香園紀念教養院等公益團體禮盒，更與銀行攜手進行淨河活動、公益冠名贊助全國青少棒錦標賽、嘉義縣溪口國小女足隊等，今年更響應「世界地球日」，藉由不同面向提升民眾對環境保護意識，未來期能參與更多公益行動，盡到取之於社會，用之於社會。

我們期望藉由持續的成長蛻變，奠定公司永續經營的基石，成為消費者心目中信賴的台灣品牌，打造 ESG 永續企業。



明緯企業股份有限公司

MEAN WELL ENTERPRISES CO., LTD.



ESG 應從本業出發，連結內外部利害關係人，發揮價值鏈整合的正向影響力！

明緯集團永續發展自本業出發，產品朝向綠能智能發展，積極落實碳中和：目標每年減碳 5%、2030 年減碳 50%，並推動 MWPro 低碳物料計畫，攜手供應鏈夥伴邁向低碳轉型。

長期投入淡水河流域共好守護行動，從河川巡守、濕地認養、環境教育，擴展至水質監測與流域經濟創生；號召企業、政府與民間共同參與，展現企業在水資源保護上的長期承諾與實踐。從內而外推動社會環境共好，凝聚跨界力量，促成更多永續行動發生，為下一代建立更完美的環境盡一份心力！



美律實業股份有限公司

Merry Electronics Co., Ltd.



以傳遞美好聲音，豐富人類生活之企業願景，全員推動與實踐 ESG 永續發展。

美律於 2025 年科學基礎減量目標倡議 (SBTi) 電聲產業雖然屬低功耗能，但美律重視全球議題，自 2020 年起，即啟動 30 年的減碳計畫，並推動十大永續設計架構，研發低功耗、微小化的產品，並在 2024 年達成包裝減塑 50% 的階段性目標，從產品面展現對環境與社會的價值，深植永續文化，實踐 ESG 作為，致力以企業永續發展及實現碳中和為最終目標。

- 2024-2025 年獲獎紀錄
- 2025 入選 S&P CSA 年鑑會員
- 2024 外資精選台灣百強
- MSCI ESG Rating A 級評等
- TCSA 台灣企業永續獎白金獎



台灣微軟

Microsoft Taiwan



台灣微軟秉持永續初心，堅定推進實現 2030 年環境承諾的每一步。

台灣微軟持續推進 2030 年環境永續承諾，聚焦碳負排放、水資源正平衡、零廢棄與生態系統保護四大目標，打造更永續的未來。

2024 財務年度，台灣微軟已於 24 個國家簽訂無碳電力合約，總量達 34GW，累計採購近 3,000 萬公噸碳移除量。同時協助超過 150 萬人獲得潔淨水資源，導入零用水冷卻的資料中心設計，每座設施每年可節水逾 12 萬立方公尺。廢棄物管理方面，提前實現 85% 工程廢棄物轉化率，伺服器再利用率達 90.9%，年回收量超過 2,500 公噸。此外，台灣微軟早在 2022 年即達成「保護面積超越實際使用土地」的目標，並持續投入生態修復與生物多樣性保育行動。

台灣微軟對永續未來保持務實樂觀，深信 AI 創新與市場解決方案、將成為加速各領域進展的關鍵動能。





永祺車業股份有限公司

MING CYCLE INDUSTRIAL CO., LTD.

「永」續經營「祺」步走，
我們踩動飛輪，如同自行
車輪般轉動前行，有序地
執行對社會及環境的永
續經營，這是我們的企業
責任，也是義務。

自行車產銷，本身就是低碳交通落實的一環，推廣騎行文化，也是我們永祺的使命；多年來與買方持續合作，研發可回收拆組的自行車零件，讓材料得以回收再利用，展現產品的第二生命週期，必免過度生產浪費；隨營況成長擴廠，亦有導入廢水回收、再生能源等設備建置，以利資源有效利用，同時減少碳排；而回歸企業本質，從職業安全、職業公平正義及教育/生育福利等，皆採高於基本標準的方式運行，以企業的力量與實際行動，落實永續經營。



神達控股股份有限公司

MiTAC Holdings Corporation

ICT 科技服務領導者：
以責任、誠信、創新執行，
推動企業邁向永續共好。

神達控股目標成為永續發展的領航者，追求環境和諧共存並創造社會正面價值。我們除了以永續為己任，更將其視為創造長期競爭優勢的關鍵。神達致力於地球環境的關懷和保護，在產品設計中強調環境友善性，採用高能效設計和元件，並確保產品生命週期中無有害化學物質釋放。為提高再生能源比例，我們於廠區增建太陽能設備與推動綠電採購，2024 年再生能源比率已達 17.8%。

自 2020 年起，神達每年進行溫室氣體盤查，並通過 ISO 14064-1 查驗，目標在 2025 年減排 15%，2030 年減排 50%，2050 年達到淨零排放。在幸福職場與社會參與方面，亦提供多樣化福祉與發展機會，制定人權政策杜絕侵犯行為，並要求供應商簽署企業社會責任聲明與遵守行為準則。神達於 2022 年啟動植樹計畫，與慈心有機基金會及臺大山地實驗農場合作，至今種植 23,081 株台灣原生樹木，增加氣候韌性與生物多樣性。我們堅持誠信經營，並恪遵法令，確保公司治理兼顧永續與成長力。



碩陽電機股份有限公司

MOTION TECHNOLOGY ELECTRIC & MACHINERY CO., LTD.



碩陽電機始終相信，企業應在追求營運績效的同時，積極承擔環境、社會與治理責任。推動 ESG 不是企業附加選項，而是碩陽邁向永續的核心戰略，我們從減碳作為起點，推動員工參與環境行動，落實公益關懷，透過行動實踐對社會與地球的長遠承諾。

碩陽電機自 2022 年導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準以來，已連續三年揭露碳排放量，持續優化能源管理，穩健邁向淨零目標。同時推動員工參與淨山、淨灘、綠碳探索等活動，提升環境意識，深化永續實踐。

秉持「員工幸福與公司發展並重」的理念，碩陽建構友善安全的工作環境，完善福利制度，落實對員工的關懷。對外則長期投入志工服務、社區關懷及輔具推廣，積極回饋社會、扶助弱勢。

在公司治理方面，碩陽致力於制度健全、風險控管與誠信經營，強化內部監督與合規機制，展現良好治理績效，並於 2024 年榮獲「桃金企業獎」肯定，在 ESG 治理領域深獲肯定。



倍力資訊股份有限公司

M-POWER INFORMATION Co., LTD.



數位科技落實永續，高效行動引領未來，與夥伴共創淨零新時代。

因應全球 ESG 趨勢，倍力資訊深刻理解企業在永續發展中所扮演的重要角色。以提升企業長期且可靠競爭力為使命的專業軟體服務公司，我們持續將 ESG 理念以數位科技力量協助企業邁向永續轉型。

我們持續研發高效能碳管理解決方案，透過旗下國際 ESG 競賽得獎產品「碳管家」的智慧與高效應用，協助企業進行組織碳盤查、產品碳足跡、數據追蹤與減碳規劃，並結合自動化資料擷取與雲端部署，有效降低導入門檻，推動企業低碳營運。同時，我們與國內外專業顧問公司、ESG 評鑑機構合作，提升產品可信度與市場影響力，推動永續知識普及與深化，建立具韌性的永續資訊治理架構。

我們重視人才培育及員工福利，推動內部多元化教育訓練、健康促進等制度，打造共學共享的組織文化。我們亦積極參與社會活動，擴大正向影響力。

倍力資訊持續展現專業，透過產品創新與解決方案，發揮數位科技的正向影響力，攜手各界共同邁向淨零永續的未來。





進泰電子科技股份有限公司

NEW ADVANCED ELECTRONICS TECHNOLOGIES COMPANY LIMITED

每道聲音都承載著我們 對永續的承諾。

進泰電子作為專業音響整體解決方案的領導者，企業永續發展是我們的核心中衷，我們在環境保護、社會共融及公司治理面積極推行各項行動。

響應環保

自產品及製程研發設計、廠房及設備建置、供應商遴選之源頭即導入各項污染防治及環保法規、ISO9001 品質管理之鑑別，透過完善廠區污染防治設施及節能設備、100% 採用通過 RoHS 認證之原材料、使用再生能源等，落實環境永續。

力聽共融

提供公平、包容且多元的工作環境，並致力提升員工福祉，讓員工的生活更加安穩，積極參與公益活動、公益捐血及活動經費捐贈，落實企業社會責任。

提唱治理

完善的公司治理是企業穩健發展的基石，我們持續強化內部管理及決策架構，以應對不斷變化的市場環境，誠信經營並致力於保障所有利害關係人的權利。



朋億股份有限公司

NOVA TECHNOLOGY CORP.

用專業實踐永續，為環境 與社會創造價值。

朋億專注於系統設計、設備規劃與製程整合，持續優化設計流程，致力於開發高效且友善環境的產品與服務，積極為永續目標投入心力。我們秉持「誠信卓越、利他共好」的核心價值，落實永續治理，強化與利害關係人的溝通，積極實踐淨零排放，邁向企業永續發展。公司已連續六年榮獲公司治理評鑑上櫃公司前 5% 的肯定，展現穩健經營與永續承諾。

朋億重視環境責任，自 2021 年起每年辦理 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，逐步汰換節能辦公設備，並規劃導入 ISO 50001 能源管理系統，掌握排放關鍵，做為持續減碳與優化能源使用的重要依據，降低對環境的衝擊。

在社會關懷方面，朋億積極投入弱勢扶助、物資捐贈、志工參與與藝文推廣，並購置永續發展目標 (SDGs) 相關書籍，贈予偏鄉國中學校，期望透過閱讀，陪伴孩子們拓展視野、啟發潛能，讓永續理念從教育紮根。

我們始終堅信，員工是企業最珍貴的資產與永續發展的根基。持續推動多元共融與友善職場，致力打造健康、安全的工作環境，凝聚團隊向心力，攜手邁向更具價值的永續未來。





寶熊漁具股份有限公司

OKUMA FISHING TACKLE CO., LTD.



提升社會參與，以實踐取之於社會、用之於社會之理念，攜手寶熊同仁邁向永續發展的未來。

以環境保護為初衷，提供客戶卓越的產品及服務、並深化社會參與行動、強化公司治理與誠信經營作為寶熊漁具永續發展策略。

1. 寶熊以『創造釣魚休閒生活的樂趣』為使命，建立全台灣唯一的釣魚主題樂園，並取得 GTS 綠色旅行標章，減少對環境、文化的不良影響，提高社會責任，同時保有經濟效益。
2. 寶熊的價值觀在於誠信、團隊、學習、創新，身為世界性級的漁具製造商之一，更致力於善盡企業應有之社會責任以及環境生態永續發展而努力，致力打造共融且具成長機會的職場環境，強化組織韌性實現永續發展；希望藉由企業的影響力，激勵同仁積極參與社會公益、推動永續環保，善盡企業應有之社會責任。
3. 寶熊致力於維持高水平的商業道德標準、有效的權責機制、以及在業務各環節保持高水準的公司治理，憑著盡責及誠實的態度經營業務，以符合公司及股東的長遠利益；我們深信，良好的公司治理，能為業務發展建立穩健的基礎，為市場提供高品質的產品及服務，同時為股東帶來最佳回報。



美商甲骨文有限公司台灣分公司

Oracle Taiwan LLC, Taiwan Branch

Oracle is committed to embedding sustainability across our enterprise and delivering innovative cloud technology to accelerate meaningful change.

—Safrat Catz, CEO, Oracle

Oracle 致力於提供全方位雲端平台解決方案，協助企業實現 ESG 目標，推動永續發展，確保符合政府與國際永續標準。Oracle Cloud Infrastructure (OCI) 於歐洲資料中心已實現 100% 由再生能源供電；2022 年起有 80% 來自再生能源，Oracle 對於廢棄硬體的處理也極為重視，已淘汰硬體的回收再利用率高達 99.7%，以促進循環經濟。與此同時，Oracle 替玉山打造的私有雲方案 (Oracle Exadata Cloud@Customer) 可節電 34%，每年減少 5.9 公噸以上 CO₂。

未來，Oracle 將持續積極參與公開倡議行動，藉由科技賦能，與企業共同實現永續價值，推動產業邁向低碳經濟新時代，實現長期競爭力與永續價值。





歐萊德國際股份有限公司

O'right Inc.

**We know the solution,
what are you waiting for ?**

歐萊德自 2020 年起，連續四年透過 SGS 第三方認證，達成直接排放、間接排放及範疇三之全面碳中和確證，實現『零碳』與『零環境衝擊』目標。2024 年，歐萊德榮獲全球知名媒體《路透社 Reuters》頒發的「全球永續獎 - 淨零轉型最佳企業案例（Global Sustainability Awards：Net Zero Operations Transformation）」，憑藉在碳排放管理、綠電使用及供應鏈綠色轉型等方面的卓越表現，獲得評審團一致認可，成為亞洲唯一獲此殊榮的中小企業。

此外，更將綠色供應鏈跨界引入全家便利商店，合作聯名推出的「Bio 永續美妝」系列，榮獲法國巴黎全球永續美妝大獎（Sustainable Beauty Awards）中的「永續包裝金獎（Sustainable Packaging Gold）」肯定。該系列產品以回收的 Let's Café 咖啡渣為原料，並採用 100% PCR 再生塑料包裝，展現了創新的循環經濟模式，成為全球首例便利商店與美妝品牌合作完成的永續美妝產品，透過跨產業的社會影響力，一起讓世界變好。



歐典生物科技股份有限公司

OU-DEAN FOODS FACTORY CO., LTD.

**歐典體貼身體，照顧健康，
同樣關懷社會與環境。**

歐典期許「健康是人人負擔的起的幸福」，「安全」則是我們企業文化價值所在；我們希望把這份安全感從員工、客戶、供應商及股東，延續至社會與環境，因此致力成為 ESG 的一份子：

1. 能源轉型：

- 建置太陽能發電系統，2023 年發電量約 85.5 萬度，減少約 423 公噸碳排放量。
- 產線冷卻系統用水回收再使用，每年節省約 10,000 噸事業用水。
- 2022 年起產線熱能改為使用蒸汽能源，每年可望減少約 1100 公秉燃油使用。

2. 社區回饋：

- 積極參與社會公益，透過活動參與或款項捐助，達成服務人群與回饋社會的心願，並善盡企業社會責任。
- 參與認購停燒稻桿農地的活動，期盼為提升空氣品質及減緩溫室效應盡一份心力。

3. 員工照顧：

員工是歐典最大的資產，歐典致力於建置完善的員工福利並提供舒適安全的工作環境；地中海飲食為同仁帶來健康美味的餐點，無肉日的推廣，則是跟員工一起友善生態、減碳抗暖化！





太平洋醫材股份有限公司

Pacific Hospital Supply Co., Ltd.

深耕本業，堅持品質，
守護民眾健康，落實醫
療永續。

太醫 (PAHSCO) 是台灣少數集開發設計、生產製造、銷售服務於一體的醫療耗材製造領導品牌，成立至今始終堅持對產品品質的要求及為客戶服務的信念，更與醫護人員並肩對抗 SARS、COVID-19 等重大疫情挑戰，致力守護民眾健康。

自 2011 年起編撰第一本企業社會責任 (CSR) 報告書以來，太醫便積極為承擔企業社會責任而努力，2022 年成立永續發展委員會、正式邁向永續轉型，並於 2023 年發行第一本經外部查證的永續報告書。除了完成溫室氣體盤查的外部查證，太醫亦逐步推動節能減碳措施，著手建置太陽能光電系統，且籌備導入能源管理系統。此外，太醫透過保障員工勞動權益、落實零職災的安全職場，打造多元留才的友善環境，更攜手玉山銀行辦理員工持股信託，進一步優化獎酬福利機制。

永續帶來的機會往往與挑戰並存，本公司以核心本業為基礎，投入產品減塑研發改良，未來亦期待與不同領域的夥伴深化合作，為永續醫療產業鏈貢獻心力。



百和興業股份有限公司

PAIHO SHIH HOLDINGS CORPORATION



織造共榮永續。

百和興業以環境為本，矢志綠色轉型，持續探索企業科學化脫碳管理，引領製造業綠色化變革，邁進淨零排放；以社會為責，共創和諧價值，致力打造家庭友善工廠，關注從員工到社會公共之福祉，內化於心，外化於行；以誠信為基，篤行永續之道，賦能產品技術投資創新，深化 ESG 治理，智造與時俱進的企業多維價值。





昇陽國際半導體股份有限公司

Phoenix Silicon International Corporation

以誠信創新為本，以人才環境為先，追求躋身世界級半導體企業，達成永續經營的企業目標！

昇陽半導體秉持「承諾、永續、創新」的企業永續理念，專注於高潔淨晶圓表面處理與晶圓薄化兩大半導體關鍵技術，致力打造技術領先的企業典範。昇陽半導體從低碳製造、再生能源、水資源循環、廢棄物減量到綠色供應鏈建構，2024年溫室氣體排放量減少6.4%、用電量下降1.9%、自來水用量下降17.7%及減少140公噸廢棄物，並取得CDP氣候變遷項目B級肯定與ISO 14064-1查證，以實際行動落實環境永續目標。

本公司亦重視員工福祉與多元共融，推動健康職場與人才培育，積極參與在地社區公益、綠地認養以及扶植偏鄉教育，並榮獲天下永續公民獎小巨人組Top25殊榮，肯定企業實踐對社會的責任。2024年董事會設置永續發展委員會，強化策略制定及執行成效，亦推動廠內ESG Award與知識競賽等平台，鼓勵員工創新提案，深化團隊參與公司永續藍圖建構。

未來我們將持續專注本業，秉持創新驅動的核心動能，與產業鏈攜手邁向世界級半導體企業，共創永續未來！



鳳凰國際旅行社股份有限公司

Phoenix Tours International, Inc.

我們將努力在創新與穩健中尋求平衡，逐步推進公司永續發展的各項工作。這些努力不僅是對市場需求的回應，更是我們對社會責任的實踐。

鳳凰旅遊追求企業永續經營並落實企業的永續發展目標，過去這段時間，我們在以下幾方面取得了實質進展：

1. 取得環保標章，並在旅遊產品中加入了更多符合環保理念的選擇，推廣低碳綠色旅遊。
2. 積極參與社區公益活動，淨山淨灘，推廣無障礙旅遊，實踐企業社會責任。
3. 強化內部管理，完善公司治理，優化薪資福利，吸納人才，確保穩定運營。
4. 與德國漢莎航空集團完成SAF燃油合作，取得永續減碳認證合作證書，以實際行動愛地球，減低因旅行所造成的碳排放。
5. 申購國際碳權，為致力碳中和做出貢獻。





普萊德科技股份有限公司

PLANET TECHNOLOGY CORPORATION

利他共好，驅動永續行動，讓企業在變局中發揮正向影響力、實現長久價值。

普萊德科技自 1993 年創立以來，致力以創新網通技術連結全球，行銷版圖橫跨 160 餘國，長年穩居世界級專業品牌。以「誠信卓越、利他共好」為核心價值，我們以治理為根、利害關係人為本、減碳行動為責，全方位落實永續。

連 5 年榮列《公司治理評鑑》排名前 5% 優良上櫃企業；「氣候暨自然環境報告書」獲「最高等級認證」、通過「SASB」、「ISO 14064-1」、與「ISO 14067」第三方查證。加入「SBTi」、「TNFD Adopters」、「TCFD supporter」、「CDP 碳揭露專案」、及響應「RE100」。

更榮獲多項肯定：連 4 年蟬連《天下永續公民獎》中堅企業組第一名，連 18 年入榜《天下永續 100 強》、首屆《天下人才永續獎》中堅企業組第一名、連 2 年獲頒《台灣企業永續獎-永續報告書白金獎》、《台灣永續行動獎-金獎》、聯經《人文企業獎-社會關懷典範獎》，強化企業永續發展價值。



家福股份有限公司

PRESICARRE CORPORATION

從 i 開始，我就是影響力。

「家樂福」自 1989 年以量販店在台灣展店，至今已有 332 家分店，營運型態涵蓋跨足量販店、超市及線上購物，是少數擁有全通路發展的品牌。家樂福也於 1996 年設立家樂福文教基金會及 2019 年設立家樂福影響力概念店。

家樂福積極推動食物轉型，同時以成為食物轉型的領導者為企業願景，秉持著希望讓每個人都值得最好的企業價值，期望讓每個人都可以擁有好品質的食物、商品與服務。

積極打造共享的永續系統是家樂福長期努力的目標：2014 年和食物銀行合作降低食物浪費，2018 年和台灣動物社會研究會推動動物福利，更領先承諾 2025 年全面販售非籠飼雞蛋、2025 年單一乳源鮮奶需取得動物福利標章，2019 年支持生物多樣性開始石虎香蕉推廣，近年更支持在地創生品牌並創造許多產官學合作。

有感於政府淨零綠生活關鍵在於消費者，家樂福更於 2023 年 4 月全台推動價格價值雙標並行的〈從 i 開始〉永續活動，透過清楚的價值揭露，解決生產端與消費端資訊不對等的問題，賦權消費者透過有意識的消費來支持永續品牌，並鼓勵更多品牌轉型。

〈從 i 開始〉品項強化 10 大價值分類，包括營養飲食、無添加物、有機產品、生態農業、地方創生、動物福利、永續漁業、永續發展、減少塑料和森林保育等永續主題。





致伸科技股份有限公司

Primax Electronics Ltd.



PRIMAX 以多元合作為核心，透過 ESG 的永續作為以自身影響力極大化為目標，同時對內激發員工以公司為榮的向心力，一起攜手為這個地球的未來而努力。

致伸創立於 1984 年，為資訊、電子與消費產品的一流解決方案供應商，正派、務實是我們的企業文化更是核心價值觀，在這樣的價值觀之下，我們的企業使命包括：卓越品質、創新研發、智能製造和穩健成長，並將企業使命融入永續管理之中，落實企業永續發展。

致伸集團承諾 2050 達成淨零目標，並規劃淨零途徑，依據科學基礎減量目標倡議 (SBTi) 所訂科學方法設定減量目標，以系統化方式制定政策並推動減量計畫，並期望能夠帶領供應商，共同制定減碳目標並且提升永續能力。

我們營造多元、平等與共融的組織文化，致力提供人才永續的幸福職場、打造一個信任開放的環境，讓員工感受到尊重與歸屬感，並能無懼地表達自己的想法和意見。同時加入「台灣人才永續行動聯盟」，以實際行動支持人才永續的理念，更獲得多項國內外獎項的肯定，未來將秉持「以人為本，永續經營」的初衷持續精進。

致伸持續透過國內外各項永續評比，檢視自身 ESG 營運績效並強化精進成長，連續二年入選標普全球永續年鑑，及名列 CDP 氣候變遷問卷領導等級企業的肯定，顯示我們在全球氣候變遷議題上的積極行動，以及在資訊揭露的透明度上為領導者的表現。



巨有科技股份有限公司

PROGATE GROUP CORPORATION

在全球科技加速演進與產業轉型的關鍵時刻，我們深刻理解，企業的成长不僅來自於技術突破與市場擴展，更應承擔起社會與環境的責任。因此，我們以「奈米之芯」作為企業發展的核心理念，透過精準創新、極致節能與細膩關懷，構築經濟、環境與社會三大永續維度，為企業長遠發展奠定穩固基石。

極致節能：奈米之芯，細微之處見減碳成效。

半導體產業在追求技術進步的同時，亦須降低對環境的影響。奈米級技術的突破，使我們能夠在更小的晶片尺寸內提升效能，減少能源浪費。我們運用同樣的思維來管理企業碳足跡，透過提升製程能效及節能活動。此外，我們持續關注氣候變遷政策與趨勢，推動供應鏈夥伴共同實踐低碳轉型，確保未來能夠適應碳費用與法規變化。





饗樂餐飲實業股份有限公司

Q Burger Group Co., Ltd.

引領台灣永續餐飲的
幸福實踐家。Happy
Starts Here, Care for
Better! 用心美好，有你
更好！

Q Burger 致力於成為引領台灣永續餐飲的幸福實踐家，秉持「永續經營、共好共榮」的理念，積極推動 ESG 行動，落實企業社會責任。在環境面，導入節能設備、推廣減塑包材與資源循環；在社會面，深耕在地關懷，舉辦捐血公益、點數捐贈等活動，並持續營造友善職場，強化員工職涯發展；在治理面，建立健全的內部控制體系，應用數位工具，提升營運效率與透明度。未來，Q Burger 將持續擴大永續影響力，攜手各界共創友善、具韌性的美好社會。



汎雲股份有限公司

Qfanyun inc.

讓地球的明天比今天更好！

永續發展核心理念

科技永續，創造美好未來，讓科技更有溫度！

願景與承諾：

在 Q 哥，我們深信科技不僅改變生活，更應為環境帶來正向影響。

我們致力於企業永續發展，透過環保的 3C 維修與回收行動，實現更美好的未來，執行五大項目：

1. 推廣綠色維修：為減少電子廢棄物，提供延長 3C 產品使用壽命維修服務。
2. 提倡舊機回收：為降低資源浪費，提供二手機回收與再利用服務。
3. 促進節能減碳：門市採用節能設備，減少碳排放，推動低碳經營。
4. 推廣環保包裝：逐步導入可回收、環保材質的包裝方案。
5. 善盡社會責任：推動企業公益，支持教育、數位平權與弱勢族群。





廣美科技股份有限公司

QUAN MEI TECHNOLOGY CO., LTD

廣美以卓越的節能車燈模組，為全球駕駛照亮低碳的清晰前路。

廣美科技深耕車用 LED 車燈模組，具備從電子電路設計到可靠度驗證的一條龍整合能力。面對全球淨零浪潮，我們以「讓光更淨零」為永續願景，採取務實且科學的行動。

在環境面，我們於 2024 年完成 ISO 14064-1 組織溫室氣體盤查，並在 2025 年啟動 ISO 14067 產品碳足跡計畫，預計年底前完成首件核心模組的第三方查證，以建立扎實的科學減碳基線。廠區亦同步導入節能維保、智慧監測與循環包裝等措施，持續優化能源使用效率。

在社會與治理面，我們透過年度 ESG 工作坊厚植同仁的永續素養，並以打造安全友善的職場為己任。公司歷年榮獲創業楷模、國家磐石獎，以及潛力中堅企業與友善職場獎的肯定，彰顯我們在技術創新與社會責任上的雙重承諾。

未來，廣美科技將以高效能的車燈模組與穩健的公司治理，引領汽車照明產業，邁向更光明、更永續的低碳未來。



廣越企業股份有限公司

QUANG VIET ENTERPRISE CO., LTD.

落實永續，共創價值。

近年氣候變遷、傳染性疾病及國際間軍事衝突威脅人類社會和經濟發展，全球日漸重視永續發展的重要性，企業追求營運擴展及財務績效的同時，更需注重環保永續、社會責任和公司治理，才能強化競爭力、長遠經營及永續發展。

廣越集團歷來專注於成衣代工本業發展，面對競爭激烈、局勢變動的經營環境，在追求營運成長同時，廣越集團亦思考如何讓企業永續經營，除持續強化公司治理，對於工廠環境保護、人權維護、勞工關係與福利亦非常重視，獲得國際品牌客戶青睞及信任，維持長期穩定合作關係。

為善盡企業社會責任，保障所有利害關係人之權益，廣越集團於 2023 年成立內部 ESG 專責單位，持續推動公司將環境（E）、社會（S）及治理（G）具體落實到日常營運當中，並完成第一本永續報告書之編制；未來將持續落實 ESG 各項指標，實踐永續經營，為社會創造長期價值。





Raydium

瑞鼎科技股份有限公司

RAYDIUM SEMICONDUCTOR CORPORATION

以科技創新為動能、以人才培育為根本，落實誠信經營，穩健打造具韌性與競爭力的營運體質，與供應鏈夥伴共同朝永續未來穩步邁進。

瑞鼎科技以「經營治理」、「夥伴共榮」、「環境永續」、「幸福職場」與「社會關懷」五大核心，建立具韌性與競爭力的永續經營架構，並與利害關係人攜手共進。

公司導入再生能源、強化 TCFD 氣候風險管理，同時積極投入低功耗產品研發與供應鏈減碳，響應全球減碳目標；強化整體風險控管與資安韌性，將永續績效納入經營團隊考核機制，展現透明、負責的公司治理承諾；連續獲得政府健康標章與高薪企業肯定，同時透過公司經營者的定期訊息，推廣 ESG 知識及趨勢，並且透過內部外部 ESG 活動，達到全員 ESG 的願景。並針對綠領人才的培養，以系統化及體系化的機制來建構。推動創新與永續共融，落實企業社會責任。

各界給予瑞鼎 ESG 之肯定：

1. 2024 年 (第 11 屆)「公司治理評鑑」，整體級距結果名列上市公司第二級距：6%~20%。
2. 榮獲「2024 第十七屆 TCSA 台灣企業永續獎」。
 - 永續報告 - 電子資訊製造業 - 第 1 類金級
 - 綜合績效 - 台灣永續企業績優獎
3. 榮獲 2024 年「企業永續報告書揭露職業健康與安全績效主動評比」績優企業。
4. 2024 年取得衛生福利部國民健康署「健康促進標章」。



銳澤實業股份有限公司

RAYZHER INDUSTRIAL CO.,LTD.

環境，共好；
社會，同行；
治理，創新。

身為高科技廠務工程專家，銳澤深知企業不僅是經濟活動的參與者，更肩負著推動社會與環境正向轉型的責任。因此，我們秉持誠信經營與專業實力，堅定落實 ESG 理念，從工程服務本業出發，延伸至環境永續與社會共融的具體實踐。

銳澤相信，企業價值不僅展現在財務數字，更體現在每一項選擇背後的責任與信念。我們逐步建立自有的 ESG 治理路徑，推動溫室氣體盤查、氣候風險分析、職安制度強化及多元共融環境建構；同時鼓勵員工參與公益活動，導入節能減碳與碳足跡認證，並投入開發半導體廠高效能 PM2.5 粉塵過濾設備，以實際行動回應氣候挑戰。

今年我們將發佈首版 ESG 報告書，向利害關係人揭示我們的努力與承諾，也開啟一段誠實而持續的對話。未來，銳澤將以穩健踏實的步伐前行，不逐流、不躁進，讓每一項工程不僅完成任務，更落實對社會與環境的永續責任。





愛爾蘭商紅帽軟體股份有限公司

Red Hat Limited

Red Hat 以開源技術推動 ESG，協助企業平衡環境永續、社會責任與治理。CEO Matt Hicks 指出，透過開放混合雲策略並結合 IBM 氣候目標，減少環境影響、降低碳足跡，為永續未來與地球保護貢獻力量。

Red Hat 計劃於 2030 年實現溫室氣體淨零排放。為了在 2030 年或更早實現淨零排放的目標，Red Hat 將採取以下行動：

- 至 2025 年，將營運中的溫室氣體排放量較 2019 年減少 65%。
- 優先考量能源效率與可再生能源的採購，包括於 2025 年達成 75% 可再生電力使用率，並於 2030 年達成 90% 的目標。
- Red Hat 計劃擴大可再生能源合約，以支援消費設施的全面營運，並在公司整體不動產組合中導入可持續設計標準，以降低能源使用。

為推動供應商與整體價值鏈的持續改善，Red Hat 亦將：

- 至 2027 年，與佔支出三分之二的供應商接觸，要求他們建立並維護自有的環境管理系統，並設定減排目標。
- 投資於開源軟體、標準化專案與社群，例如 CNCF 環境永續性工作小組，藉由開源的力量協助客戶、合作夥伴、供應商及其他利益關係人達成其氣候目標並改善排放表現。
- 開發可衡量軟體能源消耗的方法，並訂定具體的減少目標。



力山工業股份有限公司

REXON INDUSTRIAL CORPORATION LTD.

秉持「誠實、穩健、茁壯」經營理念，擘劃 ESG 願景，引領創新共榮，邁向永續未來。

力山深知唯有將永續精神融入企業文化，才能穩健前行，實現長久的價值創造。我們誠摯邀請所有利害相關人攜手同行，共同邁向更具韌性與永續的未來。

為擴大影響力並強化中小企業之永續韌性，發揮中心廠「拋磚引玉、母雞帶小雞」的引領作用，2024 年邀約十家供應商共同參與「以大帶小低碳專案」，預期可減少碳排 742 噸 / CO₂、創造綠能 707 噸 / CO₂，總體碳排減量目標達 8.6%，展現減碳行動的具體成效。

在全球經濟與環境挑戰並存的時代，公司秉持負責任的經營方式，將環境保護、社會責任與公司治理融入日常營運，並透過創新與合作，實現經濟效益與環境保護的雙贏，以長遠視角打造更具韌性與可持續發展的企業。





匯僑室內裝修設計股份有限公司

RICH HONOUR INTERNATIONAL DESIGNS CO., LTD.

永續經營，人才永續
持續挑戰世界寬闊的
舞台。

匯僑設計致力於企業永續發展，從治理、人才、環境與社會關懷等面向，制定 ESG 策略，攜手利害關係人共創長遠價值。

一、完善治理與責任管理

落實公司治理、強化透明度，兼顧利害關係人利益，並推動供應鏈責任管理，持續追蹤永續評鑑指標，定期檢視執行成果，確保營運穩健與永續前行。

二、關懷人才與社會共好

重視人力資源發展，打造安全健康的職場環境，透過多元招募、教育訓練與競爭力薪酬，促進人才永續。同時秉持「取諸社會、用諸社會」理念，積極投入弱勢捐助、社區回饋、環境保護與運動推廣，擴大公益影響力。

三、實踐環境永續理念

因應氣候變遷，我們推動氣候風險治理與溫室氣體盤查，並於設計與施工過程中推廣綠建材與環保再生概念，透過減少廢棄、提升施工效率，來降低對環境的影響。

匯僑設計將持續深耕永續，推動社會與環境正向發展，實踐企業責任與價值。



三芳化學工業股份有限公司

SAN FANG CHEMICAL INDUSTRY CO., LTD.

三芳將以更具韌性的行動
回應挑戰、創造價值，
朝向經濟、環境與社會三
者共融共好的願景邁進。

面對全球局勢持續劇烈變動，從地緣政治風險、貿易政策調整，到氣候變遷帶來的實質衝擊，企業所面對的不確定性與挑戰前所未見。這些挑戰正是推動三芳積極盤點營運體質、審慎檢視資源配置與管理策略，並在轉型中尋找新的成長契機。

三芳秉持「成為最值得信賴的材料供應者」的願景，持續以「專業、整合、創新、服務」為經營方針，落實資源有效利用與高品質材料科技的研發。我們將持續將永續循環理念導入經營具體行動中，並納入公司 ESG 的營運策略與決策過程裏。





順德工業股份有限公司

SDI CORPORATION

**落實 ESG 不只是責任
更是義務。**

順德工業成立 72 年來秉持著「順著道德的軌跡」的創業精神；除追求經濟面的成長外，更致力於環境保護、社會關懷及良善的公司治理。

面對氣候變遷，順德執行了各項措施活動；無紙化、物料回收利用減廢減塑、建置達自行排放標準的廢汗水處理廠、廠房設施佈建太陽能板及新建總部辦公大樓取得 LEED NC 綠建築認證。近期則推展能耗智能管理系統、表面處理中水回用設備、溫室氣體盤查與查證並有效的提升製程效率；為接軌 2050 年淨零目標需求，順德公司積極投入參與科學基礎減量倡議 (SBTi)。結合所有利害關係人共同打造永續環境。

- 第 25 屆 國家品質卓越經營獎
- 第 5 屆 卓越中堅企業獎
- MSCI 全球小型指數台灣成分股
- ISO14001 環境管理系統
- ISO45001 職業安全衛生管理系統
- ISO50001 能源管理系統
- 支持 RBA 行為準則及 RMI 倡議



神腦國際企業股份有限公司

Senao International Co., Ltd.

**神腦國際以誠信經營為
本，致力推動低碳轉型、
員工永續培力，實踐環境
永續與社會責任。**

神腦響應 2050 淨零目標，2024 年完成全公司（含子公司）ISO 14064-1 溫室氣體盤查與查證，並於特約門市導入 ISO 14067 碳足跡，獲環境部標籤。

同時重視員工權益與永續培力，並與供應商、客戶及社區協力推動低碳轉型。憑藉秉持誠信經營，以客戶為核心、環境為本，持續為永續未來貢獻。





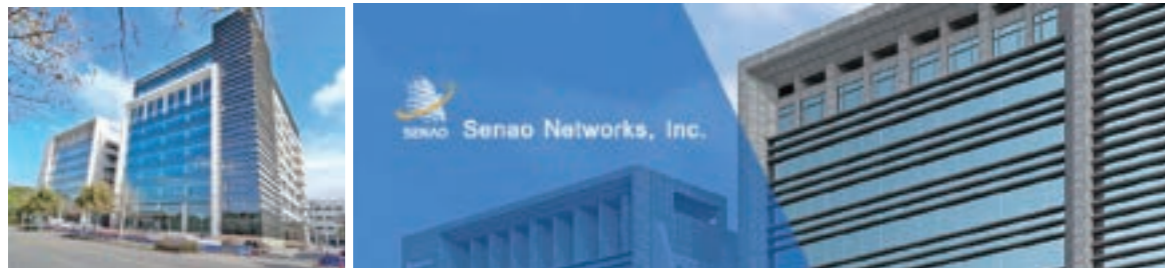
神準科技股份有限公司

Senao Networks Inc.

從創新出發、為品質承諾，我們以團隊共識實踐永續、成就卓越。

神準科技秉持創新、品質與誠信治理，積極回應全球永續趨勢，透過「2030 神準智能共融計畫」，推動智能科技、人才培育與低碳轉型。

自 2017 年啟動「神準綠無限計畫」以來，持續強化公司治理、環境友善、員工關懷與社會共融四大面向，包含強化資安與法遵管理、溫室氣體盤查與節能減碳、多元人才培育與健康職場、扶助弱勢與產學合作等，穩健打造與利害關係人共榮的永續價值鏈。



祥興鋼鐵工業股份有限公司

SHANG HSING STEEL INDUSTRIES CO LTD



創造環境跨出第一步就在當下，目標明確落實 ESG，引領企業推動永續經營，盡到社會責任。

祥興秉持【誠信服務、品質保證、客戶滿意、永續經營】為經營目標，致力產品持續創新研發落實 ESG。

環境保護

每年自願性溫室氣體盤查，配合政策實施節能方案，定期資源回收、提供員工蔬食餐、用電設備更新為節能設備、綠化環境、減碳愛地球。

社會責任

重視員工福利及健康，持續提升工作環境並朝幸福企業邁進；熱心地方公益慈善，關懷社會。

公司治理

秉持誠信經營，完善內部控制及風險管理、培育人才深耕專業，實現公司永續經營發展。





信義房屋股份有限公司

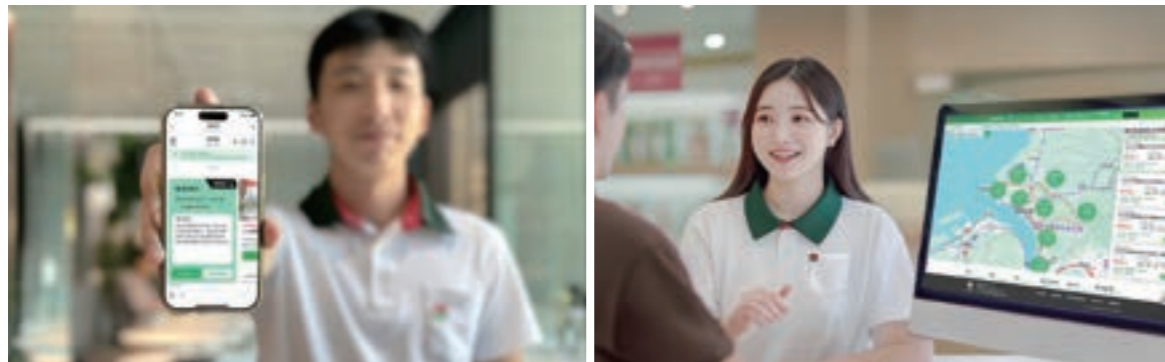
Sinyi Realty Inc.

以企業倫理共創永續好生活，成為世界級服務業。

信義房屋秉持「該做的事、說到做到」的精神，落實企業倫理，致力於調和各利害關係人利益，積極推動數位與淨零雙軸轉型，朝著帶給人們永續好生活的目標邁進。

我們以誠信為本，結合 AI 技術推動全面數位轉型，導入數位工具與培育數位人才，深化文化與組織變革，將科技應用於價值創造，轉化傳統房仲服務流程，提高交易透明度與信賴感，進而提升客戶體驗。在淨零方面，對齊國際 1.5°C 目標，推動減碳計畫及提高再生能源使用率，並投入自然碳匯專案。

透過永續供應鏈管理，攜手價值鏈夥伴響應永續行動，持續深化社區互動，實踐共好、共榮、共創，展現信義精神、堅持信義信念，穩步向前行。



天虹科技股份有限公司

Skytech Inc.

經濟發展與環境永續，實現雙贏未來。

天虹致力於企業永續發展，積極推動多項行動。在治理面，我們恪守道德行為準則，強化公司治理架構，建立利害關係人雙向溝通機制，凝聚共識、提升信任。

環境面上，我們投入半導體設備及零組件的技術研發，協助終端客戶達到減碳效益，創造雙贏的綠色價值，並導入 ISO 14064-1 及 ISO 50001，強化碳管理透明度並建立系統化的能源管理流程，穩健邁向減碳目標。

於社會面，我們透過淨灘、植樹的多元活動，落實環境保護理念。並關注偏鄉教育議題，與校方合作舉辦職涯探索活動，為學童開啟更多未來發展的可能。這些行動展現我們落實 ESG 承諾的決心，為環境永續盡一份心力。





崧騰企業股份有限公司

Solteam Incorporation

崧騰 ESG 精神在於，經營團隊透過公司治理，在社會責任和環境議題上發揮企業的影響力，以實現可持續發展並創造長期價值。



永續經營是企業對股東與員工的重要承諾及企業責任。公司秉持「取之於社會、用之於社會」精神，落實「技術領先、製造優越、客戶信任」核心價值，提升競爭力，創造公司最高價值為營運的最大使命！

環境面 (E)

導入 ISO14064-1:2018 溫室氣體盤查制度，每 2 年進行第三方查證，持續往節能、環保、安全、健康照護的方向發展產品及新事業，減少浪費、友善地球，提供更環保的關鍵零組件。

社會面 (S)

投入社區關懷、產學合作與舉辦健康講座，台灣總部與 1919 食物銀行合作參與志工服務；過節採購公益禮盒，作為弱勢兒童照護及教育基金，東莞廠舉辦淨山活動，實踐企業社會責任。

治理面 (G)

連續兩年榮列《公司治理評鑑》11%-20% 排名級距 (市值未達 50 億之上市櫃公司)，持續投入資源，邁向永續發展。



星亞視覺股份有限公司

STAR ASIA VISION CORPORATION



以星亞之光創造永續價值。

星亞視覺的永續願景建構在「以星亞之光，創造永續價值」之下，除了遵循法令之外，也期望透過政策各面向擬訂策略及執行方針，與客戶、股東、投資人、員工、供應商、環境及社會等利害關係人達成有效的溝通與成長。

公司治理

以風險管理與利害關係人參與為雙軸，強化決策品質與提升企業韌性。

環境永續

以低碳轉型與循環設計為核心，提升產品與製程的能源與資源使用效率。

社會責任

以人為本，形塑共融文化，擴大對內外社群的正面影響力。





星宇航空股份有限公司

STARLUX AIRLINES CO., LTD.



以 ESG 核心價值驅動，
星宇航空打造永續航空
新未來。

星宇航空致力於將 ESG 理念融入企業營運與長期策略，從環境永續、社會責任到公司治理，全面推動永續價值的實踐與創造。在環境面，我們導入新一代高效能機隊，並參與永續航空燃油 (SAF) 試行計畫，積極減少碳排放，回應全球氣候變遷趨勢。同時推動節能減碳、資源循環與永續基礎建設，致力打造綠色營運模式。

於社會面，我們重視員工權益與職場平等，致力於多元包容文化的建立，並強化顧客體驗與服務品質，攜手供應鏈夥伴共同建構具韌性的價值網絡。

治理面部分，星宇航空透過強化董事會功能、資訊透明與風險管理，確保企業穩健經營與永續治理，以呼應多項聯合國永續發展目標 (SDGs)，展現我們從內部治理到外部影響的全方位責任，落實 ESG 核心價值，並持續以實際行動邁向航空產業的永續發展。



巧新科技工業股份有限公司

SUPERALLOY INDUSTRIAL CO., LTD.



面對變局，巧新用科技
驅動轉型，以人才實踐
永續，與產業夥伴共創
淨零與永續未來。

身為車用鋁圈領導品牌，巧新科技持續以行動落實數位與永續雙軸轉型。

在科技運用方面，巧新藉由機械手臂、自動化製程、智能排程與產線 AI 應用，提高生產效率與數位轉型。同時結合雷雕 ID 與搭載 AI 的自動光學檢測設備，提升產品追溯性與品質穩定性。

在人才培育方面，面對日漸嚴峻的外部挑戰與市場變化，巧新將人才視為推動永續轉型的核心動力，巧新透過跨部門合作與實務導入，培養具備數位素養、永續視角及實務應用能力的實戰型人才，強化組織的韌性與應變能力。並藉由打造持續的學習文化，提升組織的國際競爭力。

2025 年，巧新響應玉山「Empowering 人才培育與科技應用」永續倡議行動，期盼匯聚跨界力量，以科技為引擎、人才為核心，驅動產業升級與永續價值鏈轉型。





上緯國際投資控股股份有限公司

SWANCOR HOLDING CO.,LTD.

致力碳中和·創生新材料。

上緯公司由董事長蔡朝陽先生於1992年成立，秉持「致力碳中和·創生新材料」的使命，成為永續產業的戰略投資者。我們透過策略性投資與創新研發，成為環保綠能領域之領導者。

推動循環經濟，共創美好未來

上緯投控旗下的上緯綠金能(股)公司推出創新的可回收熱固樹脂技術「EzCiclo 易可收」與「CleaVER 可立解」，實現循環經濟之減碳效益。同時，我們亦積極籌組臺灣複材低碳循環聯盟，推動跨產業與跨供應鏈的永續生態圈。



精誠資訊股份有限公司

SYSTEX Corporation

Tech4Good 科技行善： 企業最終是善業，有回饋 社會的責任。

1. **Power of Good**
有善念更有信念！
2. **Profit with Purpose**
賺有意義的錢！
3. **Positive Impact**
做有影響力的事！

Tech4Good 運用在 ESG，從我們的核心能力出發：軟體與數據協奏 Data Software Orchestrator，現在加上 AI，在各行各業的應用情境幫助企業成長創新，創造更多的美好體驗，也幫助台灣的軟體業、支持年輕人、為台商走出去面向世界市場做全球 IT 服務。

從系統整合位轉移到生態整合的定位，也讓我們更能夠「善用科技力」利他，賺有意義的錢，對社會做出貢獻，成長客戶價值，回饋社會，成為一家有正面影響力的企業。



SYSTEX 精誠集團



大東電業廠股份有限公司

TA TUN ELECTRIC WIRE AND CABLE CO.,LTD.

從一條條電纜開始，大東電承載的不只是能量，更是為永續而努力的信念！

大東電相信，企業的價值不只在於產能與營收，更在於能否為環境、社會與下一代留下更好的未來。我們一步一腳印落實 ESG 精神，從節能減碳、製程優化，到員工福祉與在地關懷，持續在每一個細節中實踐責任與良善。即使只是一條電線、一項改善措施，我們都堅持做到最好，因為我們深信：唯有永續，才能讓企業走得更穩、更遠。

未來，我們也將持續與夥伴攜手，為臺灣打造更美好的永續路徑。



大亞電線電纜股份有限公司

TA YA ELECTRIC WIRE & CABLE CO., LTD.

以「Emerging、Energy、ESG」三 E 策略推進成長動能。除鞏固電線電纜事業外，亦探尋創投新機會，加速完成 2050 淨零碳排目標。

大亞持續實踐 Emerging、Energy、ESG 的 3E 策略，從自身營運、價值鏈到社會層面，落實永續發展必且發揮正面影響力。

作為能源串接領導品牌，大亞集團致力打造從能源產生、傳輸、轉換、儲存到管理的完整能源鏈，積極響應政府 2050 年淨零排碳的政策，以負責任的方式開發再生能源案場及儲能案場，持續提升再生能源發電量並穩定能源供應，協助客戶與社會實現淨零排放目標。





台榮產業股份有限公司

TAIROUN PRODUCTS CO., LTD.



面對企業永續轉型，
台榮產業聚焦人才教育、
碳管理與資訊安全三大
核心，持續強化競爭力，
穩健邁向永續未來。

環境保護：致力於減少碳足跡，並積極參與環境保護計畫，目標 2050 年實現淨零排碳。

社會責任：關注社會福祉參與公益活動回饋社會，推動公平勞動和社區發展，承諾為員工提供安全、健康、公平的工作環境。

經濟效益：提高資源利用效率，並尋求與永續發展相符的商機，實現經濟增長與環境保護的雙贏。

透明與誠信：定期發布永續報告書與利害關係人持續溝通，分享我們的進展與挑戰，確保透明度與問責性。

創新驅動：通過技術創新和流程優化，不斷尋求新方法來減少環境影響。

供應商合作：我們與全球供應商夥伴共同推動可持續的發展策略，確保業務在全球範圍內的社會和環境影響都是正面的。

我們相信，企業與環境、社會共同成長，才能真正實現長期的繁榮。永續發展，從今天開始，為未來加倍努力！



財團法人台灣人工智慧學校基金會

Taiwan AI Academy



透過 AI 人才培育實踐
永續發展，讓科技成為
解決社會問題的力量。

台灣人工智慧學校基金會以「從人才培育開始，讓台灣在 AI 世代更具競爭力」為使命，秉持「自己的問題自己解決」的核心理念，透過 Innovation 創新、Inclusion 共融、Sustainability 永續及 Implementation 實踐為動力，培育能夠協助台灣產業智慧化轉型的 AI 人才，打破技術殖民慣性，重建社會自信。

環境永續 (Environmental)

我們培育的 AI 人才深入各產業，運用智慧化解決方案協助企業進行溫室氣體盤查、節能減碳，並推動綠色轉型。透過人工智慧技術優化製程，減少資源浪費與環境負荷，為台灣產業永續發展注入新動力。

社會責任 (Social)

秉持「人工智慧民主化」理念，致力縮短數位落差，讓各領域專業人才都能掌握 AI 技術。我們重視人才培育構築友善學習環境，不分企業規模，全面推動 AI 普及化，提升全民數位素養，創造更公平的技術學習機會，實質改善人民生活品質。

公司治理 (Governance)

作為非營利組織，我們建立透明的治理機制，重視利害關係人溝通，善用每一分捐款資源。在捐助企業及中央研究院等學術機構支持下，確保教學品質與研究倫理，建立「自己的問題自己解決」的文化，打破技術殖民，重建社會自信，為台灣 AI 生態系統的健全發展奠定基礎。





虎門科技股份有限公司

Taiwan Auto-Design Co.



ESG 理念行動在心！

虎門以資訊基礎、協助產品研發、管理和智慧製造為核心價值，在全球永續發展趨勢下，持續進行前瞻性技術與創新應用的研發，提供產品設計、產程、減碳優化及碳盤查等解決方案，為國內產業邁向永續發展做出貢獻。而在虎門自身的永續經營面向，我們相信公司 ESG 理念行動在心，以「誠信為本，成就未來」為願景，在環境永續、人才發展與社會關懷、公司治理三個面向中，以實際行動實踐我們對於永續發展的承諾。

環境永續 (E)：推動多項節能減碳措施，2024 年紙張排碳量相較 2022 年減少 41%，目標於 2027 年排放強度降低 5%。並開發碳盤查與能源管理工具，助客戶低碳轉型。

社會共融 (S)：為激發學子創造力並促進產學交流，「虎門尤拉盃」CAE 創意大賽已邁入第七屆，旨在提升學子職涯發展。

公司治理 (G)：訂定「企業社會責任守則」作為虎門邁向永續發展的核心。並由總經理擔任主席，帶領「永續發展小組」，確保永續策略全面融入日常營運。



台灣氣立股份有限公司

TAIWAN CHELIC CO., LTD.



CHELIC 以專業驅動自動化，以永續實踐責任力。

台灣氣立致力於實踐企業永續發展，積極落實 ESG（環境、社會、公司治理）理念，透過具體行動展現我們對環境保護、社會責任與良好治理的承諾，主要措施如下：

1. 節能減碳行動

全面導入 LED 照明設備，並採用高效能生產設備，以提升能源使用效率、降低碳排放，實現低碳製造的目標。

2. 完善廢棄物管理

導入 ISO 14001 環境管理系統，建立科學化、制度化的廢棄物管理流程，持續減少對環境的衝擊。

3. 汙染控制與監測

定期進行作業環境空氣品質與噪音檢測，主動掌握並控制汙染源，確保員工與社區的健康安全。

4. 勞工權益與職安保障

推動 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，強化職場安全制度，落實員工教育訓練，保障勞工權益與福祉。

5. 綠色供應鏈管理

積極推動綠色供應鏈政策，要求供應商共同遵循 ESG 標準，打造永續供應體系，攜手實現環境與社會共好。

6. 永續治理與資訊揭露

成立永續發展委員會，統籌推動永續策略與行動，制定《永續發展實務守則》，並定期對外揭露 ESG 績效與關鍵指標，強化資訊透明與利害關係人溝通。





台灣肥料股份有限公司

TAIWAN FERTILIZER CO., LTD.

厚植本業，創新轉型，
善盡責任，迎向下一個
永續世代。

綠色循環示範工廠

台肥公司為配合政府政策及展現淨零決心，將苗栗廠作為綠色循環示範工廠，以自身專業核心技術為根本推動永續循環的生產和服務模式，克服廢棄物處理難題，回收並供應國內大型面板、光電、太陽能、半導體等高規格電子級化學品，實踐綠色循環經濟。

雙核驅動 - 展望未來「台肥研究所」

- 乾淨能源事業體建構：
台肥公司積極推動氨能在台灣應用，不僅建置液氨儲槽供國內氨能氫能之發展需求，並以氨動力船舶示範評估、氨裂解氫小型模組建置及純氨發電小型模組建置為未來研發計畫方向。
- 友善地球之肥料產品開發：
台肥公司進行新緩控釋肥生產技術引進計畫，同時加強農業應用試驗推廣，並規劃以台灣主要作物為標的進行田間採樣與調查分析，進而逐步建立「作物營養需求曲線資料庫」，期能開發出適合各目標作物的最佳肥份釋放曲線產品。



宏全國際股份有限公司

Taiwan Hon Chuan Enterprise Co., Ltd.

誠信精治，永續共榮。

宏全以深化 ESG 治理，面對電價及極端氣候挑戰。

環境面進行全台生產線溫室氣體盤查、自主減量計畫、節能設備汰換與太陽能發電建置，為 2050 年淨零奠基。社會面承擔移工仲介費、提供祈禱室與多元餐飲選擇，打造多元友善職場，中華信評調升 twA 並獲台灣永續獎等評比肯定。治理面升級永續暨風險管理委員會，落實個資與智慧財產保護，強化氣候風險與法規遵循因應韌性。

宏全以「誠信、創新、永續」為核心，透過系統化治理與全員參與，實現企業、環境與社會共榮。





台灣百和工業股份有限公司

TAIWAN PAIHO LIMITED

多元創新，永續經營。

台灣百和秉持深耕、精耕的精神，用心經營、努力回應客戶需求，同時以多元創新、厚植人才做為企業底蘊，透過多角化發展與提供最佳解決方案予客戶，近年積極朝兼具永續環保與功能性的面料與輔料方向研發，且生產使用環保認證回收紗織造之產品，成為與國際品牌共創雙贏之永續經營企業。

- 2024年發布「溫室氣體減量政策」，以2023年為基準年，至2030年減量20%，至2050年達成淨零碳排。2024年溫室氣體排放密集度(公噸CO₂e/百萬元營業額)相較基準年下降11%。
- 2021年起與國立臺北科技大學進行產學合作，2024年完成污泥產學合作，成果豐碩，2024年起依據尼龍產品進行再生可行性評估之產學合作專案。
- 《台灣百和2023年永續報告書》榮獲2024第17屆台灣企業永續獎銅牌。
- 2022年起將廠內紡織殘料製成「固體再生燃料(SRF)」，2024年全廠廢棄物再利用率超過90%。
- 2021年起集團(臺灣、越南及印尼廠區)皆建置廠內太陽能光電系統，進行自發自用。
- 每年優先採購符合ZDHC Level 3化學品，使用率達80%以上。



和淞科技股份有限公司

TAIWAN PURITIC CORP.

和淞以行動落實企業責任，為永續未來持續貢獻。

和淞科技以成為高科技廠務與製程設備領域的永續夥伴為目標，積極落實ESG發展理念，展現對利害關係人的責任與承諾。

我們於環境面上，透過製程改善、汰換節能設備、推動無紙化作業及導入綠電設施，實踐節能減碳與淨零碳排；並啟動溫室氣體盤查，強化碳管理能力。社會面則建構安全職場，落實人權政策與優於法規的福利制度，推動健康促進與公益捐血，亦支持在地社區發展以回饋社會。

我們以具體行動響應全球永續價值，對環境保護與社會關懷的長期投入和積極作為與布局。





TASCO 台亞半導體

台亞半導體股份有限公司

Taiwan-Asia Semiconductor Corporation

台亞永續，邁向國際。

面對 2024 年消費及車用電子市場放緩，台亞集團聚焦技術服務與剛需應用，實現 9% 營收成長。集團結合 ESG 策略，積極研發高頻、高壓、低能耗元件，導入再生材料。首條八吋氮化鎵 (GaN) 晶圓產線與 MOCVD 磊晶量產設備順利投產，並分割成立「冠亞半導體股份有限公司」專責 8 吋 GaN 產品，致力提升產品永續價值；同時投入社會關懷及公益，透過電影日推廣本土文化、捐贈大型冰櫃關懷失依兒童健康等行動，落實企業責任。

展望未來，台亞將持續完善並拓展 GaN 產品線，深化低碳材料應用與技術服務，攜手產業夥伴和在地社群，共創綠色價值。



Precision Tech TAN KONG

天工精密股份有限公司

TAN KONG PRECISION TECH CO., LTD.

天工的名字來自「天天有工作」，我們的 ESG 則是希望讓地球天天喘得過氣。

在 ESG 實踐上，天工將永續精神落實於日常營運。

研發團隊主導設備升級，導入能耗監測與智慧排程系統，大幅降低電力浪費；廠務團隊則攜手外部專業單位推動廢熱、廢水與廢料的減量與回收再利用。從節能製程到員工節能意識教育，我們用實際行動回應環境責任，走在綠色製造與淨零轉型的最前線。





TAN LONG GROUP
Tỏa sáng cùng Nông nghiệp Việt

新龍集團

Tan Long Group Joint Stock Company

Enhancing quality of life for today and for generations to come.

Sustainable development, with responsibility for the environment and society, is the guiding principle in every strategy and action of Tân Long Group. It is not only an inevitable trend but also a vital factor— a competitive edge that enables deep global integration and long-term growth.

From farm to table, from agriculture to industry, member companies such as BAF Vietnam (clean pork under the BAF Meat brand), A AN (nutritional rice for community health), and Siba Group (advanced mechanical engineering and clean energy) are pioneers in adopting circular production models, reducing greenhouse gas emissions, conserving resources, and promoting social well-being. Tân Long Group is committed to building a civilized, equitable work environment that empowers employees to develop holistically. At the same time, the Group actively contributes to local communities through social welfare, education, and environmental protection programs—fulfilling the philosophy of "Success through Kindness and Social Service", and the aspiration of "Creating the Path to Happiness."



皇廣鑄造發展股份有限公司

TEM C METAL & CHEMICAL CORP.

皇廣將秉持著「打造綠色鑄造環境，讓全世界鑄造人都能快樂的工作」的公司願景，帶領台灣鑄造材料產業走向世界、走向更永續的未來。

引領台灣鑄造邁向綠色未來的關鍵推手

皇廣自 1987 年創立以來，即以創新研發為核心、以綠色永續為使命，致力於五大核心策略：

1. 綠色新概念：運用廢料回收再利用，打造節能減碳流程。
2. 製程創新升級：提升精度與效率，降低廢品率與加工負擔。
3. 材料革新應用：投入輕金屬熔煉材料研發，推動鑄造輕量化。
4. 智慧自動化發展：協助客戶導入智慧製造系統。
5. 拓展國際市場：與美、日、德等國交流合作。

我們不僅是技術的創造者，更希望成為 ESG 價值的實踐者，為下一代打造更潔淨、更負責的產業未來。



TEM C



德律

德律科技股份有限公司

Test Research, Inc.

誠信正直經營，落實公司 永續發展。

本公司積極呼應政府推動的「雙軸轉型」政策，結合數位轉型與淨零轉型，致力於實踐綠色製造與ESG永續目標。

我們與領先的電子製造商合作，導入AI技術與智慧工廠方案，優化製程效率並降低能源與資源消耗，協助產業鏈朝向低碳、高效的永續發展。同時，我們鼓勵員工參與公益與社會關懷行動，將企業社會責任深植於文化中，強化與利害關係人的正向互動。

在職場經營上，公司也重視心理健康與組織韌性，致力打造幸福、有溫度的工作環境。透過數位與綠能並進的策略，我們以具體行動回應環境與社會的挑戰，展現企業落實ESG、實踐永續的決心與責任。



南緯實業股份有限公司

TEX-RAY INDUSTRIAL CO., LTD.

以「永續」、「創新」、「幸福」 核心經營理念，採共贏 共好的思維及行動，提 升企業與社會的整體價 值，朝向永續發展目標 邁進。

在綠色創新方面，近年環保減碳無毒成為世界主流趨勢，南緯實業除了取得多項國際環保認證外，也長期投入研發獨具特色的機能性紡織品，南緯 RAYS 八大系列產品展現我們透過創新研發降低環境衝擊的成果。此外，針對製程開創出具專利的以印代染設備 (Ecoloration)，為耗水耗能較多的印染產業提供現代環保的解決方案。

在社會共融方面，南緯實業以幸福企業為期許，建置多元的培訓規劃、福利措施，提供健康、安全的職場環境；在社區公益上，南緯實業計畫性參與各項社會參與活動，不遺餘力地以實際行動回饋社會發展，塑造正向的企業文化。

在穩健治理方面，南緯實業以「無縫增值鏈 (TexRay Seamless Value Added Chain)」由公司最高治理團隊做為指導原則，垂直整合競爭優勢的資源，消弭從研發到生產各階段的縫隙，持續強化產能、效率、品質與差異性的策略，並透過供應鏈緊密的夥伴關係，以公平、公開的採購及管理規範，評估供應商對於法規責任、社會人權及其他相關的永續承諾，創造長期且和諧的商業關係，以共同推進永續發展的目標。





高柏科技股份有限公司

T-GLOBAL TECHNOLOGY CO.,LTD

永續發展不只是責任，更是企業長遠競爭力的關鍵，我們將以實際行動落實 ESG，為世界創造更美好的未來。

高柏科技重視 ESG 發展，為強化企業韌性與競爭力，我們積極推動科技與營運整合，並提前布局永續人才，落實 ESG 理念。

在環境面，導入碳盤查系統與數位工具掌握能耗與排放，逐步採用綠電及低碳原料。社會面方面，重視員工培訓與權益，推動溫室氣體盤查、RBA 與 ESG 等課程，並成立永續發展委員會，規劃相關行動方案。在治理面，將永續納入中長期策略，定期檢視進展，並依循國際準則揭露資訊。

我們將持續推動數位與永續雙軸轉型，與全球永續趨勢接軌。



Thanh Thanh Cong–Bien Hoa Joint Stock Company

Pioneering AI-Driven Agriculture through ESG and Data Empowerment.

AgriS is Vietnam's pioneer in applying AI and data analytics to accelerate ESG-driven agriculture. With a mission to build a smart and sustainable farming ecosystem, we integrate AgTech–FinTech–FoodTech to enable real-time, data-informed decision-making from field to factory.

Our AI applications include satellite-based crop zoning, soil health diagnostics, pest and disease forecasting, and yield prediction models. These tools help farmers reduce inputs, improve productivity, and adapt to climate risks, while supporting traceability and carbon accounting across the value chain.

Each year, we process over 1TB of agricultural data, powering both operational intelligence and R&D collaboration. We also embed AI in ESG governance, including supplier ESG scoring, GHG tracking, and inclusive leadership programs.

AgriS is proud to be the first and only Bonsucro-certified company in both Vietnam and Laos, officially putting Vietnam & Laos on the global Bonsucro map. This achievement reflects our role in scaling regenerative, low-carbon agriculture in the Mekong region.

We aim to train 300 ESG employees by 2030, and empower 3.6 million micro-entrepreneurs in Vietnam to transition into ESG-ready SMEs. With AI and ESG as strategic drivers, AgriS looks forward to partnering with E.SUN Bank to shape a greener, smarter agricultural future.



趨勢科技股份有限公司

Trend Micro Incorporated



以落實 ESG 為核心，從環境永續、社會關懷到公司治理，致力成為兼具責任與影響力的全球科技企業。

趨勢科技身為全球資安領導廠商，長期致力於落實 ESG 理念，是軟體產業中具代表性的綠色企業。由於本身屬於低碳排的產業，趨勢科技在營運過程中已展現對環境永續的高度承諾。除環保作為外，趨勢科技更重視資安文化的推廣，透過資安教育培養全民資安意識，從源頭強化社會防護力。

此外，企業也積極投入社會公益，長年關懷偏鄉兒童的資訊教育，縮短數位落差；並舉辦捐血、志工服務等公益活動，實踐企業公民責任。這些行動展現趨勢科技以永續思維帶動正向改變，發揮科技影響力回饋社會。



優織隆企業股份有限公司

UKL ENTERPRISE CO., LTD.



相信透過永續行動力，可共創商業價值與影響力。

優織隆於 2024 年 1 月取得國際 B 型企業認證，致力於解決鳳梨葉與紡織廢棄物問題，推動循環經濟。

台灣每公頃鳳梨田產生約 4.5 噸鳳梨葉廢棄物，常以燃燒處理造成碳排放，優織隆開發 PALF 天然纖維，整合農場取纖、紡紗、織布等台灣在地產業鏈，設計高附加價值紡織品，打造「台灣鳳梨葉纖維織品」國家隊，提升鳳梨農業價值並創造農村就業。

透過與農民、企業、學術單位合作，預計可減少 101 公噸碳排放、創造 1.2 億元產值及 120 萬附加價值，實踐循環農業、落實淨零願景。





晶睿通訊股份有限公司

VIVOTEK INC.

晶睿通訊深耕安防產業 25 年，追求技術創新的同時，更以關懷為基礎，積極實踐企業永續發展，致力打造更安心居住的環境，成為最值得信賴的安防領導品牌。

晶睿通訊從品牌催化劑「關懷」：Concern for Others 作為企業永續旅程的起點，並從環境、社會、公司治理面向，回應利害關係人關注議題，此舉呼應了企業核心價值：誠信、當責、關懷、創新，更於營運決策中，融合速度、透明、品質、團隊合作的企業文化。此外，聚焦七項聯合國永續發展目標，建立永續主軸，開展短中長期目標與行動方案。

面臨全球安全挑戰與數位浪潮，智慧安防仰賴 AI、雲端技術與資安能力的深度融合。晶睿通訊憑藉多年累積的安防實力，未來將持續以全球智慧安防領導品牌的視野，領航產業，臻於智慧、安全與永續之境，以科技守護世界。



華新能源電纜系統股份有限公司

WALSIN ENERGY CABLE SYSTEM CO., LTD.

讓安心成為日常、讓溫馨無所不在

華新麗華深信人才是推動企業永續發展的核心力量，我們不僅致力於碳盤查、能源效率提升、再生能源導入與綠色產品設計，還與供應商攜手合作，共同推動可持續發展的空間與機會。

我們重視員工的成長，視員工為永續發展的長期伙伴，積極培育具備知識、專業技能與永續理念的人才，並重視每一種背景與觀點的獨特性。華新麗華鼓勵跨部門、跨文化的合作，致力於打造多元（Diversity）、平等（Equity）與共融（Inclusion）的工作環境。我們不僅保護地球環境，更在每位同仁的心田種下希望的種子，大家一起成長並創造美好的世界風景。



華新麗華奠基於近 60 年的電纜產業經驗，致力於發展風力發電所需的海底電纜製造，並與 NKT 技術合作成立華纜系統子公司。該團隊成員來自全球三大洲，超過五個不同國家，外籍專業人才占比近 10%，共同為 2027 年台灣海峽風力發電項目開發專用海底電纜。多元文化的交融薈萃及百年海底電纜專業技術傳承，使我們秉持「讓安心成為日常、讓溫馨無所不在」的信念，打造充滿信任與支持的職場環境。每位同仁都能自在發揮所長、安心成長，在這片土地上點亮未來，推動綠色能源轉型，為世界創造更加永續與美好的明天。



漢科系統科技股份有限公司

WHOLETECH SYSTEM HITECH LIMITED

社會共好，從心出發！

企業永續經營已不僅是競爭優勢的體現，更是我們必須付出的社會責任，永續發展不僅是口號，而是企業的核心使命。

漢科秉持『誠信、守法』；『安全、品質』；『創新、服務』的經營理念，致力於尋求創新的經營模式，以實現環境保護、社會責任與公司治理(ESG)的平衡發展，為未來世代創造更具永續性的價值。



華邦電子股份有限公司

Winbond Electronics Corporation

以綠色半導體科技豐富人類生活的隱形冠軍。

華邦電子是全球半導體記憶體解決方案領導廠商，以「綠色半導體科技豐富人類生活的隱形冠軍」為願景，追求半導體設計、生產技術與產品永續創新，提供客戶低碳排與低功耗之綠色產品，並持續精進以提升華邦永續競爭力。華邦從核心本業出發，以 ESG 的整體思維，積極推動數位轉型並展現對永續發展的決心：

- **數位轉型**：我們建置了五大數位平台，展開能源與碳排放減量措施、製程效率提升、綠色產品設計、資訊系統數位化等具體行動，並透過內部 AI 與數據科學相關課程培訓員工，以提升數據分析和科技應變的能力，建立長遠永續的雙贏關係。
- **永續發展**：環境部分我們積極導入碳會計系統，掌握產品碳足跡，規劃 2030 年台灣廠區 50% 電力使用綠電，並推出首顆綠電產品。社會面向重視員工福祉與多元共融，推動人權調查與育兒支持，回應利害關係人期待。治理方面則在董事會轄下成立永續發展委員會，並提升和量化非財務資料與報告功能，以加強合規性、透明度和策略洞察力。

數位與淨零的雙軌驅動是企業未來發展的關鍵方向，華邦集團將持續深化 ESG 的實踐，遵循永續發展的理念，致力於在充滿挑戰的時代持續創新與成長，提升營運韌性，維持市場競爭力並創造長期價值。





華凌光電股份有限公司

WINSTAR DISPLAY CO., LTD

華凌 27 年來秉持「信任、創新、科技、永續」企業文化的精神，致力企業永續經營，積極實踐社會責任與環境保護，落實 ESG 核心價值。

「永續」是華凌的企業文化核心之一，我們致力永續經營，關懷社會，力行企業的社會責任。同時響應 2050 國際淨零碳排，全面推動節能減碳各項措施，已取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查第三方驗證，落實綠色辦公已成為環境部「綠色夥伴」的一員。

公司積極強化 ESG 實踐，已有員工取得企業永續管理師、淨零碳規劃管理師等永續及環保相關證照，未來持續投入資源培育多元的綠領人才。董事長廖育斌在自有山林打造生態圈，在個人日常生活中實踐環境減碳與生態保育，帶領華凌朝 ESG 永續發展。



• 照片來源《今周刊》提供



大聯大控股股份有限公司

WPG HOLDINGS LIMITED

積極完善公司治理，以人為本並兼容 AI 科技，邁向幸福企業。

2025 年是大聯大邁向 20 週年的重要里程碑，我們秉持誠信為本的核心價值，落實專業治理架構，同時本著「以人為本」理念，致力於提供員工多元的培訓和發展機會，並為實踐永續淨零承諾，持續投入集團低碳管理，持續在“共創夥伴價值，成就未來”企業宗旨引領下，優化企業發展策略並兼容 AI 科技，期與所有利害關係人攜手前行，邁向永續未來。





陽明海運股份有限公司

YANG MING MARINE TRANSPORT CORPORATION

永續卓越的運輸服務，
為客戶帶來價值，為
人類帶來福祉。

面對永續營運挑戰，陽明海運以「提供永續卓越的運輸服務，為客戶帶來價值，為人類帶來福祉」為使命，鼓勵員工發揮創意、擁抱新思維，推動數位轉型與AI智慧應用，落實航運安全管理，提升船隊能源效率並布局新能源，創造綠色競爭力與多角化投資價值，提供便捷、低碳、安全的運輸服務。

在運輸綠色轉型方面，啟動替代能源船舶布建計畫汰舊更新船隊，自2024年起擴大加注生質燃料與船舶岸電安裝及使用，船隊碳強度降幅優於國際海事組織規範；並積極參與國際倡議，推動航運業脫碳轉型，回應氣候變遷治理需求。

陽明海運持續納入多項永續指數成分股，展現卓越永續績效與營運成果也秉持誠信經營理念，在2025年取得ISO 37001反賄賂管理系統認證。以「與海共生」為理念，推動海洋文化與生態保育，包括營運基隆1915陽明海洋文化藝術館推廣海洋永續；參與美國保護藍鯨船舶減速計畫，於加州沿海降速至10節以下，減少碰撞與排放；自2023年與國立海洋科技博物館合作珊瑚復育，重建珊瑚族群，並鼓勵員工投入環境志工服務與內部永續教育，共同履行地球公民責任。



詠基工業股份有限公司

YUNG CHI INDUSTRY CO., LTD.

增加綠能減少碳排，
善盡現代企業責任，回饋
在地，永續發展！提供全
世界耐用及便利的工具。

1. 烏日廠建廠初期就已設置雨水回收系統儲水 800 噸及自動感應式水龍頭等相關節水設備，減少浪費，效果顯著。
2. 烏日廠 106 年與中華電信配合建置太陽能光電板，發電產出至今已產出 200 萬度電，可少排放 988 公噸二氧化碳當量；太平廠之太陽能光板，每年發電產出約 36.6 萬度電，可少排放 180 公噸二氧化碳當量。
3. 公司內部事務流程逐步轉型無紙化，減少樹木的過度砍伐，為環保出一份力。
4. 辦公大樓西曬的玻璃窗，全面貼上隔熱紙，可降低約攝氏 3 度，節省冷氣之耗電。
5. 企業主為響應節能減碳，已著手進行溫室氣體盤查，分析其碳排來源，降低數值，達到公司永續經營及社會責任之理念。
 - 2011 獲 TTQS 銅牌獎
 - 2014 產學合作計畫
 - 2019 榮獲經濟部第 22 屆小巨人獎
 - 2020~2022 連續榮獲 3 屆經濟部台灣精品獎



永續經營三座山





攜手前行 永續未來



本手冊採用FSC認證紙張與蔬菜油墨印製