

# ESG 永續倡議行動

Unite for Sustainability 





堅定信念 永續未來

## 董事長的話

1992年玉山創立，以臺灣最高的山「玉山」為名，決心經營一家綜合績效最好，也最被尊敬的銀行。我們許下「玉山人成為世界第一等的公民、玉山成為世界第一等的企業公民」願景，期盼成為員工、顧客以及這片土地的最愛。

永續發展是一條漫長、持久但不孤單的路，國際有共識、政府有政策、市場有力量、企業及個人有作為，四者之間緊密串連，從能源、產業、生活及社會等多面向推動變革，我們就有能力做出顯著的改變，讓淨零轉型的挑戰，轉化為企業成長的動能與契機。

「一個好的 ESG 策略，就是一個好的企業發展策略」。現在正是改變與行動的時刻，讓我們攜手同行，堅定信念，共同邁向淨零、永續、韌性的美好未來。

玉山金控 / 銀行  
董事長

## 副總統出席「玉山 ESG 永續倡議行動」

副總統：政府做金融安全及產業轉型的堅實後盾，盼業界共同努力，展現臺灣良善、負責任及永續的力量。



蕭美琴副總統 10 月 18 日上午出席「玉山 ESG 永續倡議行動」時表示，政府積極發展綠色金融、培育金融人才、協助數位轉型及加強金融韌性，要成為金融安全及產業轉型的堅實後盾。期盼與業界共同為永續未來的目標努力，也讓臺灣在永續發展議題上成為國際社會的關鍵角色，讓世界看到臺灣良善、負責任及永續的力量。

副總統致詞時表示，很榮幸受邀參加今天的活動，共同見證金融界在 ESG 永續倡議上的努力。玉山金控長期致力於落實 ESG 永續發展，並入選「道瓊永續指數」(DJSI)，是臺灣金融界永續發展的典範，值得所有臺灣人感到驕傲。

副總統提到，她最近參與許多活動，議題包括科技 AI、能源轉型、數位轉型、地方創生、青年培力及農業發展等，都與 ESG 有所關聯。ESG 永續倡議不僅關係產官學研界的共同合作，也是企業在面對氣候變遷挑戰、淨零數位雙轉型及實踐永續發展時，為臺灣提升競爭力刻不容緩的任務。

副總統感謝玉山集團號召許多其他志同道合的企業夥伴，共同公開倡議，落實 ESG 理念及作為，並推動聯合國 SDGs 永續發展目標。臺灣雖然不是聯合國成員，但身為國際社會負責任的一員，依然落實國際對永續發展的最高標準，讓世界看到臺灣良善、負責任及永續的力量。

副總統指出，無論是透過營運環境的實質減碳行動，或是藉由綠色授信、永續連結貸款等方式，都是以實際行動支持對環境與社會友善的產業邁向永續經營的途徑。因為有這些默默耕耘的企業，讓我們在國際舞台上更能站穩腳步，踏實地創造屬於臺灣獨特的光芒。

副總統表示，未來，我們更應該以永續思維面對各項挑戰，確保現在及未來世代人民的永續發展。為了整合金融資源、支持淨零轉型，政府積極發展綠色金融，包括精進法規制度、公私協力，以及發展更多元的商品服務；同時，也積極培育金融人才、協助數位轉型、完善資安防護，加強金融韌性，成為金融安全的堅實後盾。

副總統說，政府也與企業和金融界攜手合作，共同促進中小企業綠色轉型和包容成長，達成國際間設定的 ESG 目標，讓臺灣在永續發展議題上，成為國際社會最不可或缺的關鍵角色。

副總統也提到，所有改革都不容易，改革需要勇氣，守護我們美麗家園的使命感就是這份勇氣與力量的來源，相信每個臺灣人都有這個使命。她要感謝環境部彭啓明部長持續與各界溝通，行政院也協助整合跨部會資源，讓政府成為產業轉型過程中的後盾。

副總統並感謝工研院及科研單位的貢獻，在科技快速發展的時代，更要以創新來驅動產業永續、環境永續的新技術。期盼透過永續金融的力量，促進更公平和永續的未來，並鼓勵臺灣所有企業運用大數據、AI 及 ESG 等經營理念，以及接軌國際的企業軟硬實力，邁向永續的未來。

針對影片介紹的「玉山瓦拉米」計畫，副總統除了感謝玉山集團對臺灣 ESG 永續發展的投入和使命外，也與大家分享她在花蓮服務期間的體驗。今年 4 月發生地震後，花蓮的傷痕還在平復當中，也有許多美麗的山巒、農村等著大家去體驗與欣賞，希望大家繼續關心花蓮，也更關心臺灣這片土地，一起為永續未來的目標努力。

隨後，副總統與現場貴賓一同進行啟動儀式。包括行政院副院長鄭麗君、環境部長彭啓明、金融監督管理委員會主任委員彭金隆、工業技術研究院院長吳政忠、中華民國對外貿易發展協會董事長黃志芳、玉山銀行創辦人黃永仁、董事長黃男州及各國駐臺代表等亦出席是項活動。





## 倡議緣起

ESG (Environmental, Social, Governance) 為全球重要趨勢，也是衡量企業永續發展的重要指標，許多企業皆透過環境、社會、公司治理各面向的實踐，從優秀到卓越，邁向基業長青。

「玉山 ESG 永續倡議行動」由玉山銀行與志同道合的企業夥伴共同公開倡議，落實 ESG 理念及作為，並推動聯合國 SDGs 永續發展目標，期望發揮更大的影響力、共創更美好的社會。

為因應最急迫的氣候變遷危機，「玉山 ESG 永續倡議行動」首先對於環境採取實質行動，透過具體節電或減碳行動，控制溫室氣體排放，以減緩對環境的衝擊。

展望未來，「玉山 ESG 永續倡議行動」將持續推動永續發展策略與行動方案，促進產業界更加重視環境、社會、公司治理，朝永續發展前進！



• 2021 玉山 ESG 永續倡議行動



• 2022 玉山 ESG 永續倡議行動



• 2023 玉山 ESG 永續倡議行動

玉山金控  
總經理

陳茂欽

玉山銀行  
總經理

邱啟政

玉山金控  
永續長

張綸宇



## 發揮永續影響力

### 玉山鏈結跨國、跨域、跨界邁向淨零轉型



玉山銀行於10月18日舉辦「玉山 ESG 永續倡議行動」，號召超過160家來自國內外的優質企業及醫療院所加入倡議，共同立下實踐淨零轉型的永續目標。此次倡議行動邀請到副總統蕭美琴、行政院副院長鄭麗君、金管會主委彭金隆、環境部部長彭啓明等蒞臨指導，給予與會倡議企業、醫療院所期勉與鼓勵；波蘭、英國、加拿大駐台辦事處、印度台北協會、日本交流協會也都派員出席響應，為近期國內少見的跨國、跨域、跨界永續倡議具體行動。

自2021年起，玉山每年舉辦 ESG 永續倡議行動，攜手企業夥伴們共同承諾並採取具體行動減緩對環境與自然的衝擊，今年邁入第四年，參與夥伴除了來自各產業龍頭、隱形冠軍、海外台商等逾百家企業外，更號召27家醫療院所以及來自丹麥、希臘、美國、新加坡、日本等國際大型企業共襄盛舉，影響力已顯成效。在舉辦倡議行動同時，玉山已打造永續轉型平台，整合產學研界量能，提升永續生態圈韌性，協助企業面對淨零轉型的挑戰。



蕭副總統於現場寫下「點亮台灣，永續未來」的祈福天燈，致詞中感謝玉山及在場企業透過公開倡議，號召志同道合的夥伴，結合產官學研的共同努力，實踐永續發展，讓世界看到台灣的永續競爭力。政府支持金融業淨零轉型，積極發展綠色金融、培育金融人才、協助數位轉型、完善資安防護，成為金融安全的堅實後盾。淨零轉型需要改革的勇氣，讓我們共同創造台灣獨特的光芒，以永續思維讓世代代得以長久發展。環境部彭部長也表示，透過與各界溝通推出台灣碳費制度，鼓勵企業更積極投入資源推動淨零減碳，除了可以降低碳費更能提升企業競爭力，而過程所需要的資金需求，希望有銀行綠色金融的支持，一同促進中小企業的淨零轉型和包容成長。

接軌國際趨勢與脈動，Net Positive 國際大師 Paul Polman 及前聯合國環境署金融倡議 (UNEP FI) 氣候風險負責人 David Carlin 也透過錄製影片肯定玉山連年舉辦



這麼有意義的倡議行動，並且鼓勵與會的企業主、醫療院所勇於創新並把握永續轉型的契機。活動中也透過座談會邀請安聯全球永續暨影響力投資總監 Matt Chritensen、工研院董事長吳政忠、外貿協會董事長黃志芳進行專家交流，從不同面向分享國際趨勢、政策方向、淨零技術等關鍵議題，並和與會者進行熱烈互動以凝聚智慧討論氣候解方。

玉山金控董事長黃男州表示「一個好的 ESG 策略，就是一個好的企業發展策略」，全球對氣候、環境、社會等議題的重視及渴望轉型，讓 ESG 成為企業長久經營不可或缺的一環。只有大家在各自的領域努力，在大方向上齊心協力，才能為台灣、為世界帶來實質的正面影響。玉山矢志接軌國際，透過金融力量結合產官學能量，加速推動氣候與環境行動的價值主張，提供金融與永續的整合性解決方案，共同邁向淨零轉型新未來。

## 2024 ESG 永續倡議行動合影





## 國際專家致詞

本次倡議行動邀請 2 位在氣候風險與永續領域具影響力的國際專家，為台灣的永續轉型提供建言，看到在氣候行動上的趨勢與機會，精華摘要如下：

### David Carlin

前聯合國環境規劃署金融倡議 (UNEP FI)  
氣候風險負責人



UNEP FI 旨在促進全球金融機構管理環境與永續的風險和機會並納入決策與實踐，並將氣候、環境、社會責任等永續議題融入金融業務。

David 觀察到以下 3 個趨勢，呼籲台灣企業推動更快速的氣候行動：

1. 國際能源總署估計，2050 年潔淨能源投資總額將達 100 兆美元，隨著低碳技術和政策加速推動，永續發展已經成為企業運作新模式。
2. 永續發展不僅為法規要求，同時也是新商機，隨著電動車普及、綠色能源與碳移除技術的加速部署，氣候變遷正為全球帶來新市場機會與新興產業。
3. 對金融機構而言，透過提供企業綠色活動資金，協助他們實現永續轉型，能共同實現永續發展與與獲利成長。



影片連結

### Paul Polman

前聯合利華 CEO



Paul Polman 於 2009 至 2019 年擔任聯合利華 CEO，現為聯合國全球盟約副董事長及公益組織 IMAGINE 共同創辦人。同時，也是《Net Positive》一書作者，強調企業透過自我轉型，成為解決全球問題的積極力量，為世界實現淨正效益。

1. 為了達成臺灣 2050 年淨零排放目標，人人都需參與其中，並改變思維，從「減少負面影響」，轉變為「創造更多正面效益」，推動更積極的行動。
2. 將永續發展納入核心策略的公司，其獲利能力超過競爭對手的機率可提升 50%；根據 Climate Impact Partners，每年持續減少排放的全球 500 強企業，平均每年多賺近 10 億美元。
3. 中小企業雇用台灣 80% 勞動人力，是創新、創業和就業的關鍵，透過整合 ESG 方針並擁抱綠色技術和商業模式，可以在市場上脫穎而出。政府及大企業透過公私合作、獎勵措施及供應鏈，確保中小企業獲得轉型所需資源和支持。



影片連結



## The more we do, the more we can do 玉山團隊再次前進 COP 為台灣金融業發聲



淨零排放需要國際有共識、政府有政策、企業個人有作為、市場有力量，大家共同努力才能成就。COP28 為首次舉辦於產油大國的 COP，其中首次全球盤點、啟動損失與損害基金、化石燃料及新能源承諾都在會議中有具體決議。

繼 2022 年參與 COP27，玉山再次前往杜拜參與 COP28，並以「超越銀行的經營」(How Sustainability is Reshaping Taiwan's Financial Market) 為題，分享永續如何重塑臺灣金融市場，以及臺灣金融業如何在永續轉型中扮演關鍵角色。玉山認為，只有每家企業超越自己的傳統業務範疇，結合眾人之力，世界才有機會達成淨零目標，例如玉山鼓勵顧客進行綠色消費、購置綠建築、發行碳中和信用卡，更打造「永續轉型平台」結合跨產業顧問協助企業淨零轉型，就是

希望透過金融力量協助社會變得更好。只要產、官、學、研都在自己的領域上多做一些，整合技術與資金，相信臺灣會成為世界氣候解方的重要提供者。

隨著 2030 年逐步進逼，國際目光從氣候變遷逐漸延伸到生物多樣性及社會公正轉型，RE100, TNFD, CDP, SBTi 等國際倡議組織持續引領趨勢，各國交流網絡也愈發成熟，賴清德總統今年成立的「國家氣候變遷對策委員會」也將對淨零路徑、綠色數位雙軸轉型、永續綠生活、綠色永續金融等 7 大主軸為臺灣擬定戰略。玉山身為「永續金融先行者聯盟」2024 年輪值主席，也會持續發揮金融影響力，透過合作、分享及分工，協助臺灣整體金融業加速轉型。

「The more we do, the more we can do！」當我們做的愈多、我們會做的就越多。玉山相信，藉由國際、政府、產業與市場共同努力，就能匯聚成改變環境、加速淨零轉型的正面力量，協助臺灣、協助世界邁向 2050 淨零的美好願景。





# Team Taiwan


## 安聯證券投資信託股份有限公司

Allianz Global Investors Taiwan Limited

從企業文化價值出發，  
引領永續金融發展，  
主動讓投資發揮影響力。

承襲母公司安聯集團百年歷史，及旗下資產管理業安聯環球投資在 1999 年就推出第一個永續投資策略，也是最早簽署《聯合國負責任投資原則》的 50 家資產管理公司之一，擁有超過 20 年以上的永續投資實績。安聯投信亦藉由引進全球資源、投資策略與解決方案等，與主管機關及金融產業的夥伴們共同引領台灣資產管理產業永續發展，更在 2024 年首度發布《安聯投信永續報告書》。

安聯投信除持續精進永續投資流程，亦發揮機構投資人在盡職治理的影響力，於 2021 至 2023 年連續三年獲選證交所「機構投資人盡職治理資訊揭露較佳名單」，更將永續原則融入產品服務、日常營運、人力資源、供應鏈及企業社會責任等面向，期許成為一個與社會和環境和諧共存的永續企業，實現保護並增進客戶資產的企業使命。



## 安達國際人壽保險股份有限公司

Chubb Life Insurance Taiwan Company

守護今日，構築美好未來。  
Protecting the present  
and building a better  
future.

安達人壽身為台灣壽險業者的一份子，為公益付出不遺餘力，自 2021 年啟動「安達人壽伊娜谷香糯米保種計畫」，用契作的方式支持地方創生及延續台灣原生種。

伊娜谷香糯米保種計畫三年有成，主要有下面四項成果：

1. 透過香糯米契作，使耕作面積擴大
2. 企業採購以提升農作物經濟價值
3. 透過香糯米保種，支持生物多樣性
4. 舉辦學童寫生比賽，推廣及傳承地方特色文化





## EUROFIN GROUP HOLDINGS Pte. Ltd.

**Eurofin Group is committed to driving sustainable growth and environmental stewardship in the maritime finance industry, fostering a greener future for global shipping.**

Eurofin Group is dedicated to fostering sustainability and environmental responsibility within the maritime finance sector.

Our ESG commitments include:

### 1. Sustainable Financing:

We prioritize financing projects that adhere to better environmental standards and support the transition to more energy-efficient vessels.

### 2. Corporate Governance:

Eurofin maintains governance frameworks to ensure transparency and accountability in all transactions.

### 3. Social Responsibility:

We engage in initiatives that promote social welfare, such as supporting educational programs and community development projects within the broader maritime communities we serve.



## Formosa Solar Renewable Power Group



寶島陽光以成為台灣能源轉型中「最可信賴與最具領導性的夥伴」為核心理念，推動永續四大面向，包含永續治理、創新營運、環境保護及社會共榮。在治理及營運面，寶島陽光持續提升總裝置容量，營收連年成長，成為 2024 年《金融時報》亞洲成長 500 強唯一一間台灣能源公司，同時也不忘發揮產業影響力，促使供應鏈夥伴共同落實環境及社會責任；於環境保護上，除透過本業協助減緩氣候變遷外，寶島陽光自身預計 2025 年前完成辦公室用電 100% 使用綠電的目標，我們也加入太陽能電池循環經濟產業聯盟，期望加速推動太陽能板回收技術，達成環境與產業的共同永續。

寶島陽光在組織內、外的關係經營亦不遺餘力，於內創造以員工為本的環境與工作氛圍，榮獲亞洲企業最佳雇主獎；對外投入資源協助社區發展、支持地方建設、推廣能源教育。寶島陽光用心傾聽利害關係人的聲音，並持續推動多項永續行動，連續兩年獲得台灣企業永續獎的肯定。





## 明台產物保險股份有限公司

MSIG Mingtai Insurance Company, Limited.

### 打造「具韌性的永續社會」為目標。

近年來，除了日趨嚴峻的天災災情、全球蔓延的傳染病，生物多樣性流失。包括勞動人口減少造成人力短缺、日新月異的駭客攻擊手法對資安造成的威脅、伴隨生成 AI 等科技快速發展所衍生的風險等，更是無法置身度外。

面對這些議題，具備解決風險專業的 MS&AD 集團所扮演的角色更顯重要。在保險業務方面，作為風險解決方案的平台，藉由開發能符合社會需求的新商品與服務，為解決社會議題做出貢獻，創造與社會的共享價值 (CSV)，以打造「具韌性的永續社會」為目標。此外，也要追求能滿足社會大眾信賴與期待的最高品質，與利害關係人共同守護地球環境與社會的永續發展。



## NEW GREEN POWER CO., LTD.

### 永鑫能源助力綠色變革 新能源引領新未來！

再生能源為永鑫能源發展核心，我們始終以台灣能源願景構思企業策略，並依此協助台灣乃至國際企業，達成 2050 淨零願景。

在企業內部，我們嚴守作業程序，維護員工的健康與安全。各部門皆支持並推行環境管理，確保公司在各個層面上都能實現可持續發展的目標。

我們也密切的與生態團體、地方政府、社區發展協會合作，提升國內環保意識，實施節能減碳措施與環境教育，貢獻力量一同將台灣打造為國際綠能島。為社會和環境創造更大的價值。





## 沃旭能源股份有限公司

Ørsted Taiwan Limited

沃旭能源對環境、社會和治理 (ESG) 的承諾是我們一切工作的重要核心。我們致力於推動再生能源建置，在協助政府與企業減少碳排放達成能源轉型的同時，也致力在過程中為社區、環境與群眾創造長期正面價值。

沃旭能源是全球首家成功從傳統化石燃料轉型為完全以綠能為主的能源企業，曾連續五度獲選為「全球最永續能源企業」。沃旭的 ESG 策略涵蓋三個主要面向，並落實於核心業務。

- **環境永續**：以「科學基礎」方法設定目標，於 2025 年減少 98% 直接與間接碳排放量；2030 年起所有新建置的綠能設施都將達成生物多樣性淨值正面效益。
- **社會永續**：以人為本的潔淨能源轉型，重視多元價值、文化兼容與平權。嚴格執行安全準則，職業傷害比率控制於 2.5 以下；員工性別比例至少 4:6 (女性：男性)。
- **責任管理**：符合歐盟 CSRD, Taxonomy 準則，且主動導入 TNFD、SBTi、SBTN 等氣候與生態治理框架。



## RGE Pte. Ltd.



集團秉持以 5C 基本原則為發展方針：Community, Country, Climate, Customer, Company。對持份者負責，對國家、氣候、社區、客戶有所貢獻，公司自然因而得益。

自 2002 年起，集團的首份可持續發展報告面世後，ESG 已為集團的成長基因。

### Environment

集團致力保育印尼的泥碳地，栽種漿紙業所需的人工林場，採用有機方式繁殖棕櫚果林，更提倡“無火村”概念以防止人為燒林，另設立美金一億元的保育基金，承諾針對每噸人工林場的木片收穫將捐贈一美元予當地保育活動。

### Society

除了取之於土地，還之於土地之外，集團在印尼、巴西、中國均有策劃不同類型的社區活動，惠澤當地民工、民眾；包括當地教育的投入改善師資，大力提高當地考生的考試合格率及優異生數量。另外對貧窮戶提供自力更新的職業教育，包括種植蔬果農作物，養殖魚類及海鮮，畜牧牲口。

### Governance

就環境、氣候及民生議題，集團設有 2030 年階段性的承諾，而每年亦在公司網站披露年度總結及可持續發展報告，委第三方專業機構審計和查核。尤其向金融機構於可持續發展掛勾的貸款中承諾的各項，更是獲得認可。



• Environment 林木保護

• Society 社區發展

• Governance 溫室氣體監測塔



## STAR BULK CARRIERS CORP.

Our vision is to be the global leader in sustainable dry bulk shipping. We protect human health, the environment and the vessels in operation, meeting or exceeding the safety and quality standards of our industry and customers.

### Environment

Reducing our impact to the environment

- Timely preparation for GHG emissions reduction regulations
- Implementation of the decarbonization strategy and development of a climate transition plan
- Adoption of energy efficiency technologies on board and application of operational improvement measures
- Investments in Research and Development projects on green energy and technology

### Social

Promoting a safe, diverse, and equitable workplace

- Zero tolerance on human rights violations
- Minimization of hazards and elimination of workplace accidents
- Promotion of a diverse and inclusive working environment
- Strong performance in RightShip Safety Score and Port State Controls

### Governance

- Operating efficiently with integrity and transparency
- Enhancement of transparency through annual ESG reporting and participation in ESG rating indexes
- Strong independent Board of Directors comprised of financial investors and experienced shipping professionals
- Climate Related Risk Assessment
- High end digital technology and advanced cyber security systems
- Zero tolerance to bribery, corruption and any form of harassment or discrimination
- Continuous monitoring and transparent reporting on ESG Key Performance Indicators (KPI 's) ESG Committee at a Board of Directors level



## StorHub Limited

We aim to create a sustainable future for our employees, customers, and stakeholders, by integrating ESG principles into our business operations, investment processes and stewardship.



StorHub is committed to providing sustainable, high quality self storage solutions that add value to our customers, investors, partners and communities.

We will focus on:

1. Promoting a strong ESG culture, through education and awareness.
2. Adopting a systematic approach to ESG by establishing meaningful and measurable sustainability goals and objectives relating to ESG principles across our Group's operations.

### Environment

1. Reducing energy, greenhouse gas and waste footprint at our properties and our corporate operations.
2. Incorporating environmental considerations in the design and management of our assets and operations.
3. Complying with statutory environmental requirements and implementing additional measures where necessary.

### Social

1. Creating a safe workplace and healthy environment for all stakeholders.
2. Encouraging employees to upgrade skills and enhance personal development. Our motivation is for our employees to be

the most sought after in self storage and related industries.

3. Contributing through community involvement and philanthropy, particularly in sharing our assets in terms of storage space with those in need within the community or for those who care for the community.

### Governance

1. Upholding a high standard of corporate governance through internal procedures and controls to remain transparent and accountable to all our stakeholders, minimising the risk of conflict of interest and fraud.
2. Establishing measures to ensure qualified, reliable and third parties with professional integrity assist us with managing material risks and overall risk control.
3. Advocating governance to create a competitive advantage in attracting and retaining talent, improving productivity through fair incentive structures, promoting inclusion and avoiding group-think.



## ● TRUONG HAI AGRICULTURE JOINT STOCK COMPANY

**THACO AGRI creates true value and aims for substantial development.**

Implementing the vision of “Becoming a leading agricultural corporation in ASEAN by 2025”, THACO AGRI has been boosting investment and business production activities according to the planned roadmap to enhance its competitiveness of agricultural products of Viet Nam, Laos, and Cambodia when joining in global value chain.

With an agricultural production area of 84,000 hectares, THACO AGRI produces a large-scale agricultural production strategy with integrated/circular based on organic principles, combining cultivation – animal husbandry – production and processing, focusing on afforestation, controlling greenhouse gas emission, sustainable exploitation and effective using of water and energy resources.

At the same time, THACO AGRI is creating a civilized, equal, safe, and convenient working environment to develop a quality workforce, in parallel with linking production programs and supporting social welfare works in localities where THACO AGRI invested in projects.



## ● Warburg Pincus LLC

**Our commitment to growth-oriented investing is one of the many ways we are a successful steward of our investors’ capital. As we identify these growth opportunities and the potential to create lasting value, we incorporate Environmental, Social, and Governance (ESG) factors into our investment process and day-to-day operations.**

Warburg Pincus is committed to responsible investing and formalized a sustainability strategy in 2014. We believe the integration of sustainability factors, alongside other financial and business levers, can provide a broader perspective for evaluating risks and opportunities for our potential investments. In addition, we believe the growing focus on sustainability among the customers, employees, and communities of our portfolio companies presents opportunity for value creation.

To support our deal teams and portfolio companies, we provide a set of robust internal policies and best practices, expertise, and senior-level oversight to set the overall strategy and help integrate sustainability into the investment lifecycle. We believe our commitment to responsible investing enables us to partner with organizations to help accelerate sustainability, and we strive to continually evolve our program as the attention to and scope of sustainability continues to develop.

Warburg Pincus’ ESG Committee informs the firm’s strategic approach to sustainability issues, including setting priorities and engaging the firm’s investment teams to promote its sustainability strategy. The Committee of over 20 professionals is comprised of investing partners and principals representing the sectors and geographies in which we invest, as well as senior executives from key support functions. The Committee meets quarterly to assess sustainability activities at both the firm and portfolio level.

In addition, our dedicated sustainability strategy team works with colleagues across the firm on important sustainability issues, including reputational and policy risks, climate, and ESG data. These groups encourage employee participation and comprise a broader group of colleagues across our organization, who are actively involved in progressing our sustainability objectives.





## 天主教靈醫會醫療財團法人

Camillian Medical Foundation Taiwan

ESG 永續的倡議，特別是透過科技的運用、AI 的輔助、文化價值的推廣，將是醫療和照顧永續重要的途徑。

全球對於 ESG 的關注不斷增加，在醫療和照顧領域，科技、AI 人工智慧和文化價值的推廣，正逐漸成為實現永續發展的重要途徑。例如：遠端醫療技術使醫療服務延伸至偏遠地區和弱勢群體，提升醫療可及性、縮小健康差距，並減少交通碳排放。此外，文化價值在 ESG 永續發展中也佔據著重要的位置。文化不僅僅是一種生活方式，更是認知、價值觀、信仰、規範、習慣以及外在環境的綜合體現。

在醫療和照護領域推動文化價值的實踐，有助於應對全球的健康挑戰。透過不同國家和地區之間的醫療合作，以及跨文化分享最佳實踐及創新成果，我們能夠共同應對全球性的健康挑戰。特別是在危機和災難時期，強健的醫療體系能更有效地應對和恢復，同時，健康的社會結構也能減輕醫療體系的負擔。我們將全力以赴，因為唯有如此，方能確保未來更加健康和可持續發展！



## 天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院

Cardinal Tien Hospital

我們是帶著一份天主的愛，來承擔 ESG 的責任與義務。

### 治理面

行政治理上，專業的治理團隊在透明完整的治理制度下不斷提升營運管理效能。

醫療上則持續提升病安與醫療品質，建構急重症醫療，提供醫學中心級之醫療服務。

### 社會面

整合專業團隊針對不同族群提供全方位醫療及健康促進，深入社區落實民眾健康管理，提升居家及長期照護服務品質，強化弱勢族群及偏遠地區照顧。

內部則致力打造幸福職場，重視員工健康促進及員工關懷，提升員工滿意度及認同感。

### 環境面

多年來除力行節能減碳及節水計畫，落實廢棄物分類及再利用。並將改建老舊建築，興建智慧醫療大樓，採用綠建築設計，挽救人類生命的同時，也延續環境的壽命。



## 奇美醫療財團法人奇美醫院

Chi Mei Medical Center

致力於環境保護、社會責任與治理透明，傳承「別人不做的醫療，奇美來做」的使命，推動全人照護、無牆醫院、與智慧醫療策略。

氣候變遷已威脅全球健康，為因應氣候變遷帶來的風險，本院在「減緩」、「調適」與「社會關懷」方面善盡責任，確保在氣候變遷下仍能持續醫療運作、維護民眾健康。

### 減緩措施

通過 ISO 50001 優化能源管理，規劃智能監控系統，新增太陽光電板，預估年減碳 22 萬公斤。擴大採用綠色建材和人體工學設計。減用一次性用品、分類回收醫療廢棄物，並進化數位化作業、與供應鏈合作減排。對員工進行環保知識培訓，向病人宣傳環保理念，鼓勵共同參與減排行動。

### 調適措施

定期舉辦醫護人員緊急災難應變訓練；改善供電、供水設施，確保災害期間正常運作；建立多元化供應鏈及緊急物資儲備，穩定醫療物資供應。

### 社會關懷

每年的社會關懷月規劃造福偏鄉、關懷弱勢團體、推動永續環保活動；2023 年共支出公益基金 3,754,353 元。



## 臺中榮民總醫院嘉義暨灣橋分院

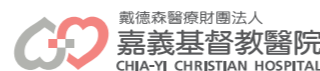
Chiayi & Wanqiao Branch, Taichung Veterans General Hospital

溫室責任管理，醫療綠能永續，醫院永續領航力，ESG 揭露再升級。

臺中榮總嘉義暨灣橋分院身為公立醫院，身負配合國家政策、落實社會責任之使命，於 2024 年成立永續發展委員會，結合本院使命、願景與核心價值，展現由上而下的永續治理企圖心與決心。

除了醫療業務漸進式推動，並且融入在地特色與醫院強項領域，落實「溫室責任管理，醫療綠能永續」，「醫院永續領航力，ESG 揭露再升級」，持續型塑注重服務品質的價值觀與文化，共同為追求病人安全、醫療品質、精實流程、提高服務效率努力，不僅是為了醫院的長治久安，也是對全球的生存環境與全人類福祉付出一份心力，成為負責任並且受信任的參與者！





## 戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院

Chiayi Christian Hospital

敬畏上帝、愛人如己、  
看顧大地。

嘉義基督教醫院成立已 66 年，為嘉義市唯一的重度急救責任醫院，20 多年來推動健康促進、營造幸福職場，並深耕長照、障礙者庇護、兒童早期療育、偏鄉部落健康及國際醫療援助，提供優質的全人關懷服務。

本院長期致力環保省水與節能減碳措施，進行溫室氣體與用電盤查，改善系統效能，舉辦環保與環境識能活動，屢獲國家環保獎與永續獎，2023 年較 2017 年減少碳排 11.5%，廢棄物回收再利用比例達 63%，持續減緩與調適氣候變遷所帶來之衝擊，善盡綠色公民之責。



## 中山醫學大學附設醫院

Chung Shan Medical University Hospital

善盡社會責任，  
落實永續經營！

本院秉持著創辦人周汝川博士「醫人、醫病、醫心」之宗旨，以『智慧醫療、創新教研、人才培育、永續發展』為發展目標，打造優質服務品質及就醫環境，為中部地區民眾提供更完善的優質全人醫療服務。

附設醫院積極推動電子支付，111 年底自行開發多功能自助繳費機，於 112 年 1 月正式啟用，其中醫療費用除了一般信用卡支付外，並導入全台首創行動支付（台灣 PAY、LINE PAY 及全支付），目前電子支付比率已佔全院 47%，又配合國家政策，全面導入虛擬健保卡，開發居家整合醫療與到宅 E 化服務，落實數位轉型。

為落實 ESG，全院公務車導入電動車、停車場建置太陽能板及設置充電樁；配合台中市政府，2024 年實施本院員工每週一天無車日；並推行全院無紙化作業，病歷無紙化高達 97%，大大減少紙張列印，全院自 112 年起迄今，總共減少列印 950,455 張，除了推動以上各項措施，在善盡社會責任方面，112 年本院與台灣荒野保護協會共同舉辦台中市筏子溪「淨灘活動」，又榮獲 1111 人力銀行評選為 112 年幸福企業金獎標章殊榮。

本院透過組織改革、環境優化，善盡社會責任，提升醫療服務水準和競爭力，提供以病人為中心的全人醫療，達到醫院的永續經營。





## 輔英科技大學附設醫院

Fooyin University Hospital

健全醫療民眾安，  
品質永續成文化，  
健康照護輔英城。

輔英科技大學附設醫院多年來在永續發展方面不遺餘力。在環境保護方面，我們致力於實施節能措施。過去，我們透過調降契約容量、更換空調主機和鍋爐系統等方式，節省了大量電費和燃油費用。現在，我們正在建設能源管理系統、減少生物醫療廢棄物及更換 LED 照明燈具等措施，期望為地球的永續發展貢獻一份力量。



## 台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人新竹馬偕紀念醫院

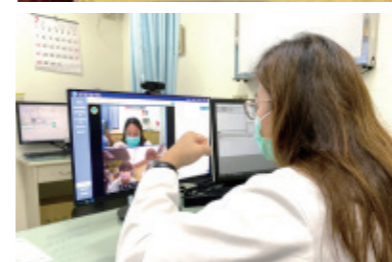
Hsinchu MacKay Memorial Hospital

透過有效的 ESG 治理，可  
以提升醫療品質、強化節  
能減碳並實踐社會責任。

新竹馬偕深耕在地，對弱勢族群與偏鄉醫療照護不遺餘力，五峰鄉桃山醫療站與假日專科巡迴醫療服務，更是 22 年來從不間斷。近年積極推動遠距醫療，如：眼底鏡、五官鏡及遠距會診等技術，減少交通造成的碳排放。

為推廣健康環保觀念，發展特色醫療，如：減重暨代謝手術中心及營養門診，推廣低碳排飲食，鼓勵選購在地食材，並且減少剩食，把健康飲食融入生活。

除此之外，醫院引進全球最新款醫療設備，1152 吋高階電腦斷層掃描儀、高階 3T 磁振造影儀、第四代達文西機器手臂系統，以達精準醫療，創新永續。



## ● 新竹市立馬偕兒童醫院

Hsinchu Municipal MacKay Children's Hospital

我們打造專屬孩童、  
婦女的綠色建築，在永  
續環境中，提供優質醫  
療服務。

新竹市立馬偕兒童醫院攜手新竹馬偕，共同致力於 ESG  
各面向，2050 年淨零碳排為目標：

### 1. 環境保護 (E)

- (1) 重視節能減碳與資源再利用。
- (2) 推動綠色採購與綠色辦公室。
- (3) 導入智能服務與推動無紙化。

### 2. 社會責任 (S)

- (1) 強化智慧醫療，提升醫療品質與病人安全。
- (2) 關注社區需求，增進社會福祉及健康識能。

### 3. 醫院治理 (G)

- (1) 重視員工健康及成長，調整薪資福利。
- (2) 營造友善職場與環境，保障員工權益。
- (3) 建立利害關係人溝通管道，共創多贏。



## ● 佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院

Hualien Tzu Chi Hospital, Buddhist Tzu Chi Medical Foundation

尊重生命，永續經營，  
提升醫療韌性。

花蓮慈濟醫院秉持著證嚴上人的理念，本著「尊重生命」  
的核心價值，以病人為中心，致力於提供高品質的醫療  
服務，推動急性醫療及社區照護。

在 ESG 各項議題上，積極推動節能減碳措施、高效能  
源設備，積極降低碳足跡。在社會責任上，醫院重視員  
工福祉及健康安全，獲得多項高齡友善、幸福企業獎項，  
並積極參與社區公益活動，照顧弱勢族群，強化與當地  
社區的聯繫。此外，醫院建立了健全的治理結構，確保  
透明度與責任感，有效管理風險。

花蓮慈濟醫院以永續經營的理念，提升醫療韌性，以  
因應更大的環境變遷議題。





## 高雄榮民總醫院

Kaohsiung Veterans General Hospital

持續推動幸福職場及  
實踐 2050 淨零，落實  
ESG 理念為目標。

本院持續追求企業永續發展，並將企業社會責任 (Corporate Social Responsibility, CSR) 視為組織發展的指導原則，從環境 (Environment)、社會 (Social) 及治理 (Governance) 三大面向出發，呼應組織治理、社會參與及環境永續，為宣示本院落實永續發展的決心，全院齊心，共同實現「精進高榮、名揚天下」之願景！



## 醫療財團法人辜公亮基金會和信治癌中心醫院

Koo Foundation Sun Yat-Sen Cancer Center

減少癌症死亡率即是  
ESG 表現。

和信醫院於 1990 年創立，是台灣第一所癌症專科醫院，是一所提供台灣癌症病人身心靈兼顧的非營利醫療機構，實踐以病人為中心的全人全家全程全方位多科整合的癌症照護。設立這所醫院的終極目標不是「利潤」而是「改變更多病人的生命」。

和信醫院特別重視醫院整體空間設計、感染管控與病醫關係，由全球知名醫療建築事務所 NBBJ 規劃，為全台第一個使用專業空調除菌過濾系統 Alfa Laval Kathabar 的醫療院所。是少數採用固定薪制而非提成薪制，將醫師薪資與門診服務數量脫鉤，以確保問診品質。為了降低交叉感染及火災風險，不在院內設商店街及美食街等來增加業外收入。

在創院院長宋瑞樓及現任院長黃達夫教授帶領下，創造了全國最高癌症存活率 (2017~2021 年全部癌症的五年存活率為 75%，高出台灣全部癌症的五年存活率 56% 約 20%)。在照護品質的護病比上，長年維持在 1:4~1:6 間，優於全台絕大多數醫學中心等級醫院及衛福部制定之標準。根據全國所有醫院住院病人醫療品質滿意度調查結果，和信醫院病人的滿意度居全國之冠。





## 台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院

MacKay Memorial Hospital

### 馬偕關懷，生命永續。

馬偕紀念醫院秉持「誠實正直、謙遜憐憫、愛人如己、關懷弱勢」等核心價值，積極推動 ESG 工作。

在環境 (E) 方面，醫院持續汰換及購置節能減碳設備，並執行減廢及回收，致力保護環境生態。社會 (S) 層面，馬偕以提升醫療品質、促進民眾健康為目標，在偏遠地區及海外進行醫療傳道，並深化醫學研究及人才培訓。2023 年獲得國際醫療衛生促進協會「國際醫療典範獎」團體獎，肯定馬偕在國際醫療方面的貢獻。在治理 (G) 方面，致力於永續發展，2023 年獲衛生福利部國民健康署「醫院精進健康促進品質選拔」標竿獎，展現馬偕在醫療品質與永續經營上的卓越表現。

馬偕紀念醫院通過多項認證與獎項，彰顯於 ESG 各面向的努力與成果。



• 榮獲醫院精進健康促進品質選拔標竿獎



• 榮獲 8th 國際醫療典範獎



• 醫院永續發展倡議簽署儀式

## 台灣基督教門諾會醫療財團法人

Mennonite Christian Hospital

**ESG 為門諾醫療財團法人提供了一個符合基督教信仰價值觀的永續模式，具體化愛鄰如己、社區關懷、綠色醫療等 SDGs 的目標與藍圖，也是門諾實踐永續發展最好的路徑指引。**

門諾醫療財團法人自創立以來就秉持基督教的核心教義「愛鄰如己，關懷弱勢，善盡社會責任」的精神，從最初致力東部偏遠地區原住民公共衛生及急性醫療的需要，到後來發展為區域教學醫院，成為東臺灣的慢性醫療、長期照護、社會福祉、藝術文化、優質教育、消除貧窮、扶植經濟、永續城鄉、節能減碳等永續議題上，落實 SDGs 極具歷史與影響力的醫療機構。

對門諾法人來說，重視社會公義、誠信問責，將醫療專業與資源有效運用到照顧花蓮每一位弱勢的病人與長者，並將服務輸送到每一個需要的社區與部落中，因為需要在哪裡門諾就去那裡，這就是門諾實踐 ESG 最好的目標與藍圖，也是門諾永續發展最好的路徑指引。



• 於醫院屋頂打造東部第一個太陽能公民電廠



• 門諾已推動東部醫護人員培育超過八年時間目前有超過百名花蓮學子正在接受獎助培育



• 門諾矯具義肢團隊協助選手重返運動場及恢復工作能力



## ● 全國動物事業群

National Animal Enterprise Group

以永續正效益思維，  
追求健康一體的人寵  
幸福循環。

【一個不斷自我挑戰、充滿熱情與使命的動物醫院】  
全國動物事業群自 1989 年創立的第一天起，爾後陸續成立「詮國培訓學院、亞洲動物福利協會、騷貓公益咖啡藝廊、寵物生活研究室以及寵物雙語小學」等子品牌；我們始終不變的使命，就是以動物福利與愛為企業核心，進而轉化為對全人類及地球環境的關懷。

從最初創立的品牌—全國動物醫院連鎖體系，便以『視寵物如家人』的精神，盡心提供專業與溫暖的醫療照護。

事業群中之『亞洲寵物博物館』向下扎根，深入小朋友的生命教育，從小教導兒童友愛生命的責任與重要性；『騷貓公益咖啡藝廊』向上結果，鼓勵退休長者投入社會公益，於人生下半場結出生命美好果實；『全國 LV 碳匯實驗區』廣植高減碳能力樹種，保護生態環境；『伴霧半霧員工休閒會所』提供員工及其家人、寵物能親近大自然的休閒環境。每個單位各司其職，以永續正效益為經營思維，致力打造追求健康一體及人寵幸福循環的友善幸福企業。



## ● 國立臺灣大學醫學院附設醫院新竹臺大分院

National Taiwan University Hospital Hsin-Chu Branch

落實永續，共榮共好。

新竹是我國的科技大城，眾多科技人才匯集於此，臺大醫院新竹臺大分院（以下簡稱本院）百年來持續守護著地方救護及擔任急重難症醫療的角色，在歷屆院長的努力之下，讓本院的發展有良好的基礎，但我們仍要精益求精，以肩負著「提供全人醫療，培育卓越人才」、「投入創新研究，營造健康職場」及「結合產業發展，善盡社會責任」的使命，邁向「成為醫學中心及智慧醫療典範」的願景努力。

為善盡社會責任，本院持續提供醫療關懷，辦理以社區民眾為對象的社區健康促進活動、演講、整合式篩檢服務等，藉由多元化的方式提供民眾健康知識，鼓勵民眾參與健康促進活動，除此之外，為配合「2050 淨零排放」國家策略，本院期許未來在提供醫療服務的同時，融入 ESG 永續理念，透過溫室氣體盤查及 ISO 50001 能源管理系統建置，掌握排放熱點，作為後續改善能源消耗、降低碳排放之基準。

本院將持續健全醫院治理、善盡社會責任、落實環境永續，期望以社會影響力，為社會及整體環境帶來更為正面積極的影響，落實永續，共榮共好。



## 屏基醫療財團法人屏東基督教醫院

Pingtung Christian Hospital

我們的目標是將屏基建設成為一所秉持尊嚴、服侍、更新與卓越核心價值的永續醫院。

宗旨：以神的愛與力量，透過醫療及各項服務，恢復人的健康與尊嚴。

願景：成為全人關懷的卓越醫院，倡導並實踐全面的健康照護。

屏東基督教醫院自一間小診所起步，經過七十年的發展，如今已成為區域教學醫院。這一路走來，我們始終堅守宗旨與願景中的承諾。我們早期便積極投身原鄉醫療服務，為小兒麻痺與腦性麻痺的孩子提供醫療及復健，並拓展海外醫療服務至佻邦、吉爾吉斯及非洲的馬拉威。歷年來，我們榮獲十四座個人或團體醫療奉獻獎，這是對屏基團隊辛勤努力的高度肯定。

隨著時代與科技的進步，我們不僅在醫療技術上不斷精進，致力於提升急性心肌梗塞、腦中風、癌症治療及外傷急救的水平，並且全力參與節能減碳、環境保護、社會服務與關懷等永續發展議題。我們的目標是將屏基建設成為一所秉持尊嚴、服侍、更新與卓越核心價值的永續醫院。



## 衛生福利部朴子醫院

Puzi Hospital, Ministry of Health and Welfare

守護健康，永續發展。

朴子醫院落實 ESG 的面向包含下列：

### 1. 環境：

推動綠色醫院計畫，實施節能減排措施，如安裝太陽能板、使用 LED 照明、減少廢棄物和提升資源回收率。

### 2. 社會：

強化社區服務，提供健康衛教和預防醫學，積極參與公益活動，關注弱勢群體，善盡公醫責任。確保員工福利，提供友善工作環境和職業發展機會。

### 3. 治理：

建立透明管理體系，決策過程公正公開。落實合規管理，防止舞弊和腐敗行為。定期檢討 ESG 進度，向社會展示醫院的努力和成效。





## 秀傳醫療體系

Show Chwan Healthcare System

秉持「用心、創新、視病猶親」的核心價值觀，致力於推動 ESG 策略。

秀傳醫療體系秉持「用心、創新、視病猶親」的核心價值觀，致力於提升民眾的健康福祉，同時推動永續發展，確保醫療服務在環境保護、社會福祉及公司治理上的可持續性。在 2023-2027 年的五年策略規劃中將 ESG 訂為重要策略目標之一。

彰濱秀傳、台南市立醫院及彰化秀傳分別於 2023-2024 年通過了 ISO 50001:2018 能源管理系統認證。彰濱秀傳並培育八名內部查證員取得 ISO 14064-1:2018 溫室氣體排放盤查國際證書，加強溫室氣體管理及啟動兩項醫療碳減排專案，提升醫療廢棄物的回收再利用，並引進油電車以推動綠色交通模式，進一步實現低碳生活。

台南市立醫院及彰濱秀傳更於 2023 年及 2024 年產出 ESG 永續報告書。台南市立醫院和高雄市立岡山醫院已通過衛福部核可，成為推動醫療院所淨零碳排計畫的「溫室氣體盤查」輔導醫院。



## 財團法人天主教聖馬爾定醫院

St. Martin De Porres Hospital

天主教聖馬爾定醫院秉持「建構安全、健康、快樂的醫院」之願景，以全人關懷的角度，實踐「哪裡有需要，就往哪裡去」的信念，持續響應 ESG 落實全球永續發展目標。

天主教聖馬爾定醫院為響應 ESG，落實永續綠色健康行動，積極推動環境友善醫院，如：節能減碳、廢棄物管理、防災應變、綠色採購等各項措施。同時，深耕社區醫療服務，以實際行動關懷社區弱勢和獨居老人，並擴及偏鄉，把愛送上山，於阿里山樂野村設立 24 小時定點醫療站，協助各村執行巡迴醫療門診，提供平等和可近的醫療服務，善盡醫院社會責任。

除此之外，同步建構醫院永續經營治理模式，推展智慧精準醫療，以持續創新及醫療資訊數位化，優化營運績效，提升服務價值，達到永續經營。

本院將持續在環境、社會和醫院治理三大面向努力，呼應並落實全球永續發展目標。



• 在宅醫療



• 部落團體衛教





## 臺中榮民總醫院

Taichung Veterans General Hospital

### 以人為本，建構幸福 永續醫院。

臺中榮民總醫院在當前全球 ESG 浪潮下，深刻體認永續醫療發展已經不是選項，而是必要的任務。這不僅僅是為了醫院的經營與發展做努力，亦是對社會與全球環境以及全人類福祉的承擔與責任，若能更堅實的凝聚團隊經營共識與執行決心，將會是創造醫院全新價值與推動醫療環境正向發展的最佳契機。

臺中榮民總醫院分別依據三大面向提出永續政策，與利害關係人溝通，呼應並參考 SDGs 的目標，全面且深度檢視內部永續發展策略，環境面、社會面、及經濟面之永續政策。

環境面：推動環境保護與促進綠色環境永續。

社會面：卓越永續醫療、社會共融及提升員工工作及健康幸福感。

經濟面：健全醫院治理強化績效管理作為。



## 臺南市立安南醫院 - 委託中國醫藥大學興建經營

Tainan Municipal An-Nan Hospital-China Medical University

### 永續醫院，醫齊努力。

安南醫院是台南市政府委託中國醫藥大學興建經營的區域教學醫院，在經營的理念中，特別強調健康、關懷、創新與卓越。並將永續經營及落實 ESG 作為主要目標與重要工作。

安南醫院的同仁為落實 ESG，已在日常工作中執行各項節能措施及自能源耗用最多的部分（空調與照明）確實做起。而醫療單位以麻醉科為例，率先提出降低全身麻醉排碳量，減少對大氣溫室效應的影響之餘，也省下可觀的藥物成本。

本次與玉山銀行簽署合作備忘錄後，將展開碳盤查、永續報告書編撰、能源健診等服務，期許達到轉型並打造醫療永續生態圈。





## 臺北市立聯合醫院

Taipei City Hospital

以人為本，創新治理。  
我們提供的不僅是卓越的醫療服務，更是持久的健康保障，共創永續未來。

### 2050 淨零碳排，推動醫院永續發展

響應國際趨勢與國內政策，本院成立臺北市立聯合醫院永續發展委員會，推動及協調永續發展相關議題。並與臺灣永續能源研究基金會 (TAISE) 共同簽署「永續發展倡議書」，承諾與所屬七院區於永續發展向上積極行動。另，中興院區連續 4 年參加「亞太暨臺灣永續獎」共榮獲 1 金 3 銀 3 銅的肯定。更於 113(今)年配合臺北市政府「臺北淨零 101」計畫，14 大類場域，作為綠色醫院示範場域代表。

### 綠色醫院，共創永續，關懷健康

1. 環境保護，以建構綠色醫院為目標  
耗能設備汰換、推動淨零建築、建置智慧巡檢系統、完善能源管理、降低生物廢棄物對周邊環境影響等。
2. 社會共融，關懷弱勢健康，營造幸福職場  
社區健康促進與營造、深耕社區醫療、打造無牆化照護服務、完善員工教育訓練與招募、幸福多元共融職場等。
3. 醫院治理，健全醫院治理與風險管控  
優化醫療品質、創新醫療及特色醫療發展、數據治理決策輔助系統、風險應變及危機管理、多元智慧醫療發展與運用等。

### 永續路上共行共融

展望未來，導入智慧醫療、智能及能源管理，以建構低碳永續智慧醫院為目標。醫院經營管理與 ESG 相互鏈結，確保醫院未來長期穩定發展，實現市府「永續共融 希望首都」之願景。



## 基督復臨安息日會醫療財團法人臺安醫院

Taiwan Adventist Hospital

臺安醫院擘劃綠色醫療與永續健康藍圖，推動節能減碳，建立綠色醫療典範。

臺安醫院以永續發展為核心價值，積極推動節能減碳措施，從鑑別耗能設備到建築物改裝，並倡導永續的低碳健康蔬食文化，以減少對環境的影響，讓減碳精神成為院內文化的一部分。

除醫療服務業重視的醫療品質外，在永續經營上的努力，更贏得了臺北市零碳標竿獎工商產業甲組特優獎、多項永續行動獎項肯定，展現臺安醫院在環境與社會責任上的重要角色。





## 衛生福利部桃園醫院

Taoyuan General Hospital, Ministry of Health and Welfare

**ESG 讓人又愛又怕，本院會在持續發展與承擔社會責任之間，找到完美的平衡點。**

醫院一直是一個碳排放比較高的單位，面對全球資源耗竭的壓力，加上全球對於環保發展的認知度逐漸提升，桃園醫院也與時俱進，進行各項 ESG 改善計劃，以符合法規、污染防治、持續改善等三大政策，透過不斷精進達成醫療服務與環境保護間平衡，並適時調整醫院經營腳步與管理策略，以跟上國際環保潮流與全球綠色管理之趨勢。

期許本院未來能持續秉持精益求精，在與玉山等專業團隊的合作下，持續提供優質醫療服務、守護民眾的健康，並落實環境保護及企業永續之精神。



## 天主教耕莘醫療財團法人永和耕莘醫院

Yonghe Cardinal Tien Hospital

**「永」續「耕」耘，共倡 ESG。**

永耕致力守護健康，照護弱勢，持續關心環境保護、社會責任與公司治理，一如永耕願景；發揚基督博愛精神，犧牲奉獻，行動為先！





## ● 佑民醫療社團法人佑民醫院

Yumin Hospital

創立於 1980 年的南投草屯佑民醫院，是一所堅持急重症與完整次專科服務的地區醫院，亦是守護緊急醫療資源不足區域的燈塔型醫院。



### 一、環境永續，從微小累積改變做起：

佑民把握每個可能的機會，嘗試為環境做更友善的選擇：落實日常垃圾分類、提高可回收資源效能、購置節能設備，整合後勤管理平台，導入電子公文系統等，每個微小的變化，都是我們對環境永續的努力。

### 二、以病人安全為核心，以社區健康為中心：

- (一) 建立社會夥伴經營關係，重視社區民眾連結維繫，強化區域內醫療院所整合與聯防，努力與機構夥伴共同架構南投緊急醫療安全網，作在地鄉親健康的依靠，是我們最引以為榮的使命。
- (二) 提升醫療品質與病人安全為核心精神，建立事件通報與檢討的完整機制並且落實，持續評估導入智慧醫療，期待緩解職場壓力，同時強化病人安全與各項醫療品質，期盼達成以病人為中心的完整服務。
- (三) 持續改變與蛻變，永續健全發展與治理：為求永續發展，2009 年改制為佑民醫療社團法人，透過妥適的組織運作，財務透明化並完善揭露相關資訊於政府公開網站，為董事會永續發展的第一步。走過四十餘年，佑民醫院往前邁進，以永續發展為目標，把握每個機會做出更多改變，持續蛻變！

## ● 宏致電子股份有限公司

ACES ELECTRONICS CO., LTD.

宏致電子 ESG 永續概念已深植在每一位同仁心中，我們共同以追求永續的心，「宏大致遠」更美好的未來。

宏致電子重視工作與生活平衡，為員工打造與樹木比鄰的辦公環境，設有戶外休憩區、池塘並有可愛的鵝及鴨子，更有一座採工研院高值作物栽培系統技術的室內高架草莓園，可延長並調節草莓的產期。同時，宏致電子長期關注偏鄉閱讀資源不足的問題，每年定期透過優良員工名義捐贈行動圖書車，為孩童乘載知識寶藏，解除偏鄉孩童的學習鴻溝，也齊盼能拋磚引玉，促使社會共榮共好。

在減碳方面，宏致電子自 2019 年起每年自主回覆 CDP 和 Ecovadis 問卷，並於 2021 年導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查並每年通過第三方查證，目前也正籌備導入 ISO 14067 產品碳足跡和 ISO 50001 能源管理系統，一步步實踐減碳目標。此外，宏致電子已連續四年自主發布 ESG 永續報告書，以透明的方式展現我們對環境、社會和治理議題的高度關注。



• 榮獲第 18 屆愛心獎



• 宏致「感恩飛躍晚會」長官合影



• 捐贈南投縣水里鄉行動圖書車



## 盛復工業股份有限公司

ALFOT TECHNOLOGIES CO., LTD.

盛復工業持續朝 ESG 邁進，購置熔煉設備進行鋁材回收，著手產品碳足跡計算，實踐永續發展的長遠目標。

盛復工業股份有限公司成立於 1983 年，經營鋁合金鍛造品之設計、製造、銷售與代工，願景成為世界級的專業鍛造製造商。公司致力於實踐公司治理、環境保護及社會責任，朝低碳永續發展。

- 2023 年執行碳盤查，取得 ISO14064 證書。
- 執行產品碳足跡計算，尋找可能的減碳空間。
- 因應供應鏈需求，提高綠電使用佔比。
- 投資熔煉設備，使用下腳料生產再生鋁減少碳排放。



## 睿澤企業股份有限公司

AROMATE INDUSTRIES CO., LTD.

香氛使人舒適，  
ESG 讓社會共好。

睿澤持續取得 ISO 9001、ISO14001 及 BSCI 的認證，並根據聯合國全球永續發展指標 (SDGs) 及政府法規，制定睿澤《企業社會責任政策》。啟動永續啟航計畫，進行溫室氣體盤查及產品碳足跡訓練、全員 ESG 意識宣導、並自建溫室氣體盤查系統持續記錄。參與 Manufacture2030 平台，實質回應國際香氛品牌商要求，並參考 SBTi 的規範，建置 2050 淨零路徑中，並將邀請供應商一起加入。

在社會參與議題方面，每年協辦公益路跑活動、免費提供職涯探索課程活動，與學校進行香氛與職涯的探索教育；並參與跨域論壇、舉辦深度工作坊、小農培力營等。





## 日月光投資控股股份有限公司

ASE Technology Holding Co., Ltd.

### 邁向永續、創新與淨零 的未來。

為實現日月光投控永續經營的企業理念與願景，日月光透過整合高階主管及各營運單位對永續經營與價值創造模式的指標，結合高科技產業長期發展趨勢，統整出日月光的價值創造模式，以「整合」、「擴大」與「創新」，作為公司永續發展的重要策略。

日月光嚴格遵循公司治理守則、深切落實永續經營的企業理念，依循全球高科技產業的發展與需求，進行全方位的布局，爭取全球的人才及資源，並與產官學合作發展策略聯盟，強化持續創新的能力，和企業夥伴創造互榮共融的經營環境，實現科技產業提升全體人類美好生活及友善地球的永續目標。



## 奇鋳科技股份有限公司

ASIA VITAL COMPONENTS CO., LTD.

### 散熱產業就是綠色產業： 奇鋳公司以多元散熱技術自許為綠色產品 最佳實踐者。

#### 散熱產業就是綠色產業

奇鋳公司成立於 1991 年 12 月，是全球主要的散熱方案供應商之一，也是極少數能同時提供多樣且具整合性的散熱解決方案 (Total thermal solution) 專業供應商。近年由於永續淨零意識抬頭，在電動車及節能與儲能等產業亦有斬獲。

#### 本公司榮獲 2024 年《天下雜誌》首度推出 AI 版營運績效五十強第 4 名的佳績

AI 普及與大規模應用需更先進及更智能的散熱控制系統等才能有效地將熱量散發出去，以保證大型資料中心設備的穩定運行，這也加速本公司水冷散熱產品的導入與擴大應用，攜手客戶創造更多市場商機。

#### 奇鋳公司 ESG 均衡表現

環境保護 (E)：所有工廠均取得溫室氣體盤查認證。深圳與東莞廠正式向 SBTi 提交科學基礎減碳目標。新建越南工廠通過綠建築審核並建置太陽能發電等，打造一個全新樣貌的節能工廠。

社會責任 (S)：以關懷員工為首要任務，每年參照 RBA 建立企業永續發展方針。2020 年榮獲富比士雜誌評選為全球最佳雇主排名第 351 名。

公司治理 (G)：2016 年獲評入選為公司治理 100 指數成分股之一，並於 2022 年成立永續發展委員會。2024 年 6 月首次納入「臺灣永續指數」成分股並得使用「FTSE4Good 臺灣指數公司臺灣永續指數」專屬標章，為大型國際機構對奇鋳公司永續投資價值的長期肯定。





## ● 豪紳纖維科技股份有限公司

ASIATIC FIBER CORPORATION

我們堅守永續經營的核心價值，支持地球的永續發展。

紡織業如何對環境產生積極影響？

作為業界領先的纖維製品公司，豪紳纖維科技始終堅持以機能智慧紡織品替代拋棄式產品。

通過三大減廢設計，開發環保且永續的無塵衣、防護衣、隔離衣、手術衣及健康機能衣著，成功減少了 55.5% 的能源消耗和 42.6% 的碳排放。在豪紳沒有過度生產或紡織廢料，因為每一種材料都值得被重新利用。透過零浪費創造最大價值，這是我們與夥伴客戶共同創造環保友善的開始。

我們承諾用機能智慧紡織品編織可持續的未來。



## ● 和椿科技股份有限公司

AUROTEK CORPORATION

和椿科技在經營自身企業永續發展的同時，也將傳統的「營利事業」價值觀，轉變為「永續社會責任」的價值觀。

和椿科技第二曲線產品，將 ESG 以及永續發展理念融入我們產品開發的決策過程，幫助提升企業生產效能、減少人力需求並且提升人力價值。

在社會責任面向，和椿科技每年持續發起物資捐贈、發票捐贈、公益義賣活動，並長期支持某文教基金會的藝術走廊活動；在公司治理面向，我們持續將作業流程、人事異動、以及日常營運透明化與數據化，讓企業主張、經理人決策、以及員工晉升獎懲均有所依據。

和椿科技將持續堅持自有品牌 Aurotek 的品質，提供高品質、高精密度的自動化組件以及設備，為客戶提供領先業界的產品與服務；同時也透過專精機器人自動化的子品牌 auro | solutions，為產業提供自動化升級方案，也為台灣社會的永續發展盡一份心力。





## 安勤科技股份有限公司

AVALUE TECHNOLOGY INCORPORATION

安勤致力於企業永續發展，響應聯合國 SDGs，透過全員參與和責任承擔，共同創建一個更加繁榮、公正和可持續的未來。

安勤科技，以「永續發展，共創未來」為核心理念，致力於環境保護、社會責任、及公司治理的全面卓越。我們設定明確的減碳目標，推行綠色設計，並實施能源管理計畫，以實踐對地球的承諾。在社會層面，我們關懷員工福祉，倡導多元共融，並積極協助弱勢群體。安勤守護人權，我們遵循國際標準，為員工營造一個平等、尊嚴、安全的工作環境，並在供應鏈中推動相同的價值。

透過永續供應鏈管理和綠色產品策略，我們不僅在市場中保持競爭力，更是遵循最高道德標準，實現永續目標。我們堅信，透過這些努力，能為所有利害關係人創造長期價值，共同邁向一個更加美好的未來。



## 圓剛科技股份有限公司

AVerMedia Technologies, Inc.

積小善而成大德。

圓剛科技稟持「為增進人類的溝通性與娛樂性，並做一個對社會有貢獻的企業」之企業目的，除持續努力於創造營收績效，同時重視環境減碳、社會關懷及公司治理之 ESG 永續面向表現，在政府政策的引導下來達到全面性永續經營的成果。

我們企盼能做為 ESG 永續經營推手的一份子，讓圓剛 AVerMedia 成為具有 ESG 永續經營影響力的國際信賴品牌。





## ● 本土股份有限公司

BATOM CO., LTD.

本土股份有限公司秉持卓越品質，以客戶滿意為第一要務，並致力於實現企業成長為子孫後代的經營理念。為了滿足客戶的需求和期望，我們會不斷努力提供具有競爭力且高品質的產品。總裁曾經說過：「從絕望的山中鑿出希望的石頭，才能讓你的人生精彩紛呈。」這句話深刻體現了我們在面對挑戰時的堅持和勇氣。

目標及策略：

1. 減少碳足跡，提高可再生能源，實施節能技術和設備改造，進行碳排放審計並制定減排計劃。
2. 提升員工健康促進與福祉推廣，開展定期健康檢查和健康宣導，提供心理健康諮詢服務。另外增加公司參與社區服務和公益活動。
3. 資源管理優化，進行水資源再利用，進行廢棄物分類和回收，推動零廢棄物計劃，並將永續做為企業營運決策的一環，透過檢視治理、環境與社會的管理架構，運用永續策略促進創新並成為更好的企業。

我們在針對淨零排放、循環經濟、社區管理、環境教育、勞動人權、職業安全、公司治理等議題，達成跨部門全員投入，並為社會和環境做出積極貢獻，進行滾動式檢討及持續改善。



## ● 訊聯生物科技股份有限公司

BIONET CORP.

堅持推動節能環保措施，致力於減少碳足跡，用行動實踐永續發展。

我們致力於節能、節電、節水，並積極推動員工環保習慣的養成，以落實環保生活化。

過去，我們達成單年減少總量 18% 用紙，成功減少 1,620 公斤二氧化碳排放；我們也成功減少 15% 用電密集度，並為未來 3~5 年奠定節能基準，實現每單位營業額用電密度減少 5% 的目標。為推動永續發展，我們長期推行「環境安全節能改善行動」，持續提高工作環境品質和有效節能。

1. 遵循資源回收，堅持使用低環境衝擊的再生物料
2. 採用逆滲透純水機和環保標章事務機產品
3. 導入刷卡取件管理和電子公文線上簽核系統，節約用紙
4. 採用綠能標章電力設備
5. 加裝省水閥，節約民生用水量
6. 照明燈具全面使用 T5 燈管，逐年更換為 LED 燈具

我們用行動展示對環境保護和可持續發展的承諾。





## ● 昶瑞機電股份有限公司

CHAMP-RAY INDUSTRIAL CO.,LTD.

### 「智慧轉動、永續綠能」 為願景。

昶瑞機電全員秉持「智慧轉動、永續綠能」企業願景，以「應變、靈巧、差異、真誠」為核心價值，在全體的努力下，產品設計、研發、製造與銷售緊密連結企業願景，提供客戶最滿意的產品服務與發展環境友善產品。

自有廠房頂樓裝設太陽能板，以自產電力節能使用，自主優先同業完成 ISO14064-1 碳盤查且啟動編撰 ESG 永續報告書之外，經常性年度捐贈回饋給與地方學校與社會弱勢團體，鄰里關係上也定期邀請鄰居一同消防演練與 AED 回訓，注重員工福利免費供餐、友善停車空間與旅遊津貼補助，持續加強內控與落實董事會職能已達資訊透明保障股東權益。



## ● 呈定企業有限公司

CHEN DING ENTERPRISES CO.,LTD.

### 永續營運：社會責任的 長遠藍圖。

### 「永續營運：社會責任的長遠藍圖」

在當今社會，企業不僅是追求利潤的機構，更承載著社會責任相關使命，因此，我們致力於制定一項中長期社會責任計畫，以實現永續營運的目標，並為社會和環境做出積極貢獻。

### 環境保護與資源利用

持續致力於降低公司碳足跡，減少生產作業對環境的影響，透過提升能源效率、推廣再生能源利用和減少廢棄物產生，實現碳中和目標，同時，注重資源的節約利用，進行循環經濟的實踐，並積極使用達成環境友善與資源有效運用的綠建築。

### (一) 環境保護與資源利用-綠建築使用

持續致力於降低公司碳足跡，積極使用達成環境友善與資源有效運用的綠建築。

- (1)中樑工廠頂樓裝設太陽能板
- (2)中樑工廠1F砂酸鈣裝飾版
- (3)中樑工廠戶外油漆
- (4)中樑工廠室內油漆



## 勤誠興業股份有限公司

CHENBRO MICOM CO., LTD.

貫徹精實，從產品研發設計到製程生產，減少浪費為環境減壓，將永續落實在我們的工作中。

邁入 AI 時代，未來仍將充滿不可測的變數與挑戰。勤誠立足本業、不斷精進，並以審時度勢的敏捷應變，致力創新與多元整合，全方位提升營運效能。於此同時，永續亦為刻不容緩的責任與目標，勤誠將持續投入教育創新、提升藝文價值、友善土地、社會關懷，與員工、客戶、股東、社會等利害關係人連結共好，透過不間斷的落實行動，為企業永續、社會永續開展新頁。



## 承躍能源股份有限公司

Chengyo Energy Co., Ltd.

承躍朝向環境、社會、公司治理 (Environment、Social、Governance) 的目標前進，在諸多變動及挑戰中穩健前進、永續發展。

不只是綠電，更是永續。承躍能源不僅專注於綠電，更致力於推動全面的永續發展。每完成一個案場，便是與業主共同為地球的未來盡一份心力。

為提供給客戶優質、永續的產品，承躍不斷研究改進工法。希望透過創新與設計使太陽能系統不僅能發電，更具備多重附加功能，並節省建材、耗材，延長使用壽命，實現真正的永續效益。

自 2023 年起，我們已啟動 B 型企業認證，致力於環境友善、客戶關係、員工照顧、公益活動和公司治理。內部管理也朝向 ESG 發展，以保障員工的工作與生活。我們深信這些 ESG 相關措施不僅能促進社會發展，還能提升公司的長期價值與競爭力，未來會持續朝向淨零減碳目標邁進，為打造更美好的地球而努力。





## ● 金豐機器工業股份有限公司

CHIN FONG MACHINE INDUSTRIAL CO., LTD.

### 實踐 ESG，共創永續未來。

金豐創立於 1948 年，歷經 70 年營運已成為台灣最具規模之沖鍛壓設備專業製造廠，基於企業永續的環境保護、社會責任及合規營運等規範，已取得 ISO 9001、14001、45001、14064-1 及 14067 等各項管理系統作管理基礎，循序漸進建立流程、制度及辦法，充分展示我們對企業永續經營的承諾。

公司營運體現 ESG 作為：

**環境面：**綠色設計作產品規劃，循環經濟為方案，降低環境衝擊為目標。

**社會面：**創造員工福祉為本，回饋股東、國家及利害關係人為社會責任。

**治理面：**完善內部管理制度，確保產品設計與公司營運符合規範與法規。

企業永續為漫長無止境的道路，金豐為社會公民一份子，深知惟有環境保護、社會責任及合規營運等持續深耕是企業永續唯一之道。



## ● 中華汽車工業股份有限公司

CHINA MOTOR CORPORATION

### 以大帶小，共創淨零未來。

中華汽車以完善的公司治理制度，連續十年蟬聯「公司治理評鑑」上市公司排名前 5% 企業。為逐步落實「2050 淨零碳排」，中華汽車簽署加入科學基礎減碳目標，成為台灣首家通過 SBTi 承諾的汽車工業。並同步導入「內部碳定價」(ICP) 及「生物多樣性」(TNFD)，推動「碳揭露計畫」(CDP)，完善廠區能源管理機制。對外透過「以大帶小」，帶領協力體系及經銷商共同減碳，藉由專案改善每年將可減少 1,650 噸碳排放量。未來，中華汽車規劃逐步推出新能源車款，協助中小企業推動綠色運輸，共創淨零未來。



- 推動「生物多樣性」，於廠區內規劃生態池，並盤點自身開發行為對環境、物種復育及棲地保護等多面向影響
- 邁向 2050 淨零碳排，中華汽車為台灣汽車業首家通過 SBTi 承諾企業
- 持續推出新能源車款，中華菱利 E300 電動車協助中小企業推動綠色運輸

## 親家集團

### 親家能源股份有限公司

CHING JIA ENERGY CO., LTD.

#### 可持續新能源，永續發展。

親家集團由建設本業出發跨足綠色能源電網領域，親家能源以支持強韌國家電網儲能產業為起點，邁向綠能、綠電交易淨零碳產業，致力打造創能、儲能、節能全方位解決方案，協助台灣能源轉型，進而達到台灣 2050 淨零目標，落實永續發展。



### 全有織造廠股份有限公司

CHUN YU RIBBON ENT. CO., LTD.

#### 「全」力拼綠能發電， 「有」利新環保素材推廣 國際行銷。

全有織造廠股份有限公司，生產高品質、高附加價值與高功能性的織帶、針織帶、提花鬆緊帶與編織繩系列產品。因應近年來涵蓋環境、社會與公司治理三個面向的企業永續發展指標 (ESG) 已成營運標竿，全有除增加環保材質得以應用開發，更積極改善製程，以減少廢棄原物料的耗損，並與紗廠合作進行廢料回收，再製成全新紗線以及將廢料轉換成 SRF 燃料棒降低環境衝擊及資源循環，同時也加強使用太陽能，如越南廠在 2023 度新增太陽能板之供電運作使用達 50%，更在 2024 年台灣彰化廠及長泰松林中國廠的太陽能板的陸續鋪設完成。

業務範圍銷售全球布局台灣、越南、中國皆設立產銷生產基地中心以滿足全球供應鏈的需求，並於 2002 年獲得 ISO9001 的認證，除了紡織業務之外積極參與 SLCP 人權組織及 ZDHC 聯盟，製程上控管化學品管與原料採購上確保有害化學物質邁向零排放，同時在 2024 年申請全球回收標準 (GRS)。

因應供應鏈在地化的趨勢，以台灣為研發中心及高階產品製造中心，於台灣彰化埤頭及越南平陽美福三設置新廠房，以擴充產能，並建置具先進技術且多元完整的產品線，導入回收、可降解等符合市場潮流的新環保素材，運用在產業及衣料用紡織品，以達成時尚設計、顧客需求、生態環境平衡之三大目標。





## 中華電信股份有限公司

CHUNGHWA TELECOM CO., LTD.

### 成為永續基礎的國際標竿企業。

中華電信以永續及數位雙軸轉型的經營策略持續創造價值，「永遠走在最前面」深耕 ESG 與利害關係人互惠共融：在永續環境面，推動科技減碳、佈局再生能源，積極植樹再造生態多樣；在社會面，實踐數位賦能族群共融，科技打詐實績斐然；公司治理面則由董事會層級領導推動 ESG 承諾當責、誠信透明。

本公司將以客戶夥伴、科技平台、基礎網路及組織人才為基礎，持續秉持「誠信為本、客戶信賴、創新創價、承諾當責」四大價值觀，戮力成為「以永續發展為基礎的國際標竿企業」！



## 台灣中油股份有限公司

CPC CORPORATION, TAIWAN

### 台灣中油堅守永續發展的核心價值，透過能源供應、環境守護與社會深耕，持續致力於提供國人綠色、安全、健康的環境。

台灣中油將 ESG 思維與行動融入日常經營，透過低碳轉型、環境守護與社會深耕，邁向企業永續發展。

台灣中油以「優油、減碳、潔能」淨零策略引領轉型，升級煉化結構、發展高值化學品；執行節能減碳措施、提升能源效率；開發潔淨能源、拓展綠能事業，並持續保育生態，守護珍貴的自然資源，同時，深化社會影響力，關懷弱勢族群，獎助菁英運動等，攜手台灣社會走向共好。



## 冠誠國際股份有限公司

CPC FASTENERS INTERNATIONAL CO., LTD.



務實做好每件事，成就  
非凡事業，善盡企業公民  
之責。

冠誠國際成立於 1999 年，身為台灣專業扣件製造商和出口商，秉持全面質量管理卓越品質的目標，致力於把 MIT 的優良產品推廣給全球客戶。

身為地球與社會的一員，冠誠將 ESG 視為提升產品品質與國際競爭力的行動目標，除優化生產環境與設備綠化，透過玉山銀行永續轉型平台資源，目標 2024 通過 ISO 14064-1 的管理系統標準，為淨零碳排邁出第一步。

冠誠全體夥伴於工作與生活中，持續朝向高效、低碳、安全與永續發展目標前進，致力讓地球更美好。



## 達麗建設事業股份有限公司

Dali Development Co., Ltd.

綠意共生、零距共融、  
誠信美好。

達麗建設永續發展涵蓋健全的公司治理、兼顧利害關係人的均衡利益、保護地球環境及對社會熱忱奉獻。

### 1. 環境面：

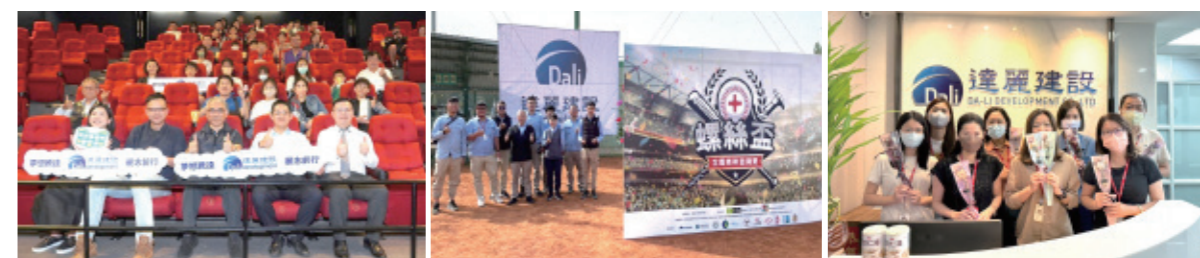
公司致力於節能、減碳以降低環境負荷、減緩氣候變遷及維持生態平衡。投入創新研發與綠色設計，透過綠建材及綠建築提升能源使用效率，並持續改善工法、工作環境與設備以減少污染物之排放。

### 2. 社會面：

公司長期深耕公益活動，落實社會關懷，運用有限資源發揮最大力量，以實際行動為社會公益盡一己心力。而人力資源是公司永續的根本，尊重人權，重視機會平等、多元發展及勞工權益，營造健康安全之工作環境。

### 3. 治理面：

公司嚴守法規及誠信經營，拒絕不當利益、貪腐及賄賂等行為建構利害關係人互信關係，強化資訊公開透明與平衡揭露，以維持永續營運。





## ● 英屬開曼群島商鋒明國際股份有限公司

DDK GROUP CO., LTD. TAIWAN BRANCH (CAYMAN)

我們致力於通過推動 ESG 實踐，提升環境責任、社會貢獻與公司治理，創造可持續發展的未來。

作為一家致力於可持續發展的企業，我們積極推動 ESG，原則的落實。我們認為，只有在保護環境、承擔社會責任、以及建立高效透明的治理結構方面表現卓越，才能實現長期的繁榮與成功。

在環境方面，我們通過減少碳排放、提高能源效率和推廣綠色技術，來降低對生態系統的影響。在社會責任方面，我們注重員工的福祉與職業發展，積極參與社區公益，並確保供應鏈的道德規範。在公司治理方面，我們堅持透明、公正和問責制，建立健全的風險管理和內部控制機制。通過這些努力，我們不僅希望為股東創造經濟價值，更希望為社會和環境貢獻積極力量，成為行業的典範。我們的目標是與所有利益相關者共同前行，共同構建一個更可持續、更美好的未來。



## ● 友通資訊股份有限公司

DFI INC.

共創共好，永續抵佳。

友通資訊以「實現科技生活的真善美」作為企業永續發展的核心理念。以「誠信自律」、「追求卓越」、「熱情務本」、「關懷貢獻」等精神，作為推動的骨幹。以積極行動落實對 ESG 的承諾。

並且和母公司佳世達共同倡議 RE100，提前於 2040 年完成淨零碳排放目標，建置太陽能光電系統以降低自身碳排放，守護我們的家園。同時友通資訊落實關懷員工，提供公平、包容且多元的工作環境。與企業伙伴合作偏鄉幸福巴士專案、食農教導與生態保育，展現社會關懷。建構透明的企業治理，以誠信經營與利害關係者共利互好，強化我們的企業永續經營的基礎。在追求永續與發展的平衡之下，我們以技術創新、品質卓越及打造綠色供應鏈，推動永續發展，強化對氣候變遷的應對能力，締造美好的連結。





## 鼎基先進材料股份有限公司

DINGZING ADVANCED MATERIALS INCORPORATED

### 鼎基 3G 環境政策與永續承諾，我們說到做到！

鼎基秉持企業永續與環境永續的理念，推動「綠色材料 (Green Materials)、綠色生產 (Green Production)、綠色承諾 (Green Commitment)」的 3G 環境政策。透過現有的環保材料基礎上，我們積極採用環境友善的再生原料，優化生產流程，汰換節能設施，並建置綠電能源，以期逐年降低碳排放密度。

在追求營運績效的同時，鼎基將永續資源的投入視為重要策略。我們專注於提升員工的專業職能，並全面推行 ISO45001 管理系統，以確保工作環境的安全與健康。同時，我們積極與在地社區合作，建立完善的 ESG 治理策略，並持續強化企業的綠色行動力，從而履行企業社會責任，創造更多的永續影響力。

鼎基相信，透過 3G 環境政策與永續承諾的推動，不僅能夠有效降低環境負荷，還能夠促進企業的長遠發展。我們堅信，只有兼顧經濟效益與環境保護，才能實現真正的永續發展。



## 町洋企業股份有限公司

DINKLE ENTERPRISE CO., LTD.

### 共築永續，聯結未來。

町洋企業成立於 1983 年，總部位於台灣，是全球最主要的專業接線端子製造公司，擁有強大的研發和製造能力，產品行銷全球市場。

町洋新廠採用節能設計，減少設備耗能和二氧化碳排放，設有雨水回收系統和廢水處理零排放系統，實現生態水循環。其機械自動化與智能事業部致力於智慧製造，將創新產品應用於自家智慧工廠，實踐自動化和數位轉型。

在社會責任方面，町洋引領員工一起來關懷社會，付諸行動。公司持續贊助人文藝術團體和辦理文化之旅，幫助育幼院與捐款弱勢家庭，並認養偏鄉少棒隊發展。內部辦理健康與環境保育講座，鼓勵員工自發參與環保志工活動。

町洋集團以「企業經營是過程，一生幸福才是目的」為核心價值觀，致力於提供競爭力的薪酬福利、良好的工作環境和完善的人才培養體系，促進員工成長和企業共同進步。公司持續推動 ESG 管理變革，為員工、社會和地球共築未來，創造更多的聯結與更好的價值。





## ● 翌勝電子股份有限公司

EDAC POWER ELECTRONICS CO., LTD.

共存共榮，攜手創造  
永續未來。

翌勝電子自 1998 年創立以來，致力於電源供應器設計與製造，擁有超過二十五年豐富研發經驗。因應全球環境議題，翌勝也積極為環保永續及節能減碳盡一份心力。

- ESG 認證：通過 ISO14001 環境管理系統認證，並推動 ISO14064 溫室氣體和 ISO14067 碳足跡盤查
- 節能產品：聚焦高效能及小型化產品研發
- E 化作業：落實 ERP 及電子簽核，朝無紙化邁進
- 智慧製造：引入智慧製造技術和自動化設備，提高能源效率，優化生產製程
- 員工照顧：舉辦年度健康檢查，掌握員工身心健康，並定期舉辦國內、外旅遊活動，凝聚員工向心力

翌勝將持續推動環境保護、社會責任和良好的公司治理，期於永續經營理念下與企業夥伴們攜手共創營運成長，打造美好的未來！



## ● 長興材料工業股份有限公司

ETERNAL MATERIALS CO., LTD.

長興重視永續發展，加  
強綠色產品研發，追求  
與社會共榮發展。

長興秉持永續成長的經營理念，不斷地在企業中塑造守法、守信、守德（公德、道德、品德）、回饋社會、創造整潔優美工作環境的企業文化。

為了善盡環保責任，我們不但投入龐大經費進行設備投資及改善，並積極研發對環境友善的綠色產品，使其對環境的衝擊降到最低。

長興以「環境保護」、「社會公益」、「公司治理」等三大領域持續自我審視，永不間斷履行對利害關係人之責任。





## ● 愛進化科技股份有限公司

EVOLUTIVE LABS CO., LTD.

材料科技是犀牛盾的基因，而持續實踐正向改變是我們的成長動力。

致力材料科技永續創新的防護配件領導品牌犀牛盾，從保護行動裝置開始，十多年來深耕台灣研發生產基地，並拓展到全球市場，累積逾千萬使用者；我們常保 CHANGEMAKER 初衷，致力於突破材料限制，以「單一材料設計」打造循環生態圈、推進產業永續新基準，全面保護你所在乎的世界。

我們相信當材料單純化，也能同時滿足機能性、經濟性與永續性，回收循環再造的效率更能極大化。品牌自 2015 年領先業界、投入以「零廢棄」與「循環經濟」為目標的生產計劃，推動以循環設計、循環系統、循環消費為重大發展議題的永續價值鏈，有系統地減少生產行動造成的環境與社會衝擊。我們體認實踐有限塑膠資源「可循環再生」的重要性，將持續倡議能驅動環境永續的解決方案，盼獲更多產業夥伴響應與使用者認同，一起加入犀牛盾循環生態圈。

下一個十年，犀牛盾也會站在對材料科技高度掌握的利基下，用實際行動回應環境議題。



● 共同創辦人 王靖夫 (右) 與王靖諭 (左)



● 台中企業總部



● 直營門市體驗情境圖

## ● 佳醫健康事業股份有限公司

EXCELSIOR MEDICAL CO., LTD.

佳醫健康用心，共創永續創新。

佳醫自創立以來，從代理血液透析設備耗材起步，逐步轉型為醫療服務整合通路商，致力於提供最適合市場的醫療健康產品與服務。並積極投入公司治理，於 2023 年設置隸屬於董事會之「永續發展委員會」，強化企業永續之發展職能。

佳醫深知環境保護的重要性，自 2022 年度起每年透過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，進而汰換老舊設備、導入智能節電系統及研擬 AI 核心應用提升效能等措施，以持續減少能源消耗及環境負擔。

透過佳醫健康基金會舉辦弱勢及獨居老人冬令救助，辦理居家式長期照顧機構、社區式長照機構以及社區據點，並舉辦社區講座推廣健康照護觀念；鼓勵公司員工參與志工活動，陪伴長者、照顧長輩，另定期舉辦捐血活動，獲得員工熱心響應參與。

這些承諾和行動展示我們在環境保護、社會責任和公司治理方面的決心，並將繼續努力，確保公司在發展的道路上不斷前行，為員工、社區和環境創造更美好的未來，期許自己成為「亞洲最有價值之全方位專業醫療健康投資經營團隊」。





## ● 翔名科技股份有限公司

FEEDBACK TECHNOLOGY CORP.

秉持「熱心、敬業、誠信、團隊、創新、合作」的經營理念於追求經營績效的同時亦持續落實推動 ESG，以達成永續經營之目標。

翔名科技重視全球氣候變遷的議題，目前已通過 ISO9001、AS9100D、ISO13485、ISO14001、ISO45001 及 ISO 14064-1:2018 等品質及環境管理系統驗證，預計 2024 年通過 ISO27001，強化資訊安全及保護智慧財產權，並預計於 2025 年通過 ISO50001，以系統化提升能源管理水平。為實踐永續經營：

在環境方面，採取具體措施減少碳足跡，提升能源使用效率，並加強水資源和廢棄物減量管理，包括 2024 年進行重大耗能設備汰舊換新、執行包材回收減量及餘材再利用專案。

在治理方面，建立健全內部控制，防止舞弊行為，並遵循相關法令，同時也針對重要供應鏈執行年度稽核。

在社會方面，提供員工安全健康的工作環境，並積極參與支持弱勢家庭學童的課業輔導計畫，提供資源為孩子們開啟更多的機會，讓他們有更好的未來，以善盡企業社會責任。



## ● 世朗貿易股份有限公司

FORTUNE EXTENDABLES CORP.

一群在乎的人，  
一起做重要的事，  
創造永續存在的價值。

世朗貿易成立於 1982 年，專注於木工手工具領域，產品以自行設計製造為主，專營家庭修繕用五金工具、刀具、各種電動工具配件，並外銷歐美各國，市場信譽佳、深受供應商及客戶信賴。

2024 年潭子新廠落成，身為地球與社會公民，世朗將 ESG 視為提升產品品質與國際競爭力的行動目標，斥資優化生產環境與能源再生(太陽能發電&建置自動倉儲)，著手溫室氣體盤查報告，秉持永續經營、深耕專業、共榮共好、培育人才並重視環境治理，追求卓越精神，放眼國際發展。





## ● 復盛股份有限公司

FU SHENG INDUSTRIAL CO.,LTD.

持續開發對人類生活及社會有貢獻的節能環保產品，將 ESG 理念深植於日常營運中，實踐復盛集團永續發展的願景。

復盛股份有限公司創立於 1953 年，經過 70 個年頭，已成為佈局全球的跨國性壓縮機製造集團。復盛以流體機械產品為核心技術，結合創新技術及軟硬體開發，深耕往復、螺旋、渦卷和離心等多種空氣壓縮機、冷媒壓縮機，以及空壓潔淨設備產品等領域，居於產業領先地位。

復盛秉持「誠信正直」、「客戶導向」、「品質導向」、「創新能力」之企業文化，以「創造具有市場競爭力且符合環保節能的產品與服務」為使命，持續關注永續及氣候議題，依循集團永續發展願景「Go Green, Stay Sustainable」，實踐永續創新與綠色製造，提供高能效、可靠的節能產品與服務，為客戶實踐低碳與淨零目標提供完整的節能解決方案。

復盛結合核心能力與企業公民的責任，聚焦於捐贈節能設備協助大專院校實驗設備升級、產學合作培育流體機械人才、贊助體育賽事、響應公益活動，並偕同經銷夥伴推廣低碳節能技術及支持資源循環回收再利用等領域。



## ● 富迪印刷企業股份有限公司

FUDY PRINTING CO., LTD.

富迪深信，永續要在「做」中實踐，永續需要創意與毅力，富迪願意與價值鏈一起努力！

2024 年，富迪持續致力於推動 ESG，在永續路上與利害關係人攜手前行。

首先，公司注重企業文化的多元建設，關注員工權益和福祉，並與全體員工共同制定永續發展策略藍圖。

在生物多樣性保護方面，富迪繼 2023 年與高雄市動保處合作推出多功能認養箱之後，今年也將繼續推行「2024 打包一個家 - 鳥類救傷計畫」，希冀能以富迪的專業包裝結構設計的能力，為受傷的野生鳥類提供中途救援，幫助他們再次回到他們的家——天空。同時，我們也與農業部林業及自然保育署合作，認養了一公頃植護樹林地與金瓜寮魚蕨步道，並舉辦企業家庭日，邀請公司同仁一同淨山與生態導覽，為生態盡一份心力的同時也促進員工身心健康，「富足身心，迪好生活」。

通過 E、S、G 全方位的實踐，富迪希望可以成為所有利害關係人的永續好夥伴，為建設美好社會環境做出貢獻，並在永續路上攜手前行。





## 台灣富士軟片資訊股份有限公司

FUJIFILM Business Innovation Taiwan Co., Ltd.

永續發展與數位轉型雙  
軸並行是我們的任務，  
更是成為客戶最佳 ESG  
及商業夥伴的必要條件！

台灣富士軟片資訊 1970 年成立，在台深耕超過 50 年，從辦公室事務設備，擴大至軟體事業，致力成為企業數位解決方案的最佳夥伴。

為配合集團承諾在 2040 年達到碳中和，我們幫助客戶在使用過程提高設備使用效率，達成節能減碳；建立資源回收系統，將回收的事務機器拆解分類，使廢棄物減量；與工研院合作，將回收碳粉再製成黑漿、再應用至水性塗料，實踐循環經濟。

貫徹【價值源自於創新】的企業口號，在永續發展與數位轉型的道路，並肩陪伴客戶向前。



## 復盛應用科技股份有限公司

FUSHENG PRECISION CO.,LTD.

ESG 理念融合突破創  
新、基業長青、歷久彌新  
的企業願景，與世界攜手  
邁向永續未來。

復盛應用致力於落實 ESG (Environmental, Social, Governance) 理念，與聯合國 SDGs 永續發展目標連結，與各界攜手合作，共創美好世界。

**E:**  
積極響應全球氣候變遷挑戰，採取能源、技術、產業、生活四大 w 轉型，具體的節能減碳措施，減少溫室氣體排放，並推動綠色能源的使用。

**S:**  
致力於提升員工福祉，支持社會教育與公益活動並創造包容且多元的工作環境。

**G:**  
秉持誠信經營，強化內部控制及風險管理，確保公司運作透明公正與企業運營的合規性、可持續性。



## ● 叡揚資訊股份有限公司

GALAXY SOFTWARE SERVICES CORPORATION

秉持「Community、Convenience、Contribution」的核心意識，以資訊科技為永續創造可能，帶給社會正面影響力，實踐經濟、環境與社會共榮共存的永續經營之道。

自 1987 成立以來就完全是以 Software 與所需的服務為主，並在 1995 制定如下之核心意識，與社會共榮。

- 追求員工、顧客、公司的共同成長，並回饋與奉獻社區。
- 提供資訊科技及服務以解決問題，並提高工作及生活之方便性。
- 誠實與正直地追求利潤，同時堅持利潤須來自於對社會有益的工作。

### 綠色環境

因應全球淨零碳排的目標，我們秉持上述的核心理念，以資訊服務與軟體開發的專長，協助企業落實無紙化與達成淨零碳排目標，透過數位轉型減少用紙量與管理溫室氣體排放量，達到產業與環境永續發展。2022 年為滿足企業自主盤查及節能減碳管理需求，推出「Vital NetZero 零碳雲」，整合 ISO 14064-1、50001、14067，解決企業碳焦慮。

### 社會關懷

長年貢獻孕育人才的經驗與影響力，透過產學合作、鼓勵同仁至學校演講分享經驗或接受企業參訪，並提供大量實習機會給在學生，帶動青年學子接軌畢業後進入職場的適應力與競爭力。亦長期投入如挽袖捐血、公益捐助、力挺小農等活動，凝聚善意的力量，落實回饋社會。

### 公司治理

建置有效的公司治理架構、強化董事會職能、重視利害關係人權益、提昇資訊透明度，並持續通過 CMMI、ISO 9001、27001、27018、27701 與 TIPS 等相關驗證，強化公司人員風險管理與運作機制的素養，達到公司治理品質及成效。



## ● 上福全球科技股份有限公司

GENERAL PLASTIC INDUSTRIAL CO., LTD.

本公司將秉持創新求變的精神和負責踏實的態度，積極因應全球經濟環境及地緣政治風險的挑戰，深化永續發展策略，為股東、員工和社會創造更大的價值。

在充滿挑戰的全球經濟環境及新地緣政治風險的影響下，本公司持續著重在集團垂直及綜效的資源整合，善用集團研發、製造、銷售優勢及精進管理，秉持穩健經營、創新求變的精神保持企業內部對外部市場的高應變力。

**公司治理方面：**本公司董事會秉持著透明、公正和負責任的核心價值，致力於打造永續及高效的治理架構。在董事會完善的治理架構下，管理階層以重視智慧財產權、品質及售後服務三位一體的核心價值，積極深化與股東、客戶、員工及社會各界的溝通與互動，以建立互信基礎，確保企業永續經營與發展。

**環境方面：**本公司積極響應全球永續發展趨勢，持續評估推出環保產品，以回應市場對綠色消費的趨勢，在歐洲推出循環經濟銷售模式，朝向減碳淨零的目標邁進。

**社會方面：**本公司深耕在地，透過集團子公司 - 久福興業股份有限公司 (台中港酒店)，贊助國小英語教育課程經費、社區寒冬送暖、公益捐血，並積極參與地方公益活動，來落實企業社會責任之目標。





## 吉嘉電子股份有限公司

GIGATEK INC.

落實 ESG「環境、社會、  
公司治理」，是企業實現  
長期成功的關鍵。

1. 在環境方面，依據 ISO14064 標準完成溫室氣體盤查報告，並積極採取措施減少耗能和溫室氣體排放，降低廢物產生和處理成本，並已取得 ISO14001 環境管理系統和 IECQ QC080000 無有害物質管理流程系統認證。
2. 在社會責任方面，重視企業利害關係人，維護安全衛生與友善的工作環境，並已取得 ISO45001 職業安全衛生管理系統認證。
3. 在公司治理方面，全員遵循道德行為準則，落實企業經營者的責任，保障股東的合法權益，並兼顧其他利害關係人的利益。透過不斷精進管理系統，以實現可持續發展的目標。



## 程泰機械股份有限公司

GOODWAY MACHINE CORP.

落實 ESG，讓企業與自然  
環境同步邁向永續，共存  
共好。

企業在為股東創造最大利潤的同時，應更加重視如何增進員工、客戶及環境等利害關係人的權益，這是企業永續發展的必要條件，也是身為地球公民無可迴避的責任

**【環境永續】**除精進研發具備低能耗、精準潤滑、高效能循環過濾系統的綠色工具機外，集團廠房屋頂亦全面鋪設太陽能板，且致力倡導植樹綠化。

**【幸福職場】**程泰始終視員工為永續經營的夥伴，我們致力打造平等、友善、幸福的職場環境，目的在讓每位同仁都能擁有歸屬感與光榮感。

**【社會參與】**創設「楊文旭慈善事業基金會」、贊助電台製播弘揚孝道之節目、緊急支援口罩機生產等。

**【產學合作】**舉辦全國大學系所「工具機實作競賽」、開辦產學合作專班、捐資興學..等。





## 革蘭科技有限公司

GRAMM TEK INC.

期待與大家共同為環境、  
社會與人類創造更多元的  
價值、創造永續發展的  
未來。

### ESG 亮點：

- 2022 年鄧白氏 ESG 永續績優獎。
- 2024 年獲頒重要客戶供應商永續獎

### 公司 ESG 的落實：

#### 環境保護 (Environmental)

在環境保護方面，本公司已設置太陽能電廠，並完成碳盤查與碳足跡查核，進一步朝減碳和碳中和的目標邁進。我們將於今年完成 ISO 14001 認證。

#### 社會責任 (Social)

透過參與公益活動並捐贈推高機給弱勢團體，以及共同捐贈災情勘查車給地方政府，我們展現了對社會責任的承諾。

#### 公司治理 (Governance)

公司分別於 2022 年和 2023 年獲選為 1111 人力銀行幸福企業銀獎。我們將於今年完成 TISAX 資安認證及 ISO 45001 認證。此外，為響應愛地球日，公司每月提供一餐健康餐盒，邀請同仁一起吃素減碳愛地球。



## 上奇科技股份有限公司

GrandTech C.G. Systems Inc.

上奇集團致力於在各領  
域達到最高標準，讓我們  
攜手共創健康、永續的  
未來，成為追求永續發  
展的引領者。

上奇集團三十多年來，始終關注並投入於企業社會責任，確保員工能在友善和健康的工作環境中茁壯成長。

我們定期舉辦並鼓勵員工參與戶外運動，展現對每一位 GTer 健康和福祉的重視。因應近年 ESG 浪潮，我們加倍投入數位印刷與雲端事業的發展，以開放的心胸連結全球夥伴，為夥伴賦能，穩健推動企業社會責任的實現。





## 昕奇雲端科技股份有限公司

GrandTech Cloud Services Inc.

昕奇雲端將持續兌現企業 ESG 的承諾，透過雲端與 SaaS 產品服務、永續節能政策、社會責任及良好的治理引領創新，為未來世代創造價值與福祉。

昕奇雲端自成立以來即堅守企業的 ESG 承諾，致力於幫助客戶導入雲端和 SaaS 服務，減少地端機房的建置與推進企業無紙化，達到節能減碳和永續環保目的。

此外，我們重視員工的福祉安全，打造安心舒適的工作環境，更透過不同形式的社會公益履行對永續的承諾。治理結構上則堅守高標準的道德準則，成立完善的功能性委員會，確保治理的透明和有效性，促進公司長期發展和增強股東信任。未來，昕奇將持續深化 ESG 實踐，以追求更美好的社會為目標。



## 新健海運股份有限公司

HCM S.A.

承諾致力於環境保護，確實執行 MARPOL 環保規定、減少溫室氣體排放、採取行動應對全球暖化與氣候變遷、提高能源使用效率以及其他與海洋有關之具體承諾。





## 禾登豐精密科技股份有限公司

HDF Precision Technology CO., LTD.

由做好自己為出發點，  
影響他人去愛社會、  
愛環境、愛地球！

禾登豐精密科技導入 ERP 系統，並開發工程管理 APP，逐步落實制度化與電腦化管理，達到勾稽跟催機能，降低人為疏漏。同時，禾登豐精密科技的鋁合金系統模板產品可以重複翻修再利用，取代營造業傳統木模；除了大量減少森林砍伐、減量 98% 營建廢棄物外，材料重複利用達成循環經濟效果。

此外，禾登豐精密科技積極參與慈善協會活動，贊助台灣高爾夫球體育賽事，為社會善盡一份心力。



## 和潤電能股份有限公司

HEJUN ENERGY CO., LTD.

助力台灣淨零碳排  
「和諧永續、潤益共榮」  
共創綠色永續新未來

和潤電能多元創新，致力成為綠能領域專家，打造完整綠能生態圈！

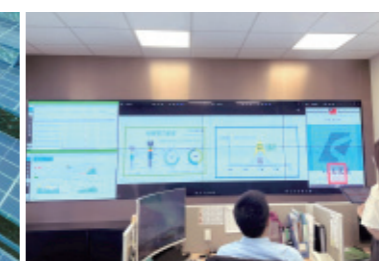
1. 「創」造新「能」：  
多元再生能源投資，跳脫傳統發電，發展無碳綠電（太陽能、風力...）。
2. 「充」電用「能」：  
建置電動車充電樁，助力無碳交通。
3. 「售」電易「能」：  
經營綠電交易，協助用電戶減碳。

### 2023 年永續與潔淨投資成果：

營運中太陽能案場 211 個，發電換算年減碳效益達 3.6 萬公噸 CO<sub>2</sub>e，相當於造林 235 萬棵樹。



• 再生能源供應



• 綠電交易服務



• 充電服務營運



## ● 宏竹實業股份有限公司

HO LEE CO., LTD.

宏竹塑膠公司秉持誠信經營原則，致力於落實環境、社會及治理 (ESG) 永續倡議，為實現可持續發展和建立良好社會的價值。

隨著全球化的進一步發展，企業在追求經濟效益的同時，愈是需要承擔起環境保護、社會責任和公司治理的重任，宏竹生產的產品均符合 RoHS、WEEE、REACH 及各類環保規範，為實現低碳生產目標，我們積極推動綠色生產，增加綠化面積佔比，重視員工福祉，提供安全健康的工作環境，創造更優質的生產質量，積極配合政府推動太陽能儲電及發電項目，進一步減少碳足跡。

在治理方面，我們強化內部監管，賦與員工責任，並與利益相關者保持良好互動，共同推動企業的永續發展。

我們秉持誠信經營的原則，致力於落實環境、社會及治理 (ESG) 永續倡議，為實現可持續發展和建立良好社會的價值，期望成為塑膠製造業中的典範。



## ● 家豐工業股份有限公司

HOMPAK PACKAGING INC.

家豐工業秉持務實與共榮精神，發展綠色製造、堅守商業道德、重視員工福祉、推動可持續採購，協同產業共創永續未來。

家豐工業股份有限公司，創立於西元 1981 年，為專業重包裝的包材廠。對於 ESG 的實踐，我們的承諾與具體行動如下：

- 發展綠色製造：研發「單一材質可回收包材」與「袋厚減薄減塑技術」以促進環境保護和低碳發展、升級電力基礎設施以提升源效率應用、採用環保設施如 LED 照明 / 電動堆高機 / 節能變頻空調以減少能源損耗。
- 堅守商業道德：透過供應商與員工行為準則簽署和稽核，確保公司營運合乎法規，與客戶、合作夥伴、員工、社區建立信任基礎，維護利害關係人整體長期利益。
- 重視員工福祉：遵守勞動法令規範、持續提升工作環境條件、定期執行全體員工健康體檢、建立多元包容的職場環境、持續優化教育訓練機制以鼓勵員工適才適所發展。
- 推動可持續採購：提升在地採購比例，與綠色認證產品或耗材用品採購，為產業永續發展貢獻己力。





## ● 新光鋼鐵股份有限公司

HSIN KUANG STEEL CO.,LTD.

仁民愛物，  
與天地共長青！

新光鋼作為國內最大的鋼鐵物流服務機構之一，善盡永續的責任含慈悲與關懷，將環境保護、社會責任、公司治理等重要概念深植人心逐步改變公司內部文化、決策機制、作業流程，從保護環境、關懷社會的初心出發，一步步落實 ESG 行動，進而影響到其他的企業、群體、與個人。

員工是公司最重要的資產，公司內部除了持續每年全體員工的身體健康檢查，也推動活動鼓勵員工重視工作、家庭、休閒、娛樂的均衡在領導節能減碳議題的部分，持續推動內部節能製造，並舉辦「供應商大會」攜手十家供應鏈共同減碳，以達到脫碳成長及 2050 淨零碳排目標。

一直以來，新光鋼鐵承諾對利害關係人的包容性，持續對內對外的相關溝通管道的透明度。對內，我們鼓勵員工與管理階層直接溝通；對外，針對不同利害關係人，我們提供相關的專用信箱作為交流；員工、客戶、供應商、投資人、社區與公益團體等個人、企業、群體，都是我們重要的利害關係人。期許一起打造出持續成長的 ESG 永續網路，讓更多的力量一同加入，共同的推動環境保護、社會責任、人文關懷，同時公司有 2 個社會福利慈善基金會協助弱勢族群和培育優秀人才，許給我們以及同在這地球上萬物及每一代，一個更美好的未來。



## ● 虎山實業股份有限公司

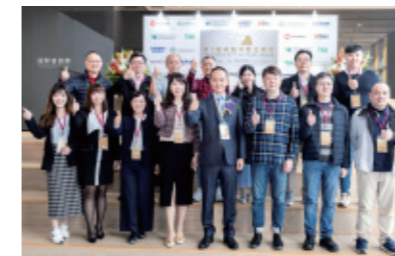
HUSHAN AUTOPARTS INC.

ESG 就是要打造百年  
永續成長企業。

虎山實業成立於 1972 年，擁有逾半世紀的深厚歷史，專注於汽車零件的研發與製造。作為全球最大的售後車門把手製造廠，虎山成功轉型為車用 ADAS 零件系統商，並在國內外獲得多項專利。公司不僅追求市場領導地位，更以「To be only 1, Not just number 1」為信念，致力於創造獨一無二的產品價值。

近年來，虎山實業與美國 CAPA 共同制定攝影鏡頭及超聲波雷達的認證標準，Hushan 品牌行銷全球逾 100 國，北美市場的售後車用把手市佔率超過 50%。虎山持續追求卓越，創造本國就業機會，力爭成為全球最可靠的合作夥伴。

此外，虎山重視環境永續發展，致力提升綠色設計和能源效率，追求淨零排碳，落實 ESG 措施，目標是成為百年永續企業。





## ● 華夏玻璃股份有限公司

HWA HSIA GLASS CO.,LTD.

### 今天不做，就沒有明天。

華夏玻璃的銷售額以外銷為主，銷售版圖遍及世界多國。身為國際貿易及國際供應鏈之一環節，面對國際永續浪潮，我們亦積極因應未來趨勢。於 2021 年成立 ESG 籌備小組，並且訂定環保措施與目標如下：

#### 綠能跟再生能源利用目標

2030 年再生能源利用比率達 20~40% 以上的能源目標。

#### 建立永續的供應鏈

玻璃是 100% 可回收之再生容器，在 2030 年以前，全廠回收玻璃使用佔比達 65% 以上。

#### 廢氣、廢水處理 & 包材減量

針對污染源處理，在碳排放及 NO2 排放標準比照政府規章及全球 SDG 標準逐年調降；持續跟客戶溝通，減少紙箱紙板使用，按照目前使用量逐年 2% 下降，2030 年前包材下降 15%。

#### 棧板重新回收使用

木製棧板可 100% 回收並重新使用；逐年減少外購塑膠棧板數量，年減 2%~3%，在 2030 年前塑膠棧板下降 15%。



## ● 資拓宏宇國際股份有限公司

INTERNATIONAL INTEGRATED SYSTEMS, INC.

資拓宏宇以「科技為善，企業共好」為念，以專擅的資訊技術引領企業推動永續轉型。

資拓宏宇的英文簡稱為 IISI (全名 International Integrated System, Inc.)，在落實 ESG 的信念下，我們賦予 IISI 新解：以 Innovation 創新、Inclusion 共融、Sustainability 永續及 Implementation 實踐為原動力，提供智慧化解決方案及服務，協助客戶提升 ESG 競爭優勢，共創雙贏。

#### 環境永續

我們積極落實減碳並響應政府節能減碳政策，自 111 年起進行溫室氣體盤查，在企業內推動節能措施降低碳排放量，為環境保護盡一份心力。

#### 員工關懷與社會公益

我們重視員工成長構築友善職場，並於 112 年數發部指導的 IT Matters Awards 獎項中獲頒「最佳 IT 雇主獎」。對外也提供值得客戶信賴的能源管理、碳管理的「歐碳永續雲」解決方案，協助企業推動永續轉型。

#### 落實公司永續治理

資拓宏宇秉持創新精神與誠信態度為客戶服務，重視利害關係人溝通，並貫徹強化資訊安全，全公司通過 ISO 27001 驗證，接軌國際資安標準。



• 資拓宏宇董事長兼執行長吳麗秀

• 資拓宏宇王芝和總經理(右)接下由時任數位發展部唐鳳部長(左)頒發之「最佳 IT 雇主獎」

• 資拓宏宇淨灘活動



## 嘉威生活股份有限公司

JIA WEI LIFESTYLE, INC.

勇敢創新、  
美學生活、  
永續傳承。

在地球暖化及環境污染日益嚴重影響下，嘉威不斷開發符合環保趨勢產品，並精進綠色材料開發及生產技術。

自 108 年引進具循環經濟效益 R-PET 原料，以領先業界的製造工藝，突破 R-PET 生產技術，產品由單一素色推進至印刷貼花，讓卓越的設計美學底蘊亦可完整呈現在環保材質產品、滿足市場及客戶需求，R-PET 使用量逐年成長並成為市場新主流。

嘉威將持續深耕，善盡社會公民責任一同守護我們的環境，期許為產業、利害關係人和全體社會帶來正面的貢獻。



## 州巧科技股份有限公司

JOCHU TECHNOLOGY CO., LTD.

以 ESG 永續經營，結合  
企業願景，使州巧成為  
令人感動的企業。

從 CSR 轉型到 ESG 永續經營，我們體認到這不只是規範，更是責任，更重要的是使行動結合到企業的願景『成為令人感動的企業』，我們 2021 年成立 ESG 永續委員會，架構組織內部的企劃小組 (E、S、G Teams) 與執行層 (各事業體)。

執行上，我們強調「要玩就玩真的」，進度可以慢，但步驟要紮實。在 G Team，以誠信經營作為州巧永續經營的基礎，推動誠信活動，同時更重視風險控管，辨識產業可能帶來的風險做預判，並每年滾動檢視。在 E Team，我們於各事業體逐年導入 ISO 50001 及 ISO14064-1，實施減碳作為，逐步實現減碳路徑。在 S Team，結合企業文化，重視員工，由第三方做員工滿意度調查與回饋及政策檢討，也長期以款項與物資資助博幼基金會及新竹家扶中心等團體。

我們相信落實永續經營的理念是強健企業體質的最佳途徑，需要將活動與企業文化及企業系統融合為一體，才是真正的落實的方式。





佐登妮絲

## 佐登妮絲集團股份有限公司

JOURDENESS GROUP LIMITED

「誠實、信賴、永續經營」  
的共好理念，以感恩的  
心，持續回饋社會。

佐登妮絲作為亞洲最大直營美容集團，除了以專業保養品結合生活與醫學美容，滿足顧客對美的追求；並以永續理念打造佐登妮絲生技園區，業已取得美國 LEED 金級以及台灣 EEWH 綠建築標章。

生技園區佐登城堡，除了帶動地方經濟發展和創造工作機會，亦不定期舉辦公益活動和提供社福團體使用。佐登三十餘年與員工共好分潤，支持員工加盟創業，也不間斷參與社會公益，為弱勢女童募集助學金，並推廣到公司員工、會員、供應商，一起守護無數個夢想。



## 巨輪興業股份有限公司

JULUEN ENTERPRISE CO.,LTD.

以永續思維落實淨零，  
以行動打造友善環境，  
讓巨輪攜手企業夥伴，  
邁向未來。

1. 2024 年成立巨輪永續發展委員會，規劃及推動永續發展相關作業並實踐企業永續發展之願景。
2. 參加由 "玉山金控" 及 "天下雜誌" 共同舉辦的「2024 國際大師論壇」了解以正效益模式啟動 ESG 轉型。
3. 持續加入「2024 TALENT, in Taiwan 台灣人才永續行動聯盟」，加入 DEI 倡議行列。
4. 順利展延通過【健康職場認證】。
5. 舉辦健康月活動提供路跑、健行、減脂課程倡導同仁身體健康的重要性。
6. 建立職業安全衛生專屬頻道宣導教育同仁基本安全及衛生相關知識與注意事項。
7. 建立資訊安全專屬頻道教育同仁網路資訊安全行為及防範教育宣導。
8. 定期召開勞資會議、設置董事長信箱及 HR 信箱，建立順暢的勞雇溝通平台，創造互信的勞雇關係。
9. 每月定期回收廢棄物，並明文訂立事業及一般廢棄物回收規範，落實資源回收分類及避免事業廢棄物之汙染。
10. 總部大樓全棟照明設備皆為節能燈具，以節省能源浪費。
11. 員工餐廳全面使用環保餐具。





## 高慶泉股份有限公司

KAO CHING CHUAN CO., LTD.

秉持創辦人信念，帶領  
著同仁攜手共創永續  
發展企業責任。

起源於 1939 年秉持創辦人高慶先生的「用心釀造」的  
信念，以「誠信」、「務實」、「創新」的經營理念，全廠純  
釀造且通過三級品管、ISO22000、HACCP 認證，並獲  
得國家磐石獎、綠色工廠之清潔生產系統評定。

此外積極於設備上創新與精進，導入電子發票、AI 數位  
軟體、APP 智能製麵管理，增設天然氣、污水設備、並將  
能源、用水及廢棄物回收再利用，堅持縮短原料到餐桌  
距離，減少碳排放、降低環境及氣候的變遷，展現愛護  
地球的決心。



## 高力熱處理工業股份有限公司

KAORI HEAT TREATMENT CO., LTD.

「For Earth. For Us.」  
為了地球，也為了我們。

高力以「低碳減排、綠色產品、以人為本、永續經營」為  
四大主軸，充分運用「創新、品質、責任、榮譽」之經營  
理念付諸行動來達成。以下為 2023 年永續推動亮點績效：

### 環境面 (E)

全球首家榮獲 ISO 14064-1 溫室氣體盤查與 ISO  
14067 碳足跡雙認證之板式熱交換器製造廠。

### 社會面 (S)

通過職業安全衛生管理系統 ISO 45001 認證，透過系  
統化的職安衛管理，落實持續改善，致力朝向零職災之  
目標邁進。

### 治理面 (G)

通過資訊安全管理標準 ISO 27001:2022 第三方認證。





## 菁華工業股份有限公司

KINGWHALE CORPORATION

在全球熱切敦促產業使用綠色電力、實現能源轉型以減少氣候風險的時刻，菁華工業將從各個面向鑽研降低環境衝擊的材料、製程與能源政策。

菁華工業擁有原料、紡紗、織造、染色、整理及成衣製造等垂直整合鏈，旗下的紡織廠、假撚廠、染整廠及 GORE-TEX 認證成衣廠，均引入世界最新科技紡織設備，全程掌控生產流程，長期提供創新及優質的產品。一直以來持續重視環保議題，技術結合節能的環保材質更成功地吸引市場目光。

此外，於 2020 年底承諾在 2040 年 100% 使用可再生能源，成為亞太地區首家簽下 RE100 倡議承諾的紡織業者。策略上，菁華秉持著與地球永續共存的理念，積極投入循環經濟領域，透過舊衣及廢布回收，將人造纖維材料解聚、去色、重新聚合、再生成為環保布料，實現舊衣不落地的理想，共同努力推動 2050 年碳中和目標。



## 堃霖冷凍機械股份有限公司

KUEN LING MACHINERY REFRIGERATING CO., LTD.

持續開發創新環保的節能產品、致力於社區參與，以實踐永續承諾，打造更美好的明日世界。

堃霖冷凍機械公司主要生產中央系統冰水機組，於 2023 年度推出 1000RT 高節能效益的磁浮變頻離心式冰水機組，COP  $\geq$  7.1、能效 1 級，並在「零公差」條件下經工研院測試通過，是國內第一台 1000RT 磁浮離心機通過如此嚴苛測試的機型，契合當前節能減碳的推廣及發展目標。

2023 年本公司協辦「Run for Future 順發 × 港都公益路跑」活動，關懷弱勢兒童的教育與未來並持續贊助財團法人台灣閱讀文化基金會公益活動。

另外為參與社區發展、培育冷凍空調專業人才，本公司亦於多所學校設立獎助學金並進行產學合作，以落實企業社會責任。





## ● 廣隆光電科技股份有限公司

Kung Long Batteries Industrial Co., Ltd.

### 廣隆 ESG，創造永續 新局。

我們致力於推動 ESG 理念，並將其融入企業的日常  
運營之中：

在環境方面，積極實施節能減排，完善汙染防治系統及  
減少廢棄物。開發環保型產品，降低對環境的影響。

在社會方面，重視人才培訓和發展，建立多元、平等與  
共融的職場環境。積極參與社區公益活動，回饋社會、  
照顧弱勢群體。

在公司治理方面，提倡透明和負責任的企業管理文化，  
尊重股東權益和利益相關者。加強內部監督，建立健全的  
企業治理架構，確保公司長期發展的穩健和可持續性。



## ● 來億興業股份有限公司

Lai Yih Footwear Co.,Ltd.

### 億萬斯年踏實經營， 足下生輝永續未來。

#### Environment

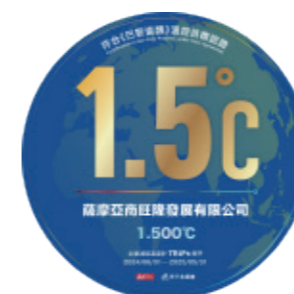
已提交 SBTi 承諾，2030 年總減排量 42%，2050 年總  
減排量 90%。生產地區導入綠電，再生能源使用率達  
18%。再生水比率提升至 66%，處理廢水達排放標準。

#### Social

女性員工占比 70%，教育訓練時數 261,160 小時，舉辦  
100 場團體活動和 50 場公益活動。生產據點僱傭當地  
員工比例超過 9 成。成立基金會投入公益，「髓藝人生」  
培力身心障礙者社會參與聯合畫展。

#### Governance

以公司治理暨風險評估、永續環境、員工照顧、社會  
責任、商品控管暨顧客服務五大策略面向，作為公司治  
理永續發展主軸。2023 年董事會、審計委員會及薪資  
報酬委員會成員平均出席率達 100%。





## ● 聯亞光電工業股份有限公司

LandMark Optoelectronics Corporation

善盡社會責任、精進公司  
治理、實現環境保護  
承諾，攜手同仁及合作  
夥伴邁向永續共好的  
未來。

近年的極端氣候促使企業採取更多永續行動。聯亞光電在永續經營的規劃已設立明確的長期目標，包括 2050 年實現淨零排放，照顧員工打造幸福職場，並建立公平、透明且負責任的公司治理架構。

在環境面，公司執行多項節能減廢專案，並規劃階段性導入再生能源；在社會面，致力打造幸福職場，提供多項福利政策，同時重視人才培育，促進員工工作與生活平衡；在社會參與面，每年舉辦『LandMark ♥ Sharing』活動，照顧弱勢族群及在地小農；永續治理方面，公司完善各項公司治理，並連續 6 年獲得公司治理評鑑上櫃公司前 5%。

未來公司將持續推動各項永續發展項目，期許成為產業及社會的永續發展標竿企業。



## ● 聯聚貿易股份有限公司

LIEN JADE TRADING CO., LTD.

成為全球最好的紙盒  
包裝商。

「以人為本、永續經營、社會責任」

重視客戶、同仁、廠商、股東及大眾的權益，秉持好還要更好的理念，成就實用、安全、美感兼具的紙盒包裝供應商。





## 龍星企業股份有限公司

LUCKY STAR ENTERPRISE & CO., LTD.

### 龍星持續發揮影響力， 緊密連結永續供應鏈。

龍星將環境、社會及治理 (ESG) 作為企業戰略的一部分。我們創造一個安全健康的工作環境，重視員工的身心健康、職涯發展和賦能培訓，積極參與社區活動，支持教育和慈善事業，致力於提升社區的生活品質。

龍星展現了對於永續供應鏈及負責任採購的強烈承諾和行動，強調供應鏈夥伴共同參與，專注在誠信治理、環境永續、循環經濟、員工權利以確保供應鏈的合規性和透明度。

員工、社區、客戶及供應鏈夥伴都是龍星大家庭的一員，我們共同參與落實永續轉型。



## 円星科技股份有限公司

M31 TECHNOLOGY CORPORATION

### ESG 永續發展放眼世界， 擁抱人群迎向美好的未來！

円星科技以永續發展為最高原則，成立永續發展委員會，落實利害關係人溝通，並透過公司治理、環境永續以及社會共融參與永續發展，持續帶給社會正面的影響力，也於 2023 年度獲得台灣公司治理評鑑 Top 5% 的評等。

M31 十分重視社會關懷面向，持續辦理弱勢關懷、物資捐助、志工參與、藝文活動推廣等活動，以實際的行動盡一己之心力。

「員工」是公司最重要的資產，M31 持續以人才永續為核心推動多元行動方案，改善工作環境，邁向健康職場。

面對全球氣候變遷議題，M31 積極投入創新研發，以滿足綠色環保低碳產品需求，以減緩環境衝擊。2023 年度導入 TCFD 氣候變遷財務揭露，亦透過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查管理系統之實施，積極推動各項能源減量措施。

M31 將持續凝聚眾人力量，發揮影響力，為環境與社會共創價值，成就更美好的未來。



新竹母親河頭前溪  
淨溪活動紀錄影片





## 明昌國際工業股份有限公司

MACHAN INTERNATIONAL CO., LTD.

千里之行，始於足下，透過做中學、學中做，藉著「累積小成功，建立自信心」，在 ESG 永續之路，明昌與大家結伴同行，同行致遠。

明昌在 2022 年正式成立「明昌 ESG 永續發展委員會」，由董事長擔任主任委員，帶領轄下環保節能小組、綠色產品小組、CSR 小組、公司治理小組等四小組，展開永續發展的議題及推動各項行動計畫，並於 2023 年依據 GRI 準則編制明昌首版 ESG 報告書。

### 環保節能、綠色轉型

節能、減碳、減廢、淨零明昌引進先進節能設備，積極開發綠色再生能源，推動內部循環經濟，採用再生材料，減少生產過程中的廢棄物和排放，逐步實現淨零排放。

- 2023 年取得「ISO50001 能源管理系統」認證
- 2024 年自願性通過「ISO14064-1 組織溫室氣體」查證

### 社會責任

營造幸福職場、參與社會公益明昌積極推動各項福利措施，持續精進人才培育，打造多元共融的環境。

- 2021 年榮獲「台中市政府幸福職場五星獎」

### 公司治理

合法合規的經營基礎明昌始終堅持合法合規的經營理念，致力於建立健全的公司治理架構。

- 2024 年榮獲「第 7 屆潛力中堅企業」



## 彩麗實業股份有限公司

MAGICAL FILM ENTERPRISE CO., LTD.

ESG 不是選項，而是我們企業運營不可或缺的一部份。

作為國際材料供應商，彩麗自 2001 年成立以來，致力於提高回收再製的精密技術，全方位投入環保產品的研發工作。2024 年，我們導入智慧能源管理系統，有效控制製程能源消耗和碳排放，也在近期建置廠房屋頂太陽能板，全面推動綠色製造。2023 年，彩麗榮獲社會企業永續發展獎，並承諾在未來提供產品碳足跡，協助顧客一同落實減碳目標。

在疫情嚴峻期間，許董事長帶領彩麗為台灣防疫國家隊提供高品質的防疫產品與服務，並於 2021 年榮獲政府頒發的防疫先鋒獎。我們也造訪 23 間機構，總捐贈 379,900 片口罩與防護面罩，以實際行動落實社會責任。





## 萬士益冷氣股份有限公司

MAXE TAIWAN CO., LTD.

### 萬士益冷氣與您一起 種下乾淨的未來。

萬士益冷氣股份有限公司自民國 84 年創建以來，致力於提供消費者本土品牌質高價優之商品；於今正值全球邁向淨零轉型議題，身為空調業者更是責無旁貸必須因應節能環保的趨勢，持續提供高能效新型產品，善盡社會責任。

為配合政府淨零碳排政策，本公司湖口廠已加裝太陽能光電設備，更預計今年度於嘉義縣馬稠後產業園區新建第二廠區，除申請綠建築標章外，更引進太陽能光電設備與建置自動化設備，以期打造萬士益冷氣良好的企業形象。

在公司治理方面，本公司重視員工福利與權益，亦逐年大幅度調整薪資水準，讓同仁能夠穩定在萬士益冷氣公司成長茁壯，打造幸福企業、共創雙贏局面。

在社會責任方面，除每年年節響應財團法人台灣省私立香園紀念教養院等公益團體禮盒，更與銀行攜手舉辦淨灘活動，落實 ESG 零碳排政策目標。未來期能參與更多公益活動，取之於社會，用之於社會，回饋社會。

我們期望經此蛻變，能奠定公司長久經營的基石，成為消費者心目中值得信賴的品牌，真正落實公司經營，為國家社會略盡一份企業的責任。



## 杏一醫療用品股份有限公司

MEDFIRST HEALTHCARE SERVICES, INC.

### 杏一著眼於永續未來與 社會共好的願景，秉持 完美落實顧客終身價值 的服務，追求卓越、創造 更高的永續價值，實踐 杏一永續方程式。

杏一在 2001 年成為全台第一家通過 ISO 認證的醫療用品公司，顯示出我們的管理能力取得國際認同，也於 2007 年率先全面通過 GSP (優良服務認證) 的評鑑，這對於我們的服務品質是莫大的肯定。

杏一在經營管理與服務品質上不斷地追求改善外，我們也積極參與社會公益的活動，設立獎學金每年固定獎助清寒學生、參與國內外公益團體活動，舉辦「樂齡店長」、「百里關懷」、「健康量測」等活動，未來將持續讓企業資源深耕社區及教育培力的領域，攜手創造美好永續的社會。

杏一積極透過推動綠色採購管理設備、耗材與建材，採買取得節能標章、環保標章或驗證、或具有實際環保效益的設備與耗材應用於總公司辦公室、門市，並選擇綠建材進行門市、商場裝修，在維持營運順暢與服務品質的同時，也降低消耗天然資源與環境負面影響。



## 森田藥粧

— SINCE 1934 —

### 森田藥粧股份有限公司

MORITA BIOTECH CO., LTD.

啟動健康能量，共譜綠色未來！森田藥粧與您攜手培養永續習慣，共同愛護地球打造可永續的明天。

森田藥粧於 1934 年創立，致力為消費者提供專業、安全的護膚保養品。產品連續多年榮獲 Monde Selection 世界品質評鑒大賞及全球通路肯定。並持續注重環境永續回饋給地球所有的生命，優先採購可於天然環境中分解、無毒害之包裝材料並在廠區屋頂加裝太陽能板發電，多年支持並參與台灣永續能源研究基金會氣候變遷議題，藉由國中小繪畫比賽聚焦聯合國永續發展目標 (SDGs)，提升兒童永續知識及付諸實際的氣候行動。以學生畫作傳達守護環境精神，進而喚起大眾關心永續議題、落實綠色生活。



### 碩陽電機股份有限公司

MOTION TECHNOLOGY ELECTRIC & MACHINERY CO., LTD.

掌握國際趨勢與法規，貫徹執行 ESG 策略，強化利害關係人溝通，並編撰永續報告書，共同創造永續經營企業體。

碩陽電機作為一家注重企業永續發展的公司，我們致力於在不斷創新的過程中追求環境友善、社會公正、良好治理的企業價值，落實公司政策，以符合企業減碳及 ESG 之永續目標。

#### 1. 環境永續：

導入 ISO 14064-1: 2018 溫室氣體盤查，完成 2022 年及 2023 年組織型溫室氣體盤查，並取得 TÜV NORD 第三方認證，於 2024 年開始針對氣候變遷管理及公司營運所產生的溫室氣體排放提出因應對策，同時推行產品碳足跡資料庫建立。

#### 2. 社會責任：

承諾並簽署「人權政策」，制訂「供應商行為準則」及「企業社會責任自評表」，攜手供應商共同達成 ESG 永續發展目標。

#### 3. 公司治理：

訂定「永續發展實務守則」及「風險管理政策與程序」，先後成立永續發展委員會及永續辦公室，由董事會共同領導公司永續發展之實踐。2023 年取得鄧白氏 ESG 永續標章，資訊揭露深度為最佳 A 級，整體分數優於同業表現，並於 2024 年發行第一份永續報告書。



• 碩陽 2024 年淨山活動



## 百晨企業有限公司

NAKOSIN ENTERPRISE CO., LTD.

### 永續百晨，為下一個 一百年努力！

1986年百晨創立，承載過去日據時期起金成發鐵材行，惠胤五金意志至今，持續深根台灣。為在地營造、機電、空調、消防工程配管材料堅實的後盾！

ESG 永續一直是百晨的理念。對於環境保護，滿車一次運輸充分運用每一分能源消耗，早在 2012 遷廠全面使用節能 LED 並設置太陽能；對於社會責任，支持在地體育活動，關懷弱勢團體；在公司治理，用微笑照亮他人的理念對待員工客戶，一起共榮共好！

百晨企業支持國家發展政策，發展綠能電力業；環保回收業。開拓永續的循環經濟，為下一個一百年努力！



## 見得行股份有限公司

NEW CHIEN TE HANG CO., LTD.

### 創造共榮環境及價值， 打造永續根基，戮力成 為業界標竿。

見得行股份有限公司以企業永續經營作為承諾，引進智慧化驗砂設備、研發低碳鑄造材料，提升鑄造業產品良率，同時積極投入循環經濟，持續在永續、智慧化與低碳鑄造技術耕耘。

將共好、共贏、共享、共老作為核心價值，落實誠實信賴治理，導入 ISO 9001，加入 LCIA 低碳產業永續發展聯盟前瞻會員，並於 2023 年完成碳盤查等等…。我們相信，ESG 是一種投資，投資我們的下一代，世世代代一起共創更富足的社會，更健康的世界。





## ● 大瓏企業股份有限公司

NEW DEANTRONICS TAIWAN LTD.

以關懷為初衷，透過落實永續傳承，致力與員工、客戶與供應商建立長期夥伴關係。

大瓏企業以成為「世界級醫療器材開發與製造者」為願景，貫徹「關懷人」、「關懷事物」與「關懷地球」的企業使命，據以擬定環境面、社會面與治理面的永續策略。



## ● 歐萊德國際股份有限公司

O'RIGHT INC.

當個人的力量匯集成團體的力量時，  
我們就可以改變世界！

歐萊德 2006 年立定以綠色、永續、創新為企業核心價值，歷經十多年努力，從第一項『搖籃到搖籃』產品到 2011 年全球第一支碳中和洗髮精。更建立全亞洲第一座 GMP 綠色化妝品工廠，擁有 10 項國際 ISO 認證，透過三大水資源循環系統完成零排廢里程碑。純素產品除了通過美國官方 USDA Biobased 天然永續認證，綠色原料去石化來源成分，綠色包裝使用 100%PCR (消費用品回收再製) 材料，更自 2022 年底率先達成國際倡議組織 RE100 目標，涵括廠區及辦公室皆使用 100% 綠電，打造綠色供應鏈，制定內部碳定價，將環境成本納為企業考量，並透過環境教育傳遞 ESG 精神，發揮綠色影響力。

自 2020 年起，更連續四年透過 SGS 第三方認證，達成直接排放、間接排放及範疇三之全面碳中和確證，實現「零碳」與「零環境衝擊」目標。2022 年在創辦人暨董事長葛望平的發起下前往北極格陵蘭，拍攝《Melting Greenland 解凍格陵蘭》環境教育紀錄片後，至今獲得超過 10 個國家、600 間學校、3000 家企業支持響應此公益放映計畫，更入選多項國際電影展開幕影片與日本優良設計獎 BEST 100 的評審肯定。2023 年持續沿著格陵蘭島融冰流向，將鏡頭轉到正身受「海平面上升」危機的馬紹爾群島共和國，強烈對比的畫面，凸顯了氣候變遷的緊迫性和全球化的環境責任。該部環境教育紀錄片更在同年度全球氣候峰會首次播映《解凍格陵蘭：COP28 聯合國放映版》，引起與會國家代表的共鳴及省思，獲得廣大迴響。





## ● 歐典生物科技股份有限公司

OU-DEAN FOODS FACTORY CO., LTD.

歐典體貼身體，照顧健康，同樣關懷社會與環境。

歐典期許「健康是人人負擔的起的幸福」，「安全」則是我們企業文化價值所在；我們希望把這份安全感從員工、客戶、供應商及股東，延續至社會與環境，因此致力成為 ESG 的一份子：

### 一、能源轉型：

- 建置太陽能發電系統，2023 年發電量約 85.5 萬度，減少約 423 公噸碳排放量。
- 產線冷卻系統用水回收再使用，每年節省約 10,000 噸事業用水。
- 2022 年起產線熱能改為使用蒸汽能源，每年可望減少約 1100 公秉燃油使用。

### 二、社區回饋：

- 積極參與社會公益，透過活動參與或款項捐助，達成服務人群與回饋社會的心願，並善盡企業社會責任。
- 參與認購停燒稻桿農地的活動，期盼為提升空氣品質及減緩溫室效應盡一份心力。

### 三、員工照顧：

員工是歐典最大的資產，歐典致力於建置完善的員工福利並提供舒適安全的工作環境；地中海飲食為同仁帶來健康美味的餐點，無肉日的推廣，則是跟員工一起友善生態、減碳抗暖化！



## ● 百和興業股份有限公司

PAIHO SHIH HOLDINGS CORPORATION

以誠信為基石，以綠色為宗旨，以公益為願景。

百和興業持續強化企業永續治理，將 ESG 理念滲透至企業管理及戰略規劃當中，推崇平等、包容且多元開放的職場文化，注重發掘員工潛能，提升職涯幸福感；持續健全供應商永續管理，與供應商攜手共進，實現產業鏈合作共贏；積極推進節能綠建，致力能源清潔化，有效執行減碳行動，助力企業創造價值增長，落實永續發展經營。





## 北祥科技服務股份有限公司

PERSHING TECHNOLOGY SERVICES CORPORATION

北祥科技服務深信數位科技能為永續盡一份心力，透過創新科技與參與社會議題，與世界攜手共創一個更可持續發展的未來。

北祥科技服務致力於打造更美好的永續未來，相信數位科技能為永續盡一份心力，協助企業客戶運用創新科技實現智慧生活。專注於提供領先的資訊科技，幫助企業夥伴運用先進、智慧且提高資源利用效率的解決方案與產品，打造企業永續的數位競爭力。

我們亦成立了「ESG 永續小組」以規劃及落實北祥的永續發展計畫，積極響應政府與聯合國永續發展目標，透過社會議題響應、社會團體公益捐贈、教育培訓和舉辦志工活動等，促進環保、多元共融和勞動人權等。



## 普萊德科技股份有限公司

PLANET Technology Corporation

利他共好，善盡企業社會責任，發揮影響力，奠基企業永續價值。

普萊德科技成立於 1993 年，專注科技研發，以自有品牌 PLANET 行銷全球 160 餘國，位居世界級專業網通品牌之列。30 年來，秉持誠信卓越、利他共好理念，持續落實永續治理、強化利害關係人溝通、實踐淨零排放，邁向企業永續發展。

連 4 年榮列《公司治理評鑑》排名前 5% 優良上櫃企業；「TCFD 報告書」獲「Level 5 (Excellence)」最高等級認證、通過「SASB」、與「ISO 14064-1」第三方查證。加入「TNFD Adopters」、「TCFD supporter」、「CDP 碳揭露專案」、及響應「RE100」。

更榮獲多項肯定：連 3 年蟬連《天下永續公民獎》中堅企業組第一名、連 17 年入榜《天下永續 100 強》、首屆《天下人才永續獎》中堅企業組第一名、獲頒《台灣企業永續獎 - 永續報告書白金獎》、《台灣永續行動獎 - 金獎》、聯經《人文企業獎 - 社會關懷典範獎》，強化企業永續發展價值。



• 《停燒稻稈「好空氣育福田」》支持土壤健康、提升生物多樣性



• 《保護水源地「翡翠水庫」- 坪林有機茶園》保護生態水源，守護生物多樣性



• 主管傳承共識營



## 家福股份有限公司

PRESICARRE CORPORATION

### 從 i 開始，我就是影響力。

「家樂福」自 1989 年以量販店在台灣展店，至今已有 337 家分店，營運型態涵蓋跨足量販店、超市及線上購物，是少數擁有全通路發展的品牌。家樂福也於 1996 年設立家樂福文教基金會及 2019 年設立家樂福影響力概念店。

家樂福積極推動食物轉型，同時以成為食物轉型的領導者為企業願景，秉持著希望讓每個人都值得最好的企業價值，期望讓每個人都可以擁有好品質的食物、商品與服務。

積極打造共享的永續系統是家樂福長期努力的目標：2014 年和食物銀行合作降低食物浪費，2018 年和台灣動物社會研究會推動動物福利，更領先承諾 2025 年全面販售非籠飼雞蛋、2025 年單一乳源鮮奶需取得動物福利標章，2019 年支持生物多樣性開始石虎香蕉推廣，近年更支持在地創生品牌並創造許多產官學合作。

有感於政府淨零綠生活關鍵在於消費者，家樂福更於 2023 年 4 月全台推動價格價值雙標並行的〈從 i 開始〉永續活動，透過清楚的價值揭露，解決生產端與消費端資訊不對等的問題，賦權消費者透過有意識的消費來支持永續品牌，並鼓勵更多品牌轉型。

〈從 i 開始〉品項強化 10 大價值分類，包括營養飲食、無添加物、有機產品、生態農業、地方創生、動物福利、永續漁業、永續發展、減少塑料和森林保育等永續主題。



## 致伸科技股份有限公司

Primax Electronics Ltd.

**PRIMAX 以多元合作為核心，透過 ESG 的永續作為以自身影響力極大化為目標，同時對內激發員工以公司為榮的向心力，一起攜手為這個地球的未來而努力。**

致伸創立於 1984 年，為資訊、電子與消費產品的一流解決方案供應商，正派、務實是我們的企業文化更是核心價值觀，在這樣的價值觀之下，我們的企業使命包括：卓越品質、創新研發、智能製造和穩健成長，並將企業使命融入永續管理之中，落實企業永續發展。

致伸集團承諾 2050 達成淨零目標，並規劃淨零途徑，依據科學基礎減量目標倡議 (SBTi) 所訂科學方法設定減量目標，以系統化方式制定政策並推動減量計畫，並期望能夠帶領供應商，共同制定減碳目標並且提升永續能力。

我們營造多元、平等與共融的組織文化，致力提供人才永續的幸福職場、打造一個信任開放的環境，讓員工感受到尊重與歸屬感，並能無懼地表達自己的想法和意見。同時加入「台灣人才永續行動聯盟」，以實際行動支持人才永續的理念，更獲得多項國內外獎項的肯定，未來將秉持「以人為本，永續經營」的初衷持續精進。

致伸持續透過國內外各項永續評比，檢視自身 ESG 營運績效並強化精進成長，除入選標普全球的永續年鑑外，更榮獲 CDP 氣候變遷問卷最高「領導等級 A」企業的肯定，顯示我們在全球氣候變遷議題上的積極行動，以及在資訊揭露的透明度上為領導者的表現。





## 廣越企業股份有限公司

QUANG VIET ENTERPRISE CO., LTD.

### 落實永續，共創價值。

近年氣候變遷、傳染性疾病及國際間軍事衝突威脅人類社會和經濟發展，全球日漸重視永續發展的重要性，企業追求營運擴展及財務績效的同時，更需注重環保永續、社會責任和公司治理，才能強化競爭力、長遠經營及永續發展。

廣越集團歷來專注於成衣代工本業發展，面對競爭激烈、局勢變動的經營環境，在追求營運成長同時，廣越集團亦思考如何讓企業永續經營，除持續強化公司治理，對於工廠環境保護、人權維護、勞工關係與福利亦非常重視，獲得國際品牌客戶青睞及信任，維持長期穩定合作關係。

為善盡企業社會責任，保障所有利害關係人之權益，廣越集團於2023年成立內部ESG專責單位，持續推動公司將環境(E)、社會(S)及治理(G)具體落實到日常營運當中，並完成第一本永續報告書之編制；未來將持續落實ESG各項指標，實踐永續經營，為社會創造長期價值。



## 凱撒衛浴股份有限公司

SANITAR CO., LTD.

「Relax in Your Caesar」  
將幸福感從企業延伸至  
至社會，實踐企業社會  
責任。

面臨ESG挑戰，凱撒衛浴的使命和核心價值未曾改變。我們堅守「誠信務實」、「品質至上」、「客戶滿意」、「環境關懷」的經營理念，持續投入產品研發創新，通過不斷的技術革新和設計創新，以高標準，提供優質的產品，為客戶帶來平價奢華的衛浴感受，結合靈活迅速的服務，讓每一位顧客皆能「Relax in Your Caesar」，真正實現服務體驗及產品品質至上的承諾。

環境方面，全球氣候變遷持續加劇，乾旱情形也更加頻繁，提醒我們與環境和諧共處的重要性，並在永續發展的道路上持續前行。對凱撒衛浴而言，環境關懷不僅僅是一種承諾，更是一種責任，作為衛浴業者，凱撒衛浴長年關注水資源使用效率，提出「綠能、科技、環保、健康」的主張，貫徹於業務和製程中，透過工藝技術以及AI科技的力量，不斷開發節水節電的產品，降低產品及製程對環境的衝擊，落實環境保護，為地球盡一份心力，更能夠為消費者帶來健康的生活。





## 順德工業股份有限公司

SDI CORPORATION

落實 ESG 不只是責任  
更是義務。

成立 70 週年的順德工業，秉持著「順著道德的軌跡」的創業精神；除追求經濟面的成長外，更致力於環境保護、社會關懷及良善的公司治理。面對氣候變遷，順德執行了各項措施活動；無紙化、物料回收利用減廢減塑、建置達自行排放標準的廢汙水處理廠、綠能設施佈建 1000KW 太陽能板及新建總部辦公大樓取得 LEED NC 綠建築認證。

近期則推展能耗智能管理系統、表面處理中水回用設備、溫室氣體盤查與查證。結合所有利害關係人共同打造永續環境。

- 第 25 屆 國家品質卓越經營獎
- 第 5 屆 卓越中堅企業獎
- MSCI 全球小型指數台灣成分股
- ISO14001 環境管理系統
- ISO45001 職業安全衛生管理系統
- ISO50001 能源管理系統
- 支持 RBA 行為準則及 RMI 倡議



## 欣葉國際餐飲股份有限公司

SHIN YEH RESTAURANT GROUP INC.

推動 ESG，今天好，  
明天要更好。

欣葉餐廳身為社會的一份子，我們將致力落實 ESG 永續倡議。多年來在公司內部已推動多項行動以建立共識，決心在環境、社會及治理三方面逐步實現卓越成果。

環境方面，我們逐步優化廚房設備，垃圾減量和減少塑料使用。並以短供應鏈及友善環境的採購政策，以提供健康安全的餐飲美食為目標。

社會方面，我們尊重人的價值，為同仁提供優越的工作環境和福利，積極參與社區交流及文化活動。

治理方面，我們將定期發布企業社會責任報告，遵守法律法規，並與利益相關者保持透明和開放的溝通。我們相信，通過這些努力，我們能夠提升企業的可持續發展能力，還能夠為社會和環境做出積極貢獻。





## 舜倡發企業股份有限公司

SHUENN CHANG FA ENTERPRISE CO., LTD.

舜倡發四十週年用創新數位永續，以「創新」來執行對環境的執著，透過「數位」來跨越傳產的門檻，用行動來支持對「永續」的理念。

舜倡發以永續為概念，為環境、社會與產業發展不斷努力。2004年導入ISO14001環境管理系統，提高員工意識，避免資源浪費，減少對環境危害，此外2019年起，每年透過不同精進方案讓電力使用降低226,379Kwh（約減少113,606 KG·CO2e排放量）。2024年支持生物多樣性參與認養林地行動，降低溫室效應衝擊。

提倡公益活動，為弱勢團體付出，不僅支持也支援公益路跑活動。近年更成立運動圈，鼓勵同仁參與，搭配體檢數據讓同仁了解運動改善健康的重要性。

2016年擴廠後導入雙軸轉型帶動企業內部變革成長，資料的收集與數據的分析大幅提升內部效率與營收。於2021年獲得經濟部第24屆小巨人獎。



## 鑫創電子股份有限公司

SINTRONES TECHNOLOGY CORP.

鑫創電子致力落實永續發展行動，為未來世代的可持續性盡一份心力。

鑫創電子超前金管會發布「上市櫃公司永續發展行動方案」之要求，於2024年4月已發布碳盤查報告書，2024年8月發布企業永續報告書，現階段已開始採用ISO 14064-2:2019標準，著手規劃中長期減碳路徑；2024年我們取得ISO 27001(資訊安全管理國際標準)與QC 080000(有害物質流程管理系統)證書，落實永續發展行動方案，並購置綠建築新廠辦，以實質節能或減碳行動，呼應「玉山ESG永續倡議行動」，持續推動永續發展策略，致力達成2050年淨零目標。





## 信義房屋股份有限公司

SINYI REALTY INC.

以企業倫理共創永續  
好生活，成為世界級服  
務業。

以「企業倫理」為核心策略的信義房屋，向來秉持「以人為本」的信義精神，力求從本業穩步向前，發想出各種兼顧利害關係人權益的創新做法，以期能成為世界級服務業。

以願景為核心，我們調和各利害關係人權益，建立信義永續原則做為管理方針，透過信義價值鏈「信、義、倫理」的永續創新，展開「環境、社會、治理、供應鏈管理」策略構面，與環境共生、社會共好，融合倫理治理共創永續價值，藉此滿足利害關係人需求，積極建立未來永續利基，為身邊所有人帶來美好幸福的永續新生活。我們連續 30 年奪得房仲業營收第一的榮耀，證明透過企業倫理的經營實踐，義利絕對有機會雙成。



## 崧騰企業股份有限公司

Solteam Incorporation

崧騰 ESG 精神在於，  
經營團隊透過公司治  
理，在社會責任和環境  
議題上發揮企業的影響  
力，以實現可持續發  
展並創造長期價值。

面對多變的企業經營環境，崧騰秉持著「穩健踏實，永續經營」的理念，以關注利害關係人最大利益及善盡社會責任為目標，採注重優質成長與風險控管並進的穩健策略追求企業永續發展。

在環境議題方面，崧騰持續往節能、環保、安全、健康照護的方向發展新的產品和事業，期望能減少浪費及對地球環境友善，提供更安全、環保及健康的關鍵零組件。同時，全面推動企業碳盤查，為減碳工作的推動奠定基礎。

在企業社會責任方面，持續進行社區關懷、產學合作、舉辦員工健康講座及打造優質安全的職場環境。

在公司治理方面，推動員工智慧財產與營業秘密等保護意識、強化資安系統與人員教育，並希冀於公司治理評鑑取得更好的成績。





## 友鉞股份有限公司

SPEC PRODUCTS CORP.

ESG 是一個負責任的企業必須長期追求的目標，人和帶來地利，自然就有天時。

友鉞股份有限公司重視永續經營，積極實施環境保護措施，減少污染和資源消耗，引進綠色科技，推動資源再利用和循環經濟。

公司注重社會責任，提升產品和服務質量，確保員工工作環境舒適，支持當地社區發展並捐助公益活動。治理方面，公司強化公司治理結構和流程，提升財務透明度，並積極推動性別平等，女性主管比例超過 50%。

公司持續創新和改進，確保經濟、社會和環境責任的充分履行，實現公司與社會的共同繁榮。



## 日正食品工業股份有限公司

SUNRIGHT FOODS CORPORATION

推動落實 ESG 的心情就像做志業一樣。

我們在 ESG 方面取得了顯著成果。環境 (E) 方面，我們減少了用水量，製程用水循環再利用達到 6.45 次；減少了 45,694.11 公斤 CO2e 溫室氣體排放。此外，我們導入「蚓魚菜與黑水虻循環生態系」，減少浪費，並使用無溶劑柔版印刷技術，降低碳排放與環境污染。

在社會 (S) 方面，我們參與社會關懷，捐贈物資，並支持在地食品採購，提升履歷紅豆的採購量。我們實現了性別薪資平等，女性領導占比 29%。我們創造了 250 個工作機會，提升了員工滿意度，並提供良好的工作條件和全面的培訓。

在公司治理 (G) 方面，我們加強了供應鏈管理，確保食品安全，並提升了潔淨標章產品的占比。



## ● 大東電業股份有限公司

TA TUN ELECTRIC WIRE AND CABLE CO.,LTD.

大東積極落實 ESG，期與環境共存，減少企業對環境的衝擊，以求永續經營。

全球氣候變遷讓人們開始思考如何與自然環境共存，也敦促企業思考在創造營收成長同時如何保護地球，以達永續經營。大東股實經營七十年來，專精電線電纜製造、廣納人才、深研技術，至今已在全台鋪設超過 15,000 公里，從發電廠到變電站，穿越過山林與都市，全台超過 100 座變壓站、320 萬根電線桿都有大東的軌跡，能夠參與人類的文明，大東深感榮耀。

同時，大東更積極落實 ESG 永續經營，除了從優化內部生產流程、減少與管理應用廢棄物、建置太陽能、監控碳排放等面向開始著手之外，也自我期許成為環境友善企業並且積極參與，對外與真善美福利基金會合作關懷社區憨樂天使與家庭；對內則強化員工福利，注重身體發展鼓勵運動社團、響應世界地球日全公司進行素食活動等。



## ● 台灣氣立股份有限公司

TAIWAN CHELIC CO., LTD.

高效節能創典範，低碳永續築未來。

台灣氣立努力在環境、社會及公司治理等面向上持續改善。在產品研發上，氣立以「節能智動、綠色創新」作為設計指標，透過開發更多高效、節能產品來與客戶共同創造資源有效運用的目的；在環境及公司治理上，氣立陸續完成 ISO 14001 環境管理系統、27001 資訊安全管理系統及 14064-1 溫室氣體盤查等認證，為更進一步落實推動公司的 ESG 進程，氣立在 2024 年正式成立永續發展委員會，持續建立良好的公司治理和風險管控機制，提升企業長期價值及競爭力，以達到永續發展目標。





## 全家便利商店股份有限公司

TAIWAN FAMILYMART CO., LTD.

永續要創造多方共好，  
便利永續，你也 +1。

「全家」以銷售為本質，打造產業價值鏈從上游到下游合作夥伴都可以共同參與的永續行動，持續透過四大價值鏈「食品永續」、「善意共享」、「環境友善」、「企業承諾」，將 ESG 意識融入在企業文化與經營活動中，與利害關係人共融共好。

「全家」不墨守成規，隨時調整腳步往前進，積極朝「以消費者為核心，成為無所不在的跨產業便利生活服務平台」目標邁進，善用數據驅動業務執行、輔以決策，保有敏捷思維、推動轉型，並積極布局跨界合作。



## 台灣肥料股份有限公司

TAIWAN FERTILIZER CO., LTD.

支持政府多元綠能政  
策，同時善盡地球公民  
的職責。

發展乾淨能源事業：台肥設立「前瞻事業研究中心」，主要聚焦三大區塊——乾淨能源事業體建構、友善地球肥料產品開發，以及半導體高端化學品推廣。在乾淨能源方面，將聚焦氫能的推廣。氫是氫能供應鏈的源頭，也是新時代的「零碳排」能源，燃燒發電的過程中不會產生一氧化碳或二氧化碳。

友善肥料產品：在友善地球肥料產品上，一方面積極尋找農業循環資材、回收、再利用，作為有機資材填料，添加至複合肥料中，達到農業廢棄物循環再利用，進而減少碳排放；另一方面開發「緩釋型」複合肥料，這類肥料釋放到土壤中的速度是可控的，少了傳統肥料必須多次追肥的缺點。

半導體高端化學品推廣：有鑑於台灣半導體產業近年來致力於打造低碳供應鏈，台肥輸入低碳氫能支援半導體業的永續需求——晶圓製程中廣泛運用氨水去除表面的微粒污染物，科技廠採用台肥生產的電子級氨水（以低碳氫為原料製作），藉由原料低碳，將讓整體晶圓製造過程中的碳排放量降低。



## ● 宏全國際股份有限公司

Taiwan Hon Chuan Enterprise Co., Ltd.

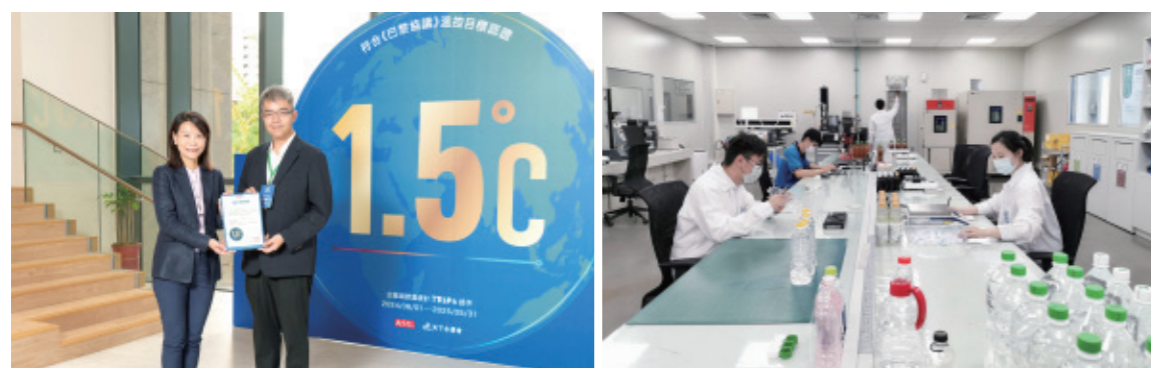
**ESG 就是讓公司崇本務實營運策略，從極端氣候變遷應變過程中，精準看見未來商機！**

宏全國際以強勁的 ESG 成效鞏固對永續發展與環境共榮的承諾。

在公司治理面，母公司稅後淨利達 24.74 億元，擁有穩定的中華信評 TWA- 評等及 Sustainalytics ESG 低風險評等。

在環境面，公司投資超過 1 億元進行節能改善，每年減少 1,347 萬度用電並減少 6,665 噸溫室氣體排放；回收水量達 248 百萬公升，廢棄物再利用率達 98%。

在社會面包括晉用 33 位弱勢族群及同業首創 100% 負擔海外移工仲介費，並持續參與大台中志工日和失智者照顧協會等志工活動，體現對社區關懷及社會投入的承擔與貢獻。



## ● 台力橡膠股份有限公司

TAIWAN LEE RUBBER CO., LTD.

**Do the Right Things.  
Do Thing Right.**

由耗能走向節能是製造業最大的挑戰，也是企業核心競爭力所在。台力橡膠以台灣為根發展全世界，除了努力將產品行銷至世界各地，更透過持續精進設備、改善工作環境、生產高附加價值產品，再與員工分享成果，達到永續經營，盡到企業社會責任。

落實環保 3R 原則不是口號，更是要身體力行。在李慶雲董事長擘劃帶領下，全廠從進料包材至產品廢棄物進行全面減量 (Reduce)、重複使用再降廢棄物數量 (Reuse)、最終將廢棄物進行資源回收、循環再製 (Recycle)，盡最大努力為社會環境盡一份心力。在 ESG 浪潮下，惟有勇敢改變，才能迎接嶄新未來。





## 台灣百和工業股份有限公司

TAIWAN PAIHO LIMITED

### 多角化發展，永續經營。

台灣百和秉持深耕、精耕的精神，用心經營、努力回應客戶需求，同時以多元創新、厚植人才做為企業底蘊，透過多角化發展與提供最佳解決方案予客戶，創造合理利潤的雙贏局面，以達成永續經營的企業。

- 2024 年發布「溫室氣體減量政策」，以 2023 年為基準年，至 2030 年減量 20%，至 2050 年達成淨零碳排。
- 與國立臺北科技大學進行污泥產學合作，榮獲 2023 台灣創新技術博覽會發明競賽 - 銀牌獎，並於 2024 年取得專利。
- 2022 年起將廠內紡織殘料製成「固體再生燃料 (SRF)」，使全廠廢棄物再利用率超過 85%。
- 2021 年起建置廠內太陽能光電系統，綠電自用比例提升至約 10%。
- 每年優先採購符合 ZDHC Level 3 化學品，使用率達 80% 以上。



## 泰創工程股份有限公司

TECH-TOP ENGINEERING CO., LTD.

泰創工程積極以核心專業能力打造環境永續力、發揮社會影響力、累積集團品牌力，創造出社會與未來的 ESG 共享價值。

泰創工程自 1993 年成立以來，致力於安全、品質、速度和成本之最佳化組合，以達成客戶滿意為最高目標，實踐「您的理想工程，我的工程理想」的企業使命，成為 EPCM 全方位專業統包工程服務商。

### E. 環境保護 (Environmental)

泰創工程於 2013 年成立了「太創能源」，提供太陽能發電廠開發和系統模組設計與建置的 EPC 服務，致力於推動綠色工程，並於 2022 年獲得第二屆 TCSA 台灣永續投資獎。

### S. 社會責任 (Social)

泰創工程長期投入公益活動，並重視員工福利，提供具競爭力的薪酬、多元的教育訓練、透明的升遷管道和健康安全的工作環境，在國際化發展過程中，泰創也聘用在地勞工，建立完整人才庫。

### G. 公司治理 (Governance)

泰創工程以環境永續、社會共榮和誠信治理為主要架構，積極回應利害關係人所關注的議題，持續在公司經營策略和創新發展中注入 ESG 永續思維。





## ● 雲想科技股份有限公司

THINKCLOUD TECHNOLOGY CO.,LTD.

堅信廢除紙本印章與簽名文化，是企業開始實踐 ESG 的第一步。

雲想 SelfieSign 獨創的 SVS (Selfie Video Signature) 電子簽名檔案，是目前世界上唯一提供最高『不可否認性』，並具備可以取代手寫簽名法律效力的電子簽名技術。這項革命性創新突破傳統印章簽名文化的枷鎖，協助產業達成數位全無紙化。

以雲想幫助中部一家醫學中心醫院為例，每年省下的醫療同意書紙張可以繞行台灣5圈。實際以減少樹木砍伐，降低碳排，減少工業廢水，來達成對環境保護的承諾。這方案也同時協助許多銀、保、證金融領域夥伴實踐永續發展的承諾。



## ● 東台精機股份有限公司

Tongtai Machine & Tool Co., Ltd.

積極推動 DX x GX 雙軸轉型，實踐永續發展企業目標。

東台精機自 2006 年導入能源管理監控系統，持續節能減碳，自主於 2018 年取得 ISO 50001 能源管理驗證，2019 年取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查、ISO 14067 產品碳足跡查證，2021 年完成永續報告書。東台減碳成效卓越，換算成對地球的升溫貢獻僅 1.452°C，符合巴黎協議低於 1.5°C 要求，為永續環境盡一份心力。

東台根據 ISO 14955 的規範下進行綠色工具機的開發設計與製作，協助客戶邁向「數位轉型」與「零碳轉型」的雙軸轉型。綠色工具機包含以下特點：

1. Dr.TT 服務：協助廠商能源盤查 / 溫室氣體盤查 / 碳盤查 / 碳減量。
2. TiOPERATOR+TIMS+TLM 零碳軟體解決方案，協助廠商碳減量及碳盤查。
3. CPS 全系列機台提供數位雙胞。
4. AM 積層製造加減法複合運用，達成最有效率製造。

此外，東台重視員工權益，提供教育培訓，並創造友好的工作環境。積極參與社會公益，與產官學界在各方面都有各項合作，東台精機秉持不斷創新、品質至上的精神，成為客戶實現夢想的最佳夥伴。





## ● 崇越科技股份有限公司

TOPCO SCIENTIFIC Co., Ltd.

執著於理想，純粹於當下，  
永續經營就是修行。

崇越科技長期深耕半導體、光電、太陽能等科技領域，提供客戶精良、準確、迅速的服務品質，創造企業核心價值。除了持續深化半導體領域產品與服務，因應環境永續與食安意識提升，環保工程方面積極取得大型廢水處理專案，開發事業廢棄物清運等再循環工程技術，導入TQM系統改善作業流程，透過轉投資整合拓展再生能源、循環經濟等領域，落實環境永續挹注新成長動能。轉投資之安永事業用科技思維建構 Health Care 大健康產業，導入健康飲食觀念，為大眾健康承諾永續的未來。



• 參與「2023 亞太永續行動博覽會」



• 榮獲「台灣永續行動獎」金級肯定



• 崇越科技提供綠電永續服務



## ● 鈦鼎科技股份有限公司

TRIOTEK TECHNOLOGY INC.

以人為本，建立透明的  
治理平台。智能製造，創  
造優質的工作環境。節  
能永續，守護健康的地  
球環境。

鈦鼎科技面對 ESG 環境保護 (E, Environment)、社會責任 (S, Social) 和公司治理 (G, Governance) 議題，是用一種信仰與理念的態度，以具體、明確的行動準則，將企業永續藍圖深化於公司營運及風險管理中。

我們已經導入 ISO 9001、ISO 14001、IATF 16949 等國際管理系統，並於 2023 年完成溫室氣體盤查、擬定減量時程，預計於 2024 年建置能源管理系統，逐步達成 2030 年減碳 25% 的目標。鈦鼎科技將秉持落實 ESG 理念，承諾成為對環境與社會有貢獻的企業。





## 東和鋼鐵企業股份有限公司

TUNG HO STEEL ENTERPRISE CORP.

### 誠信經營，善盡 ESG 永續責任。

東和鋼鐵從城市礦山中回收廢鋼為主原料，採用目前最節能減碳的電弧爐煉鋼製程，生產高品質、耐震的建築用鋼材，為使用者提供一輩子的安全承諾。製程中所產生的廢棄物皆進行資源化再利用，以循環經濟的理念和實踐，讓資源極大化，環境衝擊極小化，為地球永續發展善盡心力。

本公司主動關切氣候變遷議題，積極配合聯合國永續發展目標 SDGs 倡議，訂定公司永續發展政策，且領先同業通過邁向「2050 淨零碳排」的 2030 年階段性目標—《減碳 30、RE30》。具體展現本公司為永續發展而堅定自我要求，必將採取負責任的行動與對策，為友善環境、淨零碳排貢獻心力。

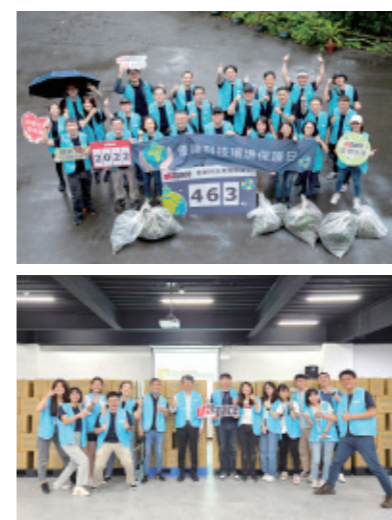


## 優達科技股份有限公司

UFI SPACE CO., LTD.

### 持續參與，正向循環。

優達科技秉持著「Open to Connect」的理念，以卓越的技術實現開放性網路架構的願景，促進產業與經濟的成長，並在「全員皆 Quality，全員皆 Business，全員皆 ESG」的企業永續文化中，於企業營運的各個面向對環境、社會、產業之永續發展有所貢獻，和各界夥伴們共好前行，攜手共創永續未來。





## 鴻呈實業股份有限公司

VSO ELECTRONICS CO., LTD.

秉持對環境友善的承諾，卓越的公司治理及善盡企業社會責任，鴻呈VSO要成為具國際影響力且受推崇的百年卓越企業，讓人類生活與科技互相連結而更美好。

在鴻呈VSO，實踐ESG永續發展是我們的承諾，而不僅僅是一句口號。繼2023年取得ISO 14064-1溫室氣體排放核查聲明，2024年亦正式啟動ISO 50001能源管理系統專案，同時也感謝VSO全體員工對於社會責任的實踐與努力，以及供應商共同響應碳盤查的全力支持與回饋，這些進程都標誌著鴻呈在永續發展方面，再度向前邁出了關鍵的一步。未來，VSO將持續發揮環境保護與企業永續之精神，進一步採取更加積極、多元的方式，推動並落實ESG作為。

### 環境保護之實際行動：

- ISO 50001 能源管理系統推動，並預計於2024年底完成取證
- 更換50P變頻空壓機與持續加裝智慧電表
- 客戶端碳排放相關政策資訊蒐集
- 供應商碳盤查說明會與相關認證取得調查
- 工廠購入全電商務車
- 大陸廠二期太陽能發電與雨水儲集利用系統籌備中
- ISO 14067 碳足跡人員培訓

鴻呈VSO以誠信、專業、品質為基石，團隊合作力求創新成長，共同實踐企業永續經營目標！



## 萬海航運股份有限公司

WAN HAI LINES LTD.

We carry each other,  
We care about the world.

萬海致力於實踐ESG永續經營，入選2024年道瓊企業永續評鑑全球永續年鑑；在富時羅素永續評鑑中也取得佳績，連續6年入選「臺灣永續指數」成分股。

2023年萬海船隊碳排強度較2008年下降48%，並採用多項智能船舶與節能設備，降低對環境的影響。

【萬海造樹海】計畫，2022年起認植養護60萬棵樹，至2024年6月已種植240,757棵，實踐固碳及保育生物多樣性的目標。

萬海也致力於船員身心健康與安全，提供娛樂設備、心理諮商、疲勞檢測、遠距醫療等多項服務。萬海更與萬海慈善基金會攜手，持續捐助國內外的弱勢團體，傳播希望的種子。



## 偉康科技股份有限公司

WebComm Technology Co., Ltd.

透過科技創新邁向卓越  
未來，今天就一起更好！  
Together ESGer.

偉康科技將永續發展視為企業發展的核心戰略，以先進的雲端、資安技術，結合人工智慧，提供智能決策及智慧資安解決方案，協助客戶數位轉型、企業節能減碳、數位身分守護，智慧運營治理，給予客戶「永續」的力量。

偉康科技更秉持永續發展精神落實人才的培育與發展，營造職場幸福環境及學習型組織，協助員工共同成長，成就共榮共享，實踐社會關懷善盡社會責任，引進 ESG 企業文化，培養員工對於 ESG 精神的重視，為創造一個更美好的未來而不懈努力。



## 陽明海運股份有限公司

YANG MING MARINE TRANSPORT CORPORATION

陽明海運「船」遞永續。

面對企業永續營運日益嚴峻的挑戰，陽明海運致力於綠色轉型，並承諾 2050 年淨零減排，透過新型替代能源船舶的布建、擴大使用生質燃料 / 綠電、岸電及營運機具電氣化等措施達成減排目標，同時積極參與國際組織，共同推動海運業脫碳策略，呼應氣候變遷治理與邁向低碳轉型。

陽明海運落實誠信經營，嚴格遵守反托拉斯法；導入 ISO 37001 反賄賂管理系統並加入海洋反貪腐網絡 (MACN)，提高營運透明度與可信度，達到企業永續治理。亦關注海洋人才與環境保育，通過產學合作培育海事人才，設立陽明海運文化基金會推動在地社會文化與海洋文化發展，並參與珊瑚復育計畫，維護海洋生態系統及生物多樣性。

陽明海運連續三年獲 TCSA 台灣企業永續獎，亦連續納入多項指數成分股，永續績效與業務成果皆獲肯定。未來，陽明海運將積極發展綠色運輸網絡，善用 AI 與數位工具，強化營運韌性，提供客戶便捷、低碳、安全的運輸服務。





## YEEDEX<sup>®</sup> 意德士科技

### ● 意德士科技股份有限公司

YEEDEX ELECTRONIC CORPORATION

穩健、熱誠貫徹始終，  
創造自身核心價值，回  
饋社會達到共榮、共好。

意德士科技始終秉持著「信賴進取·熱誠專業」的精神，以持續提供高品質、高價值之產品及服務，對於企業永續發展之經營理念亦是如此，以公司既有之資源及熱誠努力不懈的團隊，追求企業之穩健成長並逐步推進永續發展藍圖。

意德士對 ESG 三大面向之規劃及投入如下：

#### Environmental 環境保護

公司產能持續擴展，已啟動新廠擴建計畫，並以綠建築設計，另加蓋太陽能面板提供綠色能源。並早於永續發展路徑圖，推動導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查，以提早制定未來之減碳計畫及行動方案。

#### Social 社會責任

從員工關懷，到落實員工福利、各項津貼、績效獎金、禮金補助及舉辦各式活動如家庭日等。亦重視人權保障、多元文化及性別平等，女性高階主管占比達 50%。對外則響應「櫃買家族攜手挺公益 送愛 1919 食物銀行」活動，提供社會關懷。

#### Governance 公司治理

持續完善健全之公司治理，強化董事之職能，恪守遵循法令規範。並已推動通過 ISO9001 品質管理系統，控管公司作業流程品質，提升強化企業運作之管理制度。

意德士科技將持續一步一腳印向前推動，與社會共榮創造永續之價值。



### ● 有益鋼鐵股份有限公司

YEOU YIH STEEL CO., LTD.

創新、整合、永續攜手  
共創有益美好未來。

Innovation, Integration,  
Sustainability, Work  
together for a better  
future.

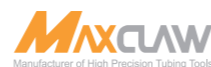
有益鋼鐵於西元 1996 年成立，在臺深耕近 30 年，作為台灣唯一不銹鋼厚板廠，本公司除了專注於不銹鋼產品外，也致力在企業永續發展上。

本廠之環境及品質政策承諾如下：

- 符合法規要求達成污染的預防
- 有效運用資源全員參與的環保
- 製程持續改善經營效率的提昇
- 致力核心能力創造良好的品質
- 致力優質服務顧客滿意的價值
- 致力潔淨製程創造共贏的環境
- 致力團隊協調創造迅速的交期
- 環境保護承諾能資源的減管控

本公司希望透過這些經營理念與方針，來落實品質政策達成企業永續，成為「值得信賴的卓越鋼鐵企業」。





## 詠基工業股份有限公司

YUNG CHI INDUSTRY CO., LTD.

增加綠能減少碳排，善盡現代企業責任，回饋在地，永續發展！提供全世界耐用及便利的工具。

- 一、烏日廠建廠初期就已設置雨水回收系統儲水 800 噸及自動感應式水龍頭等相關節水設備，減少浪費，效果顯著。
- 二、烏日廠 106 年與中華電信配合建置太陽能光電板，發電產出至今已產出 200 萬度電，可少排放 988 公噸二氧化碳當量；太平廠之太陽能光板，每年發電產出約 36.6 萬度電，可少排放 180 公噸二氧化碳當量。
- 三、公司內部事務流程逐步轉型無紙化，減少樹木的過度砍伐，為環保出一份力。
- 四、辦公大樓西曬的玻璃窗，全面貼上隔熱紙，可降低約攝氏 3 度，節省冷氣之耗電。
- 五、企業主為響應節能減碳，已著手進行溫室氣體盤查，分析其碳排來源，降低數值，達到公司永續經營及社會責任之理念。

- 2011 獲 TTQS 銅牌獎
- 2014 產學合作計畫
- 2019 榮獲經濟部第 22 屆小巨人獎
- 2020~2022 連續榮獲 3 屆經濟部台灣精品獎



## 永信國際投資控股股份有限公司

YUNGSHIN GLOBAL HOLDING CORPORATION

養護、尊重生命及關心地球與人類的健康，是我們的使命。

永信集團為台灣學名藥之領導廠商之一，多年來以服務、誠信、創新之企業精神堅守製藥本業，至今已發展成為全方位跨國性醫藥健康科技集團，除了繼續恪守製造高品質藥品、保健品與動物用藥的理念，持續投入研發治療各類高品質經濟的藥品、支持獎勵醫藥研究，對於老人照護、健康休閒、保健與醫學美容等全人健康關懷更是積極投入，以實現「護衛健康、創造美麗與傳遞快樂」的品牌願景。

永信集團致力於企業永續發展，更經由「永信社會福利基金會」、「永信李天德醫藥基金會」、「永信松柏園老人養護中心」、「永信杯全國排球錦標賽」等，作為實踐企業社會責任的平台。





## 裕瑋鋁業股份有限公司

YU-WEI ALUMINUM CO., LTD.

通過 ESG 的原則落實，我們將實現長期的商業價值和社會影響力。不斷努力改進，並與企業相關方共同推動永續發展。

裕瑋鋁業股份有限公司成立近 40 年，是一家專業的鋁合金鑄造工廠。我們秉持創新、品質和可持續發展的理念，致力於為客戶提供高品質的鋁合金產品，同時積極履行我們的環境、社會和公司治理 (ESG) 責任。

### 環境 (Environmental)

在環境保護方面，我們自豪地實施以下措施：

- 100% 回收再利用與品質一致性
- 能源使用效率提升
- 廢棄物管理與環境友善

### 社會 (Social)

我們深信，企業的成功與社會的福祉息息相關。因此，我們致力於：

- 員工健康照護、培訓與發展
- 供應鏈責任
- 客戶滿意度

### 公司治理 (Governance)

作為一家負責任的企業，我們致力於維持高標準的公司治理：

- 道德經營
- 風險管理
- 利益相關者參與
- 可持續發展策略

我們的承諾

裕瑋鋁業股份有限公司承諾將繼續在環境保護、社會責任和公司治理方面不斷進步。我們相信，通過這些努力，我們不僅可以為客戶提供優質的產品，還能夠為建設一個更加可持續的未來做出貢獻。



## 中聯峰能源有限公司

以再生能源，同享綠色未來，留給後代乾淨的地球。

中聯峰能源有限公司專精於屋頂型太陽能發電案場建置，為業主的屋頂穿上美麗的太陽能盔甲，不但能創造潔淨再生能源及降低建築物室內溫度，達到節能減碳的功效，並且使用可回收再利用的不鏽鋼支架，落實永續環境保護的宗旨。

此外，中聯峰公司致力於與員工、供應商、業主建立安全、安心、雙贏的關係，以永續經營為目標，讓員工有順暢的溝通管道，公開透明的資訊提供，打造幸福企業，創造公司永續發展。



## 永續經營三座山





堅定信念 永續未來



本手冊採用FSC認證紙張與蔬菜油墨印製